



INDIA

印度劳动体系浅析及相关法律概述

An Overview of India's Employment and Labour Laws

印度作为世界四大文明古国之一，有约十三亿人口。截至目前，印度共制定了约44部与劳动雇佣问题相关的联邦法律，和200多部邦级的劳动法律，这使得印度的劳动法律体系庞大而复杂。大量的研究证明，劳动制度的不同是导致中印经济发展模式差异的重要原因之一。以下我们将从一些基本的着手点，简单了解印度的劳动体系。

薪资与工作时长

在印度，任何法规都没有明确规定标准最低工资，但是，中央和地方邦政府有权发布关于特定行业最低工资的通知。目前中央政府在2017年7月1日公布建议最低工资，为176卢比/天（1印度卢比=0.1004人民币），并且建议各地方邦政府能够实施这一规定。

而在工作时长方面，印度法规允许每天最多工作9小时，每周工作时长范围为48-50小时，有一些特定的法律会限制妇女在夜间工作，工作时间在每天20:00至次日6:00，部分地方邦政府对于最长加班时长也会有强制规定。

加班费则通常以正常工资的两倍计算，部分地方邦政府法律中，正常工资的界定为基本工资与正常津贴之和，但不包括任何奖金部分。企业不

能以任何原因来免除支付加班费用。但是目前的印度劳动市场，加班费用的法律很少能得到真正的履行。一般来说，当雇员为了完成工作而加班时，公司和雇员会默认无需支付加班工资，但是在此还是建议企业支付加班费用，当雇员上诉企业时，从法规来说，企业都将作为赔偿支付更为昂贵的代价。

各地方邦政府的法律同时也界定了最低带薪假期，一般为15天左右，大多数地方邦政府规定最多可休10天病假，而有些地方邦政府还有最多为10天的临时假的法规。此外大部分地方邦政府规定了10天的公共假日，其中4至5天为国家和地方邦政府规定假日，其余则由雇主从地方邦政府给出的假日列表中选择。

而在薪资方面，雇员与雇主终止合同后，公司需在2天内支付给雇员最后工资，关于工资发放，如是雇员辞职，则公司可按照公司正常支付周期支付即可。

如有特定原因（如，罚款、明确委托给雇员的货物的损坏或损失以及收回贷款或预付款等）可允许从雇员工资中扣除，一般只允许扣除雇员工资的50%。

企业还需根据法律规定保存各种工资和付款记录，例如工资登记册、罚款登记册、扣减记录等。还须根据联邦和地方邦政府法律，给雇员发放工资单。地方邦政府法律做出规定的年度申报表通常须提交给相关监管机构，其中包括与付款有关的各种申报单。

终止合同

关于终止合同方面,《劳资纠纷法案》规定一名“工人”(Workman) (*以1947《劳资纠纷法案》中界定为准,至少连续工作一年,定义为240天)的只有在以下情形可以被解雇:

- 1) 已提前一个月书面通知并说明裁员原因且该通知期限已过去,或者该员工已被预付工资代替该通知;
- 2) 按每一年(或大于6个月的部分)等同于15天工资支付给该雇员。(按《劳资纠纷法案》)
- 3) “工业机构”的解雇(如超100名工人的工厂、矿厂等),雇主有义务提前3个月通知或给出相应代偿工资。如提前通知,或是获政府事先批准的解雇,具体操作则视情况而定。

如提前通知,或是获政府事先批准的解雇,具体操作则视情况而定。《劳资纠纷法案》界定外的“雇员”(Employee)大致规定相同,但是需连续工作5年才可得到上述(2)中的赔偿金。

可以免除支付补偿金的情况如下:

- 1) 在就职时有疏忽以造成对雇主财产造成损失、损害或是破坏行为的。
- 2) 在就职时有骚乱或暴力行为,或是涉及任何损害道德行为的。

以上情况,补偿金可免除或部分免除,具体视情况而定。

用人单位在辞退员工时需要支付的包括:

- 1) 辞退补偿金:按每一年(大于6个月按一年算)等同于15天工资补偿给雇员。员工连续工作满一年才可享有离职补偿。
- 2) 报酬:根据《报酬法案》,截止被辞退时员工工作满5年的有权获得相关报酬。根据每年按照15天工资的费率算(大于6个月按一年算),但不超过100万卢比。
- 3) 假期折现:被辞退前员工未使用的假期可以折现。

通常,雇主可选择提前通知辞退或给出相应的代偿工资。

关于BIPO

BIPO于2004年在上海创立,在新加坡设立亚太总部,研发中心分别设立在新加坡,上海,印度尼西亚,另外,BIPO同时也在香港、台湾、泰国、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司,业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务,我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合,实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO,作为亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,提供创新高效的企业解决方案,助力提升企业效率,以“中国服务的探索者和实践者”为己任,致力于把“中国服务”推向世界!

