

# BIPO TIMES

## 菲律宾最新社保体系及产假政策

### The Philippines Social Security System (SSS) and Updates to the Expanded Maternity Law Leave

菲律宾被认为是东盟第三大经济体(仅次于印度尼西亚和泰国),作为世界新兴市场之一的菲律宾正处于转型过程中。菲律宾经历了从以农业为基础的经济向服务业和制造业发展的转变。

首都	面积	人口	GDP (PPP)	人均收入 (PPP)
马尼拉	300,000 km <sup>2</sup>	104,256,076 (2017.7报告)	USD955,587 (十亿)*	USD8,815 *

\*截止2018年

## 2019最新SSS社保缴纳明细表

根据菲律宾的劳动立法,雇主及其雇员必须向社会保障制度(SSS)、国家健康保险(PhilHealth)和家庭发展互助基金(PAG-IBIG基金)缴纳保险费,其中包括:

- Sickness 医疗险
- Maternity 生育险
- Disability 伤残险
- Retirement 退休金
- Deaths and funerals 抚恤金
- Health insurance 健康保险
- Housing loans 住房贷款

除了这些国家规定的雇员福利外,雇主还可以提供额外的公司福利。例如为员工提供健康、生活和事故保险或是牙科福利这样的小福利,这是目前菲律宾公司吸引人才的一项举措。

最新的第11199号《共和国法》将在2019年生效,其中包括将缴款率提高至12%、每月最低月薪(MSC)至P2,000以及最高月薪信贷至P20,000的规定。针对雇主(ER)、雇员(EE)、自营职业者、志愿者、海外劳动者、家务工和非工作者的SSS缴款规定公布,此规定于2019年4月开始生效。

1P ≈ 0.1339RMB

# 2019 SSS社保缴纳明细表

(2019年4月生效)

## 针对普通雇员

薪资范围	月薪	社会保险			EC*	总计		
		雇主	雇员	社保总计	雇主	雇主	雇员	总计
2,250以下	2,000	160	80	240	10	170	80	250
2,250 - 2,749.99	2,500	200	100	300	10	210	100	310
2,750 - 3,249.99	3,000	240	120	360	10	250	120	370
3,250 - 3,749.99	3,500	280	140	420	10	290	140	430
3,750 - 4,249.99	4,000	320	160	480	10	330	160	490
4,250 - 4,749.99	4,500	360	180	540	10	370	180	550
4,750 - 5,249.99	5,000	400	200	600	10	410	200	610
5,250 - 5,749.99	5,500	440	220	660	10	450	220	670
5,750 - 6,249.99	6,000	480	240	720	10	490	240	730
6,250 - 6,749.99	6,500	520	260	780	10	530	260	790
6,750 - 7,249.99	7,000	560	280	840	10	570	280	850
7,250 - 7,749.99	7,500	600	300	900	10	610	300	910
7,750 - 8,249.99	8,000	640	320	960	10	650	320	970
8,250 - 8,749.99	8,500	680	340	1,020	10	690	340	1,030
8,750 - 9,249.99	9,000	720	360	1,080	10	730	360	1,090
9,250 - 9,749.99	9,500	760	380	1,140	10	770	380	1,150
9,750 - 10,249.99	10,000	800	400	1,200	10	810	400	1,210
10,250 - 10,749.99	10,500	840	420	1,260	10	850	420	1,270
10,750 - 11,249.99	11,000	880	440	1,320	10	890	440	1,330
11,250 - 11,749.99	11,500	920	460	1,380	10	930	460	1,390
11,750 - 12,249.99	12,000	960	480	1,440	10	970	480	1,450
12,250 - 12,749.99	12,500	1,000	500	1,500	10	1,010	500	1,510
12,750 - 13,249.99	13,000	1,040	520	1,560	10	1,050	520	1,570
13,250 - 13,749.99	13,500	1,080	540	1,620	10	1,090	540	1,630
13,750 - 14,249.99	14,000	1,120	560	1,680	10	1,130	560	1,690
14,250 - 14,749.99	14,500	1,160	580	1,740	10	1,170	580	1,750
14,750 - 15,249.99	15,000	1,200	600	1,800	30	1,230	600	1,830
15,250 - 15,749.99	15,500	1,240	620	1,860	30	1,270	620	1,890
15,750 - 16,249.99	16,000	1,280	640	1,920	30	1,310	640	1,950
16,250 - 16,749.99	16,500	1,320	660	1,980	30	1,350	660	2,010
16,750 - 17,249.99	17,000	1,360	680	2,040	30	1,390	680	2,070
17,250 - 17,749.99	17,500	1,400	700	2,100	30	1,430	700	2,130
17,750 - 18,249.99	18,000	1,440	720	2,160	30	1,470	720	2,190
18,250 - 18,749.99	18,500	1,480	740	2,220	30	1,510	740	2,250
18,750 - 19,249.99	19,000	1,520	760	2,280	30	1,550	760	2,310
19,250 - 19,749.99	19,500	1,560	780	2,340	30	1,590	780	2,370
19,750及以上	20,000	1,600	800	2,400	30	1,630	800	2,430

\*针对普通职员最低月薪 (Monthly Salary Credit, 'MSC') 为P2000。

EC- Employee Compensation, 职工补偿金。

# 2019 SSS社保缴纳明细表

(2019年4月生效)

## 针对家政工人及雇主

薪资范围	月薪	社会保险			EC*	总计		
		雇主	雇员	社保总计	雇主	雇主	雇员	总计
1,250以下	1,000	120		120	10	130		130
1,250 - 1,749.99	1,500	180		180	10	190		190
1,750 - 2,249.99	2,000	240		240	10	250		250
2,250 - 2,749.99	2,500	300		300	10	310		310
2,750 - 3,249.99	3,000	360		360	10	370		370
3,250 - 3,749.99	3,500	420		420	10	430		430
3,750 - 4,249.99	4,000	480		480	10	490		490
4,250 - 4,749.99	4,500	540		540	10	550		550
4,750 - 4,999.99	5,000	600		600	10	610		610
5,000 - 5,249.99	5,000	400	200	600	10	410	200	610
5,250 - 5,749.99	5,500	440	220	660	10	450	220	670
5,750 - 6,249.99	6,000	480	240	720	10	490	240	730
6,250 - 6,749.99	6,500	520	260	780	10	530	260	790
6,750 - 7,249.99	7,000	560	280	840	10	570	280	850
7,250 - 7,749.99	7,500	600	300	900	10	610	300	910
7,750 - 8,249.99	8,000	640	320	960	10	650	320	970
8,250 - 8,749.99	8,500	680	340	1020	10	690	340	1030
8,750 - 9,249.99	9,000	720	360	1080	10	730	360	1090
9,250 - 9,749.99	9,500	760	380	1140	10	770	380	1150
9,750 - 10,249.99	10,000	800	400	1200	10	810	400	1210
10,250 - 10,749.99	10,500	840	420	1260	10	850	420	1270
10,750 - 11,249.99	11,000	880	440	1320	10	890	440	1330
11,250 - 11,749.99	11,500	920	460	1380	10	930	460	1390
11,750 - 12,249.99	12,000	960	480	1440	10	970	480	1450
12,250 - 12,749.99	12,500	1000	500	1500	10	1010	500	1510
12,750 - 13,249.99	13,000	1040	520	1560	10	1050	520	1570
13,250 - 13,749.99	13,500	1080	540	1620	10	1090	540	1630
13,750 - 14,249.99	14,000	1120	560	1680	10	1130	560	1690
14,250 - 14,749.99	14,500	1160	580	1740	10	1170	580	1750
14,750 - 15,249.99	15,000	1200	600	1800	30	1230	600	1830
15,250 - 15,749.99	15,500	1240	620	1860	30	1270	620	1890
15,750 - 16,249.99	16,000	1280	640	1920	30	1310	640	1950
16,250 - 16,749.99	16,500	1320	660	1980	30	1350	660	2010
16,750 - 17,249.99	17,000	1360	680	2040	30	1390	680	2070
17,250 - 17,749.99	17,500	1400	700	2100	30	1430	700	2130
17,750 - 18,249.99	18,000	1440	720	2160	30	1470	720	2190
18,250 - 18,749.99	18,500	1480	740	2220	30	1510	740	2250
18,750 - 19,249.99	19,000	1520	760	2280	30	1550	760	2310
19,250 - 19,749.99	19,500	1560	780	2340	30	1590	780	2370
19,750及以上	20,000	1600	800	2400	30	1630	800	2430

\*根据第10361号法案、国内劳工法和卡桑巴黑法, 若家政工人的收入低于P5000时, 雇主应支付其所有的社会保障缴费。

EC- Employee Compensation, 职工补偿金。

# 2019 SSS社保缴纳明细表

(2019年4月生效)

## 针对自营职业者、志愿者、非工作者

薪资范围	月薪	社会保险
2,250以下	2,000	240
2,250 - 2,749.99	2,500	300
2,750 - 3,249.99	3,000	360
3,250 - 3,749.99	3,500	420
3,750 - 4,249.99	4,000	480
4,250 - 4,749.99	4,500	540
4,750 - 5,249.99	5,000	600
5,250 - 5,749.99	5,500	660
5,750 - 6,249.99	6,000	720
6,250 - 6,749.99	6,500	780
6,750 - 7,249.99	7,000	840
7,250 - 7,749.99	7,500	900
7,750 - 8,249.99	8,000	960
8,250 - 8,749.99	8,500	1020
8,750 - 9,249.99	9,000	1080
9,250 - 9,749.99	9,500	1140
9,750 - 10,249.99	10,000	1200
10,250 - 10,749.99	10,500	1260
10,750 - 11,249.99	11,000	1320
11,250 - 11,749.99	11,500	1380
11,750 - 12,249.99	12,000	1440
12,250 - 12,749.99	12,500	1500
12,750 - 13,249.99	13,000	1560
13,250 - 13,749.99	13,500	1620
13,750 - 14,249.99	14,000	1680
14,250 - 14,749.99	14,500	1740
14,750 - 15,249.99	15,000	1800
15,250 - 15,749.99	15,500	1860
15,750 - 16,249.99	16,000	1920
16,250 - 16,749.99	16,500	1980
16,750 - 17,249.99	17,000	2040
17,250 - 17,749.99	17,500	2100
17,750 - 18,249.99	18,000	2160
18,250 - 18,749.99	18,500	2220
18,750 - 19,249.99	19,000	2280
19,250 - 19,749.99	19,500	2340
19,750及以上	20,000	2400

\*针对自营职业者、志愿者、无工作者最低月薪 (Monthly Salary Credit, 'MSC') 为P2,000。

无工作者需按照其有工作的配偶的MSC的50%来缴款。

如果工作配偶申报的月收入的50%与社保缴纳明细表中的任何MSC不符, 则应以紧接较高的MSC为依据。

# 2019 SSS社保缴纳明细表

(2019年4月生效)

## 针对海外菲律宾工作者 (Overseas Filipino Worker, 简称“OFW”)

前往签署双边劳工协议工作地的OFW及海员									前往未签署双边劳工协议工作地的OFW		
薪资范围	月薪	社会保险			EC*	总计				月薪	社保缴纳额
		雇主	雇员	社保总计	雇主	雇主	雇员	总计			
8,250以下	8,000	640	320	960	10	650	320	970	8,000	960	
8,250 - 8,749.99	8,500	680	340	1020	10	690	340	1030	8,500	1020	
8,750 - 9,249.99	9,000	720	360	1080	10	730	360	1090	9,000	1080	
9,250 - 9,749.99	9,500	760	380	1140	10	770	380	1150	9,500	1140	
9,750 - 10,249.99	10,000	800	400	1200	10	810	400	1210	10,000	1200	
10,250 - 10,749.99	10,500	840	420	1260	10	850	420	1270	10,500	1260	
10,750 - 11,249.99	11,000	880	440	1320	10	890	440	1330	11,000	1320	
11,250 - 11,749.99	11,500	920	460	1380	10	930	460	1390	11,500	1380	
11,750 - 12,249.99	12,000	960	480	1440	10	970	480	1450	12,000	1440	
12,250 - 12,749.99	12,500	1000	500	1500	10	1010	500	1510	12,500	1500	
12,750 - 13,249.99	13,000	1040	520	1560	10	1050	520	1570	13,000	1560	
13,250 - 13,749.99	13,500	1080	540	1620	10	1090	540	1630	13,500	1620	
13,750 - 14,249.99	14,000	1120	560	1680	10	1130	560	1690	14,000	1680	
14,250 - 14,749.99	14,500	1160	580	1740	10	1170	580	1750	14,500	1740	
14,750 - 15,249.99	15,000	1200	600	1800	30	1230	600	1830	15,000	1800	
15,250 - 15,749.99	15,500	1240	620	1860	30	1270	620	1890	15,500	1860	
15,750 - 16,249.99	16,000	1280	640	1920	30	1310	640	1950	16,000	1920	
16,250 - 16,749.99	16,500	1320	660	1980	30	1350	660	2010	16,500	1980	
16,750 - 17,249.99	17,000	1360	680	2040	30	1390	680	2070	17,000	2040	
17,250 - 17,749.99	17,500	1400	700	2100	30	1430	700	2130	17,500	2100	
17,750 - 18,249.99	18,000	1440	720	2160	30	1470	720	2190	18,000	2160	
18,250 - 18,749.99	18,500	1480	740	2220	30	1510	740	2250	18,500	2220	
18,750 - 19,249.99	19,000	1520	760	2280	30	1550	760	2310	19,000	2280	
19,250 - 19,749.99	19,500	1560	780	2340	30	1590	780	2370	19,500	2340	
19,750及以上	20,000	1600	800	2400	30	1630	800	2430	20,000	2400	

\*针对OFW工作者最低月薪 (Monthly Salary Credit, ‘MSC’) 为P8000。EC- Employee Compensation, 职工补偿金。

## 产假延长至105天

菲律宾总统签署了有关延长生育假的相关法案。这项法律将为在职的母亲们提供额外的产假福利，产假将从60天延长到105天，并可选择在分娩后再延长30天无薪产假。

### 该法律内容具体包括：

- 1、该法律向符合要求的女性雇员发放带薪产假的福利，不论以何种方式分娩，女性雇员将获得105天的带薪产假福利。如果怀孕期间紧急终止妊娠，按照法律，将获得60天的带薪产假。此外，该法律还规定，女性雇员可以选择在产假结束后延长30天的无薪产假。
- 2、对于符合第8972号法律，或是“单亲父母福利法”法案的单亲父母，可以多享受15天带薪产假，女性雇员在通知雇主后可选择在产假结束后延长30天的无薪产假。
- 3、法律规定，女性雇员不能推迟享受产假，应在实际分娩期之前或之后，以连续和不间断的方式利用产假。此外，只要产假不超过105天或不超过

60天(产假天数视具体情况而定)，产假可以分为产前假和产后假。但是在任何情况下，产后假不得少于60天。

- 4、按照此次新出台的法律规定，在每一次怀孕、流产或紧急终止妊娠的情况下，不论频率如何，女性雇员都可以休产假。在此之前，SSS只支付前四次分娩或流产的费用。
- 5、不论子女数目如何，女性雇员每次分娩应只可领取一笔生育津贴。在两项产假福利要求重叠的情况下，应连续向女性雇员发放这两项情况下的生育津贴。但重叠期间内相对应的福利将从当前的生育津贴中扣除。
- 6、这项法律的通过主要是为了帮助在职的母亲们从怀孕而带来的各种身体不适中可以得到良好的休息，并恢复健康，也为婴儿提供更多与父母相处的时间，并通过延长公共和私营部门的产假期限，支持母乳喂养以加深孩子父母之间的联系。

## BIPO受邀参加2019HRoot中国人力资源服务展

“2019HRoot中国人力资源服务展”于6月14日在上海浦东嘉里大酒店隆重举办，BIPO作为展商受邀出席本次行业盛会。BIPO也将先进的人力资源服务产品和服务理念传递至现场，探讨人力资源行业最新动态和未来趋势，与业界同仁共同见证这一人力资源领域的超级盛典。

在此次展示会上，BIPO高级顾问周凯刚先生就“降税降费但国家监管加剧，企业如何直面用工成本的进退维谷”这一主题为大家做出了精彩的分享，不仅解读了个税修法后的综合收入清算，专项附加扣除、现存的税优筹划及税务申报等相关内容。同时也通过分析社保税征的实质和效果，进一步讲解社保征缴与企业之间的关系及影响。

BIPO通过此次展会，同众多人力资源供应商、服务商和行业领导者进行了充分的互动交流，并关于行业发展趋势交换了宝贵意见，同时也倾听客户需求。在互联网时代，灵活和快捷响应日益成为企业的核心需求，BIPO用新的科技产品与管理思维能够更精准的为企业提供服务，助力实现企业人力资源管理的持续发展。



## BIPO香港受邀出席BLW峰会论坛

BIPO香港团队于上周四受邀参加了由香港社会企业总会主办的BLW峰会论坛，此次论坛的主要旨在了解现今香港社会贡献大体的趋势的同时，为企业提供一个了解社会贡献项目的窗口并使大家参与其中。此次论坛邀请了多家优秀企业的高管分享自己的经验，也给所有与会者提供了良好的交流平台，大家可以在此共同开展业务合作或建立伙伴关系。BIPO的北亚区总经理Florence Mok有幸受到邀请并发表演讲，她在演讲中论述企业社会责任的重要性，并从人力资源角度来分析该如何支持企业进行社会贡献。BIPO未来也会更加努力，在人力资源方面为社会做更多贡献。



## BIPO受邀出席新加坡中华总商会活动

5月27日，BIPO非常荣幸受到新加坡中华总商会的邀请，参与了关于“中国投资系列：了解投资法、个人所得税法和中国地区人力资源活动参与实践”的论坛活动。

此次活动为期半天，来自各行业的商界领袖出席了此次会议。BIPO的上海地区高级顾问Kevin Zhou (周凯刚)先生受到邀请，就中国个人所得税和人力资源法律实践的话题发表了精彩的演讲。与会者反应热烈，纷纷表示此次分享十分有利于他们在中国地区开展的投资活动。

BIPO会在全世界更多地方推行服务，为更多的人力资源行业从业者带去更贴心的服务。



## 政策快讯

1. 关于上海市人社领域涉及2018年度城镇单位就业人员平均工资相关事项的说明。[More...](#)
2. 广州住房公积金管理中心关于2019-2020年度住房公积金缴存调整有关问题的通知。[More...](#)
3. 深圳市住房公积金管理中心关于做好2019年住房公积金缴存基数和缴存比例调整工作的通知。[More...](#)
4. 2019年度重庆市住房公积金缴存基数上、下限的通知。[More...](#)
5. 2019年度青岛市住房公积金缴存基数通知。[More...](#)
6. 北京市2019年最低工资标准和失业保险金标准通知。[More...](#)
7. 成都市关于2019年度社会保险经办业务使用上一年度社会平均工资有关事项的通知。[More...](#)
8. 乌鲁木齐市公布2019年社保缴费基数。[More...](#)

## 关于我们

BIPO于2004年在上海成立,致力于从事人力资源服务业,之后发展成为国际化公司,全球总部设立于上海,并在新加坡设立亚太总部,研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚,另外,BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司,业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务,我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合,实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO,作为亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,提供创新高效的企业解决方案,助力提升企业效率,以“中国服务的探索者和实践者”为己任,致力于把“中国服务”推向世界!

✉ [bipoinfo@biposervice.com](mailto:bipoinfo@biposervice.com)

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 [www.biposervice.com](http://www.biposervice.com)

🌐 [in bipo-svc](https://www.linkedin.com/company/bipo-svc)   [f biposvc](https://www.facebook.com/biposvc)



扫码关注,留下联系方式,我们将  
发送往期BIPO TIMES到您邮箱

©2019 BIPO Service · All right reserved

Brought to you by **BIPO**