

BIPO TIMES



简单墨西哥劳动法

A Brief Look into Mexican Labor Law

墨西哥是中美洲的一个联邦共和制主权国家，北部同美国接壤，南侧和西侧濒临太平洋，是世界第十四大国家。墨西哥总人口超过1.2亿，为世界第十人口大国。2019年4月，墨西哥众议院通过“联邦政府劳动法”（“Ley Federal del Trabajo, LFT”）改革提案，用以规范2017年2月24日颁布的墨西哥宪法改革内容。以下为LFT的相关条例简介。

产假

LFT规定，产假一共为12周（一般为孩子出生前6周以及出生后6周），出生前从何时开始享受产假以及在孩子出生后享受剩余的产假由雇主和雇员自行协商决定。收养孩子可以获得6周的产假休息时间。男性雇员的陪产假为5天。

在产假期间，妇女有权获得以下福利和权利：

- 1、孕妇可能无法在危险条件下、夜间、非正常时间或高危环境中执行工业任务。他们的工资，福利和权利不应受到影响。
- 2、如果由于怀孕或分娩而无法工作，可以根据需要延长法定产假。
- 3、在哺乳期间，新妈妈有权每天额外休息30分钟，以便在雇主提供的卫生条件合格、并且适合的空间喂养孩子。如果雇主无法给与哺乳的空间，双方可自行协商将工作班次减少一小时。
- 4、从产假回来后，如果员工自交付之日起不超过一年，则有权返回工作岗位。
- 5、在产假期间，墨西哥社会保障局将向在职母亲支付100%的日薪作为社会保障缴款。如果延长产假期限，在职母亲有权获得社会保障缴款日薪的50%，最长可达60天。

工作时间与工资

LFT规定，雇员工作时间为一周6天，每周工作48小时。一般公司的工作时间为每周40-45小时，每天工作时间可经双方同意进行调整，一般日班为8小时，夜班为7小时。

工作满一年后雇员有6天的假期，此后每年增加两天，12天为上限。另外，员工可获得正常工资的25%为休假奖金。当公司解雇员工时，需支付近3个月的工资作为遣散费。服务每满1年则多付20天的工资。若员工自动辞职，公司只须按比例支付休假奖金与年终奖金。但雇员如果已连续工作满15年，每增加1年需多付12天工资作为遣散费。

墨西哥工人每小时加班费视加班时间长短而定，一般为正常工资的两至三倍。每星期加班在9小时内付双倍工资（每天3小时、每星期3次），若加班时间超过上述规定或于法定假日加班，则要支付正常工资3倍的报酬。

2019年2月1日，墨西哥工资委员会公布的最低工资为\$ 102.68/日。

100MXN≈35.788CNY

个人所得税

墨西哥的公民和居住在墨西哥的外国人都应缴纳个人所得税。作为墨西哥的居民,需要就其在全世界范围内的全部所得缴纳个人所得税;居住在墨西哥的外国人,则只就其在墨境内的所得纳税。在应税所得中,允许扣除医疗费用、慈善捐款、教育开支等费用。

应纳税所得额 (MXN) (2019-2020)			
居民个税基本情况	下档	上档	税率%
	0.01	6,942.35	1.92
	6,942.36	58,922.27	6.40
	58,922.28	103,550.51	10.88
	103,550.52	120,372.95	16.00
	120,372.96	144,119.39	17.92
	144,119.40	290,667.83	21.36
	290,667.84	458,132.39	23.52
	458,132.40	874,650.11	30.00
	874,650.11	1,166,200.07	32.00
	1,166,200.08	3,498,600.11	34.00
	3,498,600.12	Above	35.00

应纳税所得额 (MXN) (2019-2020)			
居民个税基本情况	下档	上档	税率%
	0	125,900	0
	125,900	1,000,000	15
	1,000,000	and above	30

终止雇佣

根据LFT, 没有明确的通知期要求, 但一般在墨西哥, 大部分雇主都会给与雇员一段“Garden Leave”即雇主和雇员决定终止雇佣关系后, 公司会继续支付雇员几个月的薪水, 雇员也继续上班, 但是期间可以休假(一般Garden Leave为3个月)。这么做的目的是为了为了保护离职公司的商业机密。但是否有Garden Leave的决定权在于雇主。

一般的解雇发生时, 雇主必须向工人发出书面通知, 并说明解雇的日期和原因, 只需满足LFT中列出的一个或多个适用的终止原因, 但如果雇主无法证明上述情况, 则为非法解雇, 雇员可以起诉雇主要求恢复工作或支付全额遣散费用。

雇员在被通知后, 如果拒绝接受该通知, 雇主必须在提出解雇后的五天内通知相应的委员会, 并向其提供工人的注册住所和交给工人的解雇通知。如果仅向委员会或者仅向雇员提供通知, 均被认为是不合理的解雇。

BIPO新加坡受邀出席 The Future of Work Forum2019 并发表演讲

BIPO受邀在由新加坡人力资源研究所组织的主题为“Start Small, Think BIG: The Future of HR”的The Future of Work Forum 2019中发表了演讲。此次论坛由文化部高级议会秘书Mr. Baey Yam Ken主持并发表开幕词。来自不同行业的150名人力资源行业从业人员和C-Suite专家出席了此次论坛活动。

BIPO的亚太高级人力资源顾问Adrian Wong发表了演讲, 并在演讲中讨论了当今人力资源行业状况和新加坡人力资源行业的动态, 以及BIPO从业以来对人力市场的研究得到的见解, 还与人力资源行业从业人员一起讨论了人力资源管理系统关注的问题和发展趋势, 并向在场人员介绍了由BIPO自主研发的HRMS平台。

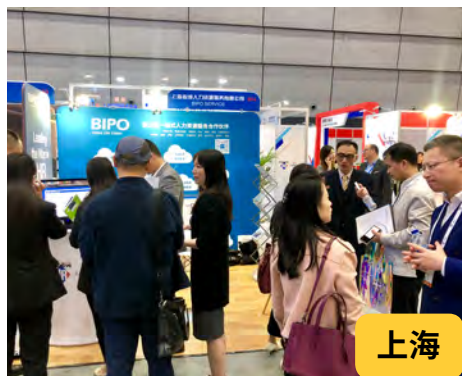




无锡



杭州



上海

BIPO 5月展会总结



深圳



北京

5月对于BIPO来说是忙碌而收获的一个月,在这个月,BIPO分别在无锡、杭州、上海、深圳、北京参加了5场展会。

5月8日, BIPO受邀出席了在无锡太湖饭店会议中心举办的“2019中国(无锡)现代服务业人力资源创新高峰论坛”。此次论坛由中共无锡市委、无锡市人民政府主办,无锡市人才工作领导小组办公室、无锡市人力资源和社会保障局承办,江苏省人力资源和社会保障厅指导,中国领先的人力资源媒体公司HRoot协办,论坛旨在帮助企业服务经济转型过程中人力资源管理的同步创新升级。

5月9日, BIPO参与了由浙江省商务厅与省教育厅联合举办的共建“丝路学院”校企对接会。此次对接会在杭州职业技术学院举行,以抓住“一带一路”建设重大机遇为背景,主动融合和服务“一带一路”倡议,服务企业和学校需求。

5月14日至15日, 2019国际人力资源技术大会在上海世博中心隆重举行, BIPO作为展商出席本次行业盛会。近几年,全球AI技术、云计算、大数据、视频等技术正迅速发展和运用,中国人力资源行业也正借此跟上全球领先步伐。此次大会着力从更广泛的层面聚焦人力资源技术,旨在通过搭建一个高效的、可持续的、并极富人性化的服务性平台,从而推动人力资源技术在中国得到全面发展,籍此帮助人力资源行业的转型、发展和提升。

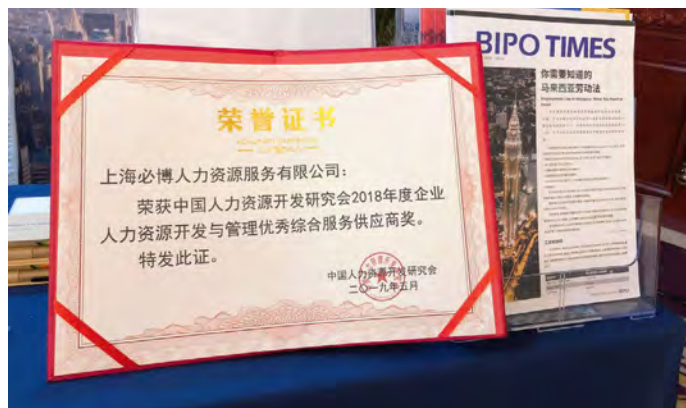
5月23日, 第20届薪酬福利展示会在深圳大中华喜来登酒店盛大召开, BIPO受邀出席了此次盛会。今年的薪酬福利展示重点关注在灵活用工、

新税改下如何有效激励企业内关键岗位人才的核心员工以及有限成本下,小而美的创新福利项目。BIPO也将先进的人力资源服务产品和服务理念传递至现场,共同探讨薪酬福利领域的最新实践与趋势。在此次展会上, BIPO高级顾问周凯刚先生就“新税法体系下企业用工成本规划”这一热点话题,为大家做出了精彩的分享和热情互动,不仅深入分析了个税征缴的详解与企业税务申报,同时也讲解了以及社保税征对企业用工成本效率的影响等相关问题。现场反应热烈,在场的HR们都表示受益匪浅,其中所针对新政策变化的策略也能够为他们提供不少应对思路。

5月24日, BIPO有幸受邀参加了中国人力资源开发研究会于北京西国贸大酒店举办的第七届人本中国论坛。本届人本中国论坛将以“聚焦组织变革,关心人才成长”为主题,汇聚中国企业管理学术界和产业界著名学者、顶级专家和业界精英,围绕管理创新、组织变革、人才发展、最佳实践等多个维度展开讨论与交流。

并且,在同日举办的“2018年度企业人力资源工作优秀服务机构评选”颁奖典礼上, BIPO凭借专业的服务团队、优质的品牌口碑和影响力,荣获“2018优秀综合服务供应商”这一奖项,再次凸显了BIPO在人力资源服务领域的领先地位!

BIPO会努力让更多的人力资源行业从业者认识并了解BIPO,也为了能提供人力资源行业从业者更多服务与选择而持续加油进步。



BIPO深圳公开课|“新税法体系下企业用工成本规划研讨会”成功举办

继去年“个税新政”这一话题引发热议后, BIPO以此为主题的公开课也受到广大HR的青睐。然而在新税法体系下, 企业需要面对与解决的问题仍旧值得深入探讨。虽然降税减费但国家监管加剧, 企业又该如何直面用工成本的进退维谷?

5月24日, BIPO公开课深圳站再次举办, 特邀高级顾问周凯刚老师再度为企业HR们重点讲解在严峻的大环境下, 企业提升用工成本效率的出路。



政策快讯

全国各地分别发布关于降低本年度社保费率的通知, 以下为详情可参考:

1. 5月1日起, 上海市降低职工社保费率的通知。[More...](#)
2. 北京市降低 社会保险费率的通知。[More...](#)
3. 重庆市降低社会保险费率综合方案。[More...](#)
4. 四川省降低社会保险费率实施办法。[More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立, 致力于从事人力资源服务业, 之后发展成为国际化公司, 全球总部设立于上海, 并在新加坡设立亚太总部, 研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚, 另外, BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 [bipo-svc](#)

🌐 [biposvc](#)

BIPO被评选为2019年电子商务“双推”服务企业

5月14日, 上海市经济信息化委正式发布关于实施2019年度电子商务“双推”工程的通知。包括BIPO在内的25家优秀企业被评选为2019年电子商务“双推”服务企业。

电子商务“双推”工程(即“推动电子商务平台创新发展, 推动中小企业应用电子商务”工程)自2010年起实施以来, 采用“政府贴一点、平台让一点、中小企业自己出一点”的方式, 激励本市各类创新型企业服务平台加快市场拓展, 立足上海服务全国。9年间, “双推”工程依托近80家产业电商服务平台, 累计补贴资助本市超过2万家中小企业上平台/用平台, 助推“双推”平台企业加快发展本市乃至全国新增企业用户, 在激励平台企业创新创业的同时, 对本市企业服务市场需求的初期培育和加速释放起到重要的引领带动作用。

BIPO此次入选上海2019年电子商务“双推”平台企业, 成为上海电子商务发展与实体融合的实践者和先行者。对于BIPO来说, 这是政府对BIPO的肯定与认可。

“双推”Q&A

上海中小企业如何参与“双推”工程?

可登陆上海企业服务云(<http://www.ssme.gov.cn>), 搜索市经济信息化委——“双推”工程服务了解详情, 根据自身实际需求接洽相关“双推”平台企业。

公示网址: <http://www.sheitc.sh.gov.cn/gg/682477.htm>

5. 湖北省降低社会保险费率综合实施方案。[More...](#)
6. 辽宁省降低社会保险费率综合实施方案。[More...](#)
7. 郑州市关于调整2019年5月—6月社会保险缴费比例及缴费基数公告。[More...](#)
4. 合肥市降低社会保险费率综合方案的通知。[More...](#)



扫码关注, 留下联系方式, 我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱