

BIPO TIMES



柬埔寨用工指南

Labour and Employment Guide in Cambodia

基于有利的人口结构和相对较低的劳动力成本，柬埔寨的劳动力拥有得天独厚的竞争优势，然而，受过高等教育的熟练工人却有限。根据柬埔寨国家统计局“2016年柬埔寨社会经济调查报告”指出，25-34岁年龄段的劳动力中，只有37.4%完成了初中教育。

尽管如此，柬埔寨的人口主要由青少年组成（联合国开发计划署估计，三分之二的人口年龄在30岁以下）。随着互联网在国内迅速普及，年轻人越来越国际化。柬埔寨也在为更具竞争力的未来打下基础，致力于改善小学教育。最近，与东盟标准几乎一致的职业培训项目的质量也有了显著的改善。

Celebrating One Year of BIPO TIMES!
2017.9 - 2018.9

薪资

柬埔寨的工资在东南亚是最低的, 这为劳动力需求密集型的企业提供了竞争优势。以前, 在柬埔寨, 只有服装业有正式的最低工资, 其他行业并没有最低工资基准。经过柬埔寨工会和雇主协会的年度审查, 这才制定了最低工资方案。截至2017年1月, 柬埔寨法定最低工资在过去五年中增加了150%, 为每月153美元(约1047人民币)。

病假

雇员若取得拥有资质的医生开具的病假证明, 雇主需向雇员支付病假津贴:

- 第一个月的病假全额支付;
- 在第二个月和第三个月病假期间, 日常工资的60%付给雇员;
- 超过第三个月的病假后, 雇用协议被无薪中止。

合同终止

“劳动法”中规定了通知期, 并规定了因严重不当行为以外的其他原因而终止雇佣合同的补偿金。通知期的长短和雇员的遣散费取决于合同的性质、终止的原因和服务年限。对于固定期限合同(FDC)来说, 只有当雇员有严重的不当行为, 雇主与雇员互相协商, 才能在合同规定的终止日期之前终止合同。雇主如若不打算在合约期满后续签的, 必须提前发出通知。

	合同到期后互相协商不继续签订	合同到期前终止
6-12个月	10天	10天
12-24个月	15天	15天
遣散费	最终合同5%的薪酬	合同剩余期限100%的薪酬+最终合同5%的薪酬

对于非固定期限的合同, 雇主有权以任何有效的理由, 包括经济上的考虑, 终止合同。下表列举了不同工作年限对应的通知期和遣散费。如果雇员自愿辞职, 则不需要再支付遣散费。

	6月以下	6月-1年	1-2年	2-5年	5-10年	10年以上
通知期	7天	15天	15天	1个月	2个月	3个月
遣散费	7天工资	15天工资	公司工龄每满一年支付15天工资			

个人所得税结构

政府要求雇主需从支付给雇员的薪金和其他福利中扣缴所得税。个人所得税税率从0%到20%不等, 具体取决于下表所示的个人收入水平:

应纳税月薪	收入所得税率	应纳税月薪(美元)
1,000,000 KHR以下	0%	250以下
1,000,001KHR到1,500,000KHR	5%	250-375
1,500,001KHR到8,500,000KHR	10%	375 - 2,125
8,500,001KHR到12,500,000KHR	15%	2,125 - 3,125
12,500,000KHR以上	20%	3,125以上

社会保险

在柬埔寨, 社会保障及雇员保护由国家社会保障基金(NSSF)管理。有8名或以上雇员的组织必须在实际成立之日或第一次雇佣8名或更多雇员之日起45天内向国家社会保障基金登记其企业雇员名单。目前, 国家社会保障基金计划的重点是雇员的工伤意外保险和健康保险。

工伤意外保险计划涵盖与工作有关的事故或职业病。雇主需根据工伤发生的具体情况, 为雇员提供福利、照顾和治疗。无论其原因为何, 如果事故发生在工作场所或往返于工作场所的直接通勤过程中, 则被认定为工伤。

雇主必须每月为工伤意外保险计划缴纳NSSF保险费, 每名雇员缴纳0.40美元至2.00美元不等。登记的机构必须在每月15日前向国家社会保障基金申报其企业中有多少雇员。

至于医疗保险, 福利包括预防性保健服务、治疗和医疗服务以及疾病或事故治疗的每日津贴(在强制性停工期间), 适用于“劳动法”所涵盖的所有人。这包括作为国家社会保障基金成员的雇员的配偶和受抚养子女, 以及因长期残疾或工伤幸存而领取养恤金的国家社会保障基金成员。

工作时间

在柬埔寨, 雇员每天最长工作时长为8小时, 一周48小时。雇员每周必须休息一天(连续24小时), 工作日的工作时长(包括加班)不得超过10个小时。在加班方面, 雇员有权获得日常工资的150%, 夜间加班或周末加班时, 加班工资为日常工资的200%。

法定假期和年假

与其他东南亚国家相比, 柬埔寨有较多的法定假日和年假。每年, 劳动和职业培训部(MVVT)都会发布一份PRAKAS(柬埔寨条款简称), 详细规定当年的强制性带薪公共假日。雇员不必在这些法定假日期间工作, 并有权在这些假日领取正常工资。如果雇主要求雇员在公众假期工作, 工人可享受有日常工资的200%, 雇员每年可享受有最少18天的年假。年假福利根据雇员的工作年限增加, 每3年增加一天。

首先受益的会是登记参加医疗保健的国家社会保障基金成员、患有永久残疾的受害者和因工伤而去世的遗属(配偶和受害人的受抚养亲属)。其次将是国家社会保障基金成员的受抚养的亲属,如配偶及子女。

受“社会保障法”规定约束的雇主和雇员必须向国家社会保障基金缴纳医疗保险缴款。雇员供款率不应超过雇主供款率,缴款率如下:

- 雇主供款为雇员平均月薪的1.3%;
- 雇员供款为平均月薪的1.3%;
- 遗属(受抚养人亲属:配偶或子女)、领取养老金的人(养老金:针对永久丧失工作能力的受害者提供的福利)缴款率为其医疗福利的1.3%。

每个雇员和雇主每月向国家社会保障基金缴纳的医疗保险缴款从0.65美元到3.25美元不等。医疗保险必须在雇员向国家社会保障基金登记后的下一个月的15日前支付。

“人力资源成本筹划研讨会”成功举办



8月24日, BIPO联合英耐商务英语特别举办了一场以“人力资源成本筹划”为主题的公开课。针对近日引发热议的《个人所得税法修正案》草案, 个人所得税法除了对应纳税税基以及档距做了调整, 还进行了许多看似更与国际接轨的合理化调整, 这些变化对于企业进行人力资源成本设计势必会带来新的变局。在该背景下, BIPO高级顾问周凯刚老师为大家带来了“社薪税一体化新政下的用人成本优化之道”的课程分享。

活动现场有多达上百名HR前来参加, 通过这场长达3小时的课程, 我们不仅解读了个税新政, 同时也分享了企业人力成本优化之道, 整场公开课反应热烈, 大家也表示收获良多。

周老师首先分析了个税新法之下企业雇佣成本及劳动者收益变化, 并从综合所得、税率、减除标准、增加扣除项、反避税以及居民判定的角度解读了个税法修正案草案的核心内容。其次, 当社会保险费由税务部门统一征收后, 针对社会平均工资的真实作用、异地用人的社保筹划及残保金相关方面, 周老师也从政策影响的角度解读了社保税务征管对企业人力成本的真实影响。针对新政监管趋严的未来, 周老师以贴票报销、企业弹性福利及劳动关系为切入点, 提出了在薪水合规下人力资源成本的设计出路。



BIPO受新加坡中华总商会邀请出席 SME EXPO 2018展会

BIPO新加坡日前受新加坡中华总商会邀出席2018SME EXPOx第21届资信商业大会。在本次为期2天的展会中, BIPO作为亚太区领先的一站式人力资源合作伙伴, 同超过6000名同行业伙伴齐聚一堂, 共同探讨和分享最新的人力资源解决方案以及见证人力资源行业的进步, 为可以创造出实用解决方案驱动企业腾飞发展!

本次展会中, 新加坡财政部长王瑞杰先生就未来数字经济的发展和走势进行了一场专题演讲, 与会人员也进行了不同的专题会议项目讨论。超过85位人力资源行业从业者进行了专题主讲, 分享了他们对于行业的过去、今天和未来的不同见解。

BIPO也在会上与大家分享了BIPO开发的拥有自主知识产权的BIPO平台, BIPO平台可实现对客户共享服务中心事务的一站式整合与支持, 帮助客户跨区跨国同步获取和执行多个行政区域的人事政策; 辅以BIPO研发的BI(商业智能)系统, 能为客户提供精确详实的数据分析。考勤、薪酬、福利等通过系统整合并进行集约化管理, 使工作变得轻松。BIPO平台也在越来越广泛的应用中不断进行着功能更新和技术进步。

此次展会的成功也让BIPO越发有信心, 期待BIPO未来能在更多国家亮相, 为更多国家的人力资源行业进步作出贡献。



活动预告

① BIPO公开课深圳站 HR海外视角以及国内新政研讨会

活动时间:2018年9月8日(周六) 13:00-17:30

活动地点:深圳市南山区粤兴三道8号中国地质大学产学研基地2层科技寺

主要内容:

本次课程针对个税新政下的人力资源成本设计、广东省外籍人才工作签证政策,以及海外人力资源管理合规风险控制等当下热点话题,为大家带来HR海外视角以及国内新政解析课程。



扫描左侧二维码
提交信息即可报名

② BIPO印度尼西亚 9月17-18日将参加第十届人力资源峰会

BIPO印度尼西亚团队将在9月17日至18日在巴厘岛努沙杜瓦举行的第十届人力资源峰会。

此次会议的主题是“管理未来的人性化技术”,这也是印度尼西亚规模最大、出席人数最多的人力资源活动之一。

我们将在会议上分享适应当前人力资源趋势和管理未来劳动力需求的技术方面的见解。BIPO将在B12展位期待您的到来。



A DECADE OF IHRS
HUMANIZING TECHNOLOGY IN
MANAGING TOMORROW PEOPLE
17-18 SEPTEMBER 2018, NUSA DUA - BALI

政策快讯

- 北京市调整2018年最低工资标准的通知,调整后每小时不低于12.18元、每月不低于2120元。[More...](#)
- 四川省自7月1日起调整全省月最低工资标准,调整为1550元/月、1650元/月、1780元/月。[More...](#)
- 河南省人民政府关于调整河南省最低工资标准的通知标准。[More...](#)
- 呼和浩特市关于2018年度社会保险缴费基数核定及差额调整等相关工作的通知。[More...](#)
- 宁夏公布2018年度社保缴费基数。[More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立,致力于从事人力资源服务业,之后发展成为国际化公司,全球总部设立于上海,并在新加坡设立亚太总部,研发中心分别设立在新加坡,上海,印度尼西亚,另外,BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司,业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务,我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合,实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO,作为亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,提供创新高效的企业解决方案,助力提升企业效率,以“中国服务的探索者和实践者”为己任,致力于把“中国服务”推向世界!

✉ info@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 bipo-svc 🌐 biposvc



扫码关注,留下联系方式,我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱