

BIPO TIMES

MAY 2018 VOL.9



台湾劳基法修改法案三读通过

Taiwan: Further Changes to the Labour Standards Act

劳基法修改法案

台湾自“一例一休”于 2017 年实施以来,因缺乏弹性,各界仍希望能够适度调整延长工时限制、例假安排及特别休假规定之修法建议,为使相关法令能更符合劳雇实务需求,2018 年 1 月 10 日立法院三读通过劳基法 定之修法建议,为使相关法令能更符合劳雇实务需求,2018 年 1 月 10 日立法院三读通过劳基法“一例一休修正案”,并于 2018 年 3 月 1 日生效。其中最为主要的几项修改内容,可参阅下表:

修法重点	旧法	新修条文
节假日弹性(松绑7休1)	节假日不可挪移,每7天至少休息1天	周休2日不变,但经劳动部指定特殊情况,可调整至每14日至少休息2天
轮班间隔弹性	至少11小时休息	原则至少11小时,但经劳动部指定特殊情况,可缩短为8小时
休息日加班工时、工资	未满4小时以4小时计,4小时以上未满8小时以8小时计	依实际工时、工资计算
加班费换补休	无规定	以劳工意愿可选择补休,以加班时数1比1计算
每月加班工时上限	每月46小时	单月上限可协商达54小时,但3个月总时数138小时不变
特休假顺延	年度终结未修完,应结算工资	经劳资协商可顺延1年,未修完仍要结算工资

劳动部劳动条件及就业平等司长对于修改法案补充表示，轮班换班间距部分，仍以11小时为主，仅允许因“工作特性”或“特殊原因”，在经过中央目的事业主管机关商请劳动部公告后，才能变更休息时间为“不得少于连续8小时”。同时，7休1例假的排定仍以劳工不得连续逾6日为原则，仅允许“时间特殊”、“地点特殊”、“性质特殊”及“状况特殊”等4类特定情况，绝非全面放宽让所有事业单位均得调整例假。

至于新增的条文加班换补休部分，劳动部表示，劳工发生加班事实时，以领取加班费为原则、换取补休为例外，也因为例外，因此是要由劳工提出需要补休，资方不能单方面说给补休，时间“也由劳工来排定”。劳动部指出，施行细则也会有相关规定，希望休息日加班换取补休，在当年度内结清，若来不及的需要给予加班费，避免出现劳工领不到、也休不到的状况。

外国人才延揽及雇佣法

而台湾为快速及通盘松绑外国人才来台及留台工作及生活之各类法规限制，除去台湾劳基法中的部分规定，台湾于2017年10月31日经立法院通过，并于同年11月22日公布了《外国专业人才延揽及雇佣法》，并由行政院核定于2018年2月8日起施行。

此项法案分为以下几个主要部分：

工作、签证及居留规定

① 外国专业人才

1. 针对外国人拟来台从事专业工作、须长期寻职者，核发“寻职签证”，总停留期间最长6个月。
2. 对外国人才取得内政部移民署许可之永久居留后，松绑须每年在台居留183天的规定。

② 外国特定专业人才

1. 针对外国特定专业人才拟在我国境内从事专业工作者，可向内政部移民署申请核发工作许可、居留签证、外侨居留证及重入国许可四证合一之就业金卡(个人工作许可)，有效期间为1至3年，期满需重新申请，提供自由寻职、就职及转换工作的便利性。
2. 针对受聘从事专业工作的外国特定专业人才，延长聘雇许可期间，由最长3年延长至最长为5年，期满可申请延期。

外国人才父母配偶及子女停留居留规定

1. 取得永久居留之外国专业人士，其配偶、未成年子女及身心障碍无法自理生活之成年子女得于合法连续居留5年后，申请永久居留，无须财力证明。
2. 高级专业人才之配偶、未成年子女及身心障碍无法自理生活之成年子女，可随同申请永居。
3. 针对取得永久居留之外国专业人才，其成年子女符合延长居留条件者，可比照“就业服务法”第51条，申请个人工作许可。
4. 针对外国特定专业人才及其配偶之直系尊亲属探亲停留签证，由总停留期间最长6个月，延长为每次总停留最长为1年。

提供退休、健保及租税优惠

1. 受聘从事专业工作之外国人，经许可永久居留者，可适用劳退新制。
2. 受聘从事专业工作之外国专业人才，其配偶、未成年子女及身心障碍无法自理生活之成年子女，经领有居留证明文件者，不受6个月等待期限制约。
3. 外国特定专业人才首次核准来台工作，且薪资所得超过300万元起3年内，享有超过部分折半税收的优惠。



BIPO出席 第九届中国人力资源技术大会

2018年4月18日，“中国人力资源技术大会”再次席卷而来，BIPO受邀出席了此次盛会，将BIPO先进的人力资源服务产品及服务理念带到展会现场，并与嘉宾共同分享交流前沿趋势与行业经验。

展会当天，近800名企业人力资源专业人士齐聚现场，并邀请了多位专业HR嘉宾、顶尖管理咨询公司CEO，以及资深培训顾问鼎力分享前沿趋势和精彩的企业案例，共同助力人力资源技术的发展。

本次展会中，BIPO除了为前来的观众准备了抽奖活动及精美定制奖品，BIPO自主研发的BIPO HRMS平台以及辅以BIPO研发的BI(商业智能)系统也吸引了许多客户，并现场观看了BI专家的操作演示。同时，BIPO也在现场与客户不断进行沟通交流，从而对企业用户在人力资源服务的需求有更清晰的了解，致力于提供更多适应新形势、新技术下的企业人力资源发展需求、与时代特征相契合的产品和服务。



BIPO受邀参与第六届 中国(上海)国际技术进出口交易会

2018年4月19日-4月21日，由中华人民共和国商务部、科技部、国家知识产权局和上海市人民政府共同主办，联合国工业发展组织UNIDO、联合国开发计划署UNDP、世界知识产权组织WIPO支持的“第六届中国(上海)国际技术进出口交易会”在上海世博展览馆举行。BIPO作为亚太区领先的一站式人力资源合作伙伴，也受邀参与了此次盛会，在上交会的人才板块亮相。

通过展览和论坛活动，充分展示了人力资源服务业国际、亚太、一带一路、中国、上海优秀的行业供应商，为行业树立品牌形象嫁接商机提供优质的展示平台。

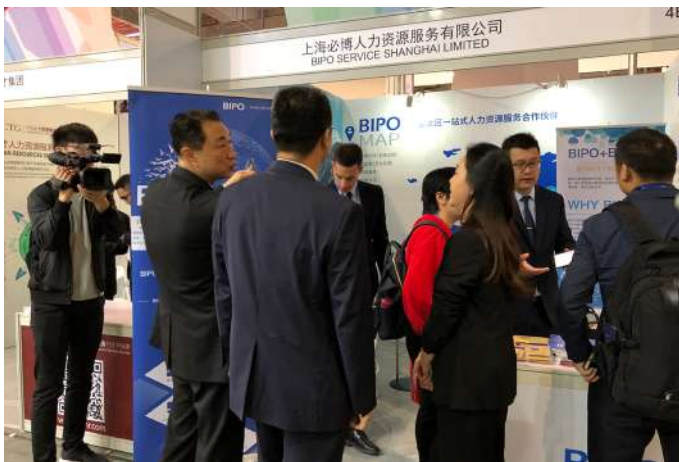
针对一带一路背景下人力资源行业的国际化，BIPO HRMS平台与BI系统的相辅相成，更能帮助客户跨区跨国同步获取和执行多个行政区域的人事政策，使企业工作更简化轻松，有效提升企业效率。

BIPO完美亮相2018 HRoot人力资源创新管理峰会

BIPO作为亚太区领先的一站式人力资源合作伙伴，受中国最大的人力资源媒体公司HRoot邀请，有幸参与了于4月19日在上海国际会议中心举办的“2018HRoot人力资源管理创新峰会(上海站)”。

本次大会汇聚800余位企业高管及人力资源专业人士等，共同探讨与分享人力资源管理技术应用与服务创新的变革趋势，以及如何利用技术革新改善组织和团队，增强人力资源效能，促进组织变革和未来的快速增长。

当前，技术的飞速进步给人力资源的认知与预测能力带来了飞跃式发展，另一方面也为未来的人力资源管理提出了诸多挑战。针对目前人力资源管理技术应用与服务创新的变革趋势，BIPO也在此次展会中展示了自主研发的BIPO HRMS平台以及辅以BIPO研发的BI(商业智能)系统，使客户能够更直观的体验系统操作。在人力资源领域受到最新技术的强势“入侵”的环境下，BIPO致力于更创新高效的为企业提供解决方案。



BIPO新加坡受邀参与论坛研讨活动

BIPO新加坡于4月12日受邀参与由Awanz和新加坡商业联合会举办的“背景调查与尽职调查”研讨会。在展会上，BIPO新加坡展示了BIPO开发的BI系统，并与近百家新加坡商业联合会会员进行分享。



政策快讯

1. 2018年度上海市职工本人和单位住房公积金缴存比例为各5%至7%，原则上缴存比例为各7%。按职工本人和单位各7%的缴存比例所对应的月缴存额上限为2996元，月缴存额下限为322元，自2018年7月1日起开始调整。

[More...](#)

2. 苏州市区社保基数调整为:3030-21963, 自2018年4月起执行。 [More...](#)

3. 我国降低残疾人就业保障金等部分政府性基金征收标准。 [More...](#)

4. 关于调整新疆维吾尔自治区最低工资标准的通知。 [More...](#)

5. 关于调整广西壮族自治区最低工资标准的通知。 [More...](#)

BIPO参与印度尼西亚中国商会活动

BIPO中国高级顾问周凯刚先生受邀于4月16日参与由印度尼西亚中国商会举办的“印尼本地化实施座谈会”，周凯刚先生谈到了当地人员的需求，并分享了招聘的最佳做法。此次研讨会为印尼中国商会举办的定期研讨之一，并持续得到与会者的积极参与与反馈。



BIPO新加坡将亮相新加坡全国职工总会研讨会

BIPO新加坡将于5月24日参加由新加坡全国职工总会 (NTUC) 举办的“*Innovating Today, Reinventing*”中小企业研讨会，届时将有超过500家中小型企业齐聚一堂，针对在工业革命4.0时代下，如何成为具有全球竞争力的企业进行探讨。

欢迎各位前往此次研讨会与我们一同交流，并聆听我们关于成本效益的产品和研发能力的最新信息。



关于我们

BIPO于2004年在上海成立，致力于从事人力资源服务业，之后发展成为国际化公司，全球总部设立于上海，并在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡，上海，印度尼西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

✉ info@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 bipo-svc

🌐 biposvc



扫码关注，留下联系方式，我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱