



KOREA

# 韩国最新劳动法法案解读

## ——韩国缩短劳动时长相关法案正式落地

经过五年讨论修改，今年2月27日，韩国国民议会通过了一项立法修正案，以改革“劳工标准法”（the Labour Standards Act (LSA)）。新的法案主要修正了私营企业每周最长工作时间、加班工资、年假和带薪公共假日等方面，修正案能反映出政府有意改变韩国如今社会的工作狂文化，以改善韩国群众生活质量，从社会角度，此项法案也是为提高国民就业率和出生率而孕育的。韩国人平均每年工作2069小时，此工作时长在经济合作与发展组织(经合组织)成员国中排在墨西哥之后的第二。

### 最低工资

最低工资自2018年1月1日起生效，最低工资为每小时7530韩元，相当于每月(以每周40小时工作时长计算)1,573,770韩元(约9400人民币)。这比前一年增加了16%，是最低工资平均增长率的两倍。

1KRW≈0.006024RMB

### 最长每周工作时间

最长每周工作时间现在被定义为七天，包括从周一到周日的周末。从

2018年7月1日起，每周最高工作时间将从68小时减至52小时，其中包括40小时的正常工作时间和12小时的加班工作时间。

这项新法律将从原法案适用的300名或300名以上雇员的组织扩张到5名-49名雇员的企业(2020年1月1日)和50名-299名雇员的企业(2020年7月1日)。从2021年7月1日至2022年12月31日，雇员不足30人的雇主可在每周52小时的限制之外，与雇员签订书面协议，执行8小时的额外工作时间。

### 豁免行业

自2018年9月1日起，新法案中将豁免的行业数量从26个减至5个，其中包括海运、空运、陆运(不包括公共汽车服务)、邮政投递服务和医疗保健行业。豁免行业的企业需要保证在每个工作日内员工至少可以连续休息11个小时。

### 带薪假日

现今法律规定，私营企业的雇主也需将公共假日视为带薪假日<sup>①</sup>。目前，劳动节(5月1日)是1994年“设立劳动节法”规定的唯一强制性带薪假日。而遵守其他公共假日是以企业的集体协议或就业规则为基础的。而此次法案中新的强制性公共假日(带薪假日)制度将于2020年1月1日对雇员超过300人的企业生效，2021年1月1日对30-299名雇员的企业生效，2022年1月1日对5-29名雇员的企业生效。雇员少于五人的企业可被豁免。

## 新雇员和使用育儿假的雇员的年假

新法案中规定，雇员的年假制度将从就业第一年即开始计算。目前，雇员在开始工作的2年内将有15天的年假，而新法案中规定，就业不满一年的雇员（截止2018年5月29日）将可拥有最多11天假期和第二年起的15天的带薪假期。育儿假<sup>②</sup>（childcare leave, 육아휴직）包含在雇员享有的带薪年假中。

## 减少未成年人的最高工作时间

15至18岁未成年人的最高工作时间从每周46小时减少至每周40小时。

## 潜在刑事处罚

不依法支付雇员全薪、加班费和日常工资的将被视为刑事罪行，最高可被判入狱3年或罚款二千万韩元。让雇员加班超过52小时也是一种犯罪行为，最高可判处两年监禁或最高1000万韩元的罚款。不遵守带薪假日规定的，亦会受到同等的最高刑罚。

## 雇主影响

这些最新的修正案预计将对韩国的劳工部门产生重大影响。韩国经济研究所(Korea Economic Research Institute)的一项研究显示，新法案可能会使企业每年多出超过12万亿韩元的额外劳动力成本。雇主应该深入研究新法案中对企业有影响的变化，并根据新的立法要求对内部工作政策进行审查，以确保遵守新的法案。

## ① 韩国带薪假日 (2018)

- 元旦 1月1日
- 农历新年 2月15日-2月17日 (放假三天)
- 三一节 3月1日
- 儿童节 5月5日
- 释迦诞辰日 5月22日
- 显忠日 6月6日 (缅怀殉国先烈的纪念日)
- 统一地方选举 6月13日 (选举日当天为全国临时公休日)
- 光复节 8月15日 (纪念于1945年大韩民国宣告成立, 获得民族独立的节日)
- 中秋节 9月23日-25日 (又称秋夕, 放假三天)
- 开天节 10月3日 (纪念传说中朝鲜民族始祖檀君的节日)
- 谚文日 10月9日 (纪念韩国语字母发明的节日)
- 圣诞节 12月25日 (Christmas)

## ② 韩国育儿假

**育儿假的适用对象和时间:** 在一个工作单位持续工作超过1年, 且有8岁以下子女的男女劳动者都可以申请育儿假。育儿假的最长可以休息1年的时间。

**育儿假工资:** 育儿假开始到三个月期间, 休假工资为通常工资的80% (70万~150万韩元/月)。从休假第4个月开始到休假结束为止, 休假工资为通常工资的40% (50万~100万韩元/月)。但需要注意的是, 休假工资额的25%是在回归岗位6个月后一次性支付。

## 关于BIPO

BIPO于2004年在上海创立, 在新加坡设立亚太总部, 研发中心分别设立在新加坡, 上海, 印度尼西亚, 另外, BIPO同时也在香港、台湾、泰国、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

