

BIPO TIMES

台湾个人所得税概述及最新劳动法案改革要点

Overview on the Individual Income Tax in Taiwan and key changes in the latest Labor Code

中国台湾作为亚洲第七大经济体，被认为拥有世界上技术最先进的计算机芯片制造商。

从20世纪80年代中期起，台湾一直是最大的电子元器件和计算机外设制造商之一。这也是台湾信息技术产业在国际整体实力中的两个关键领域。

台湾个人所得税

台湾个人所得税亦称为“综合所得税”。指台湾对个人所得征收的一种税。是将纳税人的各种所得加以合并，减除不同的免税额和扣除额后，按确定税率征税。个人所得税纳税人分为居民和非居民纳税人。对居民纳税人一般按累进税率征税；对非居民纳税人按通常税率源泉征收。其课征对象仅限于来源于台湾地区的所有所得。以下是台湾个人所得税税率的概述：

税率

个人所得税税率	应税收入	税率
	540,000 台币及以下	5%
	540,001 台币 - 1,210,000 台币	12%
	1,210,001 台币 - 2,420,000 台币	20%
	2,420,001 台币 - 4,530,000 台币	30%
	4,530,000 台币及以上	40%
资本利得税税率	同个人所得税税率	

1人民币 ≈ 4.1622新台币

个人所得税合规

1. 纳税年度 - 基于日历年

2. 申报情况 - 纳税人、纳税人配偶和受抚养人的收入必须合并, 并在一份纳税申报表上报告。

3. 归档和付款

- 居民个人必须提交所得税申报表, 并在下一个纳税年度5月缴纳税款。这同时适用于在台湾居住超过90天的非居民。
- 就业收入税由雇主代扣代缴。
- 驻地雇员可选择根据下表或每月5%的统一税率扣缴税款。

税率

付款类型	居民		非居民	
	企业	个人	企业	个人
股息	0%	0%	21%	21%
利息	10%	10%	15%/20%	15%/20%
版税	10%	10%	20%	20%
技术服务费用	0%	0%	20%	20%

4. 惩罚措施

每超过2日, 须按应缴纳的税额加徵1%滞纳金, 逾滞纳金期限30日仍未缴纳者, 稽徵机关将依法移送强制执行。经稽徵机关调查, 发现有未报告的收入, 应课税之所得额, 纳税义务人除须补缴税款外, 还将被处以所漏税额3倍以下的罚款。

台湾近期劳工改革

为了应对全球经济环境的变化, 中国台湾劳工部逐步实施了一系列变革, 以更好地保护当地雇员的需求:

- 月基本工资
- 劳工保险投保薪资分级表
- 职业灾害险所涵盖的行业及保险费率表
- 养老金月缴费工资分级表

在现有的劳动保险和就业保险计划下, 被保险人工资调整使得283万工人受益, 而在劳动养恤金制度下, 每月缴款工资调整使114万工人受益。

近期改革要点

1. 月基本工资

月基本工资从23,100新台币调整为23,800新台币。

2. 劳工保险投保薪资分级表

- 第一档劳工保险投保薪资调整为23,800新台币。
- 对最初在2019年12月以每月23,100新台币工资投保的全日制被保险人, 其劳动保险和就业保险下的保险工资将调整为23,800新台币。
- 调整适用于月缴费工资低于基本工资的全职工人。

3. 职业灾害险所涵盖的行业及保险费率表

- 职业灾害险费用由雇主支付。
- 没有明确雇主或自由职业者的雇员应支付60%的保险费, 政府补贴剩余的40%。
- 每个行业的保险费率以所涵盖的行业清单和职业灾害险费率表为依据。

劳动部于2018年10月30日宣布修正案, 自2019年1月1日起生效。

(a) 截至2019年1月1日, 缴款率和计算方法根据每个行业的类别, 适用的比率已更新:

- 上下班事故保险费加0.07%(统一费率)
- 行业灾害费率为0.14%(因职业和风险因素而异)
- 将这两种费率加在一起, 平均职业意外保险费率为0.21%。

(b) 保费由部委每三年调整一次, 并提交行政院批准和执行。用于保持职业灾害险率在55个行业类别中保持不变。

(c) 费率调整是根据职业灾害险付款额、保险总额等计算的。

劳工退休金月提缴分级表

级距	级	实际工资/执行业务所得	月提缴工资 /月提缴执行业务所得	级距	级	实际工资/执行业务所得	月提缴工资 /月提缴执行业务所得
第1组	1	1,500元以下	1,500元	第7组	36	45,801元至48,200元	48,200元
	2	1,501元至3,000元	3,000元		37	48,201元至50,600元	50,600元
	3	3,001元至4,500元	4,500元		38	50,601元至53,000元	53,000元
	4	4,501元至6,000元	6,000元		39	53,001元至55,400元	55,400元
	5	6,001元至7,500元	7,500元		40	55,401元至57,800元	57,800元
第2组	6	7,501元至8,700元	8,700元	第8组	41	57,801元至60,800元	60,800元
	7	8,701元至9,900元	9,900元		42	60,801元至63,800元	63,800元
	8	9,901元至11,100元	11,100元		43	63,801元至66,800元	66,800元
	9	11,101元至12,540元	12,540元		44	66,801元至69,800元	69,800元
	10	12,541元至13,500元	13,500元		45	69,801元至72,800元	72,800元
第3组	11	13,501元至15,840元	15,840元	第9组	46	72,801元至76,500元	76,500元
	12	15,841元至16,500元	16,500元		47	76,501元至80,200元	80,200元
	13	16,501元至17,280元	17,280元		48	80,201元至83,900元	83,900元
	14	17,281元至17,880元	17,880元	第10组	49	83,901元至87,600元	87,600元
	15	17,881元至19,047元	19,047元		50	87,601元至92,100元	92,100元
	16	19,048元至20,008元	20,008元		51	92,101元至96,600元	96,600元
	17	20,009元至21,009元	21,009元		52	96,601元至101,100元	101,100元
	18	21,010元至22,000元	22,000元		53	101,101元至105,600元	105,600元
	19	22,001元至23,100元	23,100元		54	105,601元至110,100元	110,100元
第4组	20	23,101元至23,800元	23,800元	第11组	55	110,101元至115,500元	115,500元
	21	23,801元至24,000元	24,000元		56	115,501元至120,900元	120,900元
	22	24,001元至25,200元	25,200元		57	120,901元至126,300元	126,300元
	23	25,201元至26,400元	26,400元		58	126,301元至131,700元	131,700元
	24	26,401元至27,600元	27,600元		59	131,701元至137,100元	137,100元
第5组	25	27,601元至28,800元	28,800元	60	137,101元至142,500元	142,500元	
	26	28,801元至30,300元	30,300元	61	142,501元至147,900元	147,900元	
	27	30,301元至31,800元	31,800元	62	147,901元以上	150,000元	
	28	31,801元至33,300元	33,300元				
	29	33,301元至34,800元	34,800元				
第6组	30	34,801元至36,300元	36,300元				
	31	36,301元至38,200元	38,200元				
	32	38,201元至40,100元	40,100元				
	33	40,101元至42,000元	42,000元				
	34	42,101元至43,900元	43,900元				
	35	43,901元至45,800元	45,800元				

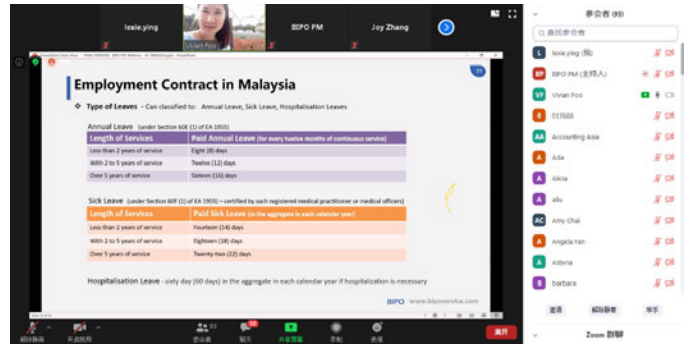
备注：

- 一、本表依劳工退休金条例第十四条第五项规定订定之。
- 二、本表月提缴工资/月提缴执行业务所得金额以新台币元为单位，角以下四捨五入。

海外用工超级研讨会:马来西亚劳动法及雇佣条例解读圆满落幕

随着竞争日益激烈的全球商业环境,东盟各国已对其劳动法进行了修改,以更好地保护工人的权利6月18日,BIPO特别邀请马来西亚办公室总经理Vivian Foo,来到BIPO海外用工超级研讨会,带大家一同实际了解马来西亚劳动法以及该国新的最低工资标准在当今商业环境下的影响。

在线上研讨会中,Vivian以“雇佣条例”为核心切入点,就马来西亚近期对国内最低工资标准的修改,以及外籍员工雇佣相关法律条例,Vivian通过举用实际案例,帮助大家明晰实操事宜,同时面对如何实现薪资福利体系中的最佳实践,她更是凭借自身优秀的经验和见解,提供权威、专业的建议。



BIPO香港就人力资源系统对企业提高工作效率的个案研究

BIPO香港一直以来在为了帮助中国香港企业更快更好的接受人力资源数字化而努力,此次BIPO香港有幸为一家一流的教育机构提供数字化人力资源解决方案,也就此机会,BIPO香港做了一份研究报告,此报告从人力资源、财务和员工的不同角度分析数字化人力资源服务产品对提高企业工作效率的成果,此份报告同时也解析了BIPO自有的人力资源管理系统平台如何为企业提供服务。可点击[此处](#)了解案例研究详情。



政策快讯

- 1.【上海市】自2020年7月1日起调整住房公积金缴存基数、缴存比例和月缴存额上下限,住房公积金和补充住房公积金缴存基数最高不超过28017元,最低不低于2480元。 [More...](#)
- 2.【上海市】2019年上海市城镇非私营单位就业人员平均工资为149377元,城镇私营单位就业人员平均工资为64226元,加权计算,2019年上海市城镇单位就业人员平均工资为114962元。 [More...](#)
- 3.【武汉市】住房公积金管理中心关于调整2020年度住房公积金缴存基数的通知。 [More...](#)
- 4.【广州市】广州住房公积金管理中心关于2020-2021年度住房公积金缴存调整有关问题的通知。 [More...](#)
- 5.【天津市】2020年住房公积金缴存额例行调整,2020年度住房公积金缴存基数上下限不做调整,最低不得低于2050元,最高不得超过25983元。 [More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立,致力于从事人力资源服务业,之后发展成为国际化公司,全球总部设立于上海,并在新加坡设立亚太总部,研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚,另外,BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司,业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务,我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合,实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO,作为亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,提供创新高效的企业解决方案,助力提升企业效率,以“中国服务的探索者和实践者”为己任,致力于把“中国服务”推向世界!

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 [bipo-svc](https://www.linkedin.com/company/bipo-svc)

🌐 [biposvc](https://www.facebook.com/biposvc)

©2020 BIPO Service · All right reserved



扫码关注,留下联系方式,我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱