

BIPO TIMES



2020香港雇佣条例最新修订详解 (自2020年12月11日生效)

香港特别行政区

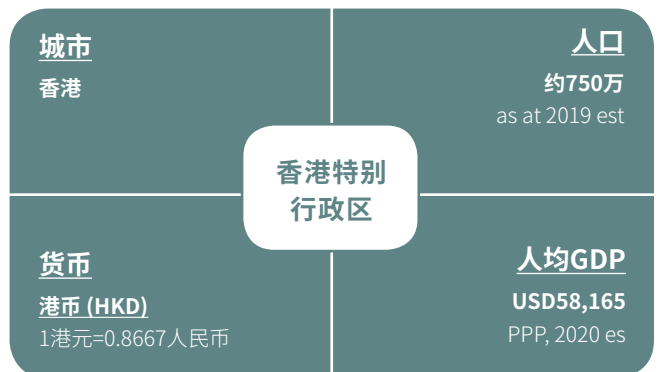
香港是世界著名的金融和商业中心之一，也是世界上人口密度最高的城市之一，每平方公里的人口密度为6777人。香港因自然资源有限，经济以服务业为主，约占经济总产出的92.7%，旅游业占本地生产总值的5%。

概述

根据香港立法会于2020年7月9日通过的新措施，香港女性雇员现在将有权享有更长的带薪产假。《2019年雇佣(修订)条例草案》中的上述内容将于2020年12月11日正式生效。

该法律作为政府有效实施“家庭友好就业政策”建议的一部分，其重点包括：

- 法定产假将延长4周，总时长为14周，产假必须连休。
- 额外新增四周假期的产假工资标准取用前一年(12个月)雇员每日平均工资的五分之四，香港政府将向雇主补贴所增加四周产假的工资，上限为每位雇员8万港元。
- 在满足相应资格标准的前提下，于24周或24周后流产的员工有权获得产假(原先为28周)。
- 女性雇员有权享受带薪假，以进行与怀孕有关的体检。同时需出示由医疗专业人员出具的到诊证明书，以证明其有权享受带薪假。
- 男性雇员的陪产假可选择区间将从产后10周延长至产后14周，陪产假天数为5天。



修订摘要

类别	修订前	修订后
法定产假期	<p>签订连续合同受雇的女性雇员有权连续休10周的法定产假。</p> <p>由于因怀孕或分娩而引起的疾病或残障,雇员还可以再获得不超过4周的额外休假。</p>	<p>法定产假延长至14周。</p> <p>由于因怀孕或分娩而引起的疾病或残障,雇员仍然可以再获得不超过4周的额外休假。</p>
产假工资	<p>如雇员在紧接产假开始前已按连续合约受雇不少于40星期,则她有权享有相当于其每日平均工资五分之四的产假工资。</p>	<p>在计算额外4周产假的产假工资时,维持现行法定产假工资标准,上限为每位雇员8万港元。</p> <p>注:雇主并没有被限制支付高于雇佣合约上限的款额。</p> <p>政府将资助额外4周的产假工资,雇主可通过行政计划向政府申请报销,但上限为每位雇员8万港元。</p>
“流产”的定义	<p>在该条例中,“流产”的定义是“怀孕28周后,胎儿因无法存活而导致妊娠终止或脱离母体”。</p>	<p>在修改后的“流产”定义中,怀孕期被缩短到24周。让怀孕24个星期或以后产下不能存活婴儿的女性雇员,在符合其他所需条件的情况下,有权获得产假。</p>
产前体检	<p>因怀孕接受健康检查而缺勤的女雇员,如能出示由注册医生或注册中医签发的医疗证明,便可享有相应津贴。</p>	<p>女雇员如能出示经专业训练人士(即注册医生、注册中医、注册助产士或注册护士)签发的到诊证明书,便可享有相应津贴。</p>
陪产假	<p>符合条件的男性雇员有权在其子女预产期前4周至实际产后10周内休5天陪产假。</p>	<p>符合资格的男性雇员有权在预计分娩日期前4周开始至实际分娩日期后14周内随时休5天陪产假。</p>

过渡性安排

此外,本条例新附表10所规定的下列过渡安排如下:

类别	修订不适用	修订适用
法定产假和产假工资	<p>在生效日期之前分娩的符合资格的女雇员按旧规享有产假和产假工资。</p>	<p>如果符合条件的女性雇员在生效日期当日或之后进行分娩,即使在该日期之前已发出怀孕和休产假的通知,她仍有权享有14周的产假和额外的产假工资。</p>

<p>陪产假</p>	<p>子女在生效日期之前出生的符合条件的男性雇员依据旧规享受陪产假。</p>	<p>如果符合条件的男性雇员的子女在生效日期当日或之后出生,即使他在生效日期之前就其子女的生育情况发出了陪产假通知,则该修正案也适用于其享有陪产假的权利。</p>
<p>终止雇佣关系</p>	<p>如果符合条件的怀孕雇员是在生效日期之前分娩,她的雇佣合同终止日期是在生效日期当日或之后,雇主应按旧规向雇员支付10周的产假工资。</p>	<p>如果符合条件的怀孕雇员是在生效日期当日或之后分娩,她的雇佣合同终止日期是在生效日期当日或之后,雇主应按修正案向雇员支付14周的产假工资。</p>

总结

- 延长产假将使香港符合国际劳工组织规定的最低产假标准,即14周。
- 政府将承担额外的四周产假费用,每位雇员最高不超过80,000港元。
- 雇主需要对其用工策略进行调整,包括其他产假规定,为这些变化做准备。
- 应要求员工注意这些变化,并确保履行其雇佣义务。

易才集团近亿元战略投资必博,双方携手共筑全球化服务新版图

10月20日,“新人力·新版图·新服务”易才&必博战略合作发布暨“逐浪计划”项目启动仪式在上海 BIPO HOUSE 举行。易才集团正式完成对必博的战略投资,总投资金额近亿元。

启动仪式当天,上海静安区人社局产业发展科科长潘红云,上海人才服务行业协会秘书长朱庆阳,中国人才交流协会人力资源服务产业园专委会秘书长曹新生,新加坡企业中心主任黄非,易才集团创始人兼董事长李浩,易才集团执行董事兼首席财务官韩力,必博创始人兼CEO陈水海,法国里昂商学院全球人力资源与组织创新中心联席主任唐秋勇,智享会执行总监金景,第一资源创始人兼董事长刘红,HR Tech China首席顾问及员工体验中国研究院顾问王文斌,以及易才与必博的客户代表等现场见证。

此次合作将进一步释放双方在本土以及海外市场落地服务的优势叠加效应,通过资源互补,共同开发全球薪酬及其他商业服务市场,打造境内境外、线上线下一体化无缝衔接的人力资源服务,构建整体薪酬业务的全球化服务版图。在未来的企业战略部署和经营中,双方将会更好地利用产品和服务优势,携手将致力于把“中国服务”推向世界。

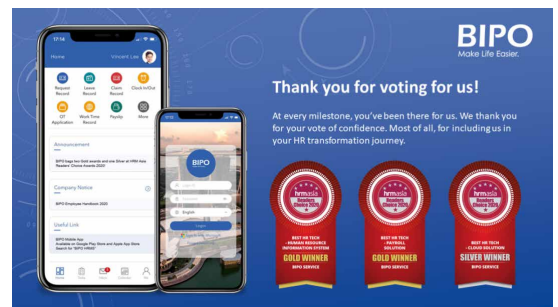


BIPO 荣获 2020 HRM Asia Readers' Choice Awards 三项荣誉

在2020 HRM Asia Readers' Choice Awards评选中,BIPO脱颖而出成功获选,其中包含Best HR Tech - HRIS *Gold award、Best HR Tech - Payroll Solution *Gold award、Best HR Tech - Cloud Solution *Silver award三项殊荣。这也是BIPO连续第三年获得荣誉,以此也见证了BIPO在人力资源行业和技术领域的领先地位。

以BIPO开发的拥有自主知识产权的BIPO HRMS系统,实现了对客户共享服务中心事务的一站式整合与支持,帮助客户跨区跨国同步获取和执行多个行政区域的人事政策;辅以BIPO研发的BI(商业智能)系统,能为客户提供精确详实的数据分析。考勤、薪酬、福利等通过系统整合并进行集约化管理,使工作变得轻松。

此次获奖是对BIPO在人力资源数字科技领域发展的一个高度肯定,未来BIPO将持续用技术、产品和服务,致力于帮助企业实现人力资源数字化和转型。



凝心聚力, 爱我必博, 为梦而战, 为心而筑——BIPO金秋团建

金秋十月, 丹桂飘香, 在这样一个秋风送爽的季节, 为促进部门同事之间的交流协作, 增强公司内部凝聚力, 在10月17-18日, BIPO召集全体小伙伴在奉贤海湾森林公园展开了一场别开生面的金秋团建之旅。团建活动通过棒球比赛和飞盘比赛的团队合作, 让大家增进互动, 对彼此有了更深的了解。

流年笑掷, 未来可期, 不负韶华, 感谢相遇。愿我们在未来的日子里, 能够如在赛场一般并肩作战, 逐梦前行。



BIPO x AmCham | 2020 Asia Pacific Workforce Mobility Conference

10月23日, 由上海美国商会主办的2020 Asia Pacific Workforce Mobility Conference在上海明天广场JW万豪酒店盛大召开, BIPO作为首席赞助商受邀出席此次盛会。在峰会中, BIPO CEO Michael Chen接受了美商会主席Mr. Ker Gibbs的现场专访, 介绍了BIPO的发展历程与服务理念。同时在圆桌环节, BIPO海外落地服务总监Govern Tang与客户经理Guillaume Merlier也为参会HR们进行答疑解惑。BIPO会坚持走国际化和数字化的道路, 不断探索新技术, 突破创新, 在人力资源“大航海时代”破浪前行, 做全球化用工的领航者!

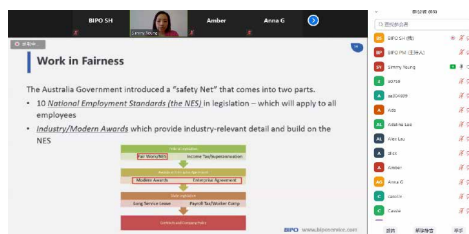


澳大利亚海外超级研讨会 | 澳大利亚劳动法及雇佣条例解读 圆满结束

10月21日, BIPO澳大利亚高级HR服务经理Simmy Yeung来到BIPO海外用工超级研讨会, 带领大家一同走进澳大利亚劳动法, 予以深入解读。

研讨会中, Simmy首先就澳大利亚劳动法和雇佣合同等相关内容做了深入剖析, 从员工的最低工资规则和法定缴款条例以及HR们会面临的诸多雇佣细节问题进行了讲解, 并通过举用实际案例和数据, 帮助大家更好地理解澳大利亚劳动法与其他国家的异同。同时依据澳大利亚的法律规定, Simmy更是凭借自身优秀的经验, 针对员工工作场所的安全与健康方面的内容进行了专门的说明和详解。

在未来, BIPO海外用工超级研讨会将持续致力于帮助中国企业快速拥抱变化, 适应当地商业环境, 提供更多海外国家主题板块, 为中国企业在一带一路的发展之路上保驾护航, 敬请期待!



BIPO x 英商会 | 中国劳动力减少和雇佣关系解除现象 线下研讨会成功举办

10月15日, BIPO与上海英国商会联合举办了针对中国劳动力减少和雇佣关系解除现象的线下研讨会, 面对当前疫情给中国的企业带来的巨大压力, 以及未来的经济挑战, 全国各地的企业都在裁员, 以此节省人力成本。如何正确处理雇佣关系解除也成为了每个企业所重视的问题, 对此, 本次研讨会也邀请到三位行业专家, 通过从企业和个人角度, 详细分享了相关案例经验和专业建议。

在最后的圆桌环节, 分享嘉宾们也进行了详细的分析和讨论, 为在场参会人员提供了对应思路, 同时也能够有更清晰的理解。最后大家也在会后进行了互动交流, 至此, 本次研讨会圆满结束。此次活动也是BIPO首次与上海英国商会合作, 未来BIPO也会坚持与各国商会联动, 为企业和HR提供更多资讯政策分享和交流的活动平台。



BIPO荣获2020数字人力资源科技奖, 亮相中国人力资源科技年度峰会

10月23日, BIPO受邀参与了由 HRTech China 主办的2020中国人力资源科技年度峰会北京站。本次展会在北京金茂万丽酒店盛大召开, BIPO也将先进的人力资源服务产品和服务理念传递至现场, 与来自最优秀的人力资源科技前沿机构、企业、组织的嘉宾们共同探讨未来的人力资源的发展趋势与动态。

峰会同期对“2020数字人力资源科技奖”评选进行颁奖。BIPO凭借旗下的 Workio App 及 HRMS系统荣获了“2020数字人力资源科技机构奖”的称号, 并受邀参与了此次颁奖仪式。此次获奖是对BIPO产品与服务的高度肯定, 也展现了BIPO人力资源数字科技领域的快速发展。

在展会现场, BIPO自主研发的 BIPO HRMS 平台和Workio APP, 也吸引众多观众驻足, 展示了BIPO以智能的方式为企业人力资源需求提供解决方案, 令在场观众印象深刻并获得一致好评。同时BIPO也与参展嘉宾深入交流, 用产品服务和行业洞察让大家了解到BIPO在人力资源领域内的行业优势。



政策快讯

- 1.【威海市】关于公布威海市2020年度社会保险费个人月缴费基数和职工工伤保险有关待遇计发基数的通知。[More...](#)
- 2.【哈尔滨市】关于《关于调整哈尔滨市城镇职工医疗保险年度最高支付限额及大额医疗救助金筹资标准的通知》的政策解读。[More...](#)

关于我们

BIPO创立于2004年, 作为国际化的人力资源一站式服务供应商, 公司立足亚太、辐射全球, 推动科技赋能, 为企业提升管理品质, 十多年来砥砺前行, 以全球化、数字化和合规化为发展理念, 分别在新加坡、中国大陆、港澳台地区、日本、印度、马来西亚、印度尼西亚、泰国、越南、菲律宾、柬埔寨、缅甸、澳大利亚等15个国家和地区设立子公司, 研发中心分别位于新加坡、上海、印度尼西亚和马来西亚。

我们的业务遍及全球70多个国家和地区, 服务产品包括HRMS、多国薪资计算、人事代理、海外落地服务、考勤自动化管理、业务流程外包、灵活用工、弹性福利管理、无机构雇佣管理(PEO)、外籍员工服务等, 借助系统的科技化和服务网络的多国化, 为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。

BIPO现有 BIPO HRMS 和Workio两套自主研发人力资源管理系统, 通过“全模块”整合与敏捷开发, 凭借灵活的系统架构和数据管理, 打破信息孤岛, 实现点对点链接, 使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络, 聚焦企业人力资源管理中的痛点, 集合多种业务协作云应用, 使服务覆盖全球。

BIPO, 已发展成亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 积累了众多高能级的全球知名企业, 并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案, 打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 [bipo-svc](#) [biposvc](#)

©2020 BIPO Service · All right reserved



扫码关注, 留下联系方式, 我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱