

BIPO TIMES



越南争议最大的劳动法通过

Labor Code in Vietnam passed with the most controversial provisions

越南是世界上参与多边和双边自由贸易协定 (FTA) 最多的国家之一,且国家人口老龄化问题也日益加重,为此,越南近期对原先的劳动法进行了修订。11月20日上午,越南国会435名代表按下了批准按钮(占代表总数的90.06%),这标志越南国会正式通过了《劳动法》(修正案)。该修正案由17章220条组成,将从2021年1月1日起生效。

新增一天国庆节假

新增一天公共假日是由社会事务委员会主席提议,越南国会常务委员会听取这一意见,最终国会的370名代表同意多增加一天为公共假期。

对于选择哪天作为新增的假日,国会代表分别持有不同意见,有的代表认为可以增加一个临近9月2日国庆日的日子作为新增的假期,也有代表提议可以选择越南家庭日(6月28日)作为公共假日。

最终国会常务委员会选择9月2日国庆日相邻的日期为新增的公共假日,因为这样雇员就可以在国庆日这一节日中享有2天休息日,越南国会社会事务委员会主席阮翠英表示“9月2日是独立日,多一天假期让工人有更多时间参加庆祝国庆日,增强爱国心,增强民族自豪感。”

1 Jan	新年 International New Year' s Day
24 Jan	越南新年夜Vietnamese New Year' s Eve
25 Jan	越南新年Vietnamese New Year
2 Apr	雄王节Hung Kings Festival
30 Apr	解放日Liberation Day/Reunification Day
1 May	国际劳动节International Labor Day
2 Sep	国庆日Independence Day

附:2020年越南公共假期

工作时长

对于正常的工作时间,有许多国会代表提议可以将每周工作时间从原本的48小时减少至每周44小时,但也有国会代表建议每周工作时间仍然维持在现在的48小时。

最后根据讨论,越南国会委员会表示将来会以逐步减少工作为目标持续推荐,根据目前越南社会经济发展状况,此次法案仍然维持正常工作时间为每周48小时,同时“国家鼓励雇主实行每周40小时的工作制”。

根据目前越南劳动部的数据,2019年的第二季度,越南的就业人数为5460万人,其中大多为青壮年劳动者,全国失业率约为2%,尤其是近年来进入越南市场的外资企业数量的增加,让越南的就业市场持续保持一个比较充足的状态,所以随着越南经济在好的趋势下的不断发展,未来,每周40小时的工作时间必然会逐步铺展开来。

加班时间

雇主只能在雇员同意时要求雇员加班。

加班时间不得超过:

- (a) 雇员正常工作时长的50%
- (b) 每天最多12小时
- (c) 每月最多40小时
- (d) 每年最多200小时

然而,有些行业因为行业特殊性的关系或是有些特殊的情况,加班上限将延长至每年300个小时。

这些例外情况包括:

- (a) 纺织和服装、脚具、电子产品、农林渔业、炼油和电力供应等行业的季节性订单导致工作量增加;
- (b) 要求工人具有高技术 and 专业资格,但劳动力市场不能及时提供的工作;
- (c) 紧急,无法确定的工作,由于不可预见的客观因素(天气,自然

对于此次劳动法案的修正,国际劳工组织越南总代表李昌徽指出:“这是一个重要的进步,因为《劳动法》(修订案)将大大改善越南的用工问题和劳资关系,为融入国际社会建立起了牢固的基础和公平贸易关系。”

灾害,敌人的破坏,以及因天气,自然灾害,敌人的破坏而产生的原材料,产品或工作的时间和时间) 火灾;缺电;缺乏原材料;生产线的技术问题)。

退休年龄

从1960年到现在,40多年来,越南人均寿命增加了33.5岁。目前,越南人口约为9600多万,虽然其中年轻人口的比重比较大,但社会老龄化速度仍在加快。据统计,2011年越南60岁以上老人占总人口10%,预计到2030年这一数字将达到约1900万人,2050年达到2800万人,越南面临的社会养老问题将越来越突出。

所以为了应对老龄化社会的问题,越南此次修改劳动法案也提到了关于延缓退休的问题。

	男性	女性
目前	60周岁	55周岁
2021年起	60周岁零3个月	55周岁零4个月
2021年后	2028年男性退休年龄达到62岁为止	2035年女性退休年龄达到60岁为止

退休年龄可在以下特殊情况下有更改:

- (a) 在繁重、危险和危险的工作中工作的人,可提前5年提前退休;
- (b) 从事专业高技术工作的劳动者可适当延迟退休,但不得超过法定退休年龄5年。

独立工会

此次劳动法修正中,还提出了关于独立工会的建立。

雇主和企业将被允许建立一个有代表性的组织或加入他们自己选择的组织,独立于国营的越南劳工总联合会(VGCL)。

这类劳工代表组织只有在从有关当局方面获得许可证时才被视为合法组织。



“新时代，共享未来”——BIPO受新加坡工商联之邀亮相第二届进博会

11月5日，第二届中国国际进口博览会（以下简称“进博会”）拉开大幕，来自全球150多个国家和地区的3000多家企业共赴此次“进博之约”。

BIPO作为亚太区领先的一站式人力资源合作伙伴，同时也是首届进博会的参展企业，再次受新加坡工商联合总会的邀请亮相此次贸易盛宴。BIPO展区位于企业商业展中的“服务贸易”展区内。

BIPO与来自世界各地的展商客深入交流，向大家介绍BIPO的各项服务，特别是BIPO的特色服务——海外落地服务，吸引了不少企业代表前来咨询。BIPO独创出一套适合中国企业海外落地服务的模式，能够更好的满足广大企业走出中国，扩大规模的内在需求，也能帮助许多海外企业在当地的人事服务需求，能够满足来自各地客户的服务需求。同时，BIPO自主研发的BIPO HRMS平台以及辅以BIPO研发的BI（商业智能）系统也受到了各国展商客的关注。

在开展期间，新加坡联合馆陈部长也对整个新加坡展区进行了巡视，此次新加坡展区内参展企业增多，相比首届规模更大。陈部长也在现场与展商们热情交流并且合影留念。

此外，BIPO也参与了本届进博会的展商客供需对接会，通过现场一对一的沟通机会，深入了解参展商客对人力资源产品及服务的需求，增强与客户间的联系，希望能够为更多的企业提供优质服务。



BIPO受邀参加空客全球供应商大会

2019年11月4日，空客全球供应商大会在北京召开，BIPO有幸受邀参加本次大会。此次会议旨在交流和调整空客区域战略，拓展并促进空客在中国区的全球供应商发展，为空客中国和东亚地区采购策略提供新思路，从而实现供应商从本土到全球的进一步发展。

大会期间，BIPO展位也吸引了不少其他企业代表前来咨询交流，BIPO北亚区总经理Florence Mok也与空客全球采购负责人在现场进行了沟通，介绍了BIPO专业的人力资源服务模式及先进的服务理念，BIPO深刻理解人力资源管理者面临的顾虑和挑战，能够满足各地客户不同的人事服务需求，也展现出BIPO在人力资源领域的领先地位。

未来BIPO也会再接再厉、稳步提升，持续关注和投资于先进技术，为客户提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，在专业化与全球化一站式人力资源服务道路不断努力前行！



BIPO受邀出席HRTech China 2019中国人力资源未来科技论坛

2019年11月13日，BIPO受邀参加HRTech China在上海四季酒店举办的2019中国人力资源未来科技论坛，与来自行业内优秀的人力资源科技前沿机构、企业、组织近距离沟通交流，共同探讨科技对行业的创新和变革。

展会期间，人力资源科技媒体HRTech China，权威发布了“2019中国人力资源科技影响力人物TOP100”榜单，并于论坛会场内举办了颁奖典礼。

BIPO CEO陈水海先生凭借在人力资源科技领域的创新力、领导力与影响力，荣获“2019中国人力资源科技影响力人物TOP100”称号，并受邀出席了颁奖仪式。陈水海先生始终秉持“做中国服务的探索者和实践者”的初心，不断为中国人力资源科技的持续发展扩大贡献力量。此次获奖不仅是个人荣誉，更是行业对BIPO在人力资源科技领域技术实力的认可。



BIPO CEO 陈水海先生受邀出席“2019年上海·CBLJ高峰论坛”

继今年4月份“2019年北京·CBLJ高峰论坛”之后，由 Vantage Asia 旗下法律媒体《商法》主办的“2019年上海·CBLJ高峰论坛”于11月12日在上海金茂君悦大酒店成功举办。该会议邀请了国内外知名企业家、上市公司及金融机构高层决策者、创始人和中外资深法律界的嘉宾参会。

BIPO CEO 陈水海先生有幸作为论坛嘉宾受邀出席本次CBLJ高峰论坛，并与在场其他知名企业的法律顾问及律师事务所合伙人一起，就GDPR数据合规等相关话题展开深入讨论。同时针对企业开展全球布局，走向海外的战略布局过程中所会面临的商业机遇、环球风险管理、合规管理等问题进行了交流和经验分享。

陈水海先生也在本次论坛上提到：“随着国家‘一带一路’政策的不断建设，中国企业很多都走出国门，开拓海外市场。另外中国作为亚太重要的管理基地，有越来越多的外籍员工被派到中国，所以无论是对外还是对内，GDPR条款下员工信息的采集、存储、变更、删除，涉及到整个员工的生命周期，是与每一个企业息息相关，以及企业决策者所需要考虑的问题。”



BIPO荣获“2019中国薪酬与福利供应商价值大奖”，成功亮相第21届薪酬福利展示会

2019年11月20日，BIPO受人力资源智享会的邀请，参与了在上海绿地万豪酒店举办的第21届中国薪酬福利展示会。在同日举办的“2019中国薪酬与福利供应商价值大奖”颁奖典礼上，BIPO凭借专业的服务团队、优质的品牌口碑和影响力，荣获“2019薪酬与福利供应商价值大奖”--2019年薪酬管理和外包服务机构10强。此次获奖既是对BIPO在人力资源服务领域影响力的肯定，也是行业内对BIPO薪酬福利服务综合实力的一致认可。

本次展会中，BIPO高级顾问周凯刚先生再次带来了精彩演讲，吸引了不少HR慕名而来，现场座无虚席，反响热烈。此次演讲以《降税降费但监管加剧，企业如何直面用工成本进退维谷》为主题，结合个税修法后的一系列问题进行深入讲解，首先分析了个税修法后对企业责任的影响。其次，周老师也从政策影响的角度解读了“社保税征”对人事管理实际操作的冲击，同时详细讲解了如何读懂多个“社平工资”背后的政策。在场的HR们都表示受益匪浅，对新政策的实施应对和理解也有了全新的思路。



BIPO受邀出席2019新中商务论坛

10月30日，由新加坡中华总商会主办的2019新中商务论坛在新加坡香格里拉酒店举行，该论坛旨在促进新加坡与中国之间的商务交流，针对新中企业如何取长补短，在东南亚地区开拓第三方市场，共建“一带一路”的提质升级等话题进行了深入而广泛的讨论。

BIPO创始人兼CEO Michael Chen作为受邀嘉宾也有幸出席本次论坛。在嘉宾座谈会上，Michael同阿里云高级产品总监于娟女士、YHC集团的Jeffrey Tan以及海底捞首席战略官周兆呈先生就新中企业进入第三方市场会面临的机遇与挑战等问题进行交流互动，各自分享了企业在新中开拓第三方市场的宝贵经验，并表达自己独到的看法和见解。

BIPO新加坡荣获HR VENDOR OF THE YEAR 2019两项大奖

年度人力资源供应商被誉为亚洲最具声望的人力资源奖项之一，每年均由《Human Resources》杂志主办，以表彰该地区最佳的人力资源产品和服务提供商，目前已成功举办14届，影响力和权威性在业内被得到充分认可。

《Human Resources》同样也是新加坡、马来西亚和香港地区读者最多、最受尊敬的人力资源杂志之一。

11月14日，BIPO有幸受邀参加在新加坡香格里拉酒店举行的2019年度人力资源供应商颁奖典礼，并且再次获得两项荣誉：

- 最佳薪酬外包合作伙伴-金奖
- 最佳人力资源外包合作伙伴-银奖

我们为如今获得这样的成就而感到非常自豪，当然最重要的是我们能和志同道合的小伙伴一起，不断努力，让HR社区不断成长，与众不同。本次奖项是由24位业内资深人力资源高管组成的评审团进行审议，根据严格的评判标准选出的最终入围者和优胜者，在此我们向他们致以最崇高的敬意！



BIPO荣获2019 HRM Asia Readers' Choice Awards四项荣誉

在本次2019 HRM Asia Readers' Choice颁奖典礼上, BIPO再创佳绩, 连续斩获4项大奖(年度最佳HR Tech考勤管理系统、年度最佳HR Tech外包解决方案、年度最佳HR Tech薪酬解决方案和年度最佳HR Tech人力资源信息系统)。

对此, BIPO创始人兼CEO Michael Chen表示:“BIPO能够连续两年获得这些奖项, 我们感到非常自豪。同时也要由衷感谢《HRM Asia》, 尤其是《HRM Asia》的读者、HR社区、我们优秀的客户以及合作伙伴一直以来对BIPO的支持与信任。我相信这些奖项将巩固BIPO的经营理念 and 承诺, 不断创新和提升我们的产品, 为客户提供最好的解决方案。凭借出色的团队, 我们期待着在未来能够持续深化伙伴关系, 并开展更多的合作。”

本次颁奖典礼由《HRM Asia》杂志主办, 在过去的15年间, 作为亚洲领先出版物和门户网站, 专为人力资源行业专业人士和企业关键决策者提供服务。2019 HRM Asia Readers' Choice Awards旨在表彰新加坡杰出的供应商组织和最佳企业服务商, 由人力资源行业专业人士和《HRM Asia》杂志的读者(70%)以及独立专家评审小组(30%)通过在线民意调查选出该年度奖项的获奖者。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!



政策快讯

- 1.关于调整河北省最低工资标准的通知。[More...](#)
- 2.关于佛山市调整失业、医疗、生育保险缴费标准及停办社保业务的通告。[More...](#)
- 3.关于公布2018年度山西省全口径城镇单位就业人员平均工资及2019年缴纳社会保险缴费基数标准等有关问题的通知。[More...](#)
- 4.太原市关于做好2019年度住房公积金缴存基数和比例调整工作的通知。[More...](#)
- 5.辽宁省人力资源和社会保障厅关于调整全省最低工资标准的通知。[More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立, 致力于从事人力资源服务业, 之后发展成为国际化公司, 全球总部设立于上海, 并在新加坡设立亚太总部, 研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚, 另外, BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 [bipo-svc](#) [biposvc](#)



扫码关注, 留下联系方式, 我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱