

BIPO全国劳动政策资讯速递



POLICY

国家统计局:发布2024年度居民收入和消费支出情况,明确一次性工亡补助金

2025年1月17日,国家统计局发布2024年居民收入和消费支出情况:

2024年,全国居民人均可支配收入41314元,比上年名义增长5.3%,扣除价格因素,实际增长5.1%。分城乡看,城镇居民人均可支配收入54188元,增长(以下如无特别说明,均为同比名义增长)4.6%,扣除价格因素,实际增长4.4%;农村居民人均可支配收入23119元,增长6.6%,扣除价格因素,实际增长6.3%。

其中“城镇居民人均可支配收入54188元”,这个统计数据,对一次性工亡补助金有直接影响。

一次性工亡补助金标准:上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。即2025年一次性工亡补助金为1083760元。 [More...](#)

历年一次性工亡补助金标准

2025年度	1083760元
2024年度	1036420元
2023年度	985660元
2022年度	948240元
2021年度	876680元
2020年度	847180元
2019年度	785020元

2018年度	727920元
2017年度	672320元
2016年度	623900元
2015年度	576880元
2014年度	539100元
2013年度	491300元

北京

北京市发布《弹性提前退休告知书示范文本》《弹性延迟退休协议书示范文本》

北京市人力资源和社会保障局，为稳妥有序实施弹性退休政策，方便企业群众办理弹性提前退休、延迟退休相关手续，从源头预防和减少劳动争议发生，依据《中华人民共和国劳动合同法》《实施弹性退休制度暂行办法》等规定，制定了《弹性提前退休告知书示范文本》《弹性延迟退休协议书示范文本》，现予以公布，供劳动者和用人单位自愿参考使用。

- 1、《弹性提前退休告知书》下载：<https://rsj.beijing.gov.cn/xxgk/tzgg/202501/P020250110511785564955.docx>
- 2、《弹性延迟退休协议书》下载：<https://rsj.beijing.gov.cn/xxgk/tzgg/202501/P020250110548695530863.docx>
- More...

重庆

重庆市调整住房公积金缴存基数下限

重庆市住房公积金管理中心按照国务院《住房公积金管理条例》及《重庆市人力资源和社会保障局关于发布重庆市最低工资标准的通知》（渝人社发〔2024〕22号）相关规定，于2025年1月就调整重庆市住房公积金缴存基数下限有关事宜通知如下：

- 一、住房公积金缴存基数下限标准
- (一) 万州区、黔江区、涪陵区、渝中区、大渡口区、江北区、沙坪坝区、九龙坡区、南岸区、北碚区、渝北区、巴南区、长寿区、江津区、合川区、永川区、南川区、綦江区、大足区、璧山区、铜梁区、潼南区、荣昌区、开州区、梁平区、武隆区、两江新区、重庆高新区、万盛经开区住房公积金缴存基数下限调整为2330元。
- (二) 城口县、丰都县、垫江县、忠县、云阳县、奉节县、巫山县、巫溪县、石柱县、秀山县、酉阳县、彭水县住房公积金缴存基数下限调整为2200元。
- 二、执行时间
- 上述标准自本通知印发之日起执行。请重庆市以最低工资标准作为缴存基数的缴存单位，及时做好缴存基数调整工作。 [More...](#)



重庆市发布社会保障卡一卡通条例，川渝社会保障卡一卡通协同应用

重庆拟与四川同步立项、审议、通过、施行，助推社会保障卡在公共服务领域“一卡多用”、在川渝地区“跨省通用”的《重庆市社会保障卡一卡通条例》，2024年9月26日经市六届人大常委会第十一次会议表决通过，自2025年1月1日起施行。

条例主要内容有三大块，即扩大本市通用、推进川渝通用、强化工作保障。条例是川渝协同立法又一新成果，也是贯彻落实成渝地区双城经济圈建设决策部署的应有之义。

针对当前公共服务领域卡码种类较多、存放不便等现状，条例着眼通过制度的引导，真正将社会保障卡变成民生服务的“一卡通”。条例明确，国家或者市内确定应当使用社保卡的公共服务领域，有关部门不再发放功能重复或者类似的民生服务卡、证、电子二维码。



同时,对已经发放的民生服务卡、证、电子二维码,条例规定逐步将功能融合至社保卡。值得注意的是,功能融合并不意味着强制要求进行相关卡码整合,而是从便利群众使用角度出发,将相关卡、证、电子二维码功能逐步融合至社保卡,实现多卡并用,群众自行选择。

条例明确了社保卡在政务服务领域、人社领域、医疗卫生领域、交通出行领域、旅游观光领域、文化体验领域、资金发放领域等的应用。如,持社保卡可以按照规定办理挂号、就医、购药、医保费用结算等医疗健康与医疗保障业务;可以享受公共图书馆入馆借阅,公共博物馆、科技馆入馆参观等便利服务;持加载交通服务功能的三代社保卡,可以乘坐公共汽车、轨道交通等公共交通工具。社会保障卡一卡通在相关领域的具体应用场景,将以清单形式在条例施行时同步公布。此外,应用场景将随着工作推进而不断丰富拓展,应用事项清单将实行动态调整。

重庆市社保卡中心相关负责人表示,当前社会保障卡已实现了45项用法,包括交通出行、农民工待遇、惠农惠民补贴等。目前,市民持第三代社保卡可在全市轨道、中心城区公交“一卡通乘”并享相应优惠,可在全市3.3万个定点医疗机构就医购药,还可在全市17家旅游景点、43家图书馆实现“一卡通游”“一卡通借”。

条例在跨省通用上的首要目标,就是实现川渝通用。目前,川渝两地在人社领域的服务项目已基本实现互通,医保结算功能也在全部三级医院和大部分二级医院实现互通。条例明确推动社保卡在社会保障、医保费用结算、交通出行、旅游观光、文化体验等领域实现跨省通用。[More...](#)

天津市2025年第一期居住证积分开始办理

天津市2025年第一期居住证积分于1月20日9:00开始申报,4月30日17:00截止申报,

申报流程为:单位注册→填写申请人信息→网上测评→上传材料→提交审核,请申请单位和申请人登录天津网上办事大厅——居住证积分专栏<http://jzzjf.zwfw.tj.gov.cn>进行申报。注意事项通知如下:

一、因居住证积分联办系统内容调整,申请单位之前注册的账号已注销,本期申请单位须全部新注册账号。

二、申请单位与申请人在居住证积分专栏“资料下载”中下载《承诺书》并打印,申请人本人填写并签字后上传、申请单位填写并加盖单位公章后上传,不得自行编辑修改。申请单位与申请人应当履行《承诺书》相关内容,经核查申请人虚假承诺的,取消申请人当期申请资格,5年内再次申请每期扣减30分;申请单位虚假承诺的,取消该单位自下一申报期起1年内申报资格,情节严重的取消该单位自下一申报期起3年内申报资格。

三、提交居住证积分申请前,申请人应自行访问“人力资源和社会保障部国家社会保险公共服务平台”,网址<https://si.12333.gov.cn/>,查询异地缴纳社会保险情况,查询方法详见“办理指南”异地社会保险查询方法。申请人在津缴纳社会保险期间,同时在其他省(自治区、直辖市)就业参保缴费,或已享受养老保险待遇的,不得申报居住证积分落户。

四、本期申请专业技术人员职业资格、技能人员职业技能水平指标积分的,申请单位应上传单位营业执照副本原件。申请人为劳务派遣用工的,应上传实际用工单位的营业执照副本原件。

五、居住证积分落户不受理中介机构代办,不收取任何费用。

六、本期居住证积分政策依据:<http://jzzjf.zwfw.tj.gov.cn/wu-score/systemNotice/systemPolicy.html>

[More...](#)

济南市进一步优化住房公积金政策

济南住房公积金中心为发挥住房公积金制度住房保障作用,更好满足住房公积金缴存人刚性和改善性住房需求,促进房地产市场平稳健康发展,结合济南市实际情况,现就进一步优化住房公积金政策有关事项通知如下:

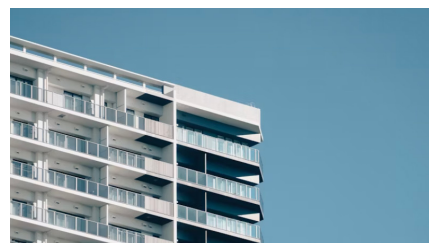
一、降低二套房住房公积金贷款首付比例。缴存职工购买二套自住住房申请住房公积金贷款的,最低首付比例由30%调整为20%。

二、提高住房公积金贷款可贷额度。住房公积金贷款额度计算由账户余额15倍提高至25倍;借款人按贷款额度计算方法计算的可贷款额度不足20万元的,可贷款20万元。

三、优化住房公积金贷款使用次数认定标准。借款申请人及其配偶在婚前各自使用过一次住房公积金贷款且均已结清的,可以以家庭为单位再申请一次住房公积金贷款。

四、加大支持租房提取力度。无房职工定额租房提取额度由1200元/月提高到1500元/月,限额租房提取额度由36000元/年提高至42000元/年。

五、提高灵活就业人员缴存住房公积金补贴标准。灵活就业人员在济南市连续缴存住房公积金满12个月的资金部分,缴存补贴标准由0.6%提至1%。



六、缩短灵活就业人员申请住房公积金贷款的起贷期限。灵活就业人员由原来的“缴存人连续足额缴存住房公积金1年(含)以上,可以申请住房公积金贷款”修改为“缴存人连续足额缴存住房公积金6个月(含)以上,可以申请住房公积金贷款”。

以上一至四条对灵活就业缴存人员同样适用。

本通知自2025年1月6日起施行(涉及贷款政策的实施以房屋网签时间为准,2025年1月6日(含)之后网签的按新政策执行)。原相关政策与本通知不一致的,按本通知规定执行。[More...](#)

济南市调整职工生育保险部分政策, 职工产前检查费将不再实行定额结算

济南市医保局发布了《关于调整企业职工生育保险部分政策的通知》(济医保发〔2022〕23号),规定了:

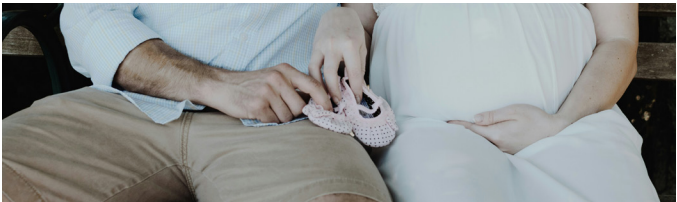
一、单位缴纳生育保险的女职工在生育保险定点医疗机构发生的产前检查费用,实行按人头定额结算,标准为1200元,超过35周岁(含35周岁)增加600元。《关于调整职工生育保险部分政策的通知》(济医保发〔2024〕17号)发布执行后,女职工产前检查费将不再实行定额结算,纳入普通门诊报销范围,并按照职工普通门诊统筹相关待遇进行报销。

二、单位缴纳生育保险的男职工,其配偶无工作单位且未享受生育保险待遇的,在定点医疗机构发生的产前检查费用,仍然按《关于调整企业职工生育保险部分政策的通知》(济医保发〔2022〕23号)有关规定,实行按人头定额结算,标准为600元,35周岁及以上为900元。

办理方式:

(一)自2025年1月1日起,在本市定点医疗机构进行产前检查的参保女职工(含灵活就业人员),产检费用直接按照职工普通门诊统筹进行报销,执行门诊统筹的相关政策,不再先自费结算后定额报销。

(二)参保女职工在外地医疗机构进行产前检查,也可以通过异地门诊统筹直接联网结算。[More...](#)



广东省医疗保障事业管理中心印发《广东省医疗保障就医指南》

广东省医保局官网发布通知,《广东省医疗保障就医指南》(下称《指南》)正式印发,对就医管理、异地就医备案、就医待遇等作出详细指引。根据《指南》,慢性阻塞性肺疾病(即慢阻肺)、类风湿关节炎、冠心病、病毒性肝炎、强直性脊柱炎自2025年1月1日起可实现跨省直接结算。

2024年9月,国家医保局会同财政部公开发布《关于稳妥有序扩大跨省直接结算门诊慢特病病种范围的通知》,明确新增上述5种门诊慢特病相关治疗费用纳入跨省直接结算范围。

此前,国家医保局已于2021年在全面实现住院和普通门诊费用跨省直接结算的基础上,启动高血压、糖尿病、恶性肿瘤门诊放化疗、尿毒症透析、器官移植术后抗排异治疗等5种门诊慢特病相关治疗费用跨省直接结算试点。随着这次“再扩容”,全国跨省直接结算门诊慢特病病种数量将从5种增至10种(在广东则细分为17个门特病种)。

除此之外,根据《指南》,在职工医保方面,已连续参加广东基本医疗保险2年及以上的灵活就业人员,中断缴费3个月内(含)参加职工医保的,无待遇享受等待期;中断缴费时间超过3个月后参加职工医保的,各地可设置不超过6个月的待遇享受等待期。居民医保方面则未写入类似的“断保惩罚”机制。

《指南》还明确,职工的个人账户可用于支付参保人本人及其近亲属以下就医费用:一是在定点医疗机构就医发生的由个人负担的医疗费用;二是在定点医疗机构发生的由个人负担的符合规定的中医“治未病”费用;三是其他符合国家、省规定的费用。参保人在“粤医保”小程序绑定共济关系后,可在就医结算时打开医保电子凭证,自行选择使用本人或是家庭成员的个人账户余额。

在异地就医待遇方面,《指南》明确,参保人异地就医直接结算住院、门诊和门特医疗费用时,原则上执行就医地规定的支付范围及有关规定(基本医疗保险药品、医疗服务项目和医用耗材等支付范围),执行参保地规定的基本医疗保险基金起付标准、支付比例、最高支付限额、门特范围等有关政策。广东省内多数地市已支持其参保人省内临时异地就医免备案直接结算。

《指南》明确,门特待遇认定原则上在广东省内具备待遇认定资质的定点医疗机构办理。参保人跨省就医时需享受门特待遇的,需联系参保地医保经办机构将门特待遇认定信息上传至医保信息系统。参保人员因门特异地就医时,就医地有相应门特病种及限定支付范围的,执行就医地规定;没有相应门特病种的,定点医药机构及接诊医师要遵循相关病种诊疗规范及用药规定合理诊疗。参保人员同时享受多个门特待遇的,由参保地根据本地规定确定报销规则。



在出入院标准方面,《指南》明确,参保人不得要求医疗机构降低入院标准入院或已达到出院标准后故意延长住院时间。医疗机构不得要求不符合出院标准的参保人出院、转院或自费住院。医保部门没有单次住院15天的限制,医疗机构不得强制要求住院满15天且不符合出院标准的参保人员出院、转院或自费住院。 [More...](#)

佛山市调整个人住房公积金贷款有关事项

佛山市住房公积金中心,根据《住房公积金管理条例》《佛山市住房公积金个人住房贷款管理办法》等有关规定,结合佛山市资金运用情况,对《佛山市住房公积金管理中心关于调整个人住房公积金贷款有关事项的通知》(佛房金管〔2024〕46号)相关标准进行调整,内容如下:

第二条第(五)款:“属于多孩家庭(三孩以上)购买首套自住住房,最高贷款额度上浮10%。”调整为:“属于二孩以上家庭(二孩均属于未成年人)购买首套自住住房,最高贷款额度上浮20%。”

并将调整后的《佛山市住房公积金管理中心关于明确个人住房公积金贷款有关事项的通知》全文予以公布。 [More...](#)



浙江省养老保险单位缴费比例调整为16%

浙江省人力资源以及社会保障厅、国家税务总局浙江省税务局、国家税务总局宁波市税务局联合发布通告,根据《浙江省人民政府关于规范企业职工基本养老保险省级统筹制度的实施意见》(浙政发〔2020〕31号)和实施企业职工基本养老保险全国统筹制度的工作安排,自2025年1月(费款所属期)起,调整全省养老保险单位缴费比例,将参保用人单位的缴费比例调整至16%。 [More...](#)



贵州省调整全省最低工资标准, 2025年2月起执行

贵州省人力资源和社会保障厅按照《最低工资规定》(劳动保障部令第21号)和《关于进一步做好最低工资标准调整工作的通知》(人社部发〔2015〕114号)要求,根据贵州省经济社会发展情况,经人力资源社会保障部批准、省人民政府同意,决定对贵州省最低工资标准进行如下调整:

一、月最低、小时最低工资标准

(一)月最低工资标准

一类区:每月2130元;二类区:每月1980元;三类区:每月1890元。

(二)非全日制用工的小时最低工资标准

一类区:每小时22.4元;二类区:每小时20.8元;三类区:每小时19.8元。

月最低工资标准包含劳动者个人应缴纳的社会保险费和住房公积金。不包含支付给劳动者的加班加点工资、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境和条件下的津贴,以及法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。非全日制用工的小时最低工资标准包含用人单位缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费。

二、适用范围

最低工资标准适用于我省各类企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织及国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动关系的劳动者。

三、严格监督检查

各地各部门要按职责加强对最低工资标准执行情况的监督检查,切实维护劳动者的合法权益。对用人单位违反最低工资规定的行为,要责令其限期改正并依法予以处理。



四、执行时间

本次调整的最低工资标准从2025年2月1日起执行。2022年印发的《贵州省人力资源和社会保障厅关于调整贵州省最低工资标准的通知》(黔人社发〔2022〕31号)同时废止。 [More...](#)

黑龙江发布《关于健全基本医疗保险参保长效机制的实施意见》，未连续缴费将设置待遇等待期，2025年起执行

黑龙江省人民政府办公厅发布《关于健全基本医疗保险参保长效机制的实施意见》其中完善政策措施如下：

一、完善参保政策

全面开放放宽在常住地、就业地参加基本医保的户籍限制。推进中小學生、學齡前兒童在常住地參加居民醫保和靈活就業人員、農民工、新就業形態人員在就業地參加職工醫保。鼓勵以學校為單位在學校所在地統一辦理參保登記手續，整體參保繳費，落實相關參保政策。抓好大學生參加居民醫保擴面工作。

- 二、完善籌資和待遇政策
- 結合實際穩步推進居民醫保繳費與經濟社會發展水平和居民人均可支配收入掛鉤，保持財政補助和個人繳費合理的比例結構；
 - 對特困人員、孤兒、事實無人撫養兒童、最低生活保障對象、返貧致貧人口、納入監測範圍的農村易返貧致貧人口等困難群眾參保按有關規定給予分類資助；
 - 落實從失業保險基金中支付領取失業保險金人員的職工基本醫保（含生育保險）費政策，並確保享受相應醫療保險、生育保險待遇；
 - 職工醫保個人賬戶可用於支付參保人員配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孫子女、外孫子女等近親屬參加居民醫保、長期護理保險的個人繳費及已參保的近親屬在定點醫藥機構就醫購藥發生的個人自付醫藥費用；
 - 適應就業形式多樣化，研究完善靈活就業人員參保繳費方式；
 - 鞏固住院待遇水平，根據當地經濟社會發展水平和醫保基金承受能力，穩步提升基本醫保門診保障水平。有條件的地區可將居民醫保年度新增籌資的一定比例用於加強門診保障，並向基層醫療機構傾斜，引導群眾在基層就醫。



- 三、建立連續參保激勵和斷保約束機制
- 自2025年起，對連續參加居民醫保滿4年的參保人員，之後每連續參保1年，提高1次大病保險最高支付限額，連續參保年數自參加2025年度居民醫保起計算。對當年基金零報銷的居民醫保參保人員，次年提高大病保險最高支付限額。連續參保激勵和零報銷激勵，每次提高限額均不低於1000元，累計提高總額不超過所在統籌地區大病保險原最高支付限額的20%。居民發生大病報銷並使用獎勵額度後，前期積累的零報銷激勵額度清零；
 - 斷保之後再次參保的，連續參保年數重新計算，且每斷保1年，降低1次大病保險最高支付限額，斷保年數自2025年起計算，斷保約束累計降低總額不超過所在統籌地區大病保險原最高支付限額的20%；
 - 自2025年起，除新生兒、醫療救助資助參保對象、當年退出現役軍人及其隨軍未就業配偶等特殊群體外，對未在居民醫保集中參保期內參保或未連續參保的人員，設置參保後固定待遇等待期3個月；其中，未連續參保的，每多斷保1年，在固定待遇等待期基礎上增加變動待遇等待期1個月，參保人員可通過繳費修復變動待遇等待期，每多繳納1年可減少1個月變動待遇等待期，連續斷繳4年及以上的，修復後固定待遇等待期和變動待遇等待期之和不少於6個月。繳費參照當年參保地的個人繳費標準；
 - 參保人員已連續2年以上（含2年）參加基本醫保的，因就業等個人狀態變化在職工醫保和居民醫保間切換參保關係的，且中斷繳費3個月（含）以內參保繳費的，可按轉入地規定辦理基本醫保費補繳手續，補繳後不設待遇等待期。[More...](#)

福建省公布全省最低工资标准，2025年4月起执行

日前，經福建省政府同意，並報人力資源社會保障部批准，福建省調整最低工資標準，從2025年4月1日起實施。最低工資標準調整情況保留四檔：

一、月最低工資標準分別為2265元、2195元、2045元、1895元，平均值為2100元。其中：執行第一檔有6個區，執行第二檔有24個縣（市、區），執行第三檔有31個縣（市、區），執行第四檔有22個縣。

二、非全日制用工小時最低工資標準參照月最低工資標準也相應保留四個檔，分別為23.5元、23元、21.5元、20元。

福建省最低工資標準及適用範圍：

月最低工资标准 (元/月)	适用范围
2265	思明区、湖里区、集美区、海沧区、同安区、翔安区
2195	平潭综合实验区、鼓楼区、台江区、仓山区、晋安区、马尾区、长乐区、福清市、闽侯县、连江县、闽清县、罗源县、永泰县、芗城区、龙文区、鲤城区、丰泽区、洛江区、泉港区、石狮市、晋江市、南安市、惠安县、新罗区
2045	龙海区、漳浦县、云霄县、东山县、诏安县、平和县、南靖县、长泰区、华安县、安溪县、永春县、德化县、三元区、永安市、沙县区、荔城区、城厢区、涵江区、秀屿区、仙游县、延平区、建阳区、邵武市、武夷山市、建瓯市、永定区、漳平市、上杭县、蕉城区、福安市、福鼎市
1895	清流县、宁化县、建宁县、泰宁县、明溪县、将乐县、尤溪县、大田县、顺昌县、浦城县、光泽县、松溪县、政和县、武平县、长汀县、连城县、霞浦县、寿宁县、周宁县、柘荣县、古田县、屏南县

注:上述最低工资标准包含社会保险和住房公积金个人缴费部分。

月最低工资标准 (元/小时)	适用范围
23.5	思明区、湖里区、集美区、海沧区、同安区、翔安区
23	平潭综合实验区、鼓楼区、台江区、仓山区、晋安区、马尾区、长乐区、福清市、闽侯县、连江县、闽清县、罗源县、永泰县、芗城区、龙文区、鲤城区、丰泽区、洛江区、泉港区、石狮市、晋江市、南安市、惠安县、新罗区
21.5	龙海区、漳浦县、云霄县、东山县、诏安县、平和县、南靖县、长泰区、华安县、安溪县、永春县、德化县、三元区、永安市、沙县区、荔城区、城厢区、涵江区、秀屿区、仙游县、延平区、建阳区、邵武市、武夷山市、建瓯市、永定区、漳平市、上杭县、蕉城区、福安市、福鼎市
20	清流县、宁化县、建宁县、泰宁县、明溪县、将乐县、尤溪县、大田县、顺昌县、浦城县、光泽县、松溪县、政和县、武平县、长汀县、连城县、霞浦县、寿宁县、周宁县、柘荣县、古田县、屏南县

注:上述非全日制小时最低工资标准包含社会保险单位和个人缴费部分。 [More...](#)

关于我们

BIPO (必博) 创立于2010年, 作为全球化的人力资源一站式服务供应商, 全球服务网络已覆盖160多个国家和地区, 公司立足亚太、辐射全球, 推动科技赋能, 为企业提升管理品质, 十多年来砥砺前行, 以全球化、数字化和合规化为发展理念服务客户。

BIPO为全球企业定制的Total HR Solution, 包含HRMS、Butter、Athena BI, 实现了包括全球人力资源及薪酬外包 (GPO), 名义雇主服务 (EOR)、独立承包服务 (Contractor) 等服务的高效交付, 借助系统的科技化和服务网络的多国化, 为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。同时依托全球资源网络, 聚焦企业人力资源管理中的痛点, 集合多种业务协作云应用, 使服务覆盖全球。

BIPO, 已发展成亚太区服务网络最广、落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 积累了众多高能级的全球知名企业, 并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案, 打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

 www.biposervice.com

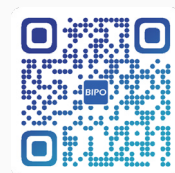
 bipoinfo@biposervice.com

 400-101-7100

 [biposvc](#)

 [bipo-svc](#)

 wechat ID: BIPO-China



欢迎扫码订阅

Copyright © 2025 BIPO Service. All rights reserved.

Asia Pacific • North America • Latin America • Europe • Middle East & Africa