



HONG KONG &amp; SINGAPORE

# 港新两地如何拯救持续低迷的生育率？

在香港，和大陆不同，没有计划生育的限制，并且还有一定的生育补助，但是多年来香港的生育率却处于全球最低的生育率之一，根据政府统计数字，香港本地2017年粗出生率仅为7.7%，较1986年的13%跌近一半，迫近2003年的最低位（7%）。

香港特首林郑月娥表示，随着未来30年香港劳动力人口下降，“人口红利”将会失去，甚至出现负增长，人口政策关乎香港的经济及社会发展，更影响香港长远的竞争力，因此人口政策工作要以人为本，不应为香港人口设上限。

香港政府为改善这一情况，鼓励生育，并于近年来出台一系列政策，希望通过这些政府政策，提高香港目前偏低的生育率。

## 男性侍产假从3天延长至5天

男性侍产假为在职男性的法定劳工假期，一直是近年来讨论的非常频繁的一个问题，伴侣生育，男士是否有权享有假期并陪伴自己的伴侣身边。目前，全球有逾40个国家及地区推行，普遍为3日至10日。

香港政府经过多年的讨论，于2015年2月27日起正式推行男士侍产假，推行3天假期，符合资格的公务员则提供5日全薪的侍产假。

2018年10月25日，香港立法会三读通过《2018年雇佣（修订）条例草

案》，落实将男性侍产假延长至5天。

该修订条例规定，按连续性合约受雇的男性雇员如果有子女于二〇一九年一月十八日或之后出生，在按法例的规定通知雇主后，便可就其配偶/伴侣每次分娩而享有的侍产假，由三天增至五天。

劳工处发言人说：“雇员如果想要享受侍产假，须给予雇主适当通知。雇员如在婴儿的预计出生日期前最少三个月已通知雇主他打算享侍产假，则有权在通知雇主实际的侍产假日期后，即时放假；但如雇员没有给予雇主上述三个月的预先通知期，则必须在实际的侍产假日期前，预先最少五天通知雇主他的侍产假的确实日期。”

同时，发言人提醒：“在过渡期间，对一位有子女于二〇一九年一月十八日或之后出生的雇员来说，如他在修订条例生效前已预先通知雇主打算放侍产假（在此情况下指前三天侍产假）的时间，他在放新增的第四天及第五天侍产假前，必须提前最少五天通知雇主有关的确实日期。”

## 建议女性产假从10周延长至14周

香港特首林郑月娥上任后于2018年10月10日发表任内第二份施政报告，宣布将香港法定产假由目前的10周延长至14周，且新增4周产假的有关支出将由政府承担，预计政府每年需补贴约5亿港元。

林郑月娥在发表时表示：“雇主可向政府申领发还向女性雇员支付的新增四星期产假薪酬，以36822港元为上限，也就是说月入50000港元或以下的雇员，她们的额外四星期产假薪酬全数由政府承担。政府会从即日起延长所有女性政府雇员的产假至14星期。所有分娩日或预产日在今日或之后的政府雇员，均可即刻受惠于这项措施。”

香港于1970年首先引入10周无薪产假，并于1981年作出修订，规定资

方需要提供相当于雇员平均工资三分之二的产假薪酬，政府最终亦在1995年将比例提升至五分之四，此后便再无调整。

香港产妇的产假规定要放“前4后6(预产期前4星期开始放)”，许多香港女性会觉得产前放假过久无事可做，产后又只有6星期不够休息，且恢复工作时新生儿近1月半龄，难以割舍，因此不少人都会改以“前2后8”。除了时间问题，香港产妇在产假期间仅有80%的薪水，亦没有任何育婴假期或是育儿津贴，让越来越多新婚夫妻走向“丁克”。

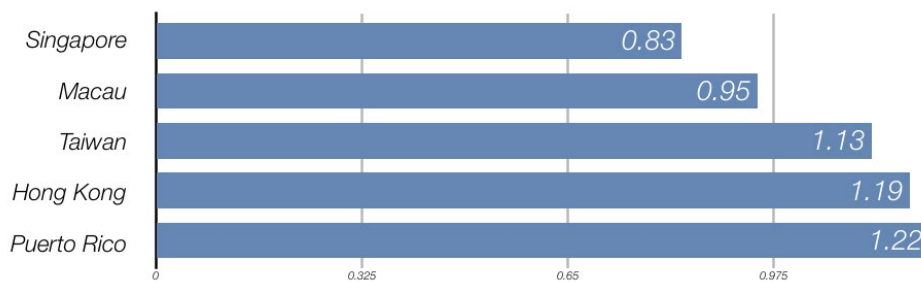
此次的延长也看出了香港政府正着手于解决香港日渐低迷的生育率和逐渐严重的老龄化问题。

1港币 ≈ 0.8513人民币

不止是香港地区面临着老龄化和生育率逐年走低的问题，多个国家也都面临着同样的问题。位列生育率末尾的新加坡也正因为生育率和老龄化的问题头痛不已，政府虽然祭出不少奖励生育措施，但由于经济奖励措施不足以撼动年轻人的文化观念，难以收到预期效果。

## 新加坡生育率全球最低

新加坡的生育率近年来几乎都是全球倒数前10名。根据美国CIA2017年12月发布的数据显示，新加坡平均每名育龄妇女(15-49岁)只生育0.83个孩子，新加坡官方给出的2017年生育数据则是1.16，都远低于正常人口替代水准的2.1人，是全球生育率最低的国家。



美国CIA公布全球224个国家和地区中，生育率最低的5名

## 政府激励政策

面对生育率低、劳动力急速老化的趋势，新加坡政府推出了一系列生育鼓励措施：

### 1、产假 Maternity Leave

职业女性拥有16周的政府带薪产假(GPML)，前8周的薪水是公司支付的，后8周是政府支付。到了第三胎的时候，这工资就全由政府支付了。不过职业女性需要符合一定的要求才能获得产假：

- \* 孩子必须是新加坡公民；
- \* 怀孕和生育时已经和孩子的父亲结婚；
- \* 雇员：生育前在公司上班至少三个月；
- \* 自雇、个体：生育前工作了至少三个月，并且在产假期间属于无收入状态。

### 2、“Working Mother”补贴

如果妈妈是职业女性，那么孩子的托儿费用，政府减免一半。另外，职场妈妈可以多次申请纳税(如个人所得税、女佣税等)减免，生育一个小孩最多可以申请5万(相当于24.8万人民币)新币的税款。

### 3、男性带薪育儿假 Paternity Leave

新加坡不仅给予女性产假，还给予男性育儿假，且完全带薪，符合条件的职业男性2周的带薪陪产假(GPPL)，而这笔支出则由新加坡政府负担。但也需要符合一定的条件：

- \* 孩子必须是新加坡公民；
- \* 怀孕和生育时已经和孩子的母亲结婚；

- \* 雇员:妻子生育前,在公司上班至少三个月;
- \* 自雇、个体:妻子生育前工作了至少三个月,并且在陪产假期间属于无收入状态;
- \* 月薪上限是2500新元(包含CPF)。

此外,新加坡政府还赞助婚友社与联谊中心,希望能帮助国内单身男女找到另一半,以此来促进日渐低迷的生育率。

## 关于BIPO

BIPO于2004年在上海创立,在新加坡设立亚太总部,研发中心分别设立在新加坡,上海,印度尼西亚,另外,BIPO同时也在香港、台湾、泰国、越南、印度、澳大利亚新西兰等国家和地区设立子公司,业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等等。除了人力资源服务,我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合,实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO,作为亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,提供创新高效的企业解决方案,助力提升企业效率,以“中国服务的探索者和实践者”为己任,致力于把“中国服务”推向世界!

