

BIPO TIMES

May 2023 Vol. 69

www.biposervice.com

出海新加坡政策合规及工作准证政策解读

A Guide to Overseas Expansion: Singapore (Employment Pass)

概述

新加坡凭借优异的地理位置、完善的基础设施、稳定的政策和友好的经商环境，以及拥有受过高等教育和经验丰富的各类技术人才，成为了各大企业出海、在亚太地区开展业务的首选站。

在企业出海新加坡的过程中，了解当地法律法规、监管体系以及用工政策等相关内容，以确保企业合规，是每位企业管理者都应该高度关注的事项。这不仅可以帮助企业规避潜在的法律风险，也能够提高企业经营的效率和可持续性。因此，对于打算拓展海外市场的企业来说，深入了解目标市场的法律法规和相关政策要求，是非常重要且必要的工作。

基本概况



首都
新加坡市



人口
5,974,326



货币
新加坡元 (SGD)
(1新加坡元≈5.1710 人民币)



人均GDP
USD 72,794
(截至 2021年)

在新加坡注册公司开展业务的优势

1. 灵活的经营模式

在新加坡注册公司不仅可以在当地经营业务，还可开展离岸业务。

2. 优良的公司声誉和国际品牌形象

新加坡政府对注册新加坡公司有着严格的注册审批制度，并且需要至少一名新加坡本地董事作为担保，针对之后的公司维护亦有相应地严格制度。此措施保障了新加坡公司享有优良的公司声誉。

3. 可享受低税率及各种税收优惠政策

新加坡公司需要每年申报企业所得税，税率仅为17%，并且可进一步享有相关的免税优惠。此外，新加坡经济发展局、国际企业发展局、旅游局和税务局等政府机构也提供各种税收优惠和减免措施。

4. 先进的金融体系

由于新加坡在企业资本和利润的外汇和汇回控制方面不存在限制，企业受益于深层次、流动性充足的资本市场，从而更容易进行筹资。

5. 开放的经济政策

新加坡目前拥有亚洲最广大的自由贸易协议网络，方便企业有效轻易地进军国际市场。已与新加坡签订协议的主要经济体包括：美国、日本、中国、韩国、印度及东盟国家等。

6. 国际贸易及物流中心

新加坡凭借优越的地理位置，使之成为世界一流的海运及航运交通枢纽。新加坡公司可以借助发达的陆、海、空运输渠道，将商业优势辐射至东南亚乃至全世界。

7. 国际融资平台

新加坡是除中国外聚集中国上市公司最多的国家。截止2009年底，在新加坡交易所上市的外国公司中，超过40%是中国公司。通过在新加坡交易所挂牌，中国公司可以从国际资本市场融资，享有国际知名度，并从全面而透明的条例框架中获益。

8. 有机会移民新加坡

现在新加坡政府的投资移民政策中包含了在新加坡注册公司开展业务的条件，因此如果前往新加坡注册公司，同时在满足相应条件后，则有机会移民新加坡。

新加坡公司注册要求

在新加坡注册一家企业，需要提供和满足新加坡会计与企业监管局 (ACRA) 规定的以下内容：

公司名称	- 新加坡公司名称必须为英文，暂不接受中文名称注册； - 公司名称不能包含敏感词、非法词或其他不符合新加坡法律的字。
公司注册地址	公司必须提供新加坡本地注册地址。
公司经营范围	公司最多可选择2个经营项目。
公司注册资本	公司的最低注册资本为1新元起，最高没有上限。新加坡公司对注册资本的缴纳没有严格的时限，不征收印花税。
财政年度	公司可以自由选择其财政年度的开始和结算时间，但其第一个财政年度不能超过18个月。
公司董事	公司的董事必须是年满18岁的自然人。公司的董事会可以由一名或多名董事组成，但必须包括至少一名当地董事，且这位当地董事必须承担相应的法律责任。
股东资格	公司的股东组成没有限制。他们可以是自然人、公司或100%的海外股份。

商务秘书	公司必须任命一名商务秘书, 负责担任公司与新加坡商业和会计登记局之间的信息桥梁, 以及负责及时、准确的向新加坡相关政府部门提交公司信息。
公司审计	公司必须每年按时进行账目审计。但是, 若其符合《公司法》中的以下相关免责条款, 则可获得审计免责资格 (财政年度自2023年7月1日之后开始): a. 在所处财政年度, 公司为私人公司; b. 公司在过去连续两个财政年度至少达到以下3项标准中的2项: i. 年总收入不超过1,000万新加坡元; ii. 总资产不超过1,000万新加坡元; iii. 公司员工人数不超过50人。

Source: <https://www.acra.gov.sg/how-to-guides/setting-up-a-local-company>

注册新加坡公司所需的资料

自然人股东及董事的个人信息:

1. 护照身份证复印件;
2. 地址证明 (水电单据、银行账单、电话账单等, 有自然人名字和地址的第三方信件);
3. 联系信息: 电话号码, 电邮号码, 常住地址。

公司股东信息:

1. 公司注册证明复印件;
2. 公司章程复印;
3. 公司地址证明 (水电单据、银行账单、电话账单等, 有公司名字和地址的第三方信件);
4. 公司联系信息: 联系人电话, 联系人号码。

新加坡工作准证类型

新加坡的工作准证由人力部颁发, 旨在满足不同行业、级别的外籍专业人才的来新工作需求。
不同类型的工作准证都有自己的申请标准, 而且每种准证的申请时间和有效期也各不相同。新加坡的公司雇主主要负责代表其外籍员工进行准证申请。

	Employment Pass (EP) 就业准证	Personalised Employment Pass (PEP) 高级就业准证	Technology Pass (Tech.Pass) 科技准证	Overseas Networks & Expertise Pass (ONE Pass) 顶级专才准证
公司配额要求	/	/	/	/
需要满足的岗位招聘 刊登期限	14 天	/	/	/
固定月薪要求	非金融业: 5,000新加坡元 金融业: 5,500新加坡元 *月薪标准随年龄、工作经验 增长而增加	已持有EP: 12,000新加坡元 首次申请: 18,000新加坡元	20,000新加坡元	30,000新加坡元
审批时间	10个工作日	8周	8周	4周
准证有效期	2年	3年	2年	5年
可续签年限	3年	不可续签	2年	5年
是否可以担任董事?	可以	可以	可以	可以

	Employment Pass (EP) 就业准证	Personalised Employment Pass (PEP) 高级就业准证	Technology Pass (Tech.Pass) 科技准证	Overseas Networks & Expertise Pass (ONE Pass) 顶级专才准证
是否可创业?	不可以	不可以	可以(需要为科技公司)	可以
是否可任职于多家企业?	不可以	需要预先获得人力部批准	可以	可以
是否可以家属申请准证?	可以	可以	可以	可以
配偶是否可以在新加坡工作?	必须先申请EP就业准证	必须先申请EP就业准证	必须先申请EP就业准证	只需获得人力部批准

Source: <https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits>

1. Employment Pass (EP) 就业准证

简介

- EP就业准证旨在帮助外籍专业人才、管理人员、行政人员、技术人员 (PMET) 在新加坡获得工作资格；
- 雇主或指定的就业代理机构需要代表申请人进行申请。

主要特点

- 准证有效期:首次申请者最长为2年,续签者最长为3年,拥有社会紧缺技能且符合相应条件的科技专业人才还可以申请5年的准证有效期。

申请标准

- 在新加坡拥有工作；
- 拥有符合要求的教育背景、专业资格或专业技能；
- 目前首次申请或将于2023年9月1日之后续签的:非金融行业的最低固定月薪标准为5,000新加坡元(金融行业为5,500新加坡元),该标准从23岁之后随年龄、工作经验增长而增加,非金融行业45岁左右的人最高达10,500新加坡元(金融行业为11,500新加坡元)；
- 已持有EP并且在2023年9月1日之前进行续签的:非金融行业的最低固定月薪标准为4,500新加坡元(金融行业为5,000新加坡元),该标准从23岁之后随年龄、工作经验增长而增加,非金融行业45岁左右的人最高达8,400新加坡元(金融行业为9,300新加坡元)；
- 从2023年9月1日开始,EP的申请将会更加严格,除了符合要求的薪酬之外,符合条件的申请人还必须还需要通过互补专才评估框架COMPASS考核。

2. Personalised Employment Pass (PEP)高级就业准证

简介

- 该准证主要针对高收入的EP就业准证持有者或外籍专业人才。

主要特点

- 申请PEP不需要当地公司担保人；
- 在后续的就业过程中,不需要再申请其他准证；
- 一般可以在公司的任何部门进行工作(除了医学、牙科、药学、建筑、法律等有专业注册要求的岗位),以及在没有工作的情况下可以在新加坡连续逗留6个月,以寻找新的工作。

申请标准

- 若为首次申请,最后一次获得的固定月薪至少为18,000新加坡元;若为EP就业准证持有者,则固定月薪至少为12,000新加坡元,最后一次获得薪酬的时间应在申请前的6个月内；
- 在任何时候都不能在新加坡失业超过6个月,否则,你将需要取消该通行证；
- 每个日历年,总收入至少为144,000新加坡元,不考虑在职时间。

3. Technology Pass (Tech.Pass) 科技准证

简介

- Tech.Pass科技准证旨在吸引有快速发展的科技公司经验的创始人、高级管理者和技术专家；
- 该准证由新加坡经济发展局管理。

主要特点

- Tech.Pass持有者可以在新加坡享受以下权利：
 - 创办和经营一家或多家科技公司；
 - 在任何时候成为一家或多家新加坡公司的员工；
 - 担任顾问或导师，在本地高等教育机构讲课，或在一家或多家新加坡公司担任投资人和董事；
 - 在日常经营或工作过程中，无需再申请其他准证。
- 该准证首次有效期为2年，在符合续期要求的情况下可再续期2年。

申请标准(满足以下任意两个条件)

- 最近一年的固定月薪不低于20,000新加坡元；
- 在估值/市值不低于5亿美元或融资不低于3,000万美元的科技公司担任高级管理职位累计至少5年；
- 曾主导科技产品的研发工作至少5年，开发产品每月至少有10万活跃用户或至少有1亿美元的年收入。

4. Overseas Networks & Expertise Pass (ONE Pass) 顶级专才准证

简介

- Overseas Networks & Expertise Pass顶级专才准证旨在吸引多个行业中顶尖人才，包括商业、艺术和文化、体育以及学术和科学研究领域，允许符合条件的申请人在新加坡能够同时开办、经营和工作于多家公司。

主要特点

- 更大的灵活性：可以同时在新加坡开办、运营和为多家公司工作；
- 更长的有效期：准证每次可续签有效期5年；
- 可以为配偶申请家属或长期访问准证，配偶在获得批准后也可以在新加坡工作，不必另外申请就业准证。

申请标准 (满足以下任意一个条件)

- 过去1年内的固定月薪至少为30,000 新加坡元(或等值外币)；
- 将在其位于新加坡的未来雇主那获得至少30,000 新加坡元的固定月薪；
- 在文化艺术、体育、学术和科学研究方面有突出成就。

新加坡准证申请流程

步骤1: 申请前

- 在政府网站刊登招聘广告，进行公开、公平的招聘；
- 了解准证申请的资格和要求；
- 准备申请所需的相关证明文件。

步骤2: 提交申请

- 填写申请表，在人力部官网平台提交。

步骤3: 申诉(如果首次申请被拒绝)

- 提交申诉。

步骤4: 签发

- 获得批准后，在人力部提交签发申请。
- 准证登记预约。

步骤5: 准证登记

- 申请者本人前往人力部进行登记。

步骤6: 准证签收

- 人力部将签发的准证快递给申请人或代理收件人。

Article contributed by

Bo Li Cheng | HR Service Delivery Senior Manager, Service Delivery – OLS

E: boli.cheng@biposervice.com

Alex Lau | Senior Finance Manager, Finance Outsourcing

E: alex.lau@biposervice.com

逐浪·启航《业务出海背景下人力资源的作用和价值体现调研报告》线下发布会圆满落幕

2023年4月25日，BIPO与智享会联合主办的逐浪·启航《业务出海背景下人力资源的作用和价值体现调研报告》线下发布会成功举办。此次活动邀请多位业内专家分享他们在人力资源领域的经验和见解，解读了该报告，并分享了相关实践经验和案例。

在报告解读环节，人力资源智享会市场研究负责人薛融女士分享了该报告对出海企业的六个模块的详细解读，其中包括出海发展现状、企业前期规划与准备、人才获取与规划、派遣员工及海外员工的管理与安置、合规与数字化管理以及供应商选择等。BIPO全球用工方案总监黄妍女士则从企业出海的实际场景与案例出发，深入解读了中企出海的现状、影响中外资企业出海的相关因素以及中企出海的五大痛点，同时分享了后疫情时代全球用工产生的一些趋势和变化，她为企业提供了行之有效的参考与建议。在主题演讲环节，天合光能首席人力资源专家邵阳女士分享了天合光能的全球化旅程，并从全球化组织、人才队伍搭建以及全球文化融合等方面分享了具体的实践经验。BIPO企业解决方案总监计晓峰先生则分享了企业出海人力资源的相关实践，从“选用育留”四个方面进行了阐述，也提到了企业准备出海的下一步，更需要关注到一些敏感与复杂的问题，深入了解不同的政策与法规，做到眼观六路，耳听八方。BIPO互联网应用中心总监姚笛先生从全球化管理的趋势和挑战为出发点，分享了Butter数字化平台如何帮助企业解决实际的出海业务问题，并通过出海企业应用案例分享，讲述了butter能够帮助企业在不同国家实现服务交付，通过线上线下的结合，形成完全流通化的系统流程，助力企业全球化与数字化并行发展。

逐浪启航，破浪而行，《业务出海背景下人力资源的作用和价值体现调研报告》线下发布会圆满落幕，期待下次相聚！

同时，我们将于**5月17日**举办

《业务出海背景下人力资源的作用和价值体现调研报告》**线上**报告解读会

欢迎扫面右方二维码报名参与！



活动回顾·香港 | BIPO大中华地区用工高峰论坛 圆满结束

2023年4月14日，BIPO大中华地区用工高峰论坛于中国香港诺富特世纪酒店成功举办。本次论坛邀请到多位行业专家和知名企业HR，共同探讨大中华地区的劳动政策、人力资源发展趋势及在用工过程中会遇到的机遇和挑战。

活动起始，演讲嘉宾Kevin Zhou (Senior Consultant, BIPO Shanghai) 首先从人力资源合规管制体系的角度出发，为我们详细阐述了中国大陆地区的劳动法规，梳理相关政策，帮助人力资源管理者们拨开迷雾，就企业在工资支付、工时管理、解除劳动关系等方面需要注意的事项给予了专业解读。接下来，同为演讲嘉宾的Sabrina Chiu (Deputy General Manager, BIPO Taiwan) 也为我们带来了关于中国台湾地区用工政策更新的内容解读。她详细介绍了中国台湾地区用工政策的变化和调整，特别是针对近年来企业用工所面临的问题，给出了实用的解决方案和建议，引起了与会来宾的热烈讨论和关注。

到了圆桌讨论环节，我们更是特邀到了知名企业HR:Avis Li (Regional Compensation & Benefits Manager, Universal Music Group) 和 Tania Lam (Regional SVP, Head of Human Resources – Asia, Lockton Companies (Hong Kong) Ltd)，会同Florence Mok (Managing Director, BIPO North Asia)、Kevin Zhou和Sabrina Chiu多位行业专家，与主持人William Leung (Facilitator, BIPO North Asia) 一起共同探讨了大中华地区劳动法解读及用工挑战这一议题，以中国大陆、中国香港和中国台湾三地的劳动法律法规为切入点，从不同视角和经验角度，分享了在实践中遇到的问题和解决方案。各位圆桌嘉宾们在讨论过程中分享了许多宝贵经验和专业建议，引发了大家的广泛共鸣和讨论。

Q&A环节,面对来宾们的提问,嘉宾们针对具体问题给予了相应的解决方案,为大家的用工管理工作提供了很多实用性的启示。在之后的礼品游戏环节中,大家也是积极参与,气氛活跃,收获满满。会后,大家更是交流了各自在用工管理中的实践和思考,同时也就论坛主题进行了深入的探讨和互动,在轻松愉快的氛围中度过了难忘的下午,也为本次活动划上了一个圆满的句号。



喜讯 | BIPO菲律宾&印度办公室正式乔迁新所

BIPO作为全球化的人力资源一站式服务供应商,正快速完成全球化目标,不断扩展全球业务,目前业务已遍及全球150多个国家和地区。同时凭借系统的科技化和服务网络的多国化,为客户提供多地区、高效率、合规化的人力资源解决方案。

随着BIPO企业规模扩大和业务发展的需要,为了更好地向客户提供优质、高效的服务,近日,BIPO菲律宾和印度的团队正式乔迁全新办公室,迎来崭新篇章。

菲律宾办公室:

联系人: Mary Ann Anda

办公电话: +632 8 7796540 ext. 4325

邮箱: mary.anda@biposervice.com

地址: Unit 1004 10th Floor The Mega Tower EDSA, corner Doña Julia Vargas Ave, Mandaluyong, 1555 Metro Manila



印度办公室:

联系人: Amit Kumar

办公电话: +91 839 706 9648

邮箱: amit.kumar@biposervice.com

地址: Unit no.701, Block 4A, 7th Floor, DLF Corporate Park, DLF Phase 3, Gurgaon, Haryana 122002



BIPO上海公开课 | 新加坡用工环境及数字合规解读 圆满结束

伴随着国际化推动商业增长,在企业出海的过程中,新加坡凭借稳定的政策和良好的经商环境,成为了各大企业出海的首选站。国内各类企业也对出海新加坡表现出浓烈的兴趣。

对此,2023年4月27日,由BIPO主办的“新加坡用工环境及数字合规解读”线下公开课在上海成功举办。来自BIPO新加坡的George Ho (Head of Global Account, BIPO) 和Felix Ji (Director of Enterprise Solutions, BIPO) 更是远道而来,专程来到上海为我们分享企业出海新加坡攻略,帮助了解新加坡整体用工政策环境,以及企业在新加坡用工和数字化过程中会遇到的各类复杂情况及其相关注意事项。

活动伊始,George就新加坡当地宏观营商、产业环境以及为何众多企业将新加坡作为通往东南亚的门户等维度进行了多层面的分析和解读。同时举用多个实际案例针对注册投资新加坡公司的优势和新加坡吸引外商投资的相应政策予以深入讲解。

茶歇过后,在下半场的主题演讲中,针对在企业出海新加坡和实际开展当地业务的过程中,企业管理者会遇到的各类复杂情况及其相关注意事项, Felix从全球化、合规化和数字化的角度,结合具体当地用工政策环境做出专业解读,提出相应合规有效的解决方案和意见。



荣誉 | BIPO成功入选HRoot 2022年度最佳人力资源服务机构榜单

4月26日,由HRoot主办的人力资源年度大型论坛——“2023 HRoot人力资本论坛 (Human Capital Forum 2023)·北京站”在北京富力万丽酒店隆重开幕并成功举办。论坛同期重磅发布了“2022年度最佳人力资源服务机构榜单”,BIPO凭借专业的服务产品、优质的品牌口碑和影响力,成功入选该榜单。

HRoot将品牌100强榜单升级至年度最佳人力资源服务机构榜单,以期能够更加真实、客观地反应人力资源服务业的市场动态,体现各赛道人力资源服务机构的发展。这项荣誉不仅是BIPO在人力资源管理创新产品与服务的认可,同时也凸显了BIPO在人力资源服务行业内的领先地位。



BIPO受邀参与HR Connect 2023 SuccessFactors峰会

2023年4月25日, SAP SuccessFactors携手生态合作伙伴在全球举办的CHRO系列活动HR Connect, 今年首次落地上海。BIPO受邀参与了此次峰会,共同探索 HR领域的无限能量与智慧。在现场分享中, BIPO全球客户负责人 George Ho受邀作为嘉宾参与了HRTech圆桌环节, 圆桌以“突破与创新, HR Tech 激发组织与人才潜力”为主题, 深入探讨技术革新之下的未来发展之路。George表示全球化也是本地化的过程, 而BIPO通过数字化的力量, 以系统与服务相结合, 实现全球布局 and 当地交付两手抓。同时借助HR Tech实现跨国企业的人才队伍升级, 助力企业打造全球化敏捷人才供应链。George也通过案例分享了HR Tech为客户带来的价值, BIPO曾经为金融机构的技术服务提供商, 中国最大的银行之一的子公司提供服务, 以新加坡为基地, 为其提供人力资源解决方案, 助力企业在东南亚扩张。



关于我们

BIPO (必博) 创立于2010年, 作为全球化的人力资源一站式服务供应商, 公司立足亚太、辐射全球, 推动科技赋能, 为企业提升管理品质, 十多年来砥砺前行, 以全球化、数字化和合规化为发展理念服务客户。

我们的业务遍及全球150多个国家和地区, 服务产品包括HCM系统解决方案, 全球薪酬外包 (GPO), 名义雇主服务 (EOR) 等, 借助系统的科技化和服务网络的多国化, 为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。BIPO自主研发的人力资源管理系统, 通过“全模块”整合与敏捷开发, 凭借灵活的系统架构和数据管理, 打破信息孤岛, 实现点对点链接, 使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络, 聚焦企业人力资源管理中的痛点, 集合多种业务协作云应用, 使服务覆盖全球。

BIPO, 已发展成亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 积累了众多高能级的全球知名企业, 并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案, 打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

 www.biposervice.com

 bipoinfo@biposervice.com

 400-101-7100

 [biposvc](https://www.facebook.com/biposvc)

 [bipo-svc](https://www.linkedin.com/company/bipo-svc)

Copyright © 2023 BIPO Service. All rights reserved.



欢迎扫码订阅