

BIPO TIMES

越南最新个人所得税法修订详解

Understanding the Changes in Vietnam's new Individual Income Tax

根据越南《个人所得税法》(“Personal Income Tax” (PIT)), 越南居民和有劳动合同的外国人(越南税务居民), 其来源征收的个人所得税不论收入的支付地点, 皆按照累进税率的5%到35%范围缴纳越南PIT。非税居民则是将其就业收入按照20%的平均PIT税率征税。

税务居民和非税务居民

越南居民和外籍人士的税收计算及程序是相同的, 但税务居民和非税居民不同。

根据现行税法规定, 个人在以下情况下被视为越南税务居民:

- 在一个西历年内或在首次抵达越南之日起连续12个月在越南居住183天或以上;或
- 在越南注册“永久居住地”;或租赁房屋(包括酒店, 宾馆, 汽车旅馆, 办公室)在纳税年度内租期为183天或以上。
- 此外, 如果个人在越南租用的房屋租期为183天或更长, 并且在纳税年度实际居住在越南的时间少于183天, 但未能有任何国家证明其税务居住地, 则此人被视为越南税务居民。

个人不符合上述条件, 则是越南的非税务居民。

税务管理的修订38/2019/QH14 (2020年7月1日生效)

越南的月薪包括:

- 薪资收入
- 强制性社会保险

在扣除强制性社会保险缴款后,对薪资收入余额征收PIT。公司需在年初对其雇员前一年产生的应纳税收入进行PIT审定。

在2019年,越南有约668万人缴纳个人所得税,总计34.1亿美元(79.2万亿越南盾)。**【1美元 ≈ 23,181越南盾】**

随着越南消费物价指数(CPI)从2013年7月到2019年底增长超过20%,越南国民议会通过了《税收管理法》,该法于2020年7月1日起生效并取代原有的税收管理法。

年应税收入 (百万越南盾)	月应税收入 (百万越南盾)	税率
0-60	0-5	5%
60-120	5-10	10%
120-216	10-18	15%
216-384	18-32	20%
384-624	32-52	25%
624-960	52-80	30%
超过960	超过80	35%

以下是一些关键的变化:

1. 个人所得税

1.1 申报截止时间从原先的90天延长到120天,此条适用于直接与税务局进行年度纳税申报的个人。

2020年4月3日,财政部因考虑到受COVID -19的影响,向政府提呈决议草案以延长受影响的个人及个体户的个人所得税缴税期限。

2020财年越南个人所得税缴纳期限延长至2020年12月31日,且免缴纳滞纳金。符合条件的纳税人需于2020年7月30日前向税务机关提交书面的延期申请。

1.2 原先公民需提供身份证号和税号才能进行申请。此次改革后,有缴税记录的公民可以直接使用他们的身份证进行申报。

1.3 尽管此次修订是自2020年7月1日起生效,但该免税额可回溯至自2020年1月1日起生效。允许个人所得免税明细包括:

a. **居民个人免税额从9百万越南盾/月增加到11百万越南盾/月。**新政策具有追溯性,从2020年1月1日起适用。

b. **抚养人减税额(Dependent Deduction)从每月3.6百万越南盾增加到每月4.4百万越南盾。**这里符合条件的抚养人指的是18岁以下的儿童或18岁以上但收入不超过每月100万越南盾的低收入。此外,无法工作或低收入的纳税人的配偶或父母也符合抚养亲属的规定。需要注意的是,每个纳税人仅可申报一名符合条件的抚养人。抚养人津贴不会自动生效,纳税人需自行注册并向税务机关提供证明文件。

2. 对纳税人的影响

纳税人已按之前的标准缴纳税款的,可在2020年底前重新计算其个

人所得税并进行退款。此项措施也是越南政府为刺激COVID -19后越南的经济增长和消费而颁布的最新激励措施。

3. 加强执法和管制

税务局将拥有更多的税收权力,特别是在个人或企业试图逃税的情况下。此外,税务登记证将从原先的提交后10天发放改为3天内发放。

4. 增加透明度和纳税人利益

纳税人有权知道处理退税的时间表,不可退还的金额以及此类不可退还的税额的法律依据。此外,纳税人按照税务机关的官方指导进行申报和纳税,则不会受到处罚。

退税的最后期限由税务机关规定:

描述	截止日期
在税务检查前,有资格申请退税的退税档案	收到退税申请后6个工作日
退税前须经审核的退税	收到退税申请后40天

- 若纳税人希望对判决提出上诉的,须支付全部税款以及罚款和滞纳金。
- 如果纳税人赢得上诉,可以要求税务当局支付每天0.03%的利息。

5. 外国人个人所得税

此次修订的法案没有针对外国人个人所得税的修改,这里对外国人个人所得税做一个简单的梳理。

5.1 入境之日起并连续在越南居住183天或以上的外籍人员我们同样称之为税务居民。若个人第一次入境的西历不足183天的,则其首个纳税年度应为从入境日起算的12个月期间。之后,纳税年度即为西历。(西历一般指公元。公元,即公历纪年法,是一种源自于西方社会的纪年方法)

5.2 在越南的外国国民可以免除某些就业福利的税收,例如:

- 外国人迁往越南的一次性搬迁津贴;
- 雇主每年为休年假的外国雇员支付的一次往返机票费用;
- 雇主为在越南学习的侨民子女支付的普通教育学费。

5.3 若满足条件,则视为非应税收入的其他收益包括:

- 雇员住房费用超过应纳税收入总额的15%(不包括雇主的住房福利);
- 雇员上下班交通费用;
- 与雇员职业和/或雇主计划有关的雇员培训费;
- 雇主为雇员提供的午饭津贴;
- 如果话费,文具,日常津贴,工作服等的假定性支出在相关法规规定的水平之内,则无需缴税。

总结

税务管理的修订预计将对100多万人产生影响,导致:

- 年收入低于2000万越南盾且一名扶养人只需缴纳230,000越南盾的税款,要比现缴税额减少48%;
- 高收入者的税额将减少7%;
- 税法的调整将鼓励家庭消费并刺激经济增长,从而提高可支配收入。

BIPO亮相第15届人力资源数字化论坛并获大奖

2020年7月1日, BIPO受人力资源智享会的邀请, 参与了在上海绿地万豪酒店举办的第15届人力资源数字化论坛。在同日举办的“2020中国人力资源技术供应商价值大奖”颁奖典礼上, BIPO凭借专业的服务团队、优质的品牌口碑和影响力, 荣获“2020中国人力资源技术供应商价值大奖”—HCM系统-本地部署10强。

本次展会中, BIPO Workio产品负责人Sean也带来了精彩演讲, 吸引了不少HR到场, 现场座无虚席, 反响热烈。 Sean也实际案例进行了分析, 详细讲解workio在体检、报销、薪酬及绩效管理多个业务场景中的运用, 通过

便捷式的操作能够有效提升效率。并且Workio不仅能够达到秒级发布, 并且采用敏捷开发, 能够实现持续交付, 为客户实时反馈, 更大程度上为企业人力资源发展提供高效便捷的解决方案。

在展会现场, HR们也纷纷在BIPO展位前驻足交流。BIPO带来自主研发的BIPO HRMS平台和Workio APP都可以帮助企业打破常规的办公形态, 有效提升工作效率。在活动现场, BIPO展位前吸引了不少HR前来咨询并获得一致好评, 也让大家了解到BIPO在人力资源服务领域的技术优势。同时为感谢大家的参与和交流, BIPO还准备了精美的定制礼品。



BIPO亮相2020新旗峰会, 用“连接”成就无限可能

2020年7月8日, 由国内领先的人力资源智库HRflag主办的新旗峰会重磅开启。BIPO也受邀参与了此次峰会, 与多家全球和国内领先的人力资源公司与标杆企业一起携手, 在线分享人力资源管理创新理念以及最新成果, 呈现出科技带给人力资源工作的无限可能, 勾勒人力资源科技与创新的未来画卷。

BIPO Workio产品负责人Sean以“WORK I/O : 连接的力量”为主题, 带来了精彩演讲。Sean以无处不在的连接为切入点, 生动形象地讲述了如何通过“连接力”赋能人力资源, 在复杂的人力资源管理中平衡角色, 让每个角色通过科技放大价值, 从而解决企业的问题, 帮助企业突破重围。

在分享中, Sean也对实际案例进行了分析, 详细讲解Workio在体检、报销、薪酬及绩效管理多个业务场景中的运用, 通过连接力完善每一项功能, 便捷式的操作能够有效提升效率, 为企业提供可靠有力的服务支持。Workio以高度稳定的平台为基础, 结合完善的流程和结构, 同时具备快速行动和应变能力, 不仅能够达到秒级发布, 并且采用敏捷开发手段, 为客户进行实时反馈, 达成持续交付, 更大程度上为企业人力资源发展提供高效便捷的解决方案。

面对数字化时代的挑战, 人力资源科技创新也将成为未来行业发展

的必然趋势, 企业对人力资源数字化管理的需求也会日益增多。而BIPO所研发的Workio则能有效优化成本, 提升企业效率, 改进员工体验。依托BIPO 的全球一站式服务资源, 整合线下服务, 满足企业对产品和服务的双重需求。让企业看到的不仅是功能, 更是可以依赖的服务。

未来, BIPO将持续用技术、产品和服务, 帮助企业重构科学的人力资源体系, 推进企业人力资源数字化的进程, 用连接帮助企业成就无限可能。



BIPO x 36氪出海 | 出海东南亚, 如何做跨国员工管理

近年来, 拥有6.5亿人口的东南亚, 无疑是中国企业出海最热门的目的地之一。不过, “走出去”只是出海的第一步, 要在当地落地、站稳脚跟, 招到合适的人才、搭建高素质的队伍, 则对创业者提出了更高的要求。为此, 36氪出海联合兄弟品牌 KrASIA, 共同推出了以“海外用工”为主题的线上直播分享沙龙活动。

7月27日, BIPO CEO Michael Chen及BIPO企业海外落地服务总监 Ivy Zhang有幸作为分享嘉宾, 受邀参与第三期「出海止难 | 海外用工」主题直播分享, 带来“出海东南亚, 如何做跨国员工管理”的分享与答疑。

在分享中, Michael和Ivy针对出海跨国员工管理的相关问题, 通过出海企业员工远程办公的风险及具体实行方案为切入点, 分别对远程办公期间社保、福利、假期、保险等问题进行细化分析, 并就不同国家地区的实际情况和要求, 给出了切实可行的信息分享。同时, 出海东南亚各个国家的法律规定各不相同, 对于出海企业涉及的竞业禁止、辞退等相关问题, 两位也分析了各个国家政策的不同之处, 并提供了对应的思路策略, 帮助企业巧妙平衡管理方式。最后, 面对当下流行的企业文化制度, 也分享了对于在东南亚实行企业文化管理的一些看法和观点。在后续的答疑环节, 两位也分别给予了多角度的细致解答, 并为出海企业提供了具有参考性的建议。

出海浪潮之下, 中国新兴企业走出去仍然面临诸多挑战。全球化的理念更需要结合本地化的经验, 才能让中国企业快速顺利的在海外市场发展。因此为了更好的为企业出海提供服务支持, BIPO所独创的海外落地服务, 能够帮助出海企业在中国文化和当地文化之间做一个平衡, 满足许多企业在当地的人事服务及合规需求。未来, BIPO也会持续致力于帮助中国企业快速拥抱变化, 适应当地商业环境, 为中国企业在出海发展之路上保驾护航。



BIPO获选2020年度上海市产业电商“双推”工程生产性服务平台推荐服务商

7月8日, 2020长三角生产性服务业创新云峰会暨上海市产业电商“双推”工程启动仪式在上海临港松江科技城举行。BIPO作为“双推”工程服务平台企业受邀出席本次峰会。

大会上揭晓了2020年度25家“双推”工程服务平台企业名单, 并为25家平台授牌。BIPO很荣幸能够成为其中的一员, 作为亚太区服务网络最广、落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 旗下自主研发的“BIPO Workio”HR-SaaS服务, 提供专业的人力资源系统解决方案, 利用先进IT技术, 依托海外全球服务资源, 通过“全模块”系统轻松整合线下服务, 实现云服务亚太地区“全覆盖”, 致力于通过大数据、云计算、移动端平台和丰富行业经验的专业团队, 给企业客户提供优质的产品和服务, 提升企业的运营效率。

“双推”工程作为推进“互联网+”与实体经济融合创新发展的一项重要举措, 聚焦制造业与互联网、制造业与生产性服务业融合, 致力于推动各类基于互联网等新技术应用的生产性创新服务业态与市场需求的对接, 促进产业电子商务、产业互联网应用服务平台加快创新创业步伐, 在带动并不断满足广大实体企业服务需求的同时, 积极推动实体经济提质增效、转型升级, 进而促进形成建平台、用平台“双向迭代, 互促共进、开放共享”的产业发展新生态。

本次BIPO获选2020年度上海市产业电商“双推”工程生产性服务平台

推荐服务商, 是政府、企业对BIPO一直以来努力的肯定。在未来的企业战略部署和经营中, 我们也将以此为契机, 更好地利用产品和服务优势, 加强专业服务各领域的交流合作, 构建优质的服务平台, 发挥协同效应, 形成全球范围内的高效网络及运营体系, 做优产业环境, 更好地服务于国际化进程中的中外企业, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!



BIPO各国家与地区研讨会系列

7月BIPO一共带来了总计4场在不同国家和地区的线上线下研讨会。随着全球疫情趋于平稳，BIPO也开始恢复线下论坛活动，7月BIPO在大陆地区今年的首次线下公开课开讲。在未来BIPO各国家与地区也会根据当地的情况陆续恢复线下公开课系列。帮助HR及企业管理者们落实海外战略第一步：

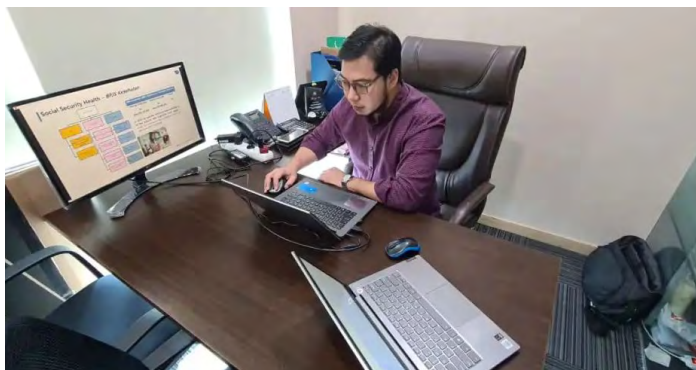
7月16日：【BIPO大陆】线下研讨会“数字化人力资源创新研讨会” — BIPO解决方案总监Rina Wu&世茂集团共享中心负责人刘冬扬共同分享；

7月22日：【BIPO新加坡】BIPO联合CEA成功举办“汇融狮城”大讲堂——新加坡企业政府补助金政策解读；

7月24日：【BIPO香港】BIPO薪资专家线上解读香港713法例；

7月27日：【BIPO印度尼西亚】海外用工超级研讨会 — 印度尼西亚劳动法及合规解读圆满结束。

未来，BIPO会继续关注全球海外用工政策，提供更多海外国家主题板块，帮助中国企业快速拥抱变化，适应当地商业环境，为中国企业在一带一路的发展之路上保驾护航，敬请期待！



政策快讯

- 1.【北京市】关于2020年度各项社会保险缴费基数上下限的通知。[More...](#)
- 2.【北京市】住房公积金管理委员会办公室关于2020住房公积金年度住房公积金缴存有关问题的通知。[More...](#)
- 3.【成都市】关于贯彻落实《四川省关于延长阶段性减免企业社会保险费政策实施期限的实施办法》有关经办事宜的通知。[More...](#)
- 4.【成都市】《关于2020年成都住房公积金缴存比例及缴存基数执行标准的通知》解读文本。[More...](#)
- 5.【厦门市】关于做好2020年度住房公积金缴存基数和缴存比例调整工作的通知，住房公积金月缴存额上限为5772元，下限为170元。[More...](#)
- 6.【郑州市】郑州住房公积金管理中心关于调整2020年度住房公积金缴存基数和缴存比例的通知。[More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立，致力于从事人力资源服务业，之后发展成为国际化公司，全球总部设立于上海，并在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

in [bipo-svc](#)

f [biposvc](#)

©2020 BIPO Service · All right reserved



扫码关注，留下联系方式，我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱