



PHILIPPINES

浅析菲律宾劳动法

Fundamentals of Labour and Employment Laws in the Philippines

菲律宾是亚洲经济增长最快的经济体之一，由世界银行公布的2018年1月全球经济展望报告预计，菲律宾将继续引领增长。从2018年到2019年，菲律宾国内生产总值(GDP)预计将增长6.7个百分点。

菲律宾的劳动法律通常是更倾向于劳工者的立场。由菲律宾劳动与就业部 (DOLE) 实施，该机构是该国劳动和就业执法的主要机构，菲律宾劳工法规定了包括雇佣员工、终止合同、工作条件、雇员福利的基本规则和经济补偿金的计算规则等各类情况。

工作时间和加班时间

工作时间不得超过每天八小时或每周48小时。员工有权享受每天至少一小时的无薪午休或20分钟的饭后休息。每天工作超过八小时的员工有权享有加班工资，加班时段工资是正常工资的125%，休息日或假日工作，工资将是正常工资的130%。

雇员享有加班工资的权利取决于工作的义务和责任的性质。但是，有些职务的雇员是没有加班费的，包括：

- 政府雇员；

- 管理型员工；
- 外勤人员；
- 雇主的家庭成员；
- 家庭佣工及其他的个人服务工作人员；
- 由菲律宾劳动与就业部指定的以工作结果取得报酬的雇员。

最低工资

最低工资每个地区都有所不同，由相关的地区三方工资和生产力量委员会制定。根据相邻的几个菲律宾国都区 (NCR) (包括卡洛奥坎、拉斯皮纳斯、马卡蒂、马拉翁、纳沃塔斯、曼达卢永、马尼拉、马里基纳、文珍俞巴、帕拉纳克、帕赛、帕西格、奎松、圣胡安、塔吉格、巴伦苏埃拉和帕特罗斯) 的工资标准，具体内容如下：

行业	基本工资	生活补助费	最新工资/日薪
非农业	₱481.00	₱10.00	₱491.00
农业	₱444.00	₱10.00	₱454.00
100张床位以下的私人医院	₱481.00	₱10.00	₱491.00
雇用低于15名员工的零售商/服务商	₱444.00	₱10.00	₱454.00
雇用低于10名员工的制造商	₱444.00	₱10.00	₱454.00

个人所得税税率

在菲律宾工作的外国人根据他们在该国的逗留期限和就业期限被称为常住外国人。此类人群个人所得税收入的处理方式与菲律宾公民相同，并由雇主按来源征税。在某些情况下，在进行任何其他费用扣除之前，所得税按外籍员工总收入的税率扣除 15%。

根据新的“税制改革法案” (TRAIN)，2018年1月1日至2022年12月31日的税率如下：

应纳税所得额		上档累进税额 (比索)	超过部分适用税率 (%)
超过 (比索)	至 (比索)		
0	250,000	-	0
250,001	400,000	-	20
400,001	800,000	30,000	25
800,001	2,000,000	130,000	30
2,000,001	80,000,000	490,000	32
8,000,001	Over	2,410,000	35

自2023年1月1日起，除年收入超过800万比索的纳税人外，所有纳税人的所得税率将进一步降低。

应纳税所得额		上档累进税额 (比索)	超过部分适用税率 (%)
超过 (比索)	至 (比索)		
0	250,000	-	0
250,001	400,000	-	15
400,001	800,000	22,500	20
800,001	2,000,000	102,500	25
2,000,001	80,000,000	402,500	30
8,000,001	Over	2,202,500	35

终止就业

一般来说，雇主在劳动法规定的情况下可以选择与雇员终止雇佣关系。受法律保护的解雇理由包括：

1. 为了防止损失而裁员(如为了防止损失而由管理层决定的减员)；

2. 不是由于重大损失或者财务问题关闭或停止公司的经营；
3. 当雇员患有在6个月内不能治愈的疾病，继续雇用，对其健康或者同事的健康造成损害。

在任何情况下，如果解雇是由于以上所列举的原因，而且他或她也服务了至少6个月，那么，该雇员有权获得不少于一个月的遣散费。

如果雇员已经服务了至少6个月，但是不足一年，而且解雇原因为以上列明的，那么他或她有权获得一整个月的遣散费。

员工因严重不端行为、习惯性疏忽、欺诈、故意违约、职工犯罪等原因被解雇的，不享有离职金。雇主必须向雇员提供书面通知，说明理由并给予他/她解释的机会。如果雇主决定终止，必须向被解雇雇员提供书面通知。

请假与假期

按照菲律宾劳动法，雇员没有有偿病假一说。然而，在实践中，一般企业的雇主会自愿增加关于病假的公司政策，或是雇员通过集体谈判取得病假权益。根据《菲律宾劳动法》，女性雇员可享受78天带薪产假，男性雇员也有权享受7天的带薪陪产假。

每年菲律宾有12个带薪节假日，如果雇员需要在这些假期工作，雇主需支付给雇员双倍工资。此外，雇员还有三个特殊的非工作假期，雇员在这三天内可以不工作，但也不会取得报酬。

请假与假期

按照菲律宾劳动法，雇员没有有偿病假一说。然而，在实践中，一般企业的雇主会自愿增加关于病假的公司政策，或是雇员通过集体谈判取得病假权益。根据《菲律宾劳动法》，女性雇员可享受78天带薪产假，男性雇员也有权享受7天的带薪陪产假。

每年菲律宾有12个带薪节假日，如果雇员需要在这些假期工作，雇主需支付给雇员双倍工资。此外，雇员还有三个特殊的非工作假期，雇员在这三天内可以不工作，但也不会取得报酬。

关于BIPO

BIPO于2004年在上海创立，在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡，上海，印度尼西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

