

BIPO TIMES



BIPO TIMES
2nd Anniversary
2017.9-2019.9

菲日两国现今在处理临时工问题 时截然不同的处境

The Philippines and Japan Faced with Two Distinct Situations with Temporary Workers

菲律宾是全球主要劳务输出国之一，每年有接近一百万菲律宾人在海外工作。最近几年，菲律宾经济发展速度放慢，失业情况加剧，其中更有大量劳工因作为临时工而无法享受足够的保障措施而使就业问题显得特别尖锐。

同样，在日本，随着少子老龄化日益严重，长时间劳动和正式员工与临时工之间的不合理待遇差等问题受到社会的普遍关注，从民众的切实需求出发，保障临时工的权益，取长补短推进改革，势在必行。

The Philippines



“众议院第6908号法案, 被总统杜特尔特否决”

2019年7月26日, 菲律宾总统杜特尔特在致众议院议长的信中否决了《职位保障法案》(参议院1826号法案/众议院6908号法案)。

在该修订案中, 为加强劳工享有长期任职保障的权力, 消除临时工制度, 对《劳动法》第三卷第106条、第107条、第108条和第109条, 以及《劳动法》第442号总统令第六卷第294条、第295条、第296条和第297条进行了修改。打算全面禁止承包、分包、劳务中介招聘、外包, 同时也包括那些自称从事人力资源供应的服务合作社进行的外包工作, 旨在消除临时工制度, 把临时工转成正式员工, 该法案规定只有持有许可证的机构才能从事人力中介。对此, 杜特尔特总统解释称, “职位保障法案”没有给企业提供足够的保障措施, 考虑到实际工作中会出现许多“问题员工”, 法案应为企业提供保障, 因此他否决了该项法案。

近年来, 非法滥用合同化问题在菲律宾的日益普遍逐渐受到人们的关注。据估计, 在这个国家有数百万被雇佣的劳动者涉及非法滥用合同。

其中包含了不良的劳工做法, 许多工人受雇期最多是5个月, 以规避工作满6个月便必须把工人转正的法律规定。此做法导致许多菲律宾工人没有得到保障, 该类员工并不享受社会保障 (SSS)、医疗保险 (PhilHealth) 和住房贷款 (PAGIBIG) 等社会福利。

社会经济规划部长帛尼亚表示, 该职位保障法案应该被调整, 以确保使商界及劳工界双赢。他还说, 如果该法案阻碍投资并导致更少工作机会, 也将同时不利于工人。否决这项法案的目的是禁止非法滥用的合同化及其所有形式, 包括定期雇佣等, 并加强企业及劳工双方在雇佣期间的保障, 同时也认为有现行的法律能够去保障工人免受非法合同化影响。

关于加强雇员的雇佣保障, 保护雇员组织与雇主谈判的权利, 以及向雇员提供公平的薪酬和补偿金, 雇员最终的规范合同化将对国家产生重大影响。杜特尔特总统已指示劳工部重新检讨被他否决的职位保障法案及为该法案重新草拟, 并强调要同时顾及劳资双方的利益。



Japan



日本将从2020年4月起对临时工实行“公平薪酬规则”

--新准则要求公司在三年内加薪30%

2018年, 日本参院全体会议以多数赞成通过了劳动方式改革相关法案, 安倍当时在接受采访时表示, 该法案获批是“时隔70年的重大改革”, 有助于扫除以往长时间工作的弊病, “非正式”一词也将不复存在。“劳动时间限制”、“同工同酬”、“脱时间给制度”被安倍称为“劳动方式改革”中的三根支柱。

从2020年4月开始, 日本政府将正式实施《同工同酬条例》, 从而推动临时工的工资报酬分配的公平性。根据去年通过的这项劳动方式改革法案, 雇主被禁止对正式员工和非正式员工进行不平等对待。然而, 只制定规则无法实现真正意义上的同工同酬, 必须明确规定到底什么是“不合理”的, 而日本的这部法案并没有明确规定如何评估各机构派遣的临时工或工人的工资。

对此, 新条例准则中要求, 对比正式员工的底薪, 临时工的工资在一年后需上涨16%, 第三年上涨31.9% (例如: 一名系统工程师的基本工资为每小时1427日元, 一年后将涨至1655日元, 第三年涨至1,882日元*实际工资根据工作类型、职责和工作地点而定) 临时工的雇佣期限限制变更为三年。该项准则由日本厚生劳动省编制, 要求用人单位根据临时工的技能水平支付合理的工资。在假定员工的技能会随着时间的推移而提高的前提下, 厚生劳动省还根据员工在同一工作场所工作的时间长短制定了工资标准。

随着新政策将于2020年4月正式生效, 厚生劳动省已将这些新规定通知了日本各地的劳动局, 不遵守同工同酬标准、发现违规的公司不构成处罚, 但将受到“行政指导”。



静安区区领导及人社局领导日前亲临BIPO开展调研工作

2019年8月13日,静安区刘燮副区长、静安区人社局王光荣局长、产业发展科潘红云科长、静安区投资促进办公室李军主任等一行人前往BIPO开展调研。

BIPO总经理陈水海先生在会议上呈现了BIPO的发展历程,并真诚地表达自2016年BIPO迁入静安区后,获得静安区人社局各位领导的大力支持,经营得以更快地发展,并从中获得启发,展开了海外市场拓展的新征程。BIPO强大的海外服务网络,奠定了其有幸被选为“静安区全球服务商-人力资源专项计划”首批10家实施企业。

在同事们不懈的努力下,BIPO成功拿下“BIPO健康管理站”的运营资质,展示了BIPO在弹性福利-健康管理上不断突破创新,力求发展的坚定决心。

与此同时,BIPO在研发的投入终于逐见成效。除了进一步完善了一站式服务平台和BI(商业智能)系统模块及功能,使其成为一个真正意义上的ERP;上海研发团队经历2年卧薪尝胆研发的基于SAAS的人力资源管理APP系统——Workio也应运而生。

总经理陈水海先生在会议的最后,展望BIPO,预计在2020年覆盖包括日本,韩国,印度,柬埔寨等国家,真正成为亚太Payroll覆盖能力第一的品牌。

调研中,刘燮副区长对于BIPO的战略版图扩张、业务发展、服务提升的强大企业发展力,给予充分肯定,也提出人力资源作为静安区的支柱产业,尤其针对人力资源专项计划全球服务商,多打造些全球服务项目,各委办支持,企业落实行动,一同努力。王光荣局长更是对BIPO这些年在人力资源行业的发展给予了高度肯定,也给BIPO发展提出了新的要求和发展建议并寄语BIPO,作为静安区首批人力资源专项全球服务商,必须要起表率作用,坚持创新,落地技术转化服务,更高效更专业。BIPO必将把领导们的期望化作巨大的工作动力,使BIPO的服务跃上新的台阶。

BIPO,为客户提供创新高效的企业解决方案,助力为客户降本增效,以“中国服务的探索者和实践者”为己任,致力于把“中国服务”推向世界!



BIPO受邀参加Distrii x EDB 商务研讨会(新加坡站) 2019

2019新加坡Distrii x EDB商务研讨会上,新加坡经济发展局(EDB)会同TongDun同盾科技、Distrii办伴针对“初创公司的前100天”这项话题进行深入讨论,各方积极互动,分享自身见解,并就未来经济及商业的长久发展提出建设性意见。同时BIPO 创始人兼CEO 陈水海先生在本次研讨会上亦凭借其独到的经营理念和丰富的行业经验,围绕“员工敬业度”问题展开对话,过程中大家畅所欲言,反馈热烈,受益匪浅。

本次活动中,大家在以下观点中达成了一致:

- 1、新加坡作为多元化和国际化的全球经济中心,政府拥有相应的政策及资源以支持那些总部位于新加坡并渴望对海外市场进行区域性扩张的企业。
- 2、企业初创的头100天可能会充满挑战,但也会带来许多令人兴奋和充满回报的机遇!坚持不懈,尊重多样性,拥抱本地化是走向成功的关键所在。

BIPO将时刻保持与业内同行及合作伙伴的紧密联系与合作,在HR和商业领域分享见解以及解决方案,怀揣共同的目标,携手共进,加快推进企业数字化转型的脚步。



BIPO受邀参加 2019年菲律宾人力资源大会和人力资源技术博览会

8月22日至23日,BIPO菲律宾团队参加了在帕赛市亚洲商城SMX会议中心举行的2019年菲律宾人力资源大会和人力资源技术博览会。展会上我们与来自人力资源行业的各类专业人士展开密切互动,并分享了对于未来行业发展趋势的预估和独到见解。BIPO的展位吸引现场多来宾驻足。为了能更好地解答观众的疑惑,我们全面展示了自主研发的BIPO HRMS系统及一站式一体化的HRMS解决方案如何实现HR操作流程的优化和自动化,从而帮助大家了解到BIPO在行业内的技术和服务优势,令每一位到场HR印象深刻并获得一致好评。



公开课 | 人力资源成本筹划研讨会 v2.0

2018年, 政府为实现降低企业负担与促进残疾人就业的“双赢”, 残疾人保障金政策颁布新规。同时, 上海近期又连续3调社会保险基准, 3个平均工资并行的盛况更是难得一见。对此, 企业如何正确设置残疾人就业岗位? 如何跟紧政策步伐做好残保金减免的方案? 如何能够拨开迷雾看清数值背后的真相进行合理的人力成本筹划? 诸多政策变量所带来的问题萦绕在每一位HR的心头。

8月21日, 在米域MIXPACE (晶品店), BIPO公开课“人力资源成本筹划研讨会 v2.0”, 再度强势回归! BIPO特邀了残联主要负责人陈老师和高级顾问周凯刚老师针对本次残保金政策改革和上海社会保险基准变更后所涉及的薪酬管理方法进行深度解读。

课上, 陈老师凭借自己丰富的工作经验和独到见解, 从“残疾人元素”和“残疾人工作整体情况”出发, 由浅入深, 结合上海最新的残保金政策及案例, 对政策中的诸多条例做了合理解释, 并就“残保金收多少”, “企业残疾人招聘”等问题提出解决方案。在帮助大家理解残疾人就业保障金本质和制定依据的同时, 更好地将理论应用于实际工作情景中。

进入第二个环节, 周凯刚老师延续着其风趣幽默、天马行空却又言浅意深、入木三分的讲课风格, 以多个关键数字和工资计算公式贯穿整个课程, 抛砖引玉, 展开话题。“积极互动”作为其课上一直以来秉持的特色, 面对大家在人力资源成本筹划和进行薪酬管理过程中所遇到的问题, 周老师细心解答, 理性分析, 带领在场的HR们走进奇妙的数学世界, 看清数值背后的真相, 做到心里有“数”。

本次BIPO公开课“人力资源成本筹划研讨会”2.0版本可谓是内容升级, 干货满满, 众多来宾更是慕名而来, 反应热烈。最终, 随着公开课的圆满落幕, BIPO也收到了大家的反馈意见, 我们会在日后的公开课规划中根据建议不断完善, 使主题内容涉足更多国家, 贴合当下热门话题, 敬请期待!



BIPO受中国新商会邀请参与2019新加坡国庆日晚宴



2019年8月17日, BIPO受邀参与了中国新加坡商会上海分会在浦东香格里拉酒店举办的“2019新加坡国庆日晚宴”, 晚宴以“我们的新加坡, 我们的上海”为主题, 以此庆祝新加坡建国54周年和开埠200年, 展示新加坡的特色和精神, 以及与上海的特殊情感, 分享新加坡从过去到现在的故事, 希望新加坡与上海的友谊长存。

值此新加坡建国54周年之际, 此次晚宴荣幸的邀请到了新加坡驻上海领事馆总领事罗德伟先生, 同时汇聚新加坡的顶尖品牌、人才和创新, 共计近800人出席了此次国庆盛宴。

在宴会前的展览活动中, 商会也设置了展位区域以便现场来宾进行互动。BIPO展位也吸引了不少宾客前来交流, 通过现场沟通让大家了解到BIPO在新加坡设立亚太总部, 并且业务遍布亚太十多个国家及地区, 能够为企业提供高效的人力资源解决方案, 同时BIPO也为大家准备了精美的纪念品。

展览交流结束后, 在开场乐队表演的音乐声中, 晚宴正式开始, 新加坡商会上海会长吴文贵进行欢迎致辞后, 罗德伟总领事作开幕致辞。整个晚宴中商会精心策划了精彩的表演及节目, 通过七人转的形式与大家分享了新加坡的独立故事, 同时设置了最佳服装大赛以及抽奖等互动环节, 最后的爱国歌曲合唱让整个会场氛围更加热烈, 使在场宾客都能感受到来自新加坡的魅力与活力!

晚宴虽然落下帷幕, 但是新加坡与上海的情谊始终长存。BIPO也会为当地企业提供优质的人力资源服务, 为新加坡的发展助力, 共同展望新加坡和上海的美好未来!

BIPO NEWS

Brought to you by **BIPO**

BIPO受邀参与美商会举办的2019人力资源峰

8月28日, BIPO受邀出席了上海美国商会在静安四季酒店举办的2019人力资源峰会。本次峰会围绕如何重塑人力资源环境为主题, BIPO也将先进的人力资源服务产品和服务理念传递至现场, 与众多人力资源专家和企业决策者共同探讨未来人力资源的战略发展。

BIPO自主研发的BIPO HRMS平台和Workio APP能够帮助企业更快适应人力资源数字化变革, 以智能的方式为企业人力资源需求提供解决方案。在展会现场, BIPO专家也现场为大家进行了全面的系统操作演示, 令在场观众印象深刻并获得一致好评。

当前时代下, BIPO也会不断积极探索如何为企业提供更精准的解决方案与服务, 助力实现企业人力资源管理的持续发展。



BIPO受邀参加新加坡人力资源大奖颁奖典礼

2019年8月27日, 在圣淘沙名胜世界, 第14届新加坡人力资源大奖颁奖典礼如期举行。BIPO受新加坡人力资源协会邀请, 参与了此次“表彰人力资本, 恭祝卓越业绩”的晚宴活动。共有近30家人力资源机构的专业人士获颁本次人力资源大奖。在工业4.0的时代背景下, 他们为HR行业做出的杰出贡献及在其中扮演的重要角色得到了业内从业者的充分肯定。

BIPO长期致力于推进人力资源行业的发展, 向HR从业者们提供通道和机遇以实现企业或个人转型, 并为他们最终的成功而鼓掌喝彩。我们时刻铭记企业的使命与愿景, 坚信在未来一定会做得更好!

最后, BIPO再次向此次所有获奖者致以最诚挚的祝贺!



政策快讯

1. 南京市关于调整2019年度住房公积金缴存基数的通知。[More...](#)
2. 长春市(含双阳区、九台区、榆树市、德惠市、农安县)2019年度住房公积金缴存基数上限调整为19730元。[More...](#)
3. 重庆2019年度社保缴费基数调整的通知。[More...](#)
4. 银川市2019年住房公积金最高缴存比例为单位和个人各12%, 职工住房公积金单位和个人合计最高月缴额总额不超过5002元。[More...](#)
5. 银川市社会保险事业管理局关于2019年度社会保险缴费基数申报有关事宜的通知。[More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立, 致力于从事人力资源服务业, 之后发展成为国际化公司, 全球总部设立于上海, 并在新加坡设立亚太总部, 研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚, 另外, BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 [in bipo-svc](https://www.linkedin.com/company/bipo-svc) [f biposvc](https://www.facebook.com/biposvc)



扫码关注, 留下联系方式, 我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱