

BIPO TIMES

新西兰劳工法改革

Changing Landscape of Employment Law in New Zealand

新西兰被认为是世界上在保护劳工的权利和义务方面的先驱之一。许多雇主认识到,为了吸引和留住高素质员工,企业必须采取那些可以平衡工作和生活的政策。在今年的早些时候,新西兰政府宣布对2000年颁布的“就业关系法”(Employee Relationship Act, 2000)进行了一些关键修改,目的就是能使职场上的雇佣关系更为公平,以促进职场的生产力和效率。

以下是将对新西兰劳动法产生较大影响的就业关系法的主要修改条目:

最低工资

截至2018年4月1日,16岁及以上雇员的最低工资已增至16.50新西兰元。

最低工资类型	每小时	8小时每天	40小时每周	80小时每两周
成年人	NZ\$16.50	NZ\$132.00	NZ\$660.00	NZ\$1,320.00
实习期&培训期	NZ\$13.20	NZ\$105.60	NZ\$528.00	NZ\$1,056.00

政府希望在2021年4月之前将成年人最低工资提高到每小时20.00新西兰元。

工作时间

在新西兰没有标准的工作时间,但大多数企业的工作时间为周一至周五,上午8时30分至下午5时,每周不得超过40个小时。如果雇员或雇主希望改变工作时间,可以具体商定工作时间、工作日安排等,商定结果需在雇佣合同中注明。在没有商定工时的情况下,雇主必须同雇员说明与工作时间有关的安排,除非雇员的雇佣协议中有规定,否则没有关于加班工资的法律要求。

用餐与休息时间

新西兰劳动法没有对用餐和休息时间有硬性要求,但根据最近修订的法案,雇员在工作一定时间后有权享受法定休息和用餐时间:

- ◆ 在2至4小时轮班期间有10分钟带薪休息时间;
- ◆ 在4至6小时轮班期间有10分钟带薪休息时间和30分钟用餐休息时间(除非另有约定);
- ◆ 在6至8小时工作期间有两次10分钟带薪休息时间和一次30分钟用餐休息时间(除非另有约定);
- * 8小时以上的工作时间,根据以上时间规定,执行必要的休息时间和用餐时间。

试用期

新西兰没有正式的关于合同终止的政策。雇佣协议中通常包含一项条款,规定雇主或雇员可以通过给予另一方一段时间的通知而终止雇佣合同。没有法定的最低通知期或遣散费,如果雇员被解雇,且不是在试用期内,雇员有权在收到解雇通知后的六十天内向雇主要求书面说明解雇的理由。雇主必须在雇员提出需要解雇理由后的十四天内提供书面陈述。如果雇主不提供书面陈述,雇员可以在规定的九十天时效后提出申诉。如果解雇发生在试用期内,雇主需要提供解雇理由,但在试用期内可以以口头解释的形式,不一定需要书面说明。

新西兰政府也希望通过这次的政策革新来改变有关不公平解雇的规定在遭遇不公正解雇后,复职将成为首要获赔方式。以此来约束雇主在解雇员工时保持公平与合理。

个人所得税

新西兰的个人所得税以工资为基础,从低收入者的10.5%到上流阶层的33%不等。个人所得税年度应纳税所得额的基本税率如下:

合法收入	NZ\$14,000及以下	NZ\$14,000-NZ\$48,000	NZ\$48,001-NZ\$70,000	NZ\$70,000以上
税率	10.5%	17.5%	30%	33%

1NZD≈4.5485RMB

请假与假期

所有雇员,包括兼职、全职、固定合同期限及“临时”雇员,均享有下列最少假期要求条例:

- *连续工作12个月,每年最少享有4星期年假;
- *每年最多有11天公众假期;
- *连续工作6个月,可享有病假及丧亲假。

如果雇员在公众假期工作,需要按照小时薪水的1.5倍进行计算,并给予雇员调休日日来让补偿员工。

带薪育儿假从2018年7月1日起从18周增加到22周,从2020年7月1日起增加到26周。

社会保障与福利

在新西兰,没有专门的社会保障税,社会保障制度由普通税供资。不过,雇员需要向新西兰意外伤害赔偿局(Accident Compensation Corporation,简称ACC)计划供款。意外伤害赔偿局ACC是由新西兰政府运营的保险机构,专门负责赔偿由于意外事故(Accident)造成的人身伤害。

如果雇员意外受伤,该计划将会提供全面的福利。意外赔偿计划的缴款将直接从雇员的工资以PAYE (pay-as-you-earn:“即用即付”税或“即用即付”)是对员工收入支付的预扣税)的形式扣除。

新西兰人(公民和自20岁起在新西兰居住超过10年的永久居民)可从65岁退休年龄起领取政府养老金(NZ Super)。只需是新西兰公民或是永久居民,不论通过何种有偿工作、储蓄和投资赚了多少钱、拥有什么其他资产或缴纳了什么税,都可以获得新西兰政府给予的养老金。



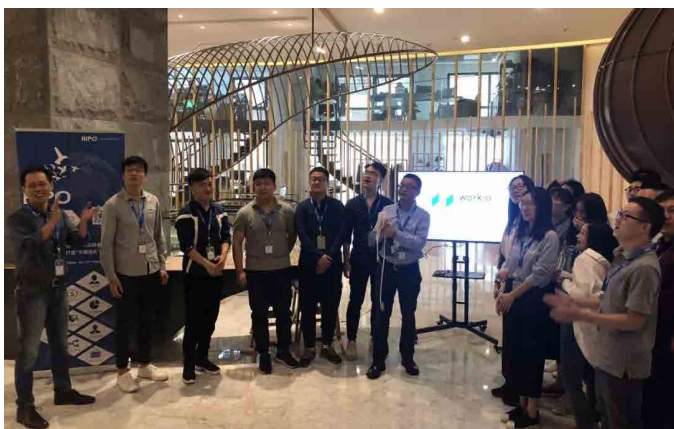
Hello, Workio! BIPO旗下专业的人力资源管理系统Workio正式上线

2018年9月27日, BIPO旗下专业的人力资源管理系统Workio正式上线, 并在U-CUBE举行了盛大的发布仪式。Workio是一个面向中小企业的办公平台, 就如它的名字w-o-r-k-i-o, 表示的是在work中的input和output, 能面向工作的方方面面。workio提供考勤、审批、报销、薪资结算等功能, 提升办公和管理效率, 并且如它的工作界面一样, 简单易用, 让每一个接触这个app的人都可以轻松上手, 增加工作便利性, 提高工作效率, 方便HR管理。

在发布会上, 首先, BIPO的 IAC Director , Sean为大家介绍了Workio的各项功能以及它的诞生故事, BIPO CEO陈水海先生就Workio的上线发表讲话并对Workio寄予厚望, BIPO各部门Manager一同打开香槟, 在一片祝酒声中, 由陈水海先生和Sean一同点击屏幕上LAUNCH按钮, Workio 1.0 正式上线。

在移动互联网迅猛发展的今天, Workio以简单高效的优点而诞生, 希望让每一位Workio的使用者在Workio的陪伴下, 能在工作感受到真正的便利, 再也不会因为繁复的人力资源管理模式而感到劳累, 可以无后顾之忧的把人力资源管理交予Workio, 而把每一份精力投入于自己的工作中, 让工作变得更为顺畅。

Workio的诞生对于BIPO来说是里程碑式的, 这是BIPO第一个移动互联网应用产品, 它为更多的人力资源行业从业者带去更加简单的工作方式。未来, Workio将不仅仅为中国创业者, 也将为全球的创业者提供一站式的人力资源工作平台。BIPO一直以来以“Make Life Easier”为目标, 并将持续为之努力。



workio
Powered by BIPO



识别二维码下载APP

BIPO公开课-深圳站 “HR海外视角以及国内新政研讨会”成功举办

9月8日, BIPO同步在深圳举办了以“HR海外视角以及国内新政”为主题的公开课, 课程内容不仅包括个税新政这一热点话题, 更涵盖了海外人力资源管理合规风险控制要点, 以及特别针对广东省外籍人士工作签证政策的重要解析, 从多角度为大家讲解当下人力资源行业所面临的新变局。

BIPO公开课首次在深圳上线, 就受到大家非常大的支持, 参与人数达到近70人, 吸引了不少企业HR前来学习。整场公开课反响热烈, 大家都表示对课程所涉及的政策解析非常受益, 也能学习如何更有效的处理企业中所遇到的相关问题。

在课程中, BIPO高级顾问周凯刚老师从综合所得、税率、减除标准、增加扣除项、反避税以及居民判定的角度解读了个税法修正案草案的核心内容, 并且提出了在新政之下企业该如何进行人力资源成本的设计。除了国内政策, 本次课程内容也涉及到海外当力资源管制政策, 当企业在进行海外扩张时, 更需要积极融入当地生活, 也要善于借助本地管理人员及域外专业服务机构的力量, 解决用工难问题和控制成本, 推动其企业平稳落地健康发展。最后针对广东省外籍人士工作签证政策, 柏诚睿智的总经理Betty Zhang也通过实际案例分析了如何高效地为外籍高层次人才解决签证, 雇佣过程中出现的复杂问题, 使企业可以在人才争夺中提高效率。



Brought to you by BIPO

BIPO成功亮相 2018中国人力资本论坛 & 美世2018亚洲人力资源大会上海站

9月13日-9月14日, 2018 HRoot中国人力资本论坛在上海浦东嘉里大酒店盛大开幕并成功举办。BIPO作为亚太区领先的一站式人力资源合作伙伴受邀参展, 与业界同仁共同见证这一人力资源行业的顶级盛会。如今, 企业面临的商业环境更加复杂多变, 竞争环境的不确定性也大大增强。

企业不仅要保持规模化、差异化、低成本等传统竞争力, 还要打造更为强大的复合竞争力。无论企业是否愿意, 都将面对一系列前所未有的崭新挑战。

而随着中国企业不断走出去的趋势, BIPO的海外落地服务更能满足企业在海外扩张方面的需求。展会现场, 不少前来参展的HR嘉宾们对此也非常感兴趣, 纷纷驻足BIPO展台进行咨询交流。



9月19日至20日, BIPO作为亚太区领先的一站式人力资源合作伙伴, 受主办方美世的邀请, 首次参与了2018年美世亚洲人力资源大会上海站。大会已在亚洲范围内不同国家与地区多次成功举办, 旨在为具有国际化视野的专业人士提供一个探究当前人力资源管理挑战与机遇的平台, 内容涉及薪酬、福利、人才管理、领导力发展、人才多元化管理等诸多议题。

围绕本届大会的主题为“运筹帷幄 取胜未来”, BIPO也将先进的人力资源服务产品及服务理念带到现场, 同时也与HR们面对面交流探讨在当下多变的科技时代中, HR们该如何为企业的长远发展助力。

两次展会都得到了良好的反馈, 这也是对BIPO的肯定, 我们也将持续带着更专业的姿态亮相更多的展会。



BIPO受邀参加印度尼西亚第十届人力资源峰会

日前, BIPO于9月17日至18日参加在巴厘岛努沙杜瓦举行的第十届人力资源峰会。在这为期两天的会议上, 我们与同行进行了多次交谈, 也让我们有机会展示我们获奖的HRMS解决方案和尖端技术。希望在未来, 会有更多人了解BIPO, 并与更多hr伙伴建立合作!



BIPO新加坡参加“The Future of Work”会议

BIPO新加坡于9月6日在滨海湾金沙由新加坡自由职业平台ZomWork举行的, 以中小型企业为对象, 主题为“The Future of Work”的会议上, 与500名中小企业业主和商界领袖齐聚一堂, 互相交流创新想法, 并为未来合作打下基础。新加坡贸易和工业部高级国务部长Koh Poh Koon博士也莅临BIPO展位, 我们向他介绍了BIPO关于HR的定制解决方案, Koh Poh Koon博士给予我们高度赞赏。



欧普照明越南团队前往BIPO越南公司现场考察

2018年9月5日下午, 国内知名照明品牌---欧普照明---的国际事业部人力资源经理陆程燕女士携欧普照明越南团队前往BIPO越南公司现场考察。BIPO越南公司负责人QUYEN女士及BIPO东南亚及泛太平洋区域总监SUWANDI先生接待了陆女士一行。宾主双方就BIPO与欧普在整个东南亚及更加广泛地区的落地合作深入交换了意见, QUYEN女士特别向陆女士介绍了BIPO在越南的业务状况以及越南的社会、人文、劳动雇佣等方面的丰富信息。随着欧普在东南亚地区业务的不断推进, 必将与BIPO亚太建立更加广泛和深入的共赢关系, 我们亦期望在不久的将来能够看到双方的合作结出更加丰硕的成果。



BIPO被评为亚太地区“十大人力资源技术解决方案提供商”

2018年 HR Tech Outlook近期评公布了十大人力资源技术解决方案供应商名单, BIPO本次榜上有名! 其他获奖的人力资源服务提供商包括Loyalty Services公司、Bridge People Solutions公司、HCX Technology Partners公司、HR Assured公司、Lightman咨询公司、PeopleApex、Ramco、Ready-Software和Talview。



政策快讯

1. 北京市2018年最低工资标准和基本生活费涉及住房公积金有关事项的通知。 [More...](#)
2. 2018年度珠海市住房公积金月缴存限额标准调整, 上限为4860元, 下限为172元。 [More...](#)
3. 南通市调整职工生育保险缴费比例的通知, 现将南通市职工生育保险缴费比例调整为用人单位职工工资总额的1.0%。 [More...](#)
4. 泉州市住房公积金管理委员会关于公布2018年住房公积金缴存上下限标准的通知。 [More...](#)
5. 攀枝花市公布 2018 年度社会保险相关参数的通知。 [More...](#)
6. 攀枝花市2018年住房公积金最高缴存基数不得高于22648元/月, 单位和个人最高缴存额各不得超过2718元/月。 [More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立, 致力于从事人力资源服务业, 之后发展成为国际化公司, 全球总部设立于上海, 并在新加坡设立亚太总部, 研发中心分别设立在新加坡, 上海, 印度尼西亚, 另外, BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

✉ info@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

📱 bipo-svc 📺 bipoSvc

BIPO荣获2018 HRM Asia Readers Choice Awards两大奖项

BIPO获2018年度获HRM Asia Readers Choice Awards读者选举为“Best HR Tech – Payroll”和“Best HR Tech – Human Resources Management System”。

HRM Asia杂志是亚洲领先的刊物, 也是为人力资源专业人士和企业决策者提供服务的门户网站, 在过去15年里, HRM Asia读者选择奖(HRM Asia Readers' Options)表彰了新加坡杰出的人力资源供应商。这一年度奖的获奖者是通过人力资源专业人士和“HRM Asia”杂志的读者(70%)以及独立专家评审团(30%)在线调查选出的。BIPO的CEO Michael Chen在得奖时说:“获得这些杰出奖项是BIPO的一项荣誉。我们感谢HRM Asia的读者、人力资源行业以及我们宝贵的客户和合作伙伴对BIPO作为“Best HR Tech – Payroll”和“Best HR Tech – Human Resources Management System”的坚定支持和投票。我们会一直保持创新的思想, 加上一流人力资源解决方案和卓越的服务, 使我们在市场上与众不同。我们期待着与更多的合作伙伴在未来建立合作关系。”



扫码关注, 留下联系方式, 我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱