



NEW ZEALAND

新西兰劳工法改革

Changing Landscape of Employment Law in New Zealand

新西兰被认为是世界上在保护劳工的权利和义务方面的先驱之一。许多雇主认识到,为了吸引和留住高素质员工,企业必须采取那些可以平衡工作和生活的政策。在今年的早些时候,新西兰政府宣布对2000年颁布的“就业关系法”(Employee Relationship Act, 2000)进行了一些关键修改,目的就是能使职场上的雇佣关系更为公平,以促进职场的生产力和效率。

以下是将对新西兰劳动法产生较大影响的就业关系法的主要修改条目:

最低工资

截至2018年4月1日,16岁及以上雇员的最低工资已增至16.50新西兰元。

最低工资类型	每小时	8小时每天	40小时每周	80小时每两周
成年人	NZ\$16.50	NZ\$132.00	NZ\$660.00	NZ\$1,320.00
实习期&培训期	NZ\$13.20	NZ\$105.60	NZ\$528.00	NZ\$1,056.00

政府希望在2021年4月之前将成年人最低工资提高到每小时20.00新西兰元。

工作时间

在新西兰没有标准的工作时间,但大多数企业的工作时间为周一至周五,上午8时30分至下午5时,每周不得超过40个小时。如果雇员或雇主希望改变工作时间,可以具体商定工作时间、工作日安排等,商定结果需在雇佣合同中注明。在没有商定工时的情况下,雇主必须同雇员说明与工作时间有关的安排,除非雇员的雇佣协议中有规定,否则没有关于加班工资的法律要求。

用餐与休息时间

新西兰劳动法没有对用餐和休息时间有硬性要求,但根据最近修订的法案,雇员在工作一定时间后有权享受法定休息和用餐时间:

- ◆ 在2至4小时轮班期间有10分钟带薪休息时间；
 - ◆ 在4至6小时轮班期间有10分钟带薪休息时间和30分钟用餐休息时间(除非另有约定)；
 - ◆ 在6至8小时工作期间有两次10分钟带薪休息时间和一次30分钟用餐休息时间(除非另有约定)；
- * 8小时以上的工作时间,根据以上时间规定,执行必要的休息时间和用餐时间。

请假与假期

所有雇员,包括兼职、全职、固定合同期限及“临时”雇员,均享有下列最少假期要求条例:

- *连续工作12个月后,每年最少享有4星期年假;
- *每年最多有11天公众假期;
- *连续工作6个月后,可享有病假及丧亲假。

如果雇员在公众假期工作,需要按照小时薪水的1.5倍进行计算,并给予雇员调休日来让补偿员工。

带薪育儿假从2018年7月1日起从18周增加到22周,从2020年7月1日起增加到26周。

试用期

“劳动法”中规定了通知期,并规定了因严重不当行为以外的其他原因而终止雇佣合同的补偿金。通知期的长短和雇员的遣散费取决于合同的性质、终止的原因和服务年限。对于固定期限合同(FDC)来说,只有当雇员有严重的不当行为,雇主与雇员互相协商,才能在合同规定的终止日期之前终止合同。雇主如若不打算在合约期满后续签的,必须提前发出通知。

社会保障与福利

在新西兰,没有专门的社会保障税,社会保障制度由普通税供资。不过,雇员需要向新西兰意外伤害赔偿局(Accident Compensation Corporation,简称ACC)计划供款。意外伤害赔偿局ACC是由新西兰政府运营的保险机构,专门负责赔偿由于意外事故(Accident)造成的人身伤害。

如果雇员意外受伤,该计划将会提供全面的福利。意外赔偿计划的缴款将直接从雇员的工资以PAYE (pay-as-you-earn:“即用即付”税或“即用即付”是对员工收入支付的预扣税)的形式扣除。

新西兰人(公民和自20岁起在新西兰居住超过10年的永久居民)可从65岁退休年龄起领取政府养老金(NZ Super)。只需是新西兰公民或是永久居民,不论通过何种有偿工作、储蓄和投资赚了多少钱、拥有什么其他资产或缴纳了什么税,都可以获得新西兰政府给予的养老金。

个人所得税

新西兰的个人所得税以工资为基础,从低收入者的10.5%到上流阶层的33%不等。个人所得税年度应纳税所得额的基本税率如下:

合法收入	NZ\$14,000及以下	NZ\$14,000-NZ\$48,000	NZ\$48,001-NZ\$70,000	NZ\$70,000以上
税率	10.5%	17.5%	30%	33%

关于BIPO

BIPO于2004年在上海创立,在新加坡设立亚太总部,研发中心分别设立在新加坡,上海,印度尼西亚,另外,BIPO同时也在香港、台湾、泰国、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司,业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务,我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合,实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO,作为亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,提供创新高效的企业解决方案,助力提升企业效率,以“中国服务的探索者和实践者”为己任,致力于把“中国服务”推向世界!

