

BIPO TIMES

降税后的澳大利亚个税政策解析

Understanding Australian Income Tax Policy after Tax Reduction

众所周知，澳大利亚一直以来都是高税收国家，澳大利亚人民享有的各种良好的生活设施福利政策等均是依靠税收实现的。

在2019年，澳大利亚总理提出的个人所得税减免计划全部通过议会，于7月1日起实施。此次的个人所得税减免计划共计耗资1440亿澳元，耗时7年。

所以了解澳大利亚的个人所得税是在澳大利亚开展工作或是投资的重要一步。

澳大利亚税法对居民的界定

澳大利亚的税法，与个体是否为澳大利亚国籍无关，它对居民有严格的界定。凡为澳大利亚税法上所认定的居民，不论其所得收入源自澳洲境内或海外，均需向澳洲国税局申报。

澳洲税法规定，符合以下条件之一的个人，均被视为居民：

1. 纳税人在澳洲境内定居；
2. 一个纳税年度中在澳大利亚居留183天以上；
3. 参与养老金计划。

值得注意的是，澳大利亚国税局在评估个人是否为税法上所认定的居民时，也要同时考虑其他因素包括个人主要事业所在地，是否有澳洲长久居住的意图等，如：

- a. 留学生在澳留学期间属于居民；
- b. 持旅游签证，即使一年内超过183天也是非居民；
- c. 有永居权并打算入境长期居留的属于纳税人等；

需要指出的是，澳洲的居民和非居民都要缴税，但有差异。对于居民而言，需缴税的所得收入来源于澳洲境内外，有免征额；对于非居民而言，需缴税的所得收入只限于澳洲境内，无免征额。

个人所得税覆盖范围

• 投资所得

所有以投资形式所得的收入,包括但不限于银行存款利息、股票、基金等收入等均需申报。

• 资本利得

凡变卖动产和不动产之所得,不论盈亏均需申报。若有盈余,需在此盈余发生的财务年度与其他所得一起申报;若有亏损,可将此亏损移至往后财务年度内与新资本利得盈余相冲销。

例外情况:个人所居住的自用住宅可免于资本利得的计算,根据澳大利亚税法,自用住宅属于非投资营利。

• 薪资、经营所得

这包括你在全职或兼职工作中获得的任何收入,包括个人所经营的事业。例如:工资、佣金、津贴、奖金、育儿假工资和与工作有关的保险计划的付款(如家庭收入保护或疾病/事故保险所得等)等。

• 其他所得

包括养老金、年金、失业金、救济金等各项政府津贴均得申报。应缴纳税款在扣除免税额及可应用之宽减额后,即按当年度政府所公布个人所得税税率来计算个人所得税。

个人所得税覆盖范围

因为澳大利亚的高税收,所以减税法案一直是澳大利亚大选时的热议议题,“减税”或将成为刺激澳大利亚经济恢复的重要手段。2019年6月,澳储行将现金利率下调至历史新低1.25%,但改善经济疲软的状态还是需要额外的方法介入。

因此,个人所得税修改案的落实或为澳洲经济带来支撑。2019年7月,新的个人所得税法案正式落实,2018-2019财务年度的个人所得税将按照新的政策施行。此举是否能改善澳大利亚的经济现状让民众倍感期待。

其中多数政策的落实时间在2022年及之后。其中最先实施的便是此次中低收入者的减税,而随后的税收相关调整包括:

从2022-2023年,19%纳税等级的最高征税门槛将从原来的41,000澳元提升至45,000澳元。

从2024年7月1日起,原来32.5%的税率将被调低至30.0%,使其进一步与企业税率保持一致。

现行的个人所得税纳税标准

须纳税收入	需缴纳税额
0 - 18,200澳元	免税
18,201澳元 - 37,000澳元	超过18,201部分,每1澳元应缴纳19澳分
37,001澳元 - 90,000澳元	3,572澳元 + 超过37,000澳元部分,每1澳元应缴纳32.5澳分
90,001澳元 - 180,000澳元	20,797澳元 + 超过90,000澳元部分,每1澳元应缴纳37澳分
180,001澳元及以上	\$54,097 澳元 + 超过180,000澳元部分,每1澳元应缴纳45澳分

新计划下未来几年的个人所得税纳税标准

税率	2018年7月1日起纳税收入范围	2022年7月1日起纳税收入范围	2024年7月1日起纳税收入范围
免税	0-18,200	0-18,200	0-18,200
19%	18,201-37,000	18,201-41,000	18,201-45,000
32.5%	37,001-90,000	41,001-120,000	41,001-200,000
37%	90,001-180,000	120,001-180,000	-
45%	>180,000	>180,000	>200,000

中低收入所得税抵扣 (LMITO, Low and Middle income tax offset)

联合政府宣布打算通过不可退还的中低收入所得税抵扣 (LMITO) 进一步减税。

根据最新的税法,如果个人应纳税所得额低于126,000澳元,将有权享受中低收入所得税抵扣政策。

- 中低收入所得税抵消额的最高金额从530澳元增加至1,080澳元;基数将从200澳元增加至255澳元。
- 到手工资金额取决于你的收入和全年应缴税额。但这并不意味着你在申报个税时就能自动返税1080澳元。

具体计算方式见下表：

须纳税收入	LMITO
低于37,000澳元	255澳元
37,001澳元 至 48,000澳元	225澳元 + 超过37,000澳元部分每一澳元优惠7.5澳分
48,001澳元 - 90,000澳元	1080澳元
90,001澳元 - 125,333澳元	1,080澳元 - 超过 90,000 澳元的部分每澳元减少 3 澳分

2019年度人力资源合规大事件回顾与展望活动顺利开展



新年伊始，万象更新，聆听新一年的钟声敲响，我们告别了2019，迎来了2020。过去的一年对HR们来说自然是别具意义，伴随着个人所得税法的正式实施，在流程优化、降费明显的同时，“税减”措施，费率乱局、“税优”迷雾和不断触及的人力资源法律底线更是成为了困扰广大HR们的热门话题。

如何去面对不确定性，并且在不确定性中寻找机会，2020年1月9日，由静安区人力资源和社会保障局主办，BIPO承办的“2019年度人力资源合规大事件回顾与展望”活动在上海人力资源服务产业园区创新园二楼新动能空间成功举办。BIPO高级顾问周凯刚老师，来带领大家一同回顾2019年度各类人力资源合规大事，理清政策脉络，解读人力资源合规问题，展望2020新趋势。

静安区人力资源和社会保障局局长王光荣出席并致辞。他在致辞中提到，随着社会经济的不断发展和进步，人力资源合规问题成为了国内企业在公司运营和业务拓展时所要考虑的问题，同时更是诸多想要“走出去”的国内企业进行海外布局规划中的必要因素。

BIPO CEO 陈水海先生也在现场与大家分享了近几年BIPO持续为国内外企业提供优质海外落地、员工管理、HR咨询以及人力资源管理系统等服务的卓越成绩，面对未来日益激烈的行业竞争和复杂的市场格局，BIPO有能力和信心去克服，并始终将“做中国服务的探索者和实践

者”这一目标铭记于心。

周凯刚老师首先从个税新政角度出发，就其对当下企业薪酬管理造成的影响和当中反应较为困惑的“专项附加扣除”等问题做了细致解读；之后面对当前愈加严格的行业监管和社保体制的更新优化，周老师带领大家剖析政策背后的规律真相，为企业HR在后续进行人事统筹规划和薪酬管理提供了专业意见和建议。

同时，周老师还对如何选择合适的“灵活用工”方式消解成本、如何平衡常见“优化策略”的背后的合规风险、“平台经济”的本质是什么、年度热词“996”以及各大名企在面对行业大量裁员、员工清退和社会责任履行等诸多热门案件进行了分析。他秉持其一贯风趣幽默的风格，深入浅出，以言简意赅，浅显易懂的方式，帮助寻找合理的多元灵活用工方式、平衡优化策略，为企业有效地消解成本；举用多项经典、新鲜案例，让HR们在遭遇用工难题，触及法律底线时能明确自己的角色，找到更多合规有效的解决方案。

活动后大家仍积极与各位老师沟通交流，许多细节问题老师们也耐心地为大家答疑解惑。BIPO也收到了大家的意见反馈，我们在未来也会根据建议不断完善，推出更多丰富且有意义的活动内容、提供更棒的课程体验，敬请期待！



把“中国服务”推向世界!BIPO正式成为静安区首批“全球服务商”企业

1月13日上午,静安区“全球服务商计划”推进大会隆重召开。上海市发展改革委,静安区委、区人大常委会、区政协等有关部门领导出席大会,市发展改革委副主任裘文进,区委书记陆晓栋也出席会议并致辞讲话。同时包括BIPO在内的10家人力资源服务机构及其他知名咨询机构、会计师和律师事务所等共48家企业被授予静安首批“全球服务商”,并受邀出席授牌仪式。

“全球服务商计划”是在静安区服务经济高端化、国际化、专业化发展优势基础上提出的。其与强化上海“四大核心功能”高度契合,是静安区全力打响“上海服务”品牌,推动服务业高质量发展的重大战略部署。计划旨在打造国际一流的营商环境和优越的服务体系,集聚和培育高能级的全球服务机构,建设一批服务全国、面向国际、内外连接的功能平台,为全球机构提供专业、便捷、优质的服务。形成具有国际资源配置力和全球影响力的高端服务业集群,增强静安面向国际国内“两个扇面”的辐射能力,不断提高企业的满意度和获得感,使全球服务机构能够“在静安、为全球”充分融入上海参与国际竞争合作服务国家战略的发展大局。

“全球服务商”是在国内外具有较高知名度、信誉度和引领作用的服务经济企业、组织与机构,是全球经济大循环中的“超级联系体”,处在价值链高端环节,拥有统筹国内外市场要素集聚、资源整合、集成运营等能力。BIPO能够获得肯定,成为首批48家“全球服务商”企业,为此我们倍感荣幸。作为亚太区服务网络最广、落地最深的一站式人力资源合作伙伴,我们在上海设立全球总部,在新加坡设立亚太

总部,研发中心设于新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚,并分别在香港、台湾、日本、泰国,越南,澳大利亚,新西兰等国家和地区设立子公司。我们的海外网络已成功覆盖超过12个国家和地区,通过招聘当地优秀人才,形成覆盖各地的专业服务网络。我们已为诸多国内企业“走出去”提供海外落地服务,并得到充分认可。相信通过云技术、移动端HRMS系统和丰富行业经验的专业团队,我们能够给企业客户提供相应的海外当地HR法律咨询,以及通过系统流程处理方式,帮助企业实现海外合规管理,规避在海外市场开拓中所会遭遇的风险,提升企业的运营效率。



BIPO企业科协成立大会暨产品发布会成功举办

2019年1月16日,BIPO企业科协成立大会暨产品发布会在上海AWS亚马逊联合创新中心举行。上海市科协科技创新服务部部长张炜,静安区科协主席洪璐,静安区科协副主席孙勇,上海-亚马逊AWS联合创新中心运营方总经理施寅,BIPO CEO陈水海出席了此次大会。

在大会上,静安区科协主席洪璐,上海-亚马逊AWS联合创新中心运营方总经理施寅及BIPO CEO陈水海先后为本次活动致辞。

随后,在BIPO第一届企业科协选举仪式上,静安区科协孙勇副主席宣读了批复文件。会议审议通过BIPO企业科协章程,并选举产生了BIPO企业科协第一届委员会,陈水海先生当选为主席,姚笛和赵国毅分别担任副主席和秘书长。

新当选的企业科协主席陈水海先生表示BIPO会持续“科技赋能,以人为本”,坚持“一带一路”战略发展,坚定创新发展的信念和投入,致力于人力资源科技化的深入发展,为更多国内外企业提供更有价值的专业服务。

选举仪式后,上海市科协科技创新服务部部长张炜、BIPO企业科协主席陈水海共同为BIPO企业科协揭牌。

在下半场的BIPO产品发布会中,BIPO IAC中心总监姚笛先生为大家介绍了BIPO研发的移动人力资源管理APP-Workio。Workio是BIPO旗下面向全球中小企业的HR SAAS服务,依托BIPO遍布全球的服务资源,通过workio轻松整合线下服务,为企业和员工提供专业的人力资源系统解决方案,系统内置法规政策和行业经验,通过引导式的手上操作,增加工作便利性,提高工作效率,方便管理。

并且为了更好促进企业科技创新发展,BIPO与由上海市经信委、静安区政府、市北高新等多方联合打造的AWS亚马逊创新中心也建立了入驻合作,并在创新中心展区内设置了展位。在发布会之后,举行了BIPO入驻AWS亚马逊联合创新中心的签约仪式,上海-亚马逊联合创新中心运营方总经理施寅与BIPO CEO陈水海共同签署了入驻协议。BIPO希望能够与亚马逊创新中心共同联动,助力更多中小型创业企业以及跨国企业的人力资源管理持续发展。



BIPO荣获HRTech China 2019年度人力资源科技大奖

2020年1月14日,由HRTech China主办的HR科技新年论坛在上海四季酒店盛大召开,峰会同期举行了“2019年度人力资源科技大奖”评选的颁奖典礼。BIPO凭借其在人力资源科技领域内的专业服务及优质口碑,有幸荣获了“年度人力资源科技最佳服务机构”与“年度最具投资价值的人力资源科技公司”的双重奖项,并受邀参与了此次颁奖仪式。

人力资源服务与互联网科技正在深度融合,数字化人力资源时代已在中国加速到来,BIPO通过不断洞察行业环境,同时积极探索如何满足企业对产品和服务的双重需求,BIPO HRMS系统和Workio App先后应运而生,从而打破传统的工作模式,能够为企业提供更高效便捷的解决方案。

以BIPO开发的拥有自主知识产权的BIPO HRMS系统,实现了对客户共享服务中心事务的一站式整合与支持,帮助客户跨区跨国同步获取和执行多个行政区域的人事政策;辅以BIPO研发的BI(商业智能)系统,能为客户提供精确详实的数据分析。考勤、薪酬、福利等通过系统整合并进行集约化管理,使工作变得轻松。

而Workio是BIPO旗下面向全球中小企业的HR SaaS服务,依托BIPO遍布全球的服务资源,通过Workio轻松整合线下服务,为企业和员工提供专业的人力资源系统解决方案,包括员工主数据管理、入离职管理、考勤管理、工作流审批、财务报销、薪酬计算、体检预约、福利商城等功能,系统内置法规政策和行业经验,通过引导式的手上操作,增加工作便利性,提高工作效率,方便管理。

此次获奖是对BIPO创新发展的一个高度肯定,未来BIPO将持续用技术、产品和专业的服务,帮助企业重构科学的人力资源体系,致力于实现企业人力资源的可持续发展,打破传统的工作模式,为企业提供更高效便捷的解决方案。



BIPO微课堂：“理性控疫”，企业、家庭及个人新型冠状病毒防控指南

伴随着2019新型冠状病毒在全球范围内的扩散,疫情的发展牵动人心。1月27日国务院办公厅发布延长春节假期至2月2日,各级地方政府更是根据当地情形颁布相关停工政策,其中上海、北京、深圳等地复工日期不早于2月9日24时。与此同时,1月31日世界卫生组织召开新闻发布会,就会议结果向全球通报:中国本次新冠肺炎疫情构成国际关注的突发公共卫生事件(PHEIC)。

面对新型冠状病毒的不断扩散和演变。企业复工后,HR们该如何协助员工进行合理有效的防疫措施?回到家中,我们又该如何理性看待本次疫情?从而及时预防,保障家人及个人的卫生安全。

在这特殊时期,BIPO停工不停服务,有幸邀请到上海著名三甲医院重症医学科主任医师,于2月6日(本周四)下午14:00~15:30面向HR群体开设“BIPO微课堂”线上课程:“理性控疫”,企业、家庭及个人新型冠状病毒防控指南”,为大家就关于新型冠状病毒疫情的应对防控措施,如何“理性控疫”予以深入分析和解读,提出权威建议。

让我们理性面对,共克时艰,武汉加油,中国加油!

上海某著名三甲医院重症医学科 主任医师

- 中国医师协会危重病医学医师分会委员
- 中国病理生理学会危重病医学专业委员会常委
- 上海医师协会危重病医学分会副会长
- 上海市医学会感染和化疗专科委员会委员等



本次课程采用网上直播的形式,可以扫描左侧二维码进行报名。

课程直播时间:

2020年2月6日(周四) 14:00~15:30

时长:90分钟。

政策快讯

- 1.国家统计局发布2019年居民收入和消费支出情况。[More...](#)
- 2.福建省人力资源和社会保障厅关于公布我省最低工资标准的通知。[More...](#)
- 3.北京市生育保险和职工基本医疗保险合并实施意见。[More...](#)
- 4.厦门市人民政府关于继续实施阶段性降低社会保险费政策的通知。[More...](#)
- 5.2020年1月1日起,青海省全省月最低工资标准由现行的1500元/月人,调整为1700元/月人;小时最低工资标准仍为15.2元/时人,暂时不作调整。[More...](#)

关于我们

BIPO于2004年在上海成立，致力于从事人力资源服务业，之后发展成为国际化公司，全球总部设立于上海，并在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

🌐 [in bipo-svc](https://www.linkedin.com/company/bipo-svc)

🌐 [f bipo-svc](https://www.facebook.com/biposvc)



扫码关注，留下联系方式，我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱

©2020 BIPO Service · All right reserved

Brought to you by **BIPO**