

# BIPO TIMES

Happy  
Chinese  
new year!



## 新加坡就业法修正法案

### Changes to the Employment Act in Singapore

新加坡议会最近通过了“就业法”的主要修正案，该修正案将于2019年4月1日生效，这些修订主要是为了跟上新加坡劳动力状况和就业惯例的变化。专业人员、经理、行政人员和技术人员目前占当地劳动力的一半以上，预计到2030年这一比例将增加到三分之二。而新的改革将覆盖到目前“劳动法”未覆盖到的管理和行政职位上的额外430,000名工人。

以下是雇主需注意的主要修订内容：

#### 以保障所有雇员的核心条文

目前，新加坡就业法的核心条款涵盖所有员工，但不包括月收入超过4,500美元的经理和高管(M&Es)。从2019年4月1日起，每月4,500美元的工资上限将被取消，从而将《就业法》的覆盖范围扩大到所有员工。这将使另外43万名M&Es员工受益，他们将享受至少7-14天的年假、带薪公众假期和病假，受到按时支付工资以及免受不当解雇的法定保护等核心条款。

主要的应享权利包括：

- ◆至少7至14天带薪年假；
- ◆11天带薪公共假日；

- ◆ 按时支付工资；
  - ◆ 14天带薪病假；
  - ◆ 产妇保护；
  - ◆ 育儿假；
  - ◆ 因收购或企业重组所产生的就业调动中，拥有保留现有条款和条件的权利；
  - ◆ 保护免遭不公平解雇的权利；
- 公务员、家佣和海员将继续被排除在外，因为他们的工作性质不同，受其他法律的保护。



## 延长《雇员补偿条例》第IV部，以保障更多雇员

当涉及到工作时间，加班费和休息日时，普通员工将得到更好的保护。目前，《雇员补偿条例》的第四部分仅涵盖了除去经理和高管 (M&Es) 以外，部分基本月薪不超过4,500新元的员工以及基本月薪不超过2,500新元的非工作人员 (即不担任管理或行政职位的白领雇员，如办事员和接待员)。

为了让额外的10万工人受益，非工人的工资门槛将从每月2,500新元调整到2,600新元。此外，加班费的薪金上限将从2,250新元提高到2,600新元。

下表详细说明了《雇员补偿条例》第IV部分对雇员保护范围的变化：

修改EA前	修改EA后
工人每月收入高达4,500新元	无变化
非工人每月收入高达2,500新元	非工人每月收入高达2,600新元
非工人：用于计算加班工时的每月基本工资上限为2,250新元/月 <sup>1</sup>	非工人：用于计算加班工时的每月基本工资上限为2,250新元/月 <sup>2</sup>

<sup>1</sup>新加坡元≈5.0018人民币元

## 提高雇主和雇员的灵活性

此外，雇主及雇员在公众假期工作的时间选择，将对雇员有更大的弹性，亦旨在为雇主提供更大的弹性可以以不同的方式为在公众假期工作的雇员提供补偿。

下表详列有关雇员在公众假期工作的补偿范围的变化：

修改EA前	修改EA后
<p>对于所有工人和非工人，雇主有两种方式可以补偿员工在假期工作：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 额外一天的工资；</li> <li>◆ 全天休息；</li> </ul>	<p>对于每月收入高达4,500新元的工人，以及每月收入高达2,600新元的非工人，雇主有两种方式可以补偿员工在假期工作：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 额外一天的工资；</li> <li>◆ 全天休息；</li> </ul>
<p>对于M&amp;Es每月最高收入4,500新元，雇主有三种选择可以补偿员工在假期工作：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 额外一天的工资；</li> <li>◆ 全天休息；</li> <li>◆ 分段休息时间 (总时长少于一天)</li> </ul>	<p>对于所有M&amp;Es，每月收入超过4,500新元的工人，以及每月收入超过2,600新元的非工人，雇主有三种选择可以补偿员工在假期工作：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 额外一天的工资；</li> <li>◆ 全天休息；</li> <li>◆ 分段休息时间 (总时长少于一天)</li> </ul>

1、法案中计算加班工资的公式：小时费率x1.5x加班时间 (小时)

小时费率=(每月基本薪金12个月)/(每周52周x44小时)

2、新法案中计算加班工资的公式无更改

## 工资扣减灵活性增加但需得到雇员同意

根据新的立法，工资扣除更加灵活，同时仍然保护工人的利益。在扣除雇主提供的住宿或便利设施的工资之前，必须征得雇员的书面同意，条件是雇员可以随时撤销此类同意而不受雇主的惩罚。

## 加强劳资纠纷解决框架

为提供“一站式”的就业争议解决服务，不当解雇申索的裁决将由劳资关系仲裁处 (MOM) 转移至劳资关系仲裁处 (ECT)。劳资关系仲裁处现时负责审理与薪酬有关的纠纷。

随着该法的修改，在不公平解雇和与工资有关的索赔方面寻求追索权的雇员现在可以向ECT提出他们的索赔，而不再需要对MOM和ECT提出两项单独的索赔。

ECT对以下几类不公平解雇具有管辖权：

以表现不佳、不当行为或裁员为理由的解雇；

解雇怀孕雇员 (在就业法中，当雇员因雇主创造恶劣的工作环境而辞职时，就会发生建设性解雇)/强迫辞职。

未来MOM将发布一套针对不当解雇诉讼的指导方针。

## 带薪病假和住院假的证明

目前的就业法，要求员工提供由政府或公司指定的医生出具的医疗证明方可。修订后的法案将承认新加坡所有注册医生的医疗证明。除政府或公司指定的医院外，社区医院也将被视为经批准的医院并可开具带薪住院的休假。

## BIPO公开课 | 《个人所得税》修正后的个人税务征缴管控概览

2019年,修正后的个人所得税法正式实施,国税局也推出了相应的个税APP,对于每一位纳税居民而言,都将面对全新的纳税征管态势。

1月23日,BIPO携手Distrii办伴于办伴(静安嘉地空间)特别举办了一场针对本次个人所得税法修正的精品公开课,并特别邀请了BIPO高级顾问周凯刚老师作为本次公开课的讲师,来为大家做细致讲解,旨在帮助大家全面了解此次个人所得税法调整的核心内容,理解专项附加扣除的具体操作安排,帮助员工切实履行纳税义务,享受税务优惠带来的收益。

活动现场数十名国内外知名企业的HR以及相关从业人员前来参加,周凯刚老师秉持着一贯的幽默风格,以本次个税调整中的专项附加扣除为主要内容,言简意赅,提要钩玄,针对大家在本次个税修正后所会遇到的问题及困惑给予细心解答,并结合国家税务总局发布的《个人所得税专项附加扣除200问》和生活实际案例帮助大家能够更生动形象的理解个人所得税法的变化和其调整会对个人整体收入带来的影响。老师还就如何准确了解新出台的专项折扣政策,如何通过筹划从而真正享受税务优惠,进行专业解读并提出合理建议。

课程期间,大家气氛活跃,和周凯刚老师一起打开脑洞,同时认真学习,记录笔记。茶歇时分,BIPO更是带领众人参与趣味互动游戏——“用一句话来总结自己的2018”,大家踊跃参与,不论是专业性、充满展望的全面性总结还是例如“哦”这样富有内涵的简练概括,都获得一致好评,BIPO更是为其赠与精美礼品以作奖励。

Q&A环节,部分HR们还针对外籍员工纳税问题提出自己的疑问,周凯刚老师均进行详细解答。课程结束,大家仍意犹未尽,与老师积极交流,本次BIPO精品公开课也随之圆满结束。

新春将至,在最后,BIPO也预祝大家新年大吉、事业顺利,享受到个税新政的所有优惠!

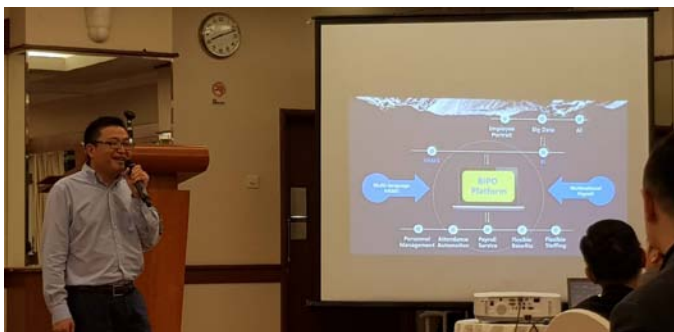


## BIPO CEO受邀参加中欧国际商学院晚宴并发表演讲

1月18日下午,由中欧国际工商学院主办的“HEMBA(中国-新加坡)现代服务业高端论坛暨中新企业家交流晚宴如期举行,此次活动旨在促进中国及新加坡服务性企业之间的交流,同时为两国服务企业携手拓展全球市场提供一个更广阔的的舞台。

BIPO CEO陈水海先生受邀出席,同时发表了主题为“海外人力资源咨询与服务的增长与扩张”的精彩演讲。陈水海先生首先向大家简单分析了中新两国的市场经济环境,同时向大家介绍了BIPO的服务模式,现身说法了BIPO的服务模式如何在两国的市场中进行扩张。陈水海先生的分享获得了大家的一致认同。

我们很高兴能有这样一个舞台让更多的人了解BIPO,未来,BIPO也将继续努力,力图将中国服务推向全世界。



## 用工成本计算器小程序上线啦!

近日, Workio产品线下的用工成本计算器微信小程序正式上线啦, 使用小程序可以一键计算雇佣成本, 详细了解用工成本结构。便捷的小程序服务, 只需扫一扫, 即可进入小程序, 无需安装立刻使用, 快速享受专业的服务。

目前“用工成本计算器”支持中国香港、新加坡、印度尼西亚、泰国四地的用工成本计算, 并多货币支持——所有的计算都同时支持人民币、美金和当地货币, 无需汇率转换, 一键解决所有需求。同时使用小程序可以享受专业的咨询服务, 一键即可联系BIPO资深用工顾问, 全面了解行业动态, 为客户公司当地的用工提供专业的意见与服务。在未来, 用工成本计算器还将陆续支持BIPO在全球范围内的服务触点, 为客户提供真正的国际化服务。

BIPO为您在全球的人事业务拓展提供支持而持续发力, 也争取为您提供更好的服务, 将中国服务推向全世界。



Scan and download it from  
APP STORE

Scan and download it from  
ANDROID MARKET

## 政策快讯

1. 广州市用人单位的职工社会医疗保险缴费率从8%降低为6.5%, 灵活就业人员、退休延缴人员、失业人员的职工社会医疗保险缴费率从10%降低为8.5%。 [More...](#)
2. 关于下调珠海市基本医疗保险缴费率有关问题的通知。 [More...](#)
3. 关于继续降低苏州市区职工基本医疗保险单位缴费率的通知, 职工基本医疗保险单位缴费率从职工工资总额的9%下调为8%。 [More...](#)
4. 《关于确定2019年金华市基本医疗保险费缴纳标准的通知》政策解读 [More...](#)
5. 阶段性降低扬州市区用人单位职工基本医疗保险单位缴费率0.5个百分点(由8%调整为7.5%), 个人缴费率等维持不变。 [More...](#)

## 关于我们

BIPO于2004年在上海成立, 致力于从事人力资源服务业, 之后发展成为国际化公司, 全球总部设立于上海, 并在新加坡设立亚太总部, 研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚, 另外, BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

✉ info@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 bipo-svc

📘 biposvc



扫码关注, 留下联系方式, 我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱

workio  
Powered by BIPO

BIPO, 成就企业海外布局第一步  
REALISING YOUR OVERSEAS GROWTH AMBITIONS WITH BIPO

# 用工成本计算器

(首批开放以下四个国家和地区, 陆续支持全球服务触点)

🇮🇩 印度尼西亚 🇸🇬 新加坡 🇹🇭 泰国 🇭🇰 中国香港

- 薪酬福利外包
- HRM解决方案
- 海外用工成本测算
- 海外劳动法律咨询
- 无机构雇佣代理
- 海外员工招聘
- 海外机构注册

长按识别小程序