

BIPO TIMES

JULY 2018 Vol.11



你需要知道的 马来西亚劳动法

Employment Law in Malaysia: What You Need to Know

马来西亚现今凭借其有利的地理位置和混合马来、印度、中文多语言的多元化优势已发展成为东南亚国家中最受欢迎的国家之一。马来西亚的劳动法往往更站在员工一边，作为当地企业必须要熟悉并严格遵守当地的劳动法律。

马来西亚劳动法的主要法律为“1955年雇佣法 (Employment Act 1955)”，此项法律仅为符合以下情况的本地雇员和外国雇员提供保障：

- 月薪在2,000 MYR (马来西亚令吉，以下简写“MYR”) 或以下的雇员；
- 体力劳动者，不论工资多少；
- 从事机械操作或维修工作的雇员；
- 监督管理体力劳动雇员的雇员；
- 以任何身份在海上船上工作的雇员(但须符合某些其他条件)；
- 家庭佣人；

在1955年劳工法令中阐明，该法令适用于薪资不超过2,000MYR或是手工劳动领域的雇员，如巴士司机等，以保障较弱势者。

薪资高于2,000MYR的雇员福利，视雇员和雇主之间的合约而定，即为录取信 (Offer Letter) 的内容。

也就是说，如果雇主和雇员双方之间没有书面形式的录取信，就可以回归到最基本的劳工法令(保障)，让受聘时，即使没有白纸黑字也会受到保障。

而长期合约员工也会受到雇佣法令和劳工法令的保障，如1年、3年或5年的薪资合约等，只是说该保障可能有限。

1MYR≈1.6195RMB

工资和加班

在马来西亚，民营企业的最低工资为每月1,000MYR；在沙巴、沙捞越和纳闽，最低工资为920MYR。最低工资政策也适用于以件数和吨位、出差费或佣金领取工资的雇员。如果要求雇员工作超过其雇用合同规定的数额，雇员有权获得加班费。加班费如下：

加班时长	每小时加班工资标准
普通工作日 (如周一到周六)	1.5倍工资
休息日 (如周日)	2倍工资
公共节假日	3倍工资

Brought to you by **BIPO**

工作时间和假期

除了以下条文另有规定外, 雇员不可以在其服务契约下工作:

- (a) 超过连续五小时而无三十分种闲暇时间;
- (b) 每天多过八小时;
- (c) 超过一天十小时延长时期(spread-over period);
- (d) 每星期超过四十八小时;

其中需要注意的是:

- (i) 对第(a)款而言, 少过三十分种的闲暇, 将不会打断连续五小时的连续性;
- (ii) 若雇员的工作是必须不停地进行, 和需要他不断地看顾, 雇主可叫他连续工作八小时. 不过, 在此时间中, 必须给以不少过四十五分钟时间, 让他有机会进食;
- (iii) 若雇主和雇员在服务契约有所同意, 如果一个星期里面有一天, 或多过一天的工作时间少过八小时, 其他日子可以超过八小时的限度. 不过雇员不得一天工作超过九小时, 或一星期工作超过四十八小时;

雇员有权在一周内至少休息一天, 并享有11天公共假期, 其中5天包括:

- 国庆日
- 国家最高元首诞辰日
- 国家元首诞辰/联邦直辖区成立纪念
- 劳动节
- 马来西亚成立日

剩余的6天假期则由雇主从宪报公布的公众假期清单中选出, 该假期必须在工作地点明确公示. 有些特殊情况, 政府会在没有任何提前通知的情况下宣布某些时间为公众假期, 如近期在2018年5月, 因为第14次大选, 政府宣布除了沙捞越地区以外所有地区都有3个公共假日。

社会保障(SOCSO)

SOCSO通过诸如工伤保险计划和残疾养恤金计划等社会保障计划向雇员及其受家属提供社会保障, 并促进职业安全和健康意识. 根据2016年6月1日生效的新的“2016年雇员社会保障(修正案)法”, 所有雇员不论其工资如何, 都必须缴纳SOCSO的款项. 在此之前, 只有月薪低于3,000MYR的雇员才需要缴纳。

如果雇员的工资超过每月4,000MYR, 为方便计算, SOCSO的缴款将以其工资为每月4,000MYR来计算. 目前的缴款率从雇员的0.10MYR至19.75MYR和雇主为0.40MYR至69.05MYR不等。



年假

年假的最低要求如下:

工作年限	年假天数
2年以下	8天
2年以上, 5年以下	12天
5年以上	16天

终止雇佣

除非雇员因表现不佳、裁员或行为不检等合理理由而被解雇, 否则雇主需给予雇员“雇佣条例”规定的最短通知期。

工作年限	最短通知期
2年以下	4周
2年以上, 5年以下	6周
5年以上	8周

因与业务有关的原因而被解雇的雇员, 如在解雇前已经受雇12个月及以上的, 有权获得补偿. 应支付的解雇补助金如下:

工作年限	补偿金
2年以下	10个工作日的薪资
2年以上, 5年以下	15个工作日的薪资
5年以上	20个工作日的薪资

对于雇佣法不涉及到的员工, 如果情况适用, 将根据其雇用合同支付裁员福利。

BIPO成功亮相

2018 HRoot中国人力资源服务展

2018年6月8日,2018HRoot中国人力资源服务展在上海浦东嘉里大酒店成功举办,BIPO受邀参加此次展会,并将BIPO先进的人力资源服务产品及服务理念带到展会现场,并与嘉宾共同分享交流前沿趋势与行业经验。

逾千名企业人力资源专业人士及代表齐聚现场,有超过万名观众来到展会,了解最新人力资源行业动态。

BIPO高级顾问周凯刚老师也在展会当天进行了主题为“一体化人

事管理系统助力本土企业海外布局”的精彩演讲,以东南亚大部分国家为例,罗列分析各个国家特殊的人事管理政策,为大家带来人力资源行业前沿信息。

BIPO除了为前来的观众准备了抽奖活动及精美定制奖品,BIPO自主研发的BIPO HRMS平台以及辅以BIPO研发的BI(商业智能)系统也吸引了许多客户,并现场观看了BI专家的操作演示,给前来参展的观众留下了深刻印象。



“海外用工高层风控研讨会”顺利举行

2018年6月21日,必博BIPO和劳达Laboroot联合主办“2018海外用工风控高层研讨会”,针对一带一路建设下企业所面临的新变革,为走出去企业和中国境内的外企,梳理海外用工的劳动法政策,进行专业的政策解读,分享海外用工管理经验。

研讨会现场邀请了多名大咖嘉宾从海外用工风险管控、跨文化沟通及海外员工关系等方面分享了他们的独到见解。BIPO高级顾问周凯刚老

师通过对印度尼西亚的人力资源管制体系举例,对包括当地的用工雇佣、薪酬体系及休假制度等问题进行了专业分析,同大家一同探讨本土企业走出去的原因及境外用工难点,说明了外部业务的扩张和内部管理的实效同等重要。最后的圆桌论坛上,嘉宾们也结合实际案例,针对跨国企业面临海外用工管理中的冲突如何平衡应对,进行分享和讨论,使现场观众能够更直观的了解相关实操经验。



由BIPO北京协办的公益情商沙龙活动成功举办

由BIPO协办的六秒情商培训推出的公益情商沙龙活动在北京裸心社大桥社区成功举办,我们邀请了客户企业的HR负责人,销售管理者,在情商认证专家的现场带领启发,通过生动的互动环节,交流了解每个人在社群中的行为背后的意义,由此延伸出团队对待不同成员的管理技巧。现场参与客户纷纷表示,这类职场之外的延伸活动非常有意义,无

论对大家的工作还是日常生活都有启发,也希望BIPO能够多多给大家带来不同于日常HR服务之外的增值服务。

接下来BIPO将会继续利用各地的共享空间优势,开展一系列讲座和分享活动,给大家带来更多不同的互动体验,让BIPO可以真正成为您可以信赖的一站式HR合作伙伴。

BIPO台湾办公室迁入新址

BIPO于6月29日顺利完成台湾办公室乔迁工作, 现BIPO台湾办公室的地址为**台湾台北市中山区民权东路三段178号8楼(8F., No. 178, Sec. 3, Minquan East Road, Songshan District, Taipei City 10542, Taiwan (R.O.C.))**, BIPO台湾办公室的联络号码没有改变 (T: +86 2 2175 2970)

BIPO 台湾团队这几年来随着业务量增加不断扩大, 顺利迁移办公室离不开所有客户的支持。我们也希望能在未来的日子里继续为我们的客户提供更好的服务。如您在台湾港并有时间, 我们也欢迎您在工作日莅临我司台湾办公室进行访问。



政策快讯

1. 广东省人民政府关于调整企业职工最低工资标准的通知。[More...](#)
2. 2018年天津市住房公积金缴存额调整, 缴存基数最高不得超过24240元, 最低不得低于2050元。[More...](#)
3. 2017年厦门市城镇非私营单位就业人员年平均工资为74650元, 比上年增长8.84%。[More...](#)
4. 成都市2018年度社会保险经办业务使用省、市平均工资有关问题通知。[More...](#)
5. 温州市 2018年度社会保险缴费标准的通知。[More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立, 致力于从事人力资源服务业, 之后发展成为国际化公司, 全球总部设立于上海, 并在新加坡设立亚太总部, 研发中心分别设立在新加坡, 上海, 印度尼西亚, 另外, BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

✉ info@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

in bipo-svc

f bipo-svc



扫码关注, 留下联系方式, 我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱