

BIPO TIMES

ASEAN MINIMUM WAGE IS GOING UP

东盟国家最低工资增长解读

Minimum Wage Increases Across ASEAN

什么是最低工资

最低工资也被定义为雇主可以合法支付工人的最低薪酬，这也是员工出售其劳动力的“价格下限”。

到20世纪末，包括东盟国家在内的大多数国家都出台了最低工资立法。



为了配合东盟各国生活成本的上升，最低工资一直在稳步增长。许多东盟国家一直在推动提高最低工资水平，并持续提高最低工资水平，以保护其工人的权利。

自2020年起，最近最低工资有所增长的东盟国家：

- 马来西亚
- 印度尼西亚
- 泰国
- 越南

然而，尽管工资不断上涨，但东盟各国的最低工资仍然低于大多数发达国家，而且往往被认为是亚洲最低工资。

马来西亚

作为2020年预算的一部分，该国57个城市的雇员提高最低工资水平，并于2020年2月1日生效：

在57个主要地区内

- 最低月工资为1,200林吉特
- 最低小时工资为5.77林吉特
- 每日最低工资率将取决于每周工作天数：
 - 6个工作日 = 46.15林吉特
 - 5个工作日 = 55.38林吉特
 - 4个工作日 = 69.23林吉特

在57个主要地区以外的地区

- 最低月工资为1,100林吉特
- 最低小时工资为5.29林吉特
- 每日最低工资率将取决于每周工作天数：
 - 6个工作日 = 42.31林吉特
 - 5个工作日 = 50.77林吉特
 - 4个工作日 = 63.46林吉特

57个主要地区：

*1马来西亚林吉特 ≈ 1.6497人民币元

Bandaraya Kuala Lumpur, Bandaraya Alor Setar, Bandaraya Pulau Pinang, Bandaraya Seberang Perai, Bandaraya Ipoh, Bandaraya Petaling Jaya, Bandaraya Shah Alam, Bandaraya Seremban, Bandaraya Melaka Bersejarah, Bandaraya Johor Bahru, Bandaraya Iskandar Puteri, Bandaraya Kuala Terengganu, Bandaraya Kuching Utara, Bandaraya Kuching Selatan, Bandaraya Miri, Bandaraya Kota Kinabalu, Bandar Labuan, Bandar Putrajaya, Bandar Kangar, Bandar Kulim, Bandar Sungai Petani, Bandar Langkawi, Bandar Kubang Pasu, Bandar Manjung, Bandar Kuala Kangsar, Bandar Taiping, Bandar Teluk Intan, Bandar Ampang Jaya, Bandar Kajang, Bandar Klang, Bandar Selayang, Bandar Subang Jaya, Bandar Sepang, Bandar Nilai, Bandar Port Dickson, Bandar Jempol, Bandar Alor Gajah, Bandar Jasin, Bandar Hang Tuah Jaya, Bandar Batu Pahat, Bandar Kluang, Bandar Kulai, Bandar Muar, Bandar Segamat, Bandar Pasir Gudang, Bandar Kota Bharu, Bandar Kemaman, Bandar Dungun, Bandar Kuantan, Bandar Temerloh, Bandar Bentong, Bandar Padawan, Bandar Sibul, Bandar Kota Samarahan, Bandar Bintulu, Bandar Sandakan, Bandar Tawau

印度尼西亚

从2020年1月1日起，印度尼西亚全国的最低工资将增加。公司不能支付工人低于最低工资水平的薪金（包括工作年限不到一年的工人）：

地区	2019最低工资	2020最低工资
Aceh	2,916,000卢比(US \$207)	3,165,000卢比(US \$224)
North Sumatra	2,303,000卢比(US \$163)	2,499,000卢比(US \$177)
West Sumatra	2,289,000卢比(US \$162)	2,484,000卢比(US \$176)
Riau	2,662,000卢比(US \$189)	2,888,000卢比(US \$205)
Riau Islands	2,769,000卢比(US \$196)	3,005,000卢比(US \$213)
Jambi	2,423,000卢比(US \$172)	2,630,000卢比(US \$186)
South Sumatra	2,804,000卢比(US \$199)	3,043,000卢比(US \$216)
Bangka Belitung	2,976,000卢比(US \$211)	3,230,000卢比(US \$229)
Bengkulu	2,040,000卢比(US \$144)	2,213,000卢比(US \$157)
Lampung	2,240,000卢比(US \$159)	2,431,000卢比(US \$172)
Banten	2,267,000卢比(US \$160)	2,460,000卢比(US \$174)
DKI Jakarta	3,940,000卢比(US \$279)	4,200,000卢比(US \$298)
West Java	1,668,000卢比(US \$118)	1,810,000卢比(US \$128)
Central Java	1,605,000卢比(US \$113)	1,742,000卢比(US \$123)
Special Region of Yogyakarta	1,570,000卢比(US \$111)	1,704,000卢比(US \$120)
East Java	1,630,000卢比(US \$115)	1,768,000卢比(US \$125)
Bali	2,297,000卢比(US \$163)	2,493,000卢比(US \$177)
West Nusa Tenggara	2,012,000卢比(US \$142)	2,183,000卢比(US \$155)
East Nusa Tenggara	1,793,000卢比(US \$127)	1,945,000卢比(US \$138)
West Kalimantan	2,211,000卢比(US \$157)	2,399,000卢比(US \$170)
South Kalimantan	2,651,000卢比(US \$188)	2,877,000卢比(US \$204)
Central Kalimantan	2,663,000卢比(US \$189)	2,903,000卢比(US \$206)
East Kalimantan	2,747,000卢比(US \$195)	2,981,000卢比(US \$211)
North Kalimantan	2,765,000卢比(US \$196)	3,000,000卢比(US \$213)
Maluku	2,400,000卢比(US \$170)	2,604,000卢比(US \$184)
North Maluku	2,508,000卢比(US \$178)	2,721,000卢比(US \$193)
Gorontalo	2,350,000卢比(US \$166)	2,586,000卢比(US \$183)
North Sulawesi	3,051,000卢比(US \$216)	3,310,000卢比(US \$235)
Southeast Sulawesi	2,351,000卢比(US \$166)	2,552,000卢比(US \$181)
Central Sulawesi	2,123,000卢比(US \$150)	2,303,000卢比(US \$163)
South Sulawesi	2,860,000卢比(US \$203)	3,103,000卢比(US \$220)
West Sulawesi	2,369,000卢比(US \$168)	2,571,000卢比(US \$182)
Papua	3,240,000卢比(US \$230)	3,516,000卢比(US \$249)
West Papua	2,934,000卢比(US \$208)	3,134,000卢比(US \$222)

*1印尼卢比 ≈ 0.0004318人民币

越南

(a)自2020年1月起,最低工资增加:

区域 I	区域 II	区域 III	区域 IV
Hanoi和 Ho Chi Minh市内	Hanoi边郊和 Ho Chi Minh市沿Danang一带	未列入区域 I 和区域 II的Bac Ninh、Bac Giang、Hai Duong、Phu Tho、Vinh Phuc等省市和区	其余地点
4,420,000越南盾 (US \$190) * 比原先4,180,000越南盾增加 5.7%	3,920,000越南盾 (US \$162) * 比原先3,710,000越南盾增加 5.7%	3,430,000越南盾 (US \$148) * 比原先3,250,000越南盾增加 5.5%	3,070,000越南盾 (US \$130) * 比原先2,920,000越南盾增加 5.1%

要点: *1越南盾≈0.0003008人民币

- 为四个地区规定了不同的最低工资水平,以反映每个地区的生活水平。
- 向受过职业培训的雇员支付的工资必须至少比最低工资水平高出7%。
- 企业不能在给予员工最低工资时,克扣雇员的加班、夜班或其他条件的津贴。

(b)失业保险的薪金上限

区域 I	区域 II	区域 III	区域 IV
Hanoi和 Ho Chi Minh市内	Hanoi边郊和 Ho Chi Minh市沿Danang一带	未列入区域 I 和区域 II的Bac Ninh、Bac Giang、Hai Duong、Phu Tho、Vinh Phuc等省市和区	其余地点
88,400,000越南盾 (US \$3,800) * 增长前:83,600,000越南盾 (US \$3,600)	78,400,000越南盾 (US \$3,380) * 增长前:74,200,000越南盾 (US \$3,200)	68,600,000越南盾 (US \$2,950) * 增长前:65,000,000越南盾 (US \$2,800)	61,400,000越南盾 (US \$2,645) * 增长前:54,400,000越南盾 (US \$2,344)

泰国

从2020年1月1日起,每日最低工资在313THB (10美元) 到336THB (11美元) 之间增加-从2018年起,大约增加了5THB (0.17美元) 到6THB (0.20美元)。

泰国最低工资	
2020日最低工资	地区
313泰铢(US \$10.36)	Narathiwat, Pattani, and Yala
315泰铢(US \$10.45)	Uthai Thani, Trang, Tak, Sukhothai, Si Sa Ket, Sing Buri, Ranong, Satun, Ratchaburi, Phichit, Phrae, Nong Bua Lam Phu, Amnat Charoen, Chaiyaphum, Chiang Rai, Nakhon Si Thammarat, Maha Sarakham, Mae Hong Son, Lamphun, Lampang, Kamphaeng Phet, and Chumphon
320泰铢(US \$10.59)	Ang Thong, Bung Kan, Buri Ram, Chai Nat, Kanchanaburi, Loei, Nakhon Phanom, Nakhon Sawan, Nan, Phattalung, Phayao, Phetchabun, Phetchaburi, Phitsanulok, Prachuap Khiri Khan, Roi Et, Sa Kaeo, Surin, Udon Thani, Uttaradit, and Yasothorn
323泰铢(US \$10.69)	Samut Songkhram, Sakon Nakhon, Mukdahan, Nakhon Nayok, Kalasin, and Chanthaburi
324泰铢(US \$10.73)	Prachin Buri
325泰铢(US \$10.76)	Chiang Mai, Ayuttha, Khon Kaen, Ubon Ratchathani, Trat, Surat Thani, Suphan Buri, Songkhla, Phangnga, Saraburi, Nong Khai, and Nakon Ratchasima
330泰铢(US \$10.93)	Chachoengsao
331泰铢(US \$10.96)	Bangkok, Samut Sakhon, Samut Prakan, Nakhon Pathom, and Pathum Thani
335泰铢(US \$11.09)	Rayong
336泰铢(US \$11.12)	Phuket and Chonburi

柬埔寨 | 老挝 | 缅甸

柬埔寨

- 从2019年的182美元/月增加到2020年的190美元/月。
- 为纺织和鞋类制造业工人提供担保。

老挝

- 从每月90万基普 (101美元)增加到110万基普 (124美元)。
- 尚待执行。

*1老挝基普≈0.0007996人民币

缅甸

- 目前每天最低工资为4,800缅元 (3.29美元), 工作时间为8小时。
- 关于最低工资的内容每两年修订一次。关于新费率的讨论将于2020年5月开始。

*1缅甸元≈0.005126人民币

菲律宾

与邻国印度尼西亚和越南相比, 菲律宾的平均最低工资率是东盟最高的。

菲律宾最低工资

地区	最低工资率
NCR(Calooocan, Las Pinas, Mandaluyong, Makati, Manila, Marikina, Malabon, Muntinlupa, Navotas, Paranaque, Pasay, Pasig, Quezon, San Juan, Valenzuela, Taguig)	500比索 (US \$9.88) - 537比索 (US \$10.61)
CAR(Abra, Apayao, Benguet, Ifugao, Kalinga, Mountain Province)	340比索 (US \$6.71) - 350比索 (US \$6.91)
I(Ilocos Norte, Ilocos Sur, La Union, Pangasinan)	282比索 (US \$5.57) - 340比索 (US \$6.71)
II(Batanes, Cagayan, Isabela, Nueva Vizcaya, Quirino)	320比索 (US \$6.32) - 360比索 (US \$8.30)
III(Aurora, Bataan, Bulacan, Nueva Ecija, Pampanga, Tarlac, Zambales)	304比索 (US \$6.00) - 360比索 (US \$8.30)
IV-A(Batangas, Cavite, Laguna, Quezon, Rizal)	303比索 (US \$6.00) - 400比索 (US \$7.90)
IV-B(Marinduque, Occidental Mindoro, Oriental Mindoro, Palawan, Romblon)	294比索 (US \$5.81) - 320比索 (US \$6.32)
V(Albay, Camarines Norte, Camarines Sur, Catanduanes, Mabate, Sorsogon)	310比索 (US \$6.12)
VI (Aklan, Antique, Capiz, Guimaras, Iloilo, Negros Occidental)	310比索 (US \$6.12) - 395比索 (US \$7.80)
VII(Bohol, Cebu, Negros Oriental, Siquijor)	351比索 (US \$6.93) - 404比索 (US \$7.98)
VIII(Biliran, Leyte, Eastern Samar, Southern Leyte, Northern Samar, Western Samar)	285比索 (US \$5.60) - 315比索 (US \$6.22)
IX(Zamboanga Del, Zamboanga Del Sur, Zamboanga Sibugay)	303比索 (US \$6.00) - 316比索 (US \$6.22)
X(Bukidnon, Camiguin, Lanao Del Norte, Misamis Oriental, Misamis Occidental)	331比索 (US \$6.54) - 365比索 (US \$7.21)
XI(Compostela Valley, Davao Del Norte, Davao Del Sur, Davao Oriental)	381比索 (US \$7.53) - 396比索 (US \$7.82)
XII(North Cotabato, Sarangani, South Cotabato, Sultan Kudarat)	290比索 (US \$5.73) - 311比索 (US \$6.14)
XIII(Agusan Del Norte, Agusan Del Sur, Surigao Del Sur, Dinagat Island, Sirgao Del Norte)	320比索 (US \$6.32)
ARMM(Basilan, Tawi-Tawi, Lanao Del Sur, Sulu, Maguindanao)	290比索 (US \$5.73) - 325比索 (US \$6.42)

*1菲律宾比索≈0.1396人民币

总结

(a) 对企业的影响

提高员工的生产率

减少员工更替的情况

增加消费支出,
促进经济发展

收紧企业盈利
能力

减少雇佣量, 特别是在劳动密集型企业或服务行业

提高企业、雇主的生产成本

(b) 雇主现在应该做什么?

- 在将地理位置划分为不同区域的国家 (例如: 马来西亚、印度尼西亚、泰国、越南), 雇主应检查它们属于哪个区域, 以确定适用的费率。
- 确保计算准确的预算和成本, 考虑到支出和各种不可抗因素, 最后落实到行动。
- 在一些行业, 如: 酒店、零售或食品饮料业, 企业严重依赖劳动力, 雇主需要提供额外的福利, 以吸引和留住员工。其中包括弹性上班时间和、休假和其他福利。

BIPO新加坡总部喜迁新址

BIPO新加坡总部搬进了位于 Bugis Junction 商业中心的新办公室内, Bugis Junction 是一处即保留了战前原貌又包含了现代的办公大楼和商场的多功能商业中心。此次的搬迁是BIPO新加坡的一个关键里程碑, 标志着BIPO新加坡业务能力的不断扩张。不仅如此, BIPO的亚太总部设立在新加坡, 相信这次的搬迁也会给我们带来更多的机会和合作, 让BIPO可以在未来将我们的服务带给更多企业。

BIPO新加坡联系方式:

230 Victoria Street #15-01/08, Bugis Junction, Singapore 188024

General Line: +65 6813-0610

Services Line: +65 6813-0611

Sales Line: +65 6813-0612



BIPO参与2020 中国人力资源行业“穿越系列”云峰会——HR SaaS专场

2020 年突发的疫情, 对千千万万企业的发展造成了影响, 而在这样一个特殊时期, 企业的信息化管理体现出了极大的优势。HR SaaS 在人力资源管理的数字化转型中至关重要。3月24日, BIPO Workio 产品负责人Sean Yao受邀参与了第一资源举办的2020 中国人力资源行业“穿越系列”云峰会——HR SaaS专场, 通过线上分享人力资源云服务的新趋势, 与大家共同探讨后疫情时代的解决方案。

在分享中, Sean讲述了HR SaaS系统如何帮助企业降本增效, 以企业成本的构成及如何衡量组织效率为切入点, 深入讲解企业降本增效的有效解决方案。同时Sean也分析了一个好的数字化系统需要满足以公司业务场景为数据基础, 并且以人为本, 要考虑所有用户的体验, 同时运用科技来赋能, 才能帮助企业做到降本增效。

而BIPO所研发的Workio可以有效优化成本, 提升人效和改进员工体验, 依托 BIPO 的全球一站式服务资源, 整合线下服务, 做好企业的人力资源服务窗口。同时让企业看到的不仅是功能, 更是可以依赖的服务。未来BIPO将持续用技术、产品和服务, 帮助企业重构科学的人力资源体系, 打破传统的工作模式, 为企业提供更高效便捷的解决方案。



BIPO受邀参加“思想风暴2020 II”在线论坛



2020年伊始, 全国各企业在疫情影响下, 纷纷追逐远程办公、共享员工等人力资源新浪潮。同时, 人力资源管理的市场环境也开始变幻莫测, 接踵而至的挑战却也给了人力资源服务机构更多新的机遇。为此, HRflag于3月25-27日再推出思想风暴2020 II, BIPO也受邀参与了此次线上论坛, 与全球及中国领先人力资源服务机构一起携手, 共同探讨后疫情时代人力资源管理的变革与趋势。

在3月26日的思想风暴线上论坛中, BIPO高级顾问周凯刚老师针对当下疫情影响, 为大家深入分析政府纾困政策的读法和解法。周老师从合法合规、正确理性的角度帮助HR们理解本次特殊疫情下的相关政策及办法, 同时就近期调整的公积金、社保及医保方面问题进行详细讲解。面对五花八门的政策和政府的支持举措, 周老师通过细致的分析解读来帮助企业和HR们做好相应的甄别, 列举出实践中最常见的问题并结合当前的法规政策做出详尽细致的解答。

疫情当下的政策变化也影响到企业人力资源管理, 工作成本也随之增加, BIPO HRMS全国社保系统可以根据各地疫情政策调整各地的社保, 可根据情况进行员工社保公积金缓缴配置, 并且可以满足企业调整薪酬、轮岗轮休、弹性工时等诸多需求。面对新的挑战 and 机遇, BIPO会助力企业更快适应新的环境, 有效提升人力资源管理效率。

BIPO覆盖网点疫情政策全整理

尽管中国疫情在经过国人2个多月的努力终于渐渐有明朗之意，但是海外的疫情形势却仍不容乐观，并有愈演愈烈之势。为了让家能够更好的了解各地的疫情管控政策，我们针对BIPO涉及海外落地的11个国家和地区做了收集和整理，地区包括：

日本 | 新加坡 | 中国香港 | 马来西亚 | 泰国 | 中国台湾 | 印度 | 越南 | 菲律宾 | 印度尼西亚 | 澳大利亚

由于各地疫情正处于多变的状态，各地政策也频繁更新，我们的整理表单也将于每天下午3点在网站进行更新，大家有兴趣的可以扫描左方二维码或点击下文链接进行查看。

<https://www.biposervice.com/zh-hans/%e8%b5%84%e6%ba%90/#1544584212114-ffed58ed-73e7>



相信，只要我们团结起来，一定会早日战胜疫情！

政策快讯

1. 人力资源社会保障部、财政部、税务总局关于阶段性减免企业社会保险费的通知。 [More...](#)
2. 【上海】关于本市实施阶段性减免企业社会保险费的通知。 [More...](#)
3. 【北京】关于阶段性减征职工基本医疗保险单位缴费的通知。 [More...](#)
4. 【天津】市人社局等七部门关于阶段性减免企业社会保险费有关问题的通知。 [More...](#)
5. 【重庆】关于做好阶段性减免企业社会保险费有关工作的通知。 [More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立，致力于从事人力资源服务业，之后发展成为国际化公司，全球总部设立于上海，并在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

in bipo-svc f biposvc



扫码关注，留下联系方式，我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱

©2020 BIPO Service · All right reserved

政策快讯

1. 上海市关于2020年阶段性降低本市职工基本医疗保险缴费费率的通知。[More...](#)
2. 广西壮族自治区人民政府关于调整全区最低工资标准的通知。[More...](#)
3. 贵阳市医疗保障局等五部门关于全面推进生育保险和职工基本医疗保险合并实施方案。[More...](#)
4. 《宁波市生育保险和职工基本医疗保险合并实施方案》政策解读。[More...](#)
5. 国家统计局发布2019年城镇居民收入和消费支出情况。[More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立，致力于从事人力资源服务业，之后发展成为国际化公司，全球总部设立于上海，并在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 [bipo-svc](#)

🌐 [biposvc](#)



扫码关注，留下联系方式，我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱