

BIPO TIMES

3rd Anniversary

2017.9-2020.9

澳门《劳动关系法》(第7/2008号法律)最新修订详解

澳门被认为是全球最开放的贸易和投资经济体之一，奉行自由市场的经济原则，服装出口与博彩旅游是其经济的主要支柱。

一直以来，稳定的经济使澳门的失业率持续保持在相对较低的水平。然而，随着最近的全球疫情影响，失业率已从年初三个月的2.4%小幅升至2020年4月至6月的2.5%。

概述

澳门《劳资关系法》(第7/2008号法律)制定了当地劳动关系的一般框架。它包含了有关劳动合同的相应规则，其中涵盖了就业协议订立原则、岗位职责、雇员及雇主的义务、试用期原则、劳动合同要求、固定期限劳动合同规范、工作时间、加班、每周休假、年假及相应补偿(如无正当理由终止合约等)。

城市
澳门

人口
631,636
(as at 2018 est)

澳门特别行政
区

货币
澳门币 (MOP)

人均GDP
USD81,728
(PPP, 2018 est)

《劳动关系法》(第7/2008号法律)修订

本次第8/2020号法律对第7/2008号法律《劳动关系法》的相关规定进行了修订，并于2020年5月26日正式生效。该法律的修正案主要包括调升有薪产假、增设男士有薪待产假、调整休息日和法定假日的工作补偿。

1. 父亲假:男士有薪待产假

- 从当前最近2个无薪假期开始计算,共计5个工作日
- 可连续或间断地于婴儿母亲怀孕超过三个月至婴儿出生后三十天内享受
- 只有与企业雇佣关系超过一年的员工才能够享受有薪待产假
- 需提前2个工作日提交必要的证明文件并予以告知

2. 有薪产假调升

- 由五十六日产假提升至七十日产假
- 上述七十日产假,其中的六十三日必须在分娩后立即享受,其余日数可由女性雇员决定全部或部分在分娩前或分娩后享受
- 在实施的前3年(即2020年5月26日至2023年5月25日),澳门政府将对有薪产假的14天薪酬给予补贴

3. 重叠的补偿

- 如有薪休息时间与法定假日出现重叠,则重叠的假日按法定假日处理,员工有权在30天内获得补休
- 澳门法定假日:
 - 元旦(一月一日)
 - 农历新年(农历正月初一、初二、初三)
 - 清明节
 - 劳动节(五月一日)
 - 中秋节翌日
 - 中华人民共和国国庆日(十月一日)
 - 重阳节
 - 澳门特别行政区成立纪念日(十二月二十日)

4. 法定节假日工作后的假期安排

如果雇员被要求在法定假日工作,雇员有权享受补偿性休息日,补偿性休息日由雇主在90天内指定(而不是目前的30天)。

5. 对每周休息日和法定节假日工作的补偿

- a)下列情况中,雇主可无须获得雇员同意而安排雇员在休息日工作:
- (一)雇主正面临重大损失或发生不可抗力的情况;
 - (二)雇主面对不可预料的工作增加的情形;
 - (三)雇员提供的工作对确保企业营运的持续性必不可少;
- b)如果雇员自愿要求在每周休息日工作,雇主应额外提供1天工资或1天假期

每周休息日工作补偿

1. 正常工资
2. 1天额外假期或者1天额外基本工资

2天假期

法定假期工作补偿

1. 正常工资
2. 1天额外假期或者1天额外基本工资

2天额外基本工资或者2天假期

6. 每周休息日/法定假日按比例补偿情况

如雇员因自身原因仅完成部分工作时间,不论该情况属合理或不合理缺勤,补偿休假或基本报酬根据其已提供工作的时数按比例计算。

7. 解约补偿的每月基本报酬金额计算

如若发生以下情况:

- 雇主没有正当理由解除劳动合同
- 解雇(有或没有正当理由)

在符合以上情况的条件下,雇员有权根据雇佣关系期的时长来获得补偿。

除雇主与雇员另有协定更高金额的情况外,用于计算补偿的每月基本报酬的最高数额为21,000澳门币,而非以往的20,000澳门币。

这意味着,即使雇员每月获得30,000澳门元的报酬,如果合同中没有特别规定,那么在合同终止时可获得的补偿应根据21,000澳门元的月工资进行计算。

* (1人民币 ≈ 1.1534澳门元)

8. 最低工资

最低工资适用费率取决于企业薪酬的计算方式(如:按小时、日工作制、周工作制或月工作制计算,该最低工资自2020年11月1日起生效):

- 月工作制:6656澳门币(基于每月工作208小时)
- 周工作制:1536澳门币(基于每周工作6天)
- 日工作制:256澳门币(基于每日工作8小时)
- 每小时: 32澳门币

*费率每两年重新评估一次

本地与非本地雇员的区别

本地雇员

- 持有居住身份证明(即澳门居民身份证)
- 可以自由选择工作、更换工作岗位并且享受非本地雇员无法享受的福利

非本地雇员

- 持有“非本地雇员”身份证
- 需将这类证明附在劳动合同上(被视为工作许可证)
- 非本地雇员在当地的就业和职业晋升选择有限,除非获得适当的工作许可证,否则将不被允许在当地工作



劳动合同种类

无固定期限合同	固定期限合同
该合同无明确雇佣期限:换句话说,也就是这是一项永久性工作。	该合同可以是固定期限,也可以是无固定期限。固定期限合同规定了一个雇佣期或完成合同目标所需的时间。 <ul style="list-style-type: none">• 如果合同的期限是固定的,例如:一年,那么这个合同就是固定期限合同• 如果一个合同在任务完成后终止,那么这是一个无固定期限合同。• 只有在符合法律规定的情况下,雇主才能与常驻员工订立固定期限合同。
可以通过口头或书面约定的形式签订	必须采用书面形式,并且必须符合法律规定条件
除非具有合理、有效的解雇理由,否则如若雇员被雇主解雇,雇员有权获得按其服务年资计算的补偿。	由于固定期限合同中规定了雇佣期限或者约定任务所需要的期限,若因合同期满或者完成了约定任务而终止,该合同将被视为无效,不再予以赔偿。

必须以书面形式订立的劳动合同

必须以书面形式订立的劳动合同包括以下:

- 固定期限劳动合同(包括续签)
- 无固定期限劳动合同
- 与外来务工人员订立的劳动合同
- 与未成年劳动者订立的劳动合同

书面形式劳动合同须包含以下内容:

- 雇主和雇员的身份证明和签名
- 工作条件
- 合同签订日期
- 合同生效日期
- 法律规定的其他条件

如果是固定期限合同(包括有固定期限合同或无固定期限合同),还必须说明雇主和雇员同意订立固定期限合同的对应理由。

结论

在最新劳动法修订后,雇主必须及时审查现有公司的休假政策,确保这些政策符合最新修订的产假和待产假要求,同时还必须考虑最低工资和补偿条例更新后,对企业经营可能产生的财务影响。

Source:

[Macau SAR Government Portal](#)

[SAR of Macau – Amendment to Law No. 7/2008 – Labour Relations Law](#)

[Macau SAR Labour Affairs Bureau](#)

[C&C Lawyers and Notaries](#)

BIPO成功入选中国人力资源科技创新品牌TOP30榜单,并荣获2020年度中国人力资源服务杰出机构奖

2020年8月14日,由HRTechChina主办的中国人力资源科技年度峰会在上海浦东丽思卡尔顿酒店盛大召开,峰会同期发布了“2020中国人力资源科技创新品牌TOP30榜单”,BIPO凭借其在人力资源科技领域的专业服务及优质口碑,成功入围该榜单,并受邀参与了此次颁奖仪式。

2020年8月18日,由中国人力资源沙龙(HRSalon)主办的“迎接新世界的HR战略高端论坛”于上海紫金山大酒店隆重举办。

在论坛中,HRSalon也对年内具有杰出表现的人力资源服务机构予以表彰。BIPO凭借专业的服务、优质的品牌口碑和影响力,获得“2020年度中国人力资源服务杰出机构”奖项,受邀并出席了此次颁奖典礼。此次获奖也是对过去一年里BIPO在人力资源服务领域内付出和成果的肯定。

未来,BIPO也将继续努力,更好的服务于海内外企业,为更多的企业带来效率与价值的全面提升,助力实现人力资源的可持续发展。



“链接全球,双向赋能”

人力资源助力企业全球化系列活动暨“人力资源全球服务促进中心”成立仪式,圆满结束

8月13日下午,“链接全球 双向赋能”人力资源助力企业全球化系列活动暨“人力资源全球服务促进中心”成立仪式在 BIPO HOUSE 隆重举办。静安区委常委、副区长刘燮女士、静安区人社局局长王光荣先生等领导嘉宾出席活动。

“人力资源全球服务促进中心”,以“链接全球,双向赋能,做好全球服务的落地平台”为使命,BIPO作为静安区全球服务商,积极响应,发起号召,首批邀约的专业服务机构,包括:君合律师事务所、EY安永会计师事务所、MERCER美世中国、Michael Page International专业招聘猎头、新加坡人力资源管理学院SHRI (Singapore Human Resource Institute) 等多家专业服务机构共同创立:人力资源全球服务促进中心。以期通过行业对接与交流,依托全球化发展的视野和国际化经验,更高效地提升专业服务水平。中心主旨及目标如下:

- 一、促进政企合作交流,人社局权威政策指导及时分享
- 二、促进专业交流研讨,涉猎全球HR服务商互动分享
- 三、促进海外商会互动,支持和助力商会成员全球布局
- 四、促进资源对接转化,企业间的经营互动及资源互通
- 五、促进海外项目落地,成为支持海外落地的一个标杆

期望“人力资源全球服务促进中心”能成为使有对话投资意向的外商企业了解在中国大陆地区设立公司、经营发展、高效管理、熟知政府政策的通道,并向他们提供切实可行的落地服务方案;也将积极赋能有海外拓展需求的中国企业提供一站式合规化、数字化、专业化的海外落地服务。把‘引进来’和‘走出去’更好地结合起来,扩大服务领域,优化服务结构,完善服务品质,提供国内、外企业全球化的专业支持。



政策快讯

- 1.【济南市】2020年度社会保险缴费基数如何调整? 2020年度社会保险缴费基数是多少?[More...](#)
- 2.【济南市】济南住房公积金中心关于确定2020年度住房公积金缴存基数的通知。[More...](#)
- 3.【青岛市】关于使用2019年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资的通知。[More...](#)
- 4.【珠海市】珠海市社会保险参保缴费明细表(用人单位和职工)(2020年7月至2021年6月)。[More...](#)
- 5.【江苏省】省人力资源社会保障厅 省财政厅 省医疗保障局 省税务局 关于延长阶段性减免企业社会保险费政策实施期限等问题的通知。[More...](#)

关于我们

BIPO创立于2004年,作为国际化的人力资源一站式服务供应商,公司立足亚太、辐射全球,推动科技赋能,为企业提升管理品质,十多年来砥砺前行,以全球化、数字化和合规化为发展理念,分别在新加坡、中国大陆、中国香港、中国台湾、日本、印度、马来西亚、印度尼西亚、泰国、越南、柬埔寨、缅甸、澳大利亚和新西兰等地设立子公司,研发中心分别位于新加坡、上海、印度尼西亚和马来西亚。

我们的业务遍及全球70多个国家和地区,服务产品包括HRMS、多国薪资计算、人事代理、海外落地服务、考勤自动化管理、业务流程外包、灵活用工、弹性福利管理、无机构雇佣管理(PEO)、外籍员工服务等,借助系统的科技化和服务网络的多国化,为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。

BIPO现有BIPO HRMS和Workio两套自主研发人力资源管理系统,通过“全模块”整合与敏捷开发,凭借灵活的系统架构和数据管理,打破信息孤岛,实现点对点链接,使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络,聚焦企业人力资源管理中的痛点,集合多种业务协作云应用,使服务覆盖全球。

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 [bipo-svc](#) [f](#) [biposvc](#)

©2020 BIPO Service · All right reserved



扫码关注,留下联系方式,我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱