

# BIPO TIMES



## 泰国劳动法和雇佣条例解读

Understanding Thailand's Labour Law & Employment Regulations

### 泰国

泰国是世界的新兴工业国家和世界新兴市场经济体之一、亚洲唯一的粮食净出口国、世界五大农产品出口国之一、东南亚汽车制造中心和东盟最大的汽车市场，是东南亚第二大经济体，仅次于印尼，2019年出口占该国GDP的约60%。

服务业占国内生产总值的39.2%，是主要贡献行业之一，其次是工业。物流占13.4%，交通9.8%，农业8.4%，金融、教育、酒店和餐饮等其他服务行业占24.9%。

### 概述

#### 1. 劳动合同

- 泰国的劳动合同口头或书面形式均有效，但在一般情况下最好能够包含一份书面形式的合同（使用泰语）。
- 合同只有在雇主和雇员双方签字后才有效。
- 合同主要包含以下内容：  
工作类型、工作范围、薪酬福利、合同终止条款、退休规定、保密协议、工作调动说明等。



## 2. 雇佣类型

类型	备注
固定期限	例如:12个月或更长的时间(可以多次续签)
无固定期限	被视为永久就业

### 试用期

虽然泰国劳动保护法没有提到试用期,但试用期一般为4个月,如果新员工不符合要求,雇主也有权延长试用期。此外,试用期合同也应被视为无固定期限劳动合同。

## 3. 个人所得税

### • 纳税居民

指在任何纳税年度内,在泰国居住时间累计超过180天。有责任为在泰国取得的收入以及在国外取得的收入中带入泰国的部分缴税。

### • 非纳税居民

在泰国停留时间少于180天,仅需要对在泰国取得的收入缴税

### 累进税率

应纳税所得额(泰铢THB)	税率(%)
0~150,000	/
超过150,000至300,000	5
超过300,000至500,000	10
超过500,000至750,000	15
超过750,000至1,000,000	20
超过1,000,000至2,000,000	25
超过2,000,000至5,000,000	30
超过5,000,000	35

## 4. 社会保障金(SSF)

SSF旨在为被保险人提供安全和保障。被保险人在受伤、生病、伤残和死亡等非工作原因的情况下将得到补偿,其中包括生育子女、老年和失业津贴。

### 缴纳费率:

目录	下限/月	上限/月	雇主	雇员	政府
疾病					
生育					
残疾			1.5%	1.5%	1.5%
死亡	THB1,650	THB15,000			
育儿补贴					
老年津贴			3.0%	3.0%	1.0%
失业			0.5%	0.5%	0.25%
合计			5%	5%	2.75%

适用范围:全员适用,包括外籍员工

### 相关减免:

2021年2月-3月:雇主方减至3%,雇员减至0.5%。

2021年6月-11月:雇主方减至2.5%,雇员减至2.5%。

## 5. 工人抚恤补偿金(WCF)

WCF是根据《工人赔偿法》设立的,旨在对因工作造成的伤害、疾病、残疾或死亡的情况给予及时而公平的保护以及赔偿。

### 缴纳费率:

雇主	雇员
0.2% - 1.0%的工资 (根据企业工作类型的风险评级分类和所处行业分类)	/

## 6. 个人公积金

泰国的公积金是由雇主和雇员双方自愿建立的,由双方的缴款组成,常被称为“雇主的缴款和雇员的储蓄”。该基金的目的是鼓励储蓄,为雇员及其家人在退休、残疾或从公司辞职的情况下提供福利。其中公积金作为一个法人成立并注册,在任命基金管理公司后,其必须向证券交易委员会(SEC)申请注册。

### 缴纳费率:

雇主	雇员
2-15%	2-15%

## 7. 标准工时

最高标准工时	/天	/周
法定	8小时	
协商	9小时	48小时
有害健康的工作	7小时	42小时

周休日:每周至少休息一天。

周休日的合并使用:若雇工的工作性质是属于饭店、运输业、森林业、偏僻地方工作及劳工部规定的其它工作,雇主可与雇工双方协议,将每周的例行假日累积与补休,但须在4个星期以内休完。

### 加班补偿:

- 工作日:按150%的加班工资支付;
- 周休日:日工时内的工作应按照200%的加班工资支付;超出日工时的应按照300%的加班工资支付。

## 8. 休假类型

### a. 年假

年假资格:工作满12个月后,雇员即有权获得年假。

年假长度:6天

年假津贴:由雇主按照日平均工资的100%支付。

年假折算:工作未满12个月离职,员工可以得到年假折算。

未休年假补偿:由雇主按照日平均工资的100%支付。

### b. 病假

病假资格:病假前2天无需提供证明;之后需提供一级医师或官方医疗机构提供病假证明

病假时长:30天

病假津贴:由雇主按照日平均工资的100%支付

### c. 节育假

雇员若出示一级医师证明,可获得全薪假期,假期长度应参考医生意见。

### d. 事假

雇员若出现必要的待处理的事务,可获得3天的全薪假期。

### e. 公民义务假

雇员若需参与兵役法规定的军人集合检查、军事培训等活动,可获得60天的全薪假期。

### f. 产假

产假资格:出具医生证明

产假长度:98天

产假津贴:由社保按照参保基数的100%支付其中45天的产假(要求雇员在病假前15个月内缴纳满5次社保)。若参保基数低于实际工资的,剩余部分应由雇主补齐。

### g. 技术受训假

员工若需要参与有明确期限的课程或者项目,必须在请假前七天通知其雇主,并提供课程/考试的证明,且不得超过30天。

h. 其他假期都由雇主或公司的政策决定。以下是在泰国你可能会遇到的其他假期:

假期	描述
僧侣假	只有信奉佛教的男性才有资格,而且不应超过120天
伊斯兰假	只有身为伊斯兰教的雇员才有资格,而且不应超过120天
体恤假	
婚假	基于公司政策
住院假	

## 9. 合同终止

- 雇主和雇员都有权终止合同。

- 如果合同没有规定强制性的通知期,那么任何一方都可以在任意工资支付到期日或在之前以书面形式提前通知对方,没有强制规定一定要提前三个月通知。

## 10. 退休年龄

- 雇员有权在60岁时退休,或者依照雇主的工作协议中规定的更低的退休年龄。
- 如果雇主企业规定的退休年龄超过60岁,或者规定中没有确定退休年龄,雇员依然可以在60岁退休。
- 雇员在打算退休时应通知其雇主,退休申请会在通知日期后30天内生效。

## 11. 遣散费

如合同终止,雇主应按以下方式向被解雇的雇员支付解雇费:

服务年限	遣散费
超过120天至1年	日薪30天
超过1年至3年	日薪90天
超过3年至6年	日薪180天
超过6年至10年	日薪240天
超过10年至20年	日薪300天
超过20年	日薪400天

## 12. 保密协议

在泰国,虽然相关的竞业保密协议比较难被执行,但是在雇佣合同中我们还是被允许且应该去禁止前雇员分享他们在雇佣期间获得的机密信息,以及禁止他们干扰前雇主的业务。

## 13. 工作调动

以雇佣合同为样本,根据企业管理层的决定,雇员可以在公司(集团)内部从一个职位调动到另一个职位,或者从一个工作地点调动到另一个工作地点(包括海外地区)。在此过程中,雇员不会失去过往的服务年限或资历认证,也不会减少薪酬和福利。

## 有你有我必博——记2021 BIPO金秋团建

又是一年金秋十月,这一年许多新的小伙伴也加入了BIPO,为了增强内部凝聚力,帮助新同事快速融入集体。10月23-24日,BIPO一年一度的金秋团建再次启程!团建活动通过团队定向越野和攻防箭道比赛,促进部门同事之间的交流协作。每一次的团建都让大家有不一样的感触和体验,让彼此之间的关系更加紧密。

以梦为马,不负韶华。未来可期,有你有我必博,让我们继续并肩前行。



## 邀请函 | 从“薪”出发—BIPO全球薪酬高峰论坛

在当今世界经济大融合的大背景下，企业的全球化发展成为大势所趋，越来越多的企业选择深耕全球市场。伴随着业务走向全球，企业人力资源管理也需要从全球视角出发，实现全球薪酬管理对于企业全球化布局而言至关重要。

面对大国竞争时代下复杂的全球化合规环境，未知的政治经济环境以及难以掌控的经营管理风险增加。如何应对全球化人力资源及薪酬管理的多重挑战？如何有效规避跨境人力资源管理合规风险？将是每个全球化企业必须关注的问题。

对此，BIPO将联合行业专家一同对全球薪酬管理和跨境人力资源合规问题进行深入解读，帮助企业快速建立合规化管理制度及全球化薪酬管理体系，赋能企业开拓全球市场。

可扫描右边二维码了解活动详情，期待您的莅临！



## 社会责任 | 温暖过冬，富宁县特殊教育学校秋冬校服捐赠

为助力乡村脱贫攻坚，让贫困地区的孩子接受良好教育，BIPO作为南西爱心企业、南西社联会公益伙伴，持续参与静安区南京西路街道社区社会组织联合会发起的云南乡村振兴项目，为贫困山区的孩子们捐赠爱心物资。



日前认领捐助的秋冬校服已送达云南省富宁县新华镇那平村特殊教育学校，并发放给全体学生。在即将到来的冬天，使得特殊教育学校的孩子们穿上崭新的校服，让这一份心意能给他们带来温暖，陪伴他们走过寒冷的冬季，也祝愿他们有美好的未来。



## BIPO受邀参与多场美商会活动

10月28日、10月29日，BIPO受邀参与了上海美国商会主办的“企业赴美投资分享会”及“Talent Acquisition & Employer Branding Fair”两场线下活动，BIPO在现场设置展位与参会者进行交流互动，同时在28日的“企业赴美投资分享会”中BIPO全球用工方案资深顾问 Hebe Huang 针对在美工考量与应对为大家带来了详细分享，帮助企业更好地了解美国的用工策略。

## BIPO正式加入中新(重庆)互联互通项目投资贸易服务联盟

10月22日，中新(重庆)互联互通项目投资贸易服务联盟(简称“投资贸易服务联盟”)成立仪式在重庆中新示范项目管理局举行。该联盟由BIPO、重庆静昇律师事务所等渝新8家投资贸易服务机构联合发起，旨在打造为中新两国企业提供法律法规咨询、会计师、人力资源等服务的“一站式”国际投资贸易服务平台，并且在活动当天，8家单位共同签署了《中新(重庆)互联互通项目投资贸易服务联盟设立协议》。



## BIPO荣获2021数字人力资源科技奖,亮相中国人力资源科技年度峰会

10月22日, BIPO受邀参与了由 HRTech China 在北京举办的2021中国人力资源科技年度峰会。BIPO也将先进的人力资源服务产品和服务理念传递至现场, 与来自最优秀的人力资源科技前沿机构、企业、组织的嘉宾们共同探讨未来的人力资源的发展趋势与动态。

本次展会中, BIPO Workio产品负责人Sean也带来了精彩演讲。Sean以“WORK I/O : 连接的力量”为主题, 详细讲解了如何通过“连接力”赋能人力资源, 以此为企业人力资源数字化转型带来全新的转变, 更能够帮助企业实现降本增效。同时Sean也对实际案例进行了分析, 详细讲解Workio在体检、报销、薪酬及绩效管理多个业务场景中的运用, 通过便捷式的操作有效提升员工的体验感, 更大程度上为企业人力资源发展提供高效便捷的解决方案。



峰会同期对“2021数字人力资源科技奖”评选进行颁奖。BIPO及旗下的Workio App同时荣获了“2021数字人力资源科技机构奖”与“2021数字人力资源科技产品奖”的两项荣誉, 并受邀参与了此次颁奖仪式。

## 政策快讯

- 1.【山东省】山东省人民政府关于公布全省最低工资标准的通知。[More...](#)
- 2.【山西省】山西省人民政府办公厅关于调整我省最低工资标准的通知。[More...](#)
- 3.【甘肃省】甘肃省人民政府关于调整全省最低工资标准的通知。[More...](#)
- 4.【宁夏自治区】自治区人民政府关于调整全区最低工资标准的通知。[More...](#)
- 5.【浙江省】浙江省人民政府关于调整全省最低工资标准的通知。[More...](#)

## 关于我们

BIPO创立于2004年, 作为国际化的人力资源一站式服务供应商, 公司立足亚太、辐射全球, 推动科技赋能, 为企业提升管理品质, 十多年来砥砺前行, 以全球化、数字化和合规化为发展理念, 分别在新加坡、中国大陆、港澳台地区、日本、印度、马来西亚、印度尼西亚、泰国、越南、菲律宾、柬埔寨、缅甸、澳大利亚和新西兰等地设立子公司, 研发中心分别位于新加坡、中国(上海、成都)、印度尼西亚和马来西亚。

我们的业务遍及全球100多个国家和地区, 服务产品包括HRMS、多国薪资计算、人事代理、海外落地服务、考勤自动化管理、业务流程外包、灵活用工、弹性福利管理、无机构雇佣管理(PEO)、外籍员工服务等, 借助系统的科技化和服务网络的多国化, 为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。

BIPO现有 BIPO HRMS 和Workio两套自主研发人力资源管理系统, 通过“全模块”整合与敏捷开发, 凭借灵活的系统架构和数据管理, 打破信息孤岛, 实现点对点链接, 使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络, 聚焦企业人力资源管理中的痛点, 集合多种业务协作云应用, 使服务覆盖全球。

BIPO, 已发展成亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 积累了众多高能级的全球知名企业, 并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案, 打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

✉ [bipoinfo@biposervice.com](mailto:bipoinfo@biposervice.com)

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 400-101-7100

🌐 [www.biposervice.com](http://www.biposervice.com)

🌐 [bipo-svc](#)

🌐 [biposvc](#)



©2021 BIPO Service · All right reserved

扫码关注, 留下联系方式, 我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱