

INDIA

## 印度最新所得税政策详解

### Understanding India's Updated Income Tax

#### 印度共和国

印度作为拥有世界第二多人口的发展中国家,正处在国家高速发展的时期。2014年至2018年,印度被认为是世界上增长最快的经济体,年均GDP增长率为6%-8%。

国家的粮食和农作物产量位居世界第二,同时在本国从事建筑和房地产行业的就业人数仅次于农业。

#### 印度个人所得税概述

印度的个人所得税采用超额累进税率的基础上对单个纳税人征收的,不同的收入范围设置不同的对应税率。这种税率将随着收入增长而逐步上升。

在现行税制下,有以下三类个别纳税人:

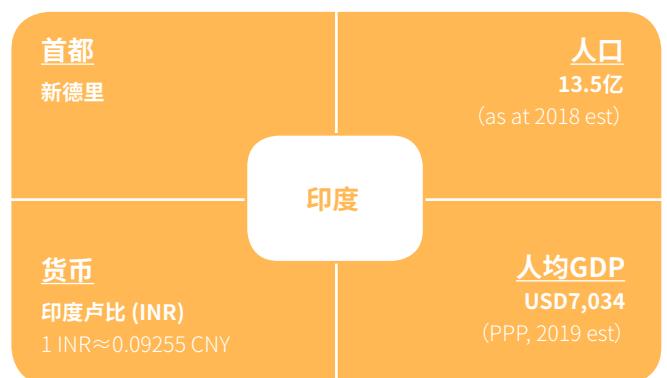
- 个人(60岁以下),包括居民和非居民
- 常住高龄居民(60岁及以上80岁以下)
- 常住超高龄居民(80岁以上)

每个类别的纳税人都有不同的税号,这些税号在每个预算期间都会发生变化。

#### 2020联邦预算

为了刺激国民消费,2020-2021 财政年度(从 2020 年4月1日开始)的税收减免包括:

- 降低年收入低于150万卢比的个人所得税税率
- 年收入大于150万卢比的将继续缴纳30%的税,无任何减免



收入范围(年收入)	税率
0 ~ 250,000 卢比	0%
250,000 卢比 ~ 500,000 卢比	5% (依据第 87A 条规定可获得 12,500 卢比的退税)
500,000 卢比 ~ 750,000 卢比	10%
750,000 卢比 ~ 1000,000 卢比	15%
1,000,000 卢比 ~ 1,250,000 卢比	20%
1,250,000 卢比 ~ 1,500,000 卢比	25%
1,500,000 卢比及以上	30%

## 新财政年度实施的七项税收规定

尽管各种税收相关的截止日期已经延长,例如:2018-2019财政年度的所得税申报,2019-2020财政年度的税收减免等,这些新的税收相关规则也将在2020年4月1日正式生效:

### 1. 最新所得税制度

没有任何企业收入的个体纳税人可以选择继续使用现有的所得税制度,包括扣减和免税,或者使用较低所得税税率的新税制(不享受扣减和免税)。

### 2. 个人股息纳税

- 从4月1日起,来自互惠基金和本土公司的股息将被征税。
- 截止至2019-2020财年,互惠基金和本土公司支付的股息需缴纳股息分配税(DDT)的,其个人免税额最高可达100万卢比。
- 因此,自4月1日起收到的股息将被计入到个人收入中,并按适用的收入标准税率进行征税。
- 此外,如果个人在一个财政年度收到的股息超过5,000卢比,则此类股息将减免来源方赋税(TDS) 10%。

### 3. “印度非常住居民”(NRI)身份认定的变更

- 满足以下两种情况的印度非常住个人将被认定为“居民但非常住居民”:
  - 他/她在印度的应税收入超过150万卢比。
  - 他/她在印度的连续停留时间超过120天,并且他/她在前四个财年在印度的总停留时间为365天或以上。
- 但是,如果在印度产生的应纳税所得额未超过150万,且本人在本地停留的时间未超过181天,则将被视为NRI。
- 此外,由户籍、住所或其他任何标准而被认定的印度公民,如果在印度的一个财年中产生的收入超过150万卢比,则也同样适用此规定。

### 4. 延长首次购房者获得额外税收优惠的日期

- 首次购买价值不超过450万卢比房屋的个人,可享受额外税收优惠的日期将延期一年,直至2021年3月31日。
- 通过申请贷款以购买不超过450万卢比房屋的房主,除了现有的20万卢比的扣除之外,还有资格获得额外的15万卢比抵扣。
- 在此之前,此项减免适用于2020年3月31日或之前批准的住房贷款。

### 5. 有关员工持股计划(ESOPs)收入的税款递延

- 为减轻初创企业的员工负担,自4月1日开始的新税收制度允许延期缴纳根据员工持股计划(ESOPs)分配给他们的股份的税款。
- 自4月1日起,新的税制将纳税日期从行权日推迟到行权,停止雇用或出售股份后的48个月,以其中最早日期为准。

### 6. 员工公积金(EPF)

- 雇主对公积金(EPF)、国家养老金系统(NPS)、养老基金的定期缴纳超过75万卢比,则需要纳税。
- 如果雇主在一个财年内向雇员的公积金(EPF)、国家养老金系统(NPS)和养老基金的缴纳总额超过75万卢比,那么超额部分将需要纳税。
- 直至2019-2020财年,对于雇主的定期缴纳可要求(从总收入中)扣除的金额没有合并上限。这有利于员工获得更高的收入。
- 此外,任何员工手中的超额缴纳所赚取的利息或股息同样也要纳税。

## 7. 在所得税法中加入纳税人章程

- 本章程的目的是为公民提供限时服务。
- 但是, 也必须指出的是, 本《宪章》的内容目前尚未公布。

## 所得税级距细分比较

为了便于比较, 以下是按细类划分列出的各种所得税表:

**2019-2020、2020-2021 财年, 60岁以下居民个人的所得税表**

收入范围	所得税税率和地方税
0 ~ 250,000 卢比	0%
250,001 卢比 ~ 500,000 卢比	5% (总收入扣除 250,000 卢比的超出部分) + 4% 地方税
500,001 卢比 ~ 1,000,000 卢比	12,500 卢比 + 20% (总收入扣除 500,000 卢比的超出部分) + 4% 地方税
1,000,001 卢比及以上	112,500 卢比 + 30% (总收入扣除 1,000,000 卢比的超出部分) + 4% 地方税

**2019-2020、2020-2021 财年, 60岁至80岁居民个人的所得税表**

收入范围	所得税税率和地方税
0 ~ 300,000 卢比	0%
300,001 卢比 ~ 500,000 卢比	5% (总收入扣除 300,000 卢比的超出部分) + 4% 地方税
500,001 卢比 ~ 1,000,000 卢比	10,000 卢比 + 20% (总收入扣除 500,000 卢比的超出部分) + 4% 地方税
1,000,001 卢比及以上	110,000 卢比 + 30% (总收入扣除 1,000,000 卢比的超出部分) + 4% 地方税

**2019-2020、2020-2021 财年, 80岁以上居民个人的所得税表**

收入范围	所得税税率和地方税
0 ~ 500,000 卢比	0%
500,001 卢比 ~ 1,000,000 卢比	20% (总收入扣除 500,000 卢比的超出部分) + 4% 地方税
1,000,001 卢比及以上	100,000 卢比 + 30% (总收入扣除 1,000,000 卢比的超出部分) + 4% 地方税

**2019 - 2020 财年和 2020 - 2021 财年征收的附加费**

此外, 针对超富人群和高净值人群引入了新的附加费率:

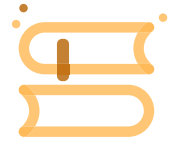
应税收入	费率 (%)
5,000,000 卢比 ~ 10,000,000 卢比	10%
10,000,001 卢比 ~ 20,000,000 卢比	15%
20,000,001 卢比 ~ 50,000,000 卢比	25%
50,000,001 卢比及以上	37%

Source :

[The Economic Times](#)

[ClearTax](#)

[LiveMint](#)



## 关于BIPO

BIPO创立于2004年,作为国际化的人力资源一站式服务供应商,公司立足亚太、辐射全球,推动科技赋能,为企业提升管理品质,十多年来砥砺前行,以全球化、数字化和合规化为发展理念,分别在新加坡、中国大陆、港澳台地区、日本、印度、马来西亚、印度尼西亚、泰国、越南、菲律宾、柬埔寨、缅甸、澳大利亚和新西兰等地设立子公司,研发中心分别位于新加坡、上海、印度尼西亚和马来西亚。

我们的业务遍及全球70多个国家和地区,服务产品包括HRMS、多国薪资计算、人事代理、海外落地服务、考勤自动化管理、业务流程外包、灵活用工、弹性福利管理、无机构雇佣管理(PEO)、外籍员工服务等,借助系统的科技化和服务网络的多国化,为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。

BIPO现有BIPO HRMS和Workio两套自主研发人力资源管理系统,通过“全模块”整合与敏捷开发,凭借灵活的系统架构和数据管理,打破信息孤岛,实现点对点链接,使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络,聚焦企业人力资源管理中的痛点,集合多种业务协作云应用,使服务覆盖全球。

BIPO,已发展成亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,积累了众多高能级的全球知名企业,并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案,打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

