



INDONESIA

# 印度尼西亚, 至2019年逐步完成全民社保计划

## Updates on the Social Security System in Indonesia

众所周知,印度尼西亚人口众多(据不完整统计现已超2.5亿,世界排名第四),可令人意外的是,原先印尼的社会保障制度只针对印尼总人口的一小部分,并且按最低基数缴纳。

终于在2011年,印尼政府决心改革了国家社会保障制度,并通过了就社会保障组织机构(Badan Penyelenggara Jaminan Sosial, (简称“BPJS”)的第24号法律(以下简称“BPJS法”),其中重新规定了社会保

障制度的一些规则。印尼的社会保障制度由两部分组成,分别是”医疗保障”(Health Care Security)和”就业保险”(Employment Security)。医疗保险由BPJS Healthcare负责,就业保险则由BPJS Employment负责。其中就业保险又包括“工作意外事故险(Work Accident Security)、退休保险(Old-Age Security)、养老保险(Pension Security)、遗属抚恤金(Death Security)”四大部分。

以下为BPJS雇员社会保障制度的计算规则:

类别	范围	雇主比例	雇员比例
BPJS Employment	工作意外事故险	0.24-1.74%	/
BPJS Employment	死亡保险	0.3%	/
BPJS Employment	养老	3.7%	2%
BPJS Employment	退休*	2%	1%
BPJS Healthcare	医疗	4%	1%

\* 最高工资上限为7万印度尼西亚盾  
个税上限:个税免税额度的2倍

## 医疗保险

如上文所述, 医疗保险由BPJS Healthcare负责, 旨将此医疗体系覆盖所有印尼本土企业员工和居民(包括在印尼工作6个月以上的外国居民)。新医保计划覆盖的疾病种类范围更广泛, 包括从普通流感到心脏手术、癌症等病症。投保人每月须支付工资的2%, 企业支付3%。而贫困居民可以享受政府的补助。与此同时, 私人保险公司也可以参与到新医保计划中。

政府还计划颁布12项法规从各方面规范支持新医保, 计划到2019年, 所有印尼居民都能享受到医疗保险。

## 就业保险

就业保险由BPJS Employment负责, 在印度尼西亚的就职的所有员工都必须在2015年1月1日前向BPJS注册。其他人员必须在2019年1月1日之前注册。所有的雇主必须根据就业保障法规定, 将雇员纳入退休保险与养老保险计划中。此外, 员工在达到退休年龄时有权获得法定最低辞退福利(termination benefits)。

参与退休与养老计划的雇员可以在去世前每月得到30万~360万印尼盾福利金。( \*汇率: 1印尼卢比=0.0004889人民币)

## 参与者必须符合以下要求:

达到退休年龄并且已经参与就业保险计划至少15年或180个月;  
(印尼退休年龄目前为56岁, 从2019年一月一日起将上升到57岁。  
退休年龄每3年将增加一年, 直到65岁。)

如果员工年龄达到退休年龄, 但在15年内没有参加退休与养老计划, 则该员工有权获得累计缴款额及其他额外收益(如有)。

## 关于就业保险缴纳额:

雇主和雇员必须按规定在工资中扣除BPJS的就业保障计划所需的缴纳额。

所有印度尼西亚企业的员工必须在BPJS中注册。如若雇主不为员工注册, 将收到警告信与罚款通知。并且无法获得政府提供的某些服务, 包括发放和更新必要的营业执照、批准雇佣外国人以及建筑许可证。而未能注册的个人将无法获得驾驶执照、土地证、车辆所有权和护照。

BPJS法规定, 在印度尼西亚的所有员工, 包括在印度尼西亚工作六个月以上的外籍人士, 也都必须注册和参加就业保障计划。

## 关于BIPO

BIPO于2004年在上海创立, 在新加坡设立亚太总部, 研发中心分别设立在新加坡, 上海, 印度尼西亚, 另外, BIPO同时也在香港、台湾、泰国、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

