



VIETNAM

越南, 与中国相似又不同的社会保障制度

Social Security in Vietnam: Social Insurance

如今,越来越多的企业动身开拓海外市场,作为海外公司,为避免水土不服,他们必须要确保已经足够了解当地企业在社会保障方面的权利和义务。中国大陆作为越南的第一贸易伙伴,同时,考虑到用工成本,有越来越多的企业家计划在越南开厂办公。那么,在越南用工,我们应当注意什么?基础社会保障又是哪些?让我们来探究一二。

在越南,有三种义务社会保障体系;社会保险(SI),健康保险(HI)和失业保险(UI)。

员工在拥有无固定期限合同,或者三个月以上的劳动合同的情况下,可享受越南社会保障制度。

目前,社会保险及失业保险仅适用于越南当地人员缴纳。健康保险则是越南人或拥有越南劳动合同的外籍员工都必须缴纳的险种(但不适用于那些受雇于海外注册企业,再被转借给越南的那类员工)。也就是说,如果海外公司雇佣了一名外籍员工,并且该员工和越南当地并没有签订有效的当地合同,那么他是无法在越南当地缴纳健康保险的。

近期越南也更新发布了有关社会保障的相关条文,其中一项重要的变化是,从2018年1月1日起,如果外国人使用工作许可证在越南工作,或者拥有执业证书,又或持有越南主管机构颁发的开业证书,将被允许加入

社保计划。这意味着从2018年1月1日起,外籍员工也可在越南当地缴纳社会保险。

目前 SI / HI / UI 社保缴纳费率如下:

	社保类型	缴费率	Total
雇员	社会保险	8%	10.5%
	健康保险	1.5%	
	失业保险	1%	
雇主	社会保险	17.5%	21.5%
	健康保险	3%	
	失业保险	1%	

府最低工资缴纳社会保险/健康保险之缴纳额的20倍,或当地最低失业保险缴纳额为封顶基数(该封顶基数按年调整)。

1 CNY ≈ 3433.73 VND

区间	每月政府最低工资	每月社保/健康保险	每月最低区间工资	每月失业保险封顶基数
区间1			Vnd 3,750,000	Vnd 75,000,000
区间2	Vnd 1,300,000	Vnd 26,000,000	Vnd 3,320,000	Vnd 66,400,000
区间3			Vnd 2,900,000	Vnd 58,000,000
区间4			Vnd 2,580,000	Vnd 51,600,000

*对于劳动合同期限小于三个月的员工,个人工资将包含社会保险缴纳额,员工需自行支付其个人的社会保险或其他保险。

**社会保险基金包含了员工在病假,产假,养老,工伤及职业病津贴,以及遗属抚恤金。

遗属抚恤金

死亡后，员工是否已经缴纳社会保险，是否已经提取每月的养老津贴或工伤/职业病津贴，遗属抚恤金都将由社会保障基金承担，费用相当于标准最低工资的十倍，该津贴将用于负担葬礼费用。

满足某些要求后，将按月向员工家属发放相当于标准最低工资的50%或70%的遗属津贴，直至亲属不再符合这些要求或死亡为止。

此外，根据不同情况，还可以向死者的亲属支付不同数额的一次性死亡补贴。

病假津贴

在员工生病康复期或照顾7岁以下生病儿童时，可获得病假津贴，津贴额度以及请假天数则取决于员工社保缴纳的时间：

社保缴纳时间不到15年的，每年最多可享受30天病假；病假长度随社保缴纳年限增长；当社保缴纳超过30年，病假时长最高可达60天/年。病假津贴为上月工资的75%。

另外值得注意的是，申领病假津贴需凭医疗机构的认证才可申领。

工伤津贴及职业病津贴

如果工作能力下降超过5%，员工可以享受工伤补助金或疾病津贴。如果工作能力减少了百分之五至百分之三十，雇员有权获得一次性补助津贴。若退休时的工作能力下降超过30%的，则会给予更高的补助津贴。

经鉴定，工作能力下降超过81%的员工，除了上述抚恤金外，还有权

享受与标准最低工资相当的出勤退休金。如一名雇员因工伤或疾病死亡，员工家属将收到相当于标准最低工资36个月的一次性补贴。

生育津贴

如果工作能力下降超过5%，员工可以享受工伤补助金或疾病津贴。如果工作能力减少了百分之五至百分之三十，雇员有权获得一次性补助津贴。若退休时的工作能力下降超过30%的，则会给予更高的补助津贴。

经鉴定，工作能力下降超过81%的员工，除了上述抚恤金外，还有权享受与标准最低工资相当的出勤退休金。如一名雇员因工伤或疾病死亡，员工家属将收到相当于标准最低工资36个月的一次性补贴。

养老津贴

社保缴纳年限超过20年，55岁以上的女性雇员或60岁以上的男性员工有资格申领养老金。

不符合上述要求的员工，在符合次要要求的情况下可申请较低规格的养老金。

每月的养老津贴是根据社会保险缴纳年限和每月社会保险费的平均月薪计算的。每月最高养老金缴纳额相当于政府平均工资的75%，而最低养老金缴纳额则相当于政府标准的最低工资。

男性缴纳社保超过30年，女性缴纳社保超过25年的，有权享受 0.5%的平均工资乘以额外贡献年数的老年补助金。

例如，一名工作34年后退休的男子将获得的老年补助金为：0.5%的平均工资×四年。

关于BIPO

BIPO于2004年在上海创立，在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡，上海，印度尼西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

