

# BIPO TIMES



## 西班牙劳动法和雇佣条例解读

Understanding Spain's Labour Law & Employment Regulations

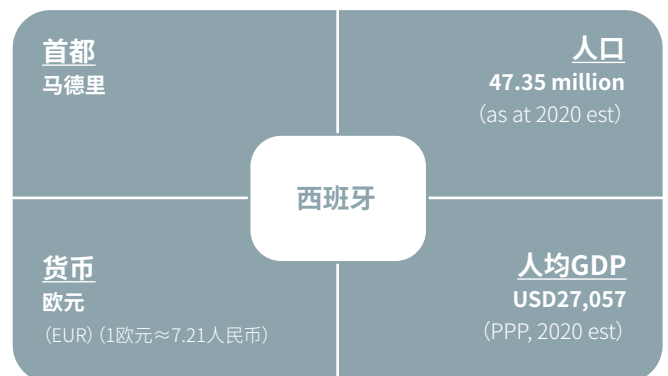
### 西班牙

西班牙作为一个成熟发达的资本主义国家，也是欧盟和北约成员国。截至2020年10月，经济总量居欧盟第四位、世界第十四位。2020年，服务业占国内生产总值的比重最大，占74.10%，其次是工业，占16.30%。建筑业和农业渔业分别占6.16%和3.44%。

### 概述

#### 1. 当地招聘解读

- 所有雇佣合同必须在雇佣开始前至少1天向政府部门申报登记。
- 针对雇员的背景调查不是惯例，需要符合相应的规定，不然可能涉嫌违法。
- 雇佣所需文件如下：
  - 签订的雇佣合同
  - 身份证明
  - 有效的社会保障账户
  - 本地银行账户
  - 用于所得税申报的相应必要文件



## 2. 雇佣合同

目前有四种类型的合同,最常见的雇佣合同类型是无固定期限合同,新雇员一般要经历6个月的试用期。

合同类型	说明
固定期限合同	<ul style="list-style-type: none"> <li>在固定期限或约定的某特定项目结束后,该合同可转换为无固定期限雇佣合同。</li> <li>可以是全职也可以是兼职。</li> <li>在初始合同中必须注明终止日期。</li> <li>最长期限:3年</li> <li>如因某特殊需求而签订的雇佣关系,必须在合同中写明雇佣理由。</li> </ul>
无固定期限合同	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同没有明确的终止期限。</li> <li>可以是全职也可以是兼职。</li> </ul>
雇员培训合同	<ul style="list-style-type: none"> <li>为胜任特定工作岗位而进行必要的理论和实践培训。</li> <li>最长期限:3年</li> </ul>
实习就业合同	<ul style="list-style-type: none"> <li>对应届毕业生开放,工作必须与他们所学习的内容或专业有关(毕业后不超过5年)。</li> <li>最长期限:2年</li> </ul>

## 3. 最低工资

政府每年会在前一年的12月或当年的前两个月公布最新年度最低工资标准。

工资	每日/每月	生效日期
31.66 EUR	每日	2021年1月1日
950 EUR (基于14薪计算)	每月	2021年1月1日

## 4. 工作时间

类型	规定
每日工作时间	每日最多9小时
每周工作时间	每周最多40小时
休息时间	工作时间满6小时以上:至少休息15分钟
休息日	<ul style="list-style-type: none"> <li>雇员在连续两个工作日之间至少需要有12小时的休息</li> <li>雇员有权享受每周至少一天半的休息日</li> </ul>

## 5. 休假政策

- 企业的休假天数取决于劳资协议(CBA)。一般的惯例是30个日历日或22个工作日。
- 在西班牙,雇员可享受14或15天的法定假期。中央政府决定其中的10天国家法定假期,地方政府决定其中的另外4到5天。

### a. 带薪和无薪休假

休假类型	假期天数	薪酬支付
与工作无关的意外事故或疾病	根据严重程度,最多可有18个月	工资的60%(第4-20天)、工资的75%(第21天起),最开始的三天没有薪酬
与工作有关或在上班途中发生的意外事故或疾病	根据严重程度,最多可有18个月	工资的75%
产假	16周,从出生/收养日开始(出生后必须保证有至少6周产假)	工资的100%

休假类型	假期天数	薪酬支付
哺乳假	每天1小时,直到孩子9个月大为止,或直接享受连续15天的假期	工资的100%
陪产假	16周,从出生/收养日开始(孩子出生后必须有4周)	工资的100%
婚假	15个日历日	工资的100%
丧假	2-5天	工资的100%
家庭成员患病/住院	2-5天	工资的100%
搬迁假	1天	工资的100%
医疗预约	根据实际情况	工资的100%
公共义务	根据实际情况	工资的100%
产前体检和产前培训	根据实际情况	工资的100%

## 6. 社保缴纳

所有雇员都有权享受由社会保障制度下的相应医疗保障。雇主和雇员每月都需要根据雇员的薪酬向社保机构支付一定比例的供款。除此之外,对社保机构的每月缴款还包括对公共养老金、疾病、意外事故以及培训等。

雇主缴纳	雇员缴纳
29.90%	6.35%

## 7. 合同终止及其遣散费

### a. 固定期限合同

类型	通知期限	遣散费	是否有失业津贴?
固定期限终止	无	每工作满一年计12天日薪	有

### b. 无固定期限合同

类型	概述	是否有失业津贴?
带有惩戒性质的	雇员有以下严重的、受谴责的违约行为时,雇主可终止合同及解雇: <ol style="list-style-type: none"> <li>反复无理地不出席或不准时工作。</li> <li>工作中缺乏纪律或不遵从。</li> <li>对雇主或在公司工作的人或与他们生活在一起的家庭成员进行口头或身体上的侵犯。</li> <li>违反合同诚信,以及在履行工作时滥用信任。</li> <li>工作绩效或因个人消极情绪而持续下降。</li> <li>经常酗酒或吸毒。</li> <li>基于种族或民族出身、宗教或信仰、残疾、年龄或性取向的骚扰,以及对雇主或在公司工作的人的骚扰。</li> </ol>	是
因客观因素	由于企业经济、组织或技术原因(如:企业组织架构优化等)。 通知期:15天 遣散费:每工作满一年计20天日薪	是
无故	雇主不需要解释解雇的理由。 通知期:无 遣散费:每工作满一年计33天日薪	是

# 从“薪”出发，不止于“薪”，BIPO全球薪酬高峰论坛圆满落幕！

2021年11月26日，从“薪”出发——BIPO全球薪酬高峰论坛在上海静安洲际酒店成功举办。本次论坛从企业的人才管理、合规管控、薪酬福利和数字化管理等多维度，共同探讨企业的全球化发展观。

从“薪”出发，不止于“薪”；从心出发，BIPO与你同行。2021从“薪”出发-BIPO全球薪酬高峰论坛圆满落幕，期待2022再次相聚！



BIPO CEO 陈水海先生携  
BIPO 海外团队代表致欢迎辞



周凯刚 BIPO 海外 HR 政策研究主理

### 合规视角下，全球用工管理的探索和实践

企业出海该如何做好合规？

1. 空杯心态，不要把我们很多传统认知带到对于他们在那里的日常管理当中。
2. 擅长借力，借助当地的力量。
3. 控制节奏，不要操之过急，各个地方的生活习惯都会有对于同样问题的不同理解。



### 圆桌论坛

#### “如影随形”——信息时代的企业安全观

BIPO 海外 HR 政策研究主理周凯刚先生作为圆桌主持，联合上海蓝白律师事务所首席合伙人陆胤胤律师、奋迅·贝克莱麦时联营办公室资深顾问韩唯焯女士、BIPO CEO 陈水海先生3位嘉宾，共同探讨信息时代的企业安全观。



姚笛 BIPO 全球互联网应用中心总监

### 科技助力，开启全球企业服务新模式

“所有的技术一定是由业务驱动的，像HR一样，赋能于所有的业务，赋能于所有的公司。”



张颖 汉宏物流亚太区人力资源总监

### HR 在企业全球化进程中的自我成长

“HR 要赋能自我，而且这是最重要的。”

上海人才服务行业协会秘书长朱庆阳先生致辞



龚鹏飞 美世中国区合伙人

### 海纳百川，兼收并蓄——全球化视野下的人才管理

1. 员工体验感在全球人才管理当中至关重要。
2. 周全的战略规划和详尽的实施方案是成功的关键。



时捷 SAP 人力资源业务拓展总监

### 面向未来，企业如何激励员工——世界500强企业全面激励的数字化实践

“员工想要的是什么呢？就是自由和赋能，制定激励模式的同时，不要忘了你的业务、评价体系、激励体系、付款体系这些本质。”



唐秋勇 法国里昂商学院全球人力资源与组织创新中心联席主任

“今天我们发现激励的组织边界已经被打破了，过去的企业激励都是内部完成的，现在可以通过外部的客户认可完成激励，从而穿透了组织的边界。”



Linda Lee AI Fund 人才合伙人

### 疫情如何影响企业全球化

“现在的managers需要提升他们自己的管理能力，不管怎么样就是需要确保他们对于他们员工的期望，还有对于他们需要达到的目标，需要非常清晰。”



### 圆桌论坛

#### “共谋天下事”——企业全球化带来的管理挑战

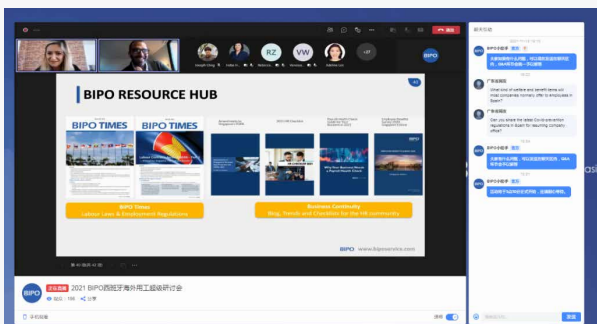
人力资源智享会创始人和首席执行官金景先生作为圆桌主持人，联合腾讯集团人力资源高级顾问陈蓉女士、员工体验研究院专家顾问李佑颐先生、Nexans全球工业解决方案及项目业务集团人力资源副总裁肖佳先生、BIPO亚太区政府关系总监莫凯凌女士以及4位嘉宾，共同探讨企业全球化带来的管理挑战。



## BIPO西班牙用工超级研讨会 | 西班牙劳动法和雇佣条例解读 圆满落幕

11月18日, BIPO EMEA的Michael Shelley和BIPO Spain的Corina Pitoliga Caimac来到本次海外用工超级研讨会,为大家详细分析企业出海西班牙会遇到的困难和挑战,帮助企业更好地了解西班牙劳动法和雇佣条例。

活动中, Michael首先分析了西班牙的整体商业环境和劳动法概览。接着Corina为我们明晰了在西班牙进行当地招聘的注意事项以及劳动法中涉及雇佣合同和工作时间、加班规定的内容,并就西班牙的带薪假期(PTO)政策进行详解。针对当地医疗保障制度、休假政策以及针对HR们会遇到的合同终止及解雇费用情况, Corina也是进行了专业的说明和解读并提出合理意见。



## BIPO CEO 陈水海荣获“2021中国人力资源科技影响力人物TOP100”称号



## 新时代新机遇 | BIPO受新加坡工商联合会之邀连续四届亮相进博会

2021年11月5日,第四届中国国际进口博览会(以下简称“进博会”)在国家会展中心开幕。BIPO作为行业领先的全球化一站式人力资源合作伙伴,同时也是首届进博会的参展企业,今年再次受新加坡工商联合会(SBF)的邀请连续第四年亮相此次贸易盛宴。

## 政策快讯

- 1.【吉林省】吉林省人民政府关于发布全省最低工资标准的通知。[More...](#)
- 2.【辽宁省】辽宁省人力资源和社会保障厅关于调整沈阳等11个市最低工资标准的函。[More...](#)
- 3.【杭州市】杭州市人民政府关于调整市区最低工资标准的通知。[More...](#)

## 关于我们

BIPO创立于2004年,作为国际化的人力资源一站式服务供应商,公司立足亚太、辐射全球,推动科技赋能,为企业提升管理品质,十多年来砥砺前行,以全球化、数字化和合规化为发展理念,分别在新加坡、中国大陆、港澳台地区、日本、印度、马来西亚、印度尼西亚、泰国、越南、菲律宾、柬埔寨、缅甸、澳大利亚和新西兰等地设立子公司,研发中心分别位于新加坡、中国(上海、成都)、印度尼西亚和马来西亚。

我们的业务遍及全球100多个国家和地区,服务产品包括HRMS、多国薪资计算、人事代理、海外落地服务、考勤自动化管理、业务流程外包、灵活用工、弹性福利管理、无机构雇佣管理(PEO)、外籍员工服务等,借助系统的科技化和服务网络的多国化,为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。

BIPO现有 BIPO HRMS 和Workio两套自主研发人力资源管理系统,通过“全模块”整合与敏捷开发,凭借灵活的系统架构和数据管理,打破信息孤岛,实现点对点链接,使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络,聚焦企业人力资源管理中的痛点,集合多种业务协作云应用,使服务覆盖全球。

BIPO,已发展成亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,积累了众多高能级的全球知名企业,并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案,打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

✉ [bipoinfo@biposervice.com](mailto:bipoinfo@biposervice.com)

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

☎ 400-101-7100

🌐 [www.biposervice.com](http://www.biposervice.com)

🌐 [in bipo-svc](https://www.linkedin.com/company/bipo-svc)

🌐 [f biposvc](https://www.facebook.com/biposvc)

©2021 BIPO Service · All right reserved



扫码关注,留下联系方式,我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱