



TAIWAN

台湾劳基法修改法案三读通过

Further Changes to Labour Standards Act & New Foreign Recruitment Law

劳基法修改法案

台湾自“一例一休”于 2017 年实施以来,因缺乏弹性,各界仍希望能够适度调整延长工时限制、例假安排及特别休假规定之修法建议,为使相关法令能更符合劳雇实务需求,2018 年 1 月 10 日立法院三读通过劳基法 定之修法建议,为使相关法令能更符合劳雇实务需求,2018 年 1 月 10 日立法院三读通过劳基法“一例一休修正案”,并于 2018 年 3 月 1 日生效。其中最为主要的几项修改内容,可参阅下表:

修法重点	旧法	新修条文
节假日弹性(松绑7加1)	节假日不可挪移,每7天至少休息1天	周休2日不变,但经劳动部指定特殊情况,可调整至每14日至少休息2天
轮班间隔弹性	至少11小时休息	原则至少11小时,但经劳动部指定特殊情况,可缩短为8小时
休息日加班工时、工资	未满4小时以4小时计,4小时以上未满8小时以8小时计	依实际工时、工资计算
加班费换补休	无规定	以劳工意愿可选择补休,以加班时数1比1计算
每月加班工时上限	每月46小时	单月上限可协商达54小时,但3个月总时数138小时不变
特休假顺延	年度终结未修完,应结算工资	经劳资协商可顺延1年,未修完仍要结算工资

劳动部劳动条件及就业平等司长对于修改法案补充表示,轮班换班间距部分,仍以11小时为主,仅允许因“工作特性”或“特殊原因”,在经过中央目的事业主管机关商请劳动部公告后,才能变更休息时间为“不得少于连续8小时”。同时,7休1例假的排定仍以劳工不得连续逾6日为原则,仅允许“时间特

殊”、“地点特殊”、“性质特殊”及“状况特殊”等4类特定情况,绝非全面放宽让所有事业单位均得调整例假。

至于新增的条文加班换补休部分,劳动部表示,劳工发生加班事实时,以领取加班费为原则、换取补休为例外,也因为例外,因此是要由劳工提出需要补休,资方不能单方面说给补休,时间“也由劳工来排定”。劳动部指出,施行细则也会有相关规定,希望休息日加班换取补休,在当年度内结清,若来不及的需要给予加班费,避免出现劳工领不到、也休不到的状况。

外国人才延揽及雇佣法

而台湾为快速及通盘松绑外国人才来台及留台工作及生活之各类法规限制,除去台湾劳基法中的部分规定,台湾于2017年10月31日经立法院通过,并于同年11月22日公布了《外国专业人才延揽及雇佣法》,并由行政院核定于2018年2月8日起施行。

此项法案分为以下几个主要部分:

工作、签证及居留规定

① 外国专业人才

1. 针对外国人拟来台从事专业工作、须长期求职者,核发“寻职签证”,总停留期间最长6个月。
2. 对外国人才取得内政部移民署许可之永久居留后,松绑须每年在台居留183天的规定。

② 外国特定专业人才

1. 针对外国特定专业人才拟在我国境内从事专业工作者,可向内政部移民署申请核发工作许可、居留签证、外侨居留证及重入国许可四证合一之就业金卡(个人工作许可),有效期间为1至3年,期满需重新申请,提供自由寻职、就职及转换工作的便利性。
2. 针对受聘从事专业工作的外国特定专业人才,延长聘雇许可期间,由最长3年延长至最长为5年,期满可申请延期。

外国人才父母配偶及子女停居留规定

1. 取得永久居留之外国专业人士,其配偶、未成年子女及身心障碍无法自理生活之成年子女得于合法连续居留5年后,申请永久居留,无须财力证明。
2. 高级专业人才之配偶、未成年子女及身心障碍无法自理生活之成年子女,可随同申请永居。
3. 针对取得永久居留之外国专业人士,其成年子女符合延长居留条件者,可比照“就业服务法”第51条,申请个人工作许可。
4. 针对外国特定专业人才及其配偶之直系尊亲属探亲停留签证,由总停留期间最长6个月,延长为每次总停留最长为1年。

提供退休、健保及租税优惠

1. 受聘从事专业工作之外国人,经许可永久居留者,可适用劳退新制。
2. 受聘从事专业工作之外国专业人士,其配偶、未成年子女及身心障碍无法自理生活之成年子女,经领有居留证明文件者,不受6个月等待期限制约。
3. 外国特定专业人才首次核准来台工作,且薪资所得超过300万元起3年内,享有超过部分折半税收的优惠。

关于BIPO

BIPO于2004年在上海创立,在新加坡设立亚太总部,研发中心分别设立在新加坡,上海,印度尼西亚,另外,BIPO同时也在香港、台湾、泰国、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司,业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务,我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合,实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO,作为亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,提供创新高效的企业解决方案,助力提升企业效率,以“中国服务的探索者和实践者”为己任,致力于把“中国服务”推向世界!

