

BIPO TIMES

May 2025 Vol. 93

www.biposervice.com

泰国劳动法与雇佣条例解读

Thailand's Labour Law & Employment Regulations

概述

泰国是一个充满活力且战略位置优越的国家，地处东南亚中心地带，是中国、印太地区乃至整个东盟区域的重要门户。该国拥有7,000万人口，以5,260亿美元的GDP（国际货币基金组织2024年发布）成为东盟第二大经济体，贡献了该地区GDP总量的10%。

泰国以完善的基础设施、高效的互联互通能力和世界级港口（如林查班港）著称，这些优势巩固了其作为区域贸易枢纽的地位。该国通过多项贸易伙伴关系建立了紧密的经济联系，并受益于约4,000万极具竞争力的人力资源，失业率始终保持在1-2%的极低水平（世界银行集团2024年发布）。

来自缅甸、柬埔寨和老挝等邻国的外来务工人员，进一步为泰国蓬勃发展的劳动力市场提供了支撑，既确保了具有竞争力的用工成本，又拓宽了人才储备渠道。本期内容将带您深入解读泰国就业市场现状，助力企业开拓商机。

基本概况



首都
曼谷



人口
7,000万



货币
泰铢 (THB, ฿)
(1泰铢≈0.2205人民币)



人均GDP
USD 7,490
(截至2024年)

劳动法与雇佣条例

1. 劳动合同

劳动合同可以是口头或书面形式；最佳做法是签订一份有效的书面合同。合同可以是双语版本，但在发生争议时，法院仅会考虑泰文版本。

雇佣类型

- 固定期限合同（有明确期限，如3个月、6个月、12个月、24个月等）；
- 无固定期限合同（永久雇佣）。

2. 试用期

《劳动法》并未规定试用期。然而，119天是最常见的实践做法。如果员工在入职后的119天内（无论何种原因）被解雇，无论其合同类型如何，员工都有资格获得离职赔偿。

3. 泰国最新最低工资标准

自2025年1月1日起，泰国开始实施新的最低日工资标准，范围为337泰铢至400泰铢，具体标准根据各地区的经济状况和生活成本差异进行调整。

序号	最低工资(泰铢/天)	省份数量	省份
①	400	5	Chonburi, Rayong, Phuket, Chachoengsao, Surat Thani (only Ko Samui district)
②	380	2	Chiang Mai (only Mueang Chiang Mai District), Songkhla (only Hat Yai district)
③	372	6	Bangkok, Nakon Patom, Nonthaburi, Patumthani, Samutprakan, Samutsakon
④	359	1	Nakhon Ratchasima
⑤	358	1	Samut Songkhram
⑥	357	5	Phra Nakhon Si Ayutthaya, Saraburi, Prachinburi, Khon Kaen, Chiang Mai (except Mueang Chiang Mai District)
⑦	356	1	Lop Buri
⑧	355	3	Suphanburi, Nakhon Nayok, Nong Khai
⑨	354	2	Krabi, Trat
⑩	352	15	Kanchanaburi, Prachuap Khiri Khan, Surat Thani (except Ko Samui district), Songkhla (except HatYai district), Phang Nga, Chanthaburi, Sa Kaeo, Nakhon Phanom, Mukdahan, Sakon Nakhon, Buriram, Ubon Ratchathani, Chiang Rai, Tak, Phitsanulok
⑪	351	3	Phetchaburi, Chumphon, Surin

序号	最低工资(泰铢/天)	省份数量	省份
⑫	350	3	Yasothon, Lamphun, Nakhon Sawan
⑬	349	5	Nakhon Si Thammarat, Bueng Kan, Kalasin, Roi Et, Phetchabun
⑭	348	5	Chainat, Sing Buri, Phatthalung, Chaiyaphum, Ang Thong
⑮	347	16	Ranong, Satun, Loei, Nong Bua Lamphu, Udon Thani, Maha Sarakham, Sisaket, Amnat Charoen, Mae Hong Son, Lampang, Sukhothai, Uttaradit, Kamphaeng Phet, Phichit, Uthai Thani, Ratchaburi
⑯	345	4	Trang, Nan, Phayao, Phrae
⑰	337	3	Narathiwat, Pattani, Yala

4. 法定缴费

法定缴费 (社会保障和工伤赔偿)

社会保障 (每月申报)：以月薪为基数 (实际工资, 最高封顶为15,000泰铢)，员工与雇主各承担5%的缴费比例 (最低计算基数为1,650泰铢)。

工资基数	雇员缴纳 (5%)	雇主缴纳 (5%)
12,000	600	600
15,000 (最高计算基数)	750	750
1,650 (最低计算基数)	83	83

申报方式 (按月)

- 手动申报：须在次月7日前完；
- 在线申报：须在次月14日前完成 (公司需申请开通在线申报权限)。

5. 雇主福利基金

泰国的员工福利基金(EWF)为强制性计划，将于2025年10月1日起正式生效。

雇主福利基金 (EWF) (员工与雇主需各自按比例缴纳)		
基本工资 (以实际工资为基数-无上限)		
工资基数	雇员缴纳 (0.25%)	雇主缴纳 (0.25%)
20,000 泰铢	50 泰铢	50 泰铢
100,000 泰铢	250 泰铢	250 泰铢

申报截止时间: 每月申报, 需在次月15日前完成

缴费比例说明

- **2025年10月1日至2030年9月30日：**雇主与员工需各自按照员工工资的0.25%向雇主福利基金（EWF）缴纳费用；
- **自2030年10月1日起：**雇主和雇员的缴纳比例提高至各自0.5%；
- **无工资封顶限制：**按员工全额工资计算缴费；
- **缴费截止日期：**扣费后的次月15日前需完成缴纳。

6. 学生贷款基金（SLF）（从员工工资中代扣代缴）

什么是学生贷款基金（SLF）？

- 泰国学生贷款基金由政府于1996年设立；
- 该基金旨在为低收入群体的学生提供接受高中及高等教育的机会，缩小贫富之间在教育权利和人力资本发展方面的差距；
- 贷款对象涵盖高中、职业教育及本科阶段的学生；
- 本科阶段的贷款由高等教育委员会（OHEC）按高校历史记录直接拨付至大学账户，覆盖学费、其他教育相关费用及生活费。

重要提示：

雇主若未按规定从员工工资中代扣代缴政府资助的学生贷款，将对未偿还部分承担法律及经济责任。

7. 法律强制执行扣款（从员工工资中代扣代缴）

法律执行部门（LED）

法律执行部门将向公司发送执行令副本及扣押款项提交表格，并指示公司按照法院判决结果，从员工工资中扣款，用于偿还员工因败诉而需支付给他人或银行的债务。

扣款顺序如下：

- 每月工资中超过20,000泰铢的部分（员工可优先保留前20,000泰铢）；
- 50%的奖金；
- 若员工离职，公司需补偿的超出300,000泰铢部分的款项（员工可优先保留前300,000泰铢）；
- 30%的其他偶发性补偿，如加班费、节日礼品等。

8. 员工福利（解除雇佣关系时的提前通知支付）

解除雇佣关系时，雇主需至少提前30天（一个工资支付周期）通知员工。如未能提前通知，雇主须向员工支付相当于提前通知期的赔偿金（代通知金）。

若雇主决定解除雇佣关系，必须在工资发放日当天或之前向员工发出书面解雇通知，并约定解雇将在下一个工资发放日生效。这意味着解雇通知须至少提前一个工资支付周期发出。

例如：

若公司工资发放日为每月最后一天，雇主若希望员工于2025年6月30日离职，必须在2025年5月31日或之前发出解雇通知。



9. 遣散费

连续服务年限	遣散费标准
	*以员工最近一期工资月薪为基准计算
满120天但不足1年	30天工资
满1年但不足3年	90天工资
满3年但不足6年	180天工资
满6年但不足10年	240天工资
满10年但不足20年	300天工资
满20年及以上	400天工资

10. 员工福利（解除雇佣关系的提前通知补偿）

应税收入/雇佣所得

包括以下项目，需计入个人所得税计算范围：

- 工资、薪金、奖金、佣金；
- 津贴、养老金；
- 其他福利，例如租金补贴、雇主代缴税款（包括雇主代员工缴纳的税款，视为应税收入）；
- 离职后的退休金或合同终止时获得的遣散费等收入。

个人所得税豁免收入

- 差旅费用、每日津贴、分娩费用、公司提供的制服；
- 医疗费用、保险、上下班通勤的公司班车费用；
- 被公司解除雇佣时获得的遣散费及相关收入的前600,000泰铢部分。

Article contributed by

Ken Tip

General Manager

E: ken.tip@biposervice.com

BIPO NEWS

BIPO联合Moka成功举办中国企业出海战略闭门交流会，共话全球化人才管理新趋势

4月23日，由BIPO与Moka联合主办的"中国企业出海战略与实践——企业管理者闭门交流会"在深圳成功举办。

活动伊始，在轻松愉悦的破冰环节中，参会嘉宾们分别进行自我介绍，通过开放式的交流迅速拉近了与会者距离，为后续深入讨论奠定了良好基础。随后，BIPO海外HR政策研究主理周凯刚先生带来《中资企业出海的用工合规挑战与破局》主题分享。演讲深入剖析了当前中资企业出海的用工现状与常见模式，揭示了不同出海路径下的合规挑战。

海外人才团队搭建环节, Moka客户成功副总裁兼出海业务负责人郭超先生分享《如何应用AI提升海外招聘效率》的实践洞察, 系统梳理了AI+HR应用的最新发展趋势, 重点介绍AI技术如何驱动招聘流程升级, 并通过真实案例展示了智能招聘工具在提升海外人才获取效率方面的显著成效。在互动研讨环节, Moka东南亚负责人Anthony和BIPO海外HR政策研究主理周凯刚先生分别针对东南亚市场, 深入探讨了当地招聘与用工的核心痛点。

本次闭门交流会通过深入的议题探讨和实战经验分享, 为与会企业管理者提供了宝贵的出海战略参考。



喜讯 | 智领全球——BIPO大连全球营运中心正式启航

2025年4月, 作为BIPO亚太区首个营运中心, 大连办公室的正式落地是BIPO全球化战略历程中一座熠熠生辉的里程碑, 有力地推动公司架构昂首阔步迈入全新阶段。这一布局辐射北亚服务版图, 助力我们更合理地调配BIPO丰富多元的资源, 凭借更高效的流程、更优质的体验、更专业的能力, 为客户的全球化业务提供全方位、定制化服务, 携手开拓商业新局面, 创造更多价值。

值得一提的是, 大连作为BIPO首个自建营运中心, 承载着无可替代的特殊意义。它既是北亚地区的战略支点, 又是BIPO全球化布局征程中的关键节点, 更堪称未来营运中心的“样板间”。

BIPO Service Dalian Limited

联系人: 孙青

邮箱: qing.sun@biposervice.com

地址: 辽宁省大连市中山区中山路88号天安国际大厦32层01-02室

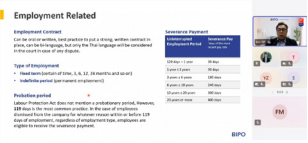


BIPO线上研讨会 | 《土耳其劳动法: 合规用工与劳动纠纷实务解析》与《泰国劳动法和雇佣条例最新解读》圆满落幕

4月15日, BIPO联合上海兰迪律师事务所, 由BIPO海外HR政策研究主理周凯刚老师与兰迪土耳其办公室负责人徐芹律师, 一同梳理土耳其劳动法, 并通过实例解析用工合规管理与劳动纠纷。上半场由周老师针对土耳其用工环境的背景与挑战进行分享, 对土耳其人文与节假日、薪资结构与最低工资标准、派遣与签证、当地社保与税收、工时与加班等劳动法核心法规进行了详细解读。下半场则由徐律师带来关于土耳其劳动争议对策及案例解析的分享, 对土耳其劳动合同实务操作、劳动争议诉讼程序、近年劳工罢工事件及对策做了详细说明。

4月22日, BIPO Thailand的负责人Ken Tip对泰国劳动法和雇佣条例进行了全面分享, 并详细解读最近几年的具体变更内容和其实际影响。Ken先为大家介绍了泰国的基本市场情况, 包括经济发展状况、行业分布及劳动力结构, 让参会者能更好地将法规内容与泰国的具体市场环境相结合。并从整体层面对泰国劳动法进行了概述, 重点介绍了泰国劳动法的构成和相关条款。随后嘉宾针对泰国近期更新与调整的最新条例进行了分享, 包括最低工资标准的增加、个税与扣除减免, 以及将在今年10月实施的福利基金制度。

两场研讨会不仅加深了与会HR对土耳其和泰国劳动法的理解, 还帮助大家对当地用工市场的实际情况有了更加深入的理解与启发。



BIPO亮相recruiTECH大会，助力企业实现全球化用工与海外拓展

BIPO受邀首次参与在匈牙利举办的recruiTECH大会。作为中东欧地区备受瞩目的行业盛会，recruiTECH不仅汇聚了人力资源领域的前沿思想与创新实践，也为国际化企业提供深入了解本地市场的绝佳平台。对BIPO而言具有重要的战略意义，标志着我们在中东欧市场拓展的新里程碑。



BIPO受邀参与HR Leaders' Seminars & Workshops in Batam and Surabaya (Indonesia)

作为全球领先的人力资源与薪酬服务供应商，BIPO受邀参与在印度尼西亚Batam与Surabaya两地举行的HR Leaders' Seminars & Workshops，与多行业人力资源负责人共同探讨企业在东南亚市场拓展中的人才战略与合规用工解决方案。



BIPO受邀参与2025 Africa Energy Indaba

BIPO受邀参与于南非举办的2025 Africa Energy Indaba，此次盛会汇聚了来自全球能源产业的重要决策者与企业领袖，围绕非洲能源未来发展、投资机遇与可持续增长展开深入探讨。作为全球领先的一站式出海人力资源与薪资解决方案提供商，BIPO借此契机，深入了解能源行业在非洲地区的用工需求及人资合规挑战。



BIPO受邀参与EuroCham Networking Session (Cambodia)

近日，BIPO受邀参加了由EuroCham主办的EuroCham Networking Session (Cambodia) 交流活动，现场汇聚了来自不同行业的本地与跨国企业代表，围绕东南亚地区的商业环境、人力资源管理与企业出海策略展开深入探讨。



荣誉 | BIPO荣获“金帜奖-2025最佳出海人力资源服务供应商”以全球化服务能力赋能企业海外拓展

近日，由中国领先的人力资源研究和技术服务公司HRflag主办的2025“金帜奖”(GoldenFLAG® AWARDS)颁奖典礼在福州盛大举行。经过严格评审，BIPO凭借其在全球人力资源服务领域的卓越表现，荣获“金帜奖-2025最佳出海人力资源服务供应商”，再次彰显了在企业出海全球化服务领域的领先地位与专业实力。此次获奖不仅是对BIPO在企业出海服务领域专业能力的认可，更体现了其在技术创新、客户价值及行业影响力方面的卓越表现。



关于我们

BIPO (必博) 创立于2010年，作为全球化的人力资源一站式服务供应商，亚太总部在新加坡，中国总部在上海，BIPO的服务网络覆盖170多个国家和地区，服务版图遍布亚洲、欧洲、美洲、非洲和大洋洲，已在全球建立了40多个自营办公室，帮助企业快速实现全球化布局。

BIPO为全球企业定制的Total HR Solutions，包含HRMS、Butter、Athena BI，实现了包括全球薪酬外包 (GPO)，名义雇主服务 (EOR)、独立承包服务 (Contractor) 等服务的高效交付，借助系统的科技化和服务网络的多国化，为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。同时依托全球资源网络，聚焦企业人力资源管理中的痛点，集合多种业务协作云应用，使服务覆盖全球。

BIPO，已发展成亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，积累了众多高能级的全球知名企业，并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案，打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商！

www.biposervice.com

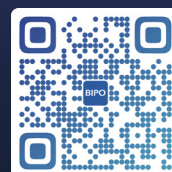
bipoinfo@biposervice.com

400-101-7100

biposvc

bipo-svc

wechat ID: BIPO-China



欢迎扫码订阅

Copyright © 2025 BIPO Service. All rights reserved.