

BIPO TIMES

澳大利亚劳动法和雇佣条例解读

Understanding Australia's Labour Law & Employment Regulations

澳大利亚

澳大利亚是一个多元文化的移民国家，长期靠出口农产品和矿产资源赚取大量收入，盛产羊、牛、小麦和蔗糖，同时也是世界重要的矿产资源生产国和出口国。

2020年，世界银行公布的190个经济体中，澳大利亚的经商环境排名第14位，使澳大利亚成为世界上最有利于商业的国家之一。

概述

1. 劳动法律法规解析

《公平工作法》

2009年《公平工作法》主要用于管理雇主和雇员之间的雇佣关系，该法案为全国最低工资、国家就业标准 (NES) 和雇员权益裁定提供了法定最低就业权益标准。

全国最低工资	在法定工作时间提供了正常劳动的前提下，其雇主所要遵守并支付的最低金额。
国家就业标准(NES)	共有11项，与所有雇主和雇员相关。其中包括： <ul style="list-style-type: none"> 每周最长工作时间 假期的类型 终止合同的通知期限和遣散费 弹性工作安排 公共假期 公平工作信息表和临时就业信息声明 提出/要求工作性质的变更

首都
堪培拉

人口
25.73 million
(as of June 2021)

澳大利亚

货币
澳大利亚元
(AUD) (1澳元≈4.5218人民币)

人均GDP
USD 51,692
(PPP, as of 2020)

雇员权益裁定标准	具体包括：
	<ul style="list-style-type: none"> • 最低工资 • 就业类型 • 工作时间(例如, 休息时间、正常工作时间) • 加班费率 • 违规罚金 • 薪资标准 • 津贴 • 休假和休假时间 • 养老金 • 协商代表和争端解决程序要求

2. 雇佣合同

雇佣合同中的条款不能低于国家就业标准(NES)、雇员权益裁定标准、企业协议以及其他任何可以适用的相关规定中的法定最低要求。

类型	工作时间	说明
全职	平均每周工作38小时	<ul style="list-style-type: none"> • 可以是无固定期限或固定期限合同 • 有权享受带薪休假, 包括年假和病假和护理假等 • 在合同终止的情况下有权获得提前的书面通知以及遣散费
兼职	平均每周工作不满38小时(低于正常工作时间)	
临时工	没有固定的工作时间(工作时间不定期)	无带薪病假或年假

3. 最低工资标准

澳大利亚公平工作委员会每年都会根据审查结果确定国家最低工资和最低工资率, 大多数调整一般发生在7月1日或之后。同时已签订相关薪酬条款及企业协议的雇员有权根据合同中规定的费率享受相应的工资和津贴福利等。

同时最低工资率也会根据行业、职业和工作经验的长短而有所不同。为了确保更为正确的最低工资, 建议雇主和雇员登录公平工作委员会的官方网站进行查询。

最低工资标准

最低工资	每小时/每周	生效日期
20.33 AUD	每小时	2021/07/01
772.60 AUD	每周	2021/07/01

4. 工作时间

虽然每周的最长工作时间是标准化的, 但其他权利, 如轮班之间的休息和午餐时间, 则因行业和职业而异。雇主和雇员应检查合同中的相关规定或协议, 以确保遵守劳动法。

类型	规定
全职	每周不超过38小时
非全职	每周不超过38小时或其他规定的工作时间(以最低者为准)

5. 加班

当工作时间超出以下标准时, 被视为加班:

- 正常的工作时间时长
- 正常的工作时间范围(例如: 早上7点到晚上7点)
- 事前商定的其他工作时间

澳大利亚有加班补薪率和节假日加班补薪率, 这主要依据于行业的劳资裁定协议规定, 按照雇佣性质、岗位性质等来决定加班费。其次为企业劳资协定, 若雇员的雇佣性质、岗位性质依然不被行业规定涵盖在内, 则劳动合同应当另行约定。

6. 休假政策

a. 带薪和无薪休假

类型	休假期限
年假	全职雇员每年享有4周的带薪休假
	某些轮班性质的雇员每年可有5周的带薪休假
带薪病假和护理假	全职雇员每年10天
	非全职雇员每年按工作时间的比例分配这10天
无薪护理假	可享受2天的假期
丧假	可享受2天的假期
家庭暴力假	遭遇家庭暴力可享受5天的无薪假期
产假和育儿假	为雇主工作满12个月, 产假上限52周, 其中18周的工资由政府以最低工资标准支付; 额外还有无薪育儿假, 可享受12个月
社区服务假	依据实际情况而定
长期服务假	连续工作10年后为13周

b. 2022年的法定公共假期

下面列出的是法定公共假期, 适用于所有雇员。各州或各地区也会有他们当地的特定公共假期, 视所在地区而定。

日期	假期
1月1日	元旦
1月26日	澳大利亚日
4月15日	耶稣受难日
4月18日	复活节
4月25日	澳新军团日
具体日期取决于各州或地区	女王诞辰
12月25日	圣诞节
12月26日	节礼日

7. 养老保障制度

a. 退休金(Superannuation)

退休金是澳大利亚的一种长期储蓄, 旨在提供退休后的收入。国民只有在符合申领退休金的最低年龄时才可提取使用, 同时依据不同的出生时间, 最低申领年龄也会有所不同:

出生日期	最低申领年龄
~1960/07/01	55
1960/07/01~1961/06/30	56
1961/07/01~1962/06/30	57
1962/07/01~1963/06/30	58
1963/07/01~1964/06/30	59
1964/07/01~	60

雇主目前要为雇员支付其工资的10%作为退休金缴款。这一比例将从2021年7月1日起每年增加0.50%，直到2025年7月1日达到12%。

b. 基础养老金 (Age pension)

基础养老金由政府发放的退休补贴，以保证个人退休后的基本生活需求，申领时不光要满足年龄要求，针对不同的收入人群养老金金额也会发生改变，政府会根据个人资产和收入来进行评测。具体最低申领年龄如下：

出生日期	最低申领年龄
1952/07/01-1953/12/31	65.5
1954/01/01-1955/06/30	66
1955/07/01-1956/12/31	66.5
1957/01/01~	67

8. 雇佣合同终止

雇主和雇员应始终参考适用的雇佣条款和企业协议，以了解关于合同终止及遣散的详细信息。相关规定如下：

连续服务年限	最低通知期限
小于1年	1周
1年-3年	2周
3年-5年	3周
超过5年	4周

合同终止类型	通知期	遣散费/应享权利	申诉
不公平解雇	-	-	联系公平工作委员会，并在解雇生效的21个日历日内提出申请。
非法解雇	取决于员工的年龄和在公司的连续服务年限	<ul style="list-style-type: none"> 被拖欠的工资 未享受的津贴 应计年假和长期服务假的权利 未休的任何假期的余额 裁员补偿 	联系公平工作委员会，并在解雇生效的21个日历日内提出申请。
因企业重组或劳动结构优化而造成的解雇	-	最多可以领取16周工资，必须符合以下条件： <ul style="list-style-type: none"> 至少连续服务1年以上 为拥有15名或以上雇员的雇主工作 临时工没有资格 小企业被排除在必须支付的范围之外 	-

静安区领导莅临BIPO上海办公室调研指导工作

2022年1月25日，临近新年春节前，静安区副区长傅俊，区府办副主任、区外办主任陈敏，静安区人力资源和社会保障局局长王光荣等一行莅临BIPO上海进行走访调研，指导工作。在 BIPO House，BIPO CEO 陈水海先生首先从BIPO的全球自由网络出发，介绍了BIPO自2016年开始海外拓展之路的发展概况。现如今，BIPO已在27个国家和地区设立全球网络，海外业务合作伙伴更是遍及120几个国家和地区，未来一年，BIPO也将继续完善海外网络，尤其是亚太布局，真正成为一家以亚太为业务核心的一站式人力资源服务供应商。

王光荣局长在会议中表示：“BIPO既往和人社局始终保持紧密的合作，作为全球人力资源服务的领先者，他们也是静安区首批全球服务商，并于2020年在人社局的战略指导下，携手国际知名的专业服务机构，成立全球服务促进中心，联合举办的专题讲座也受到客户企业的公认好评。与此同时，BIPO也积极搭建政府和客户之间的桥梁，2021年12月，BIPO获得静安区市场监督管理局颁发的集中登记地牌号，将引进更多海外企业通过BIPO一站式服务落户静安，为静安的经济推波助澜。今年BIPO也加入到海外人才联盟，成为新加坡站点的负责机构。从社会责任方面，BIPO也积极参与支持静安区人社局“百企兴百村”项目，参与到云南乡村振兴的公益活动中。”

在会议最后，傅俊副区长表示：“BIPO作为一家人力资源服务企业，全球布局是十分清晰且特别的，中国企业走向海外是如今的重要趋势。无论是业务层面，或者是社会责任，对静安区都做出了综合全面的社会贡献。BIPO作为全球服务商，在全球网络的设点，以及客户服务还是非常广泛的，在搭建平台方面，政府也将给到更多的支持。另外，BIPO作为人力资源企业的全球服务商，侧重人才的发展和人才的集聚，而人才的服务和人力资源发展作为静安区的重点项目，未来也将在相关政策服务商做的更精准更到位，在今后的发展上，根据企业的需求领域，在政策面上更精准，有的放矢，让企业能够真正受益，相互关联起来，彼此助力，实现双赢。”



新加坡驻上海总领事蔡箴合走访调研 BIPO

1月19日上午, BIPO有幸受到新加坡驻上海总领事蔡箴合的参观走访。在BIPO CEO Michael Chen陪同下参观公司上海办公室, 听取了企业发展情况介绍, 并就公司的未来发展规划、业务范围、网络覆盖等方面进行了交流。Michael分享了BIPO持续推进全球化、数字化及合规化的发展理念, 目前, BIPO在全球27个国家和地区建立了分公司, 业务遍及全球100多个国家和地区。同时新加坡也在BIPO的长期发展计划中发挥着举足轻重的作用, 在出海趋势之下, 许多企业都把新加坡作为出海东南亚的第一站。中国企业走出去更需要有力的服务支持作为基础, 对此BIPO的海外落地服务能够更好的满足广大企业走出中国, 扩大规模的内在需求, 也能帮助许多海外企业在当地的人事服务及合规需求。



BIPO越南、柬埔寨办公室正式乔迁新所

随着BIPO企业规模扩大和业务发展的需要, 近日, BIPO越南和柬埔寨的团队正式乔迁全新办公室:



BIPO Service (Vietnam)

8th Floor, Halo Building, 104 Mai Thi Luu Street, Da Kao Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam

Francis Koh

TEL: +84 283 8911228-229

E-mail: francis.koh@biposervice.com



BIPO Service (Cambodia)

House #205 (Room 02, SAHAKA Building), Street 208, Sangkat Beong Raing, Khan Daun Penh, Phnom Penh

Albert Liew

TEL: +65 6432 8380

E-mail: albert.liew@biposervice.com

BIPO公开课·上海 | 收束2021·人力资源年度回顾与展望

2022年1月11日, BIPO上海公开课“收束2021·人力资源年度回顾与展望”在BIPO HOUSE成功举办。本次我们特邀BIPO高级顾问周凯刚老师, 与大家一同复盘2021的人力资源大事, 梳理相关政策, 帮助人力资源管理者们拨开迷雾, 找寻经济效益和风险控制以及员工感受的平衡点。

活动中, 周老师率先复盘个税征缴变化对企业报酬效率及员工(及外籍)体验的影响, 并对如何准确进行社会保险和

公积金基数和成本推算进行了详尽讲解。针对企业建立合规受控的工时休假管理体系问题以及“个人信息保护法”生效所催生的企业内人力资源管理数据处置合规新要求, 帮助大家细致整理并予以分析。同时就现行社保政策和如何理性应对公平雇佣理念下的附带企业反骚扰反歧视责任, 周老师也是做出了明确解释, 并对大家现场提出的各种实操问题给予了专业的解决方案和参考意见。



BIPO参与HRflag 2022汽车行业人力资源云端峰会

2022年1月6日—7日，人力资源管理智库HRflag推出2022汽车行业人力资源云端峰会，BIPO也参与了此次线上分享，围绕汽车行业热点话题，探讨汽车行业人力资源管理的变革与挑战，为广大人力资源从业者带来新的启迪。

在1月7日上午的分享专场中，BIPO高级顾问周凯刚老师针对“企业海外用工合规避坑指南”这一主题，为大家带来详细分享。周老师通过中资企业走出去的原因及境外用工环境现状为切入点，分析了海外用工的难点所在，从而也强调了在企业走出去的过程中，HR管理合规更是企业所需要关注的重点。而面对需要实施合规的各类用工场景，周老师也分别进行了讲解并给出了专业建议，通过系统助力企业应对国别政策差异，实现人事管理合法，能够最大化的为企业出海提供支持。



关于我们

BIPO创立于2004年，作为国际化的人力资源一站式服务供应商，公司立足亚太、辐射全球，推动科技赋能，为企业提升管理品质，十多年来砥砺前行，以全球化、数字化和合规化为发展理念，分别在新加坡、中国大陆、港澳台地区、日本、印度、马来西亚、印度尼西亚、泰国、越南、菲律宾、柬埔寨、缅甸、澳大利亚和新西兰等地设立子公司，研发中心分别位于新加坡、中国（上海、成都）、印度尼西亚和马来西亚。

我们的业务遍及全球120多个国家和地区，服务产品包括HRMS、多国薪资计算、人事代理、海外落地服务、考勤自动化管理、业务流程外包、灵活用工、弹性福利管理、无机构雇佣管理（PEO）、外籍员工服务等，借助系统的科技化和服务网络的多国化，为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。

BIPO现有 BIPO HRMS 和 Workio 两套自主研发人力资源管理系统，通过“全模块”整合与敏捷开发，凭借灵活的系统架构和数据管理，打破信息孤岛，实现点对点链接，使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络，聚焦企业人力资源管理中的痛点，集合多种业务协作云应用，使服务覆盖全球。

BIPO，已发展成亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，积累了众多高能级的全球知名企业，并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案，打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商！

✉ bipoinfo@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 400-101-7100

🌐 www.biposervice.com

🌐 [bipo-svc](https://www.linkedin.com/company/bipo-svc)

📘 [biposvc](https://www.facebook.com/biposvc)

©2022 BIPO Service · All right reserved



扫码关注，留下联系方式，我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱