

# BIPO TIMES

## 解读香港最新 《台风及暴雨警告下工作守则》

Understanding Hong Kong's "Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms"

香港特别行政区作为全球领先的金融中心,经常被列为世界上最具竞争力和最自由的经济领域之一。香港包括香港岛、九龙及新界等主要区域,人口密集度高,在五月至十一月初的几个内经常容易受到台风的影响(通常在7月至9月期间达到顶峰)。

城市	面积	人口	人均收入 (PCI)
香港	1,106 km <sup>2</sup>	740万	HKD50,542

1HKD ≈ 0.8791RMB

### 背景

在2019年6月3日,(香港)劳工处为台风及暴雨期间各企业该如何安排工作,公布了一份75页修订版的《台风及暴雨警告下工作守则》(Code of Practice, 以下简称“CoP”)。

#### 包含以下主题:









- Formulating most suitable work arrangements between employers and employees 雇主与雇员协商最合适安排
- Safety of employees 雇员的安全
- Statutory provisions and obligations 法例的规定和责任
- “Extreme conditions” after super typhoons: 超级台风过后的“极端情况”:
  - “Extreme conditions” “极端情况”
  - Work arrangements and reference illustration 工作安排和参考说明
  - Reference Guideline: Work arrangements in times of typhoon and rainstorm warnings 参考指引:台风及暴雨警告时的工作安排
  - Reference Guideline: Work arrangements for working outdoors and in exposed areas in times of adverse weather conditions 参考指引:在恶劣天气情况下在户外和空旷

香港特别行政区政府发布最新“极端情况”下的工作安排指南(CoP), CoP旨在为极端天气情况下为雇主及雇员提供明确的方向, 并为以下方面提供参考:

- 工作安排和恢复工作条件

除了确保雇员的安全外, CoP为确保雇主和雇员在充分的沟通下制定必要的工作安排和应急方案, 特别是在恶劣天气情况或超级台风后的“极端情况”下。有了这些新的指导方案, CoP有助于避免各种不必要的误解、争议或混乱, 并保持良好的劳资关系。

## 台风信号

信号名称	信号标志	信号的意义
戒备	1 	有一热带气旋集结于香港约800公里的范围内, 可能影响香港。
强风	3 	香港近海平面处现正或预料会普遍吹强风, 持续风力每小时41至62公里, 阵风可能超过每小时110公里, 且风势可能持续。
西北烈风或暴风	8 西北 NW 	香港近海平面处现正或预料会普遍吹烈风或暴风, 并从信号所示方向吹袭, 持续风力每小时63至117公里, 阵风可能超过每小时180公里, 且风势可能持续。
西南烈风或暴风	8 西南 SW 	
东北烈风或暴风	8 东北 NE 	
东南烈风或暴风	8 东南 SE 	
烈风或风暴风力增强	9 	烈风或风暴风力现正或预料将显著加强。
飓风	10 	风力现正或预料将达到飓风程度, 持续风力每小时118公里以上, 阵风可能达每小时220公里。

## CoP概况

### 1. 超级台风后的“极端情况”

政府在宣布“极端情况”(例如8号警报解除后的两小时)时, 除了必要的工作人员外, 在“极端情况”生效时, 应建议雇员在解除警报后的两个小时内或停留在安全的地方, 而不是立即前往工作。

在“极端情况”生效或解除的情况下, 雇主和雇员应提前制定工作方式及恢复工作安排。

在执行相关工作安排时, 雇主应考虑实际情况, 并作出灵活调整, 适当考虑到个别雇员的不同情况。应无时无刻把员工的安全放在首要位置考虑, 并确保员工足够的休息时间。

### 2. 必要人员的工作安排

雇主应向在8号及以上台风预警生效时须当值的必要员工提供有关津贴:

#### a) 当值津贴

雇主应向在8号及以上生效时须当值的必要员工额外发放当值津贴;

#### b) 额外服务津贴

如接班的雇员因实际困难未能上班, 而雇主因机构运作需要, 希望上一班的雇员继续当值协助, 应确保雇员自愿及其身体状况许可, 并为他们安排适当的休息时间。就自愿继续协助的雇员, 应向他们发放优于正常工资的津贴, 以补偿他们的额外服务;

#### c) 交通津贴

雇员如须在8号或以上台风警告下返回工作岗位, 而雇主没有提供接送服务, 雇主应另外发放交通津贴;

雇主亦应另外发放交通津贴予在台风暴雨警告期间往返工作地点的雇员。

(注: 在八号或以上台风警告, 如雇主安排的接送服务受到影响及没有其他可行的公共交通服务, 雇主应以雇员安全为先, 不应要求必要人员即时前往工作地点。)

### 3. 工资计算和安排

d) 雇主应详细列明雇员可获得工资的条件 (例如详细列明在上班期间八

号或以上台风警告悬挂的薪津问题如何计算);

e) 不影响员工的工资、津贴和考勤奖金, 不影响遵照工作安排被取消工作或者不需要报到的雇员的工资、津贴和考勤奖金;

f) 雇员如未能在恶劣天气情况依工作安排上班或未能在八号台风警告、黑色暴雨警告或其他恶劣天气警告取消后准时复工, 主管应了解原因, 如雇员的解释合理, 不应不发放工资;

g) 职工不能合理解释不报到的, 可能影响工资, 数额应当与未报工作期间成比例;

h) 如雇员未能根据工作安排的规定返回工作岗位, 应先剔除一段他返回工作地点所需的合理时间后, 才开始计算他没有上班的时间。

### 4. 法定条款和义务

#### 雇佣条例|年假、法定节假日和休息日

- 雇主不可减少雇员在《雇佣条例》下有权享有的年假、法定假日或休息日, 以补偿因发出八号或以上台风、黑色暴雨、其他恶劣天气警告或“极端情况”公布而损失的工作时间;

- 《雇佣条例》中关于雇主发放年假、法定假日或休息日, 皆各有明确的规定。雇主发放这些假期时, 须恪守有关规定;

- 雇主如无合理辩解而不遵守有关规定, 即属违法。

### 5. 《雇员补偿条例》

- 雇员因工伤或死亡而发生的事, 如果雇员在工作时间开始前四个小时内从其居住地到其工作地点, 则视为在受雇期间发生, 或者从他的工作地点到他的住处, 在工作时间结束后的4小时内, 如T8或以上, 或者红色或黑色暴雨警告生效。在这些情况下, 雇主有责任根据《雇员补偿条例》支付补偿。

- 在八号或以上台风警告、红色或黑色暴雨警告生效期间, 如雇员在他该日的工作时间开始前四小时内, 以直接路线由其居所前往其工作地点途中, 或在他该日的工作时间终止后四小时内, 由其工作地点前往其居所途中遭遇意外受伤或死亡, 一律被视作在受雇工作期间因工遭遇意外而引致, 雇主必须负起《雇员补偿条例》下的补偿责任。

## BIPO x SHCX 2019年度零售业前期调研分析会及圆桌论坛成功举办

7月5日, BIPO与上海酬效(SHCX)合作, 进行了一场关于2019年度零售业调研发布及圆桌论坛为主题的活动, 吸引了来自众多知名奢侈品及零售行业的人力资源从业者到场参与。

本次活动由SHCX的首席顾问Tom Ho带来相关经验分享, 内容涉及零售业的宏观经济趋势、销售激励实践等重点话题, 同时也分享了2019的行业薪酬调查等相关内容。通过深入分析行业环境及发展趋势, 提出与之对应的处理思路及策略。

之后, 课程中也设置了圆桌环节, BIPO CEO陈水海先生与多家企业管理者被邀请参与此次圆桌讨论, 围绕零售业人力资源数字化和员工幸福感这两个话题进行交流分享各自的观点。在课程尾声, BIPO CEO 陈水海先生向在座嘉宾介绍了BIPO的服务模式与企业愿景, 展现了BIPO在人力资源行业内的优势所在, BIPO也在不断努力为更多企业提供更高效精准的服务。

BIPO致力于打造成为一家全球化的人力资源系统与服务公司。目前BIPO正与上海酬效(SHCX)合作, 以提升品牌更具高度与深度的薪酬管理专业化。



## BIPO公开课 | GDPR欧盟《通用数据保护条例》合规论

在当前大数据、全球化的时代背景下, 随着中国“一带一路”政策的建成, 海外企业和外籍员工与国内用人单位沟通日益密切, 个人信息的频繁交流, 将不可避免地涉及数据合规政策的范畴。面对严格的欧盟GDPR通用数据保护条例, “如何兼容中国和欧盟的合规政策以规避经营及用人风险?” 成为了众多涉欧企业管理者制定未来整体公司规划时势必需要考虑的问题。

7月4日, BIPO公开课上我们特邀了在该相关法律领域具有丰富经验的上海蓝白律师事务所的陆胤律师和BIPO高级顾问何楚菲律师于WeWork(静安区威海路)针对欧盟GDPR就具有涉欧业务和用人需求的企业如何做好合规准备、展开合规操作进行解读。

过程中大家反应热烈且受益颇多, 实用干货满满, Q&A环节HR们更是积极提问, 两位老师细心解答, 针对实际问题发表合理建议。最终, 本场BIPO公开课圆满落幕, BIPO也将根据大家的反馈意见不断完善, 日后的公开课主题内容会涉及到更多国家和当下热门话题, 敬请期待!



## BIPO出席2019中国人力资源科技博览会深圳站

7月19日, BIPO受邀参与了由HRTech China主办的2019中国人力资源科技博览会深圳站。本次博览会在深圳金茂万豪酒店盛大召开, 在企业数字化速度的加快, HR转型的需求迫切增加的大环境下, 科技链接人力资源, 赋能产业将会成为热点。BIPO也将先进的人力资源服务产品和服务理念传递至现场, 与来自最优秀的人力资源科技前沿机构、企业、组织的嘉宾们共同探讨未来的人力资源的发展趋势与动态。

在当下HR科技飞速发展的今天, 人力资源技术的改革及服务品质创新也将成为未来行业发展的必然趋势。BIPO也将不断洞察各地区的行业动态及企业需求, 同时也把合理的需求应用到产品的迭代更新中, 积极探索如何为企业提供更精准的解决方案与服务, 助力实现企业人力资源管理的持续发展。



## BIPO成为“静安区全球服务商-人力资源专项计划”首批实施企

7月25日(星期四)下午, “国际静安, 服务全球”——人力资源服务国际合作峰会在上海静安洲际会议中心水晶厅举办, 政府部门、地区总部、人力资源及其他专业服务等各类国内外知名企业和媒体出席会场, BIPO也作为嘉宾受邀参加本次峰会。

经前期对企业的行业影响力、企业品牌、服务产品、服务规模、诚信记录等方面进行的综合考量, BIPO被列入“静安区全球服务商-人力资源专项计划”首批实施企业名录。

“全球服务商计划”是静安区为响应上海“四大品牌”战略, 针对就全球经济大循环中的“超级联体系”——处于价值链高端环节、在国内外具有较高知名度、信誉度和引领作用的服务经济企业、组织与机构而发布, 是在打响“上海服务”品牌背景下, 依托区域专业服务发展优势, 为打造国际一流的营商环境和制度服务体系而提出的重要专项行动。

BIPO对本次能成为该项重点规划的首批实施企业感到非常荣幸! 在未来, BIPO将会更好地利用产品和服务优势, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 不断探索创新, 构建优质的服务平台, 为企业走出去、引进来提供更好的支撑, 扩大企业和产业的综合辐射力和影响力, 把“中国服务”推向世界!



## BIPO受邀参与新加坡人力行业圆桌论坛

BIPO新加坡于7月4日参加了在新加坡举行的关于“数字化经济下的人才之战”的圆桌分享论坛。此次圆桌论坛邀请了来自新加坡德威治学院的HR总监Susan Worthington、Aviva集团的人才招聘主管Lee Nallalingham以及来自美国思杰公司主管人才并购与多样性推广的负责人Annie Lim等人参加，他们精彩的发言也使得这次的论坛锦上添花。

来自BIPO新加坡的总经理 Albert Liew 也在论坛中分享了他的见解，他的演讲主题为“利用现代技术助力企业发展”，他在演讲中分享了目前的人力资源行业是如何利用各种技术与软件来减轻人力资源从业者的工作压力，并帮助从业者可以简单的完成各项人力资源任务。他的演讲也在此次论坛参与者中广受好评。



## 政策快讯

1. 南京市发布2019年度社会保险有关基数的通知。[More...](#)
2. 2019年大连市住房公积金缴存基数调整工作的通知。[More...](#)
3. 贵阳市社会保险收付管理中心关于调整2019年度社会保险缴费基数工作的通知。[More...](#)
4. 深圳市职工社会保险缴费比例及缴费基数表(2019年7月起执行)。[More...](#)
5. 西安市2019年度职工基本养老保险、失业保险、工伤保险缴费基数上下限。[More...](#)

## 关于我们

BIPO于2004年在上海成立，致力于从事人力资源服务业，之后发展成为国际化公司，全球总部设立于上海，并在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

✉ [bipoinfo@biposervice.com](mailto:bipoinfo@biposervice.com)

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 [www.biposervice.com](http://www.biposervice.com)

🌐 [bipo-svc](https://www.linkedin.com/company/bipo-svc)   [biposvc](https://www.facebook.com/biposvc)



扫码关注，留下联系方式，我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱

## BIPO菲律宾发表关于“海外工作者在菲工作须知”的主题演讲

BIPO菲律宾办公室副总经理Jefri-AnnSantiago于7月30日在Common Ground共享办公空间进行了一次主题为“海外从业者在菲工作须知”的演讲，此次演讲吸引了许多来自金融科技行业的专业管理人员。

与会人员积极讨论，并在演讲结束后表示从中受益匪浅，这是对Jefri-AnnSantiago和BIPO菲律宾团队的肯定，相信在未来BIPO菲律宾团队会持续努力，为人力资源行业从业者带来更多知识分享。

