



东亚&东南亚各地区最新劳动法 及雇佣条例修订汇总

East and South-East Asia Labour Law & Employment Regulations

一. 柬埔寨

社会保障政策

柬埔寨于2022年7月5日宣布, 将实施一项新的社会保障计划——养老金方案, 作为国家社会保障基金(NSSF)的一部分。养老金缴费于2022年10月1日正式开始。

1. 缴款费率

雇主和雇员承担相同的养老金缴费责任, 每月应缴纳相等的金额, 与工伤和健康保险计划同时进行。从2022年10月至2027年9月, 双方都要向全国社会保障基金缴纳雇员月工资的2%, 总费率为4%。从2027年10月至2032年9月, 雇员和雇主各自要缴纳的费率将增加为4%, 总费率为8%。2032年10月至2042年9月, 总费率将上调至10.75%, 此后每隔10年, 总费率将上调2.75%。

时间	费率(雇主+雇员)
2022年10月~2027年9月	4%
2027年10月~2032年9月	8%
2032年10月~2042年9月	10.75%

2. 缴费工资标准

最低缴费工资基数是400,000KHR, 而最高是1,200,000KHR。

3. 年龄要求

如果雇员在2022年7月1日已经年满60岁, 则不需要遵守和参加强制性的养老金计划。但是, 如果雇员依旧打算向养老金计划缴费, 则他们必须自2022年7月5日起后12个月内向国家社会保障基金机构提交申请。

二. 中国香港

《2022年雇佣(修订)条例》

在新冠疫情的影响下, 应COVID-19防疫措施落实的需要, 提出了《2022年雇佣(修订)条例》, 旨在加强保障雇员因遵守指定的防疫规定以致缺勤期间的雇佣权益, 并鼓励雇员接种新冠疫苗。该条例于2022年6月15日通过, 并于2022年6月17日生效。

具体修订内容:

1. 如果雇员未能够遵守雇主的“正当接种要求”, 将被视为未能履行其受雇进行的工作种类, 构成解雇或变更雇佣合同的“有效理由”。

正当接种要求:

- 有关要求须采用书面形式向所有从事相同或类似工作的雇员提出;
- 要求雇员于要求提出日期起计56日内向雇主出示:
 - 若工作地点属任何须遵守疫苗通行证规定的处所或公共交通工具, 出示已遵守疫苗通行证规定的纪录、文件或者资料;
 - 若符合政府根据《预防及控制疾病(使用疫苗)规例》(第599K章)规定或建议(在疫苗通行证的规定以外)从事特定种类工作的人士须或应接种若干剂疫苗, 出示已遵守此项规定或建议的纪录、文件或资料;
 - 如不符合(i)中的疫苗通行证规定或(ii)中其他政府规定或建议的适用情况, 须出示已接种至少一剂疫苗的纪录、文件或资料;
- 但是, 该要求不得向以下类别雇员提出:
 - 正怀孕的雇员;
 - 正处哺乳期的雇员;
 - 拥有《疫苗通行证条例》规定的医疗豁免权, 证明在遵从限期内, 不适宜接种疫苗;
 - 有COVID-19出院或康复证明, 且诊断日期在出示之日前6个月内。

- 如果雇员因遵守《预防及控制疾病条例》(第599章)的规定而缺勤时并非解雇或更改雇佣合约条款的有效理由。
- 《雇佣条例》中“病假”的定义已经扩大, 修订为包括雇员因遵守《预防及控制疾病条例》(第599章)的规定而缺勤的日子。

三. 马来西亚

1. 雇佣条例修订内容:

a. 产假

带薪产假已从60天增加到98天。

b. 陪产假

已婚男性雇员有权享受7天的带薪陪产假, 最多可休5次。

满足条件

- 男性雇员必须在休假前在该公司工作满12个月;
- 男性雇员必须在预产期前30天或分娩后尽快告知雇主其配偶怀孕的消息。

c. 雇佣合同终止的限制

雇主不得解雇：

- i. 怀孕雇员；
- ii. 因怀孕而患病的雇员。

雇主只有在雇员违反雇佣合同、有不当行为或公司倒闭的情况下，才能解雇怀孕的雇员。

d. 工作时间

每周最长工作时间从48小时减少到45小时。

e. 弹性工作制申请

雇员可以申请弹性工作安排。如果雇主拒绝，应在申请后60天内提供拒绝的理由。

f. 性骚扰警示

雇主应在工作场所的显眼位置张贴关于性骚扰的警示告示，以提高公司对这一问题的认识。

g. 雇佣外籍雇员

雇主在雇佣外籍雇员之前，必须事先获得相应管理机构的批准。不然，雇主可被处以不超过RM 100,000的罚款或不超过5年的监禁，或两者兼施。

2. 最低工资标准

全国最低工资从RM1,100提高到RM1,500。拥有5名或5名以上员工的公司将从2022年5月1日起实施新的最低工资标准，而少于5名员工的公司可在2023年1月1日起实施新的最低工资标准。

四. 新加坡**1. 中央公积金 (CPF)**

从2023年1月起，55至70岁的雇员的中央公积金 (CPF) 缴款将增加。

雇员年龄	2022年缴费费率		2023年缴费费率		费率调整(%)	
	雇主	雇员	雇主	雇员	雇主	雇员
55岁及以下	17%	20%	不变			
55岁以上至60岁	14%	14%	14.5%	15%	+0.5%	+1%
60岁以上至65岁	10%	8.5%	11%	9.5%	+1%	+1%
65岁以上至70岁	8%	6%	8.5%	7%	+0.5%	+1%
70岁以上	7.5%	5%	不变			

Source: Budget 2022 Annex E-2

2. 养老金基本存款(BRS)

符合养老金基本存款(BRS)和退休年龄要求的中央公积金(CPF)会员每月可领取基本养老金，这足以维持和支付退休后的基本生活费用。养老金基本存款(BRS)每年都会增加，以跟上市场物价成本上升、长期通货膨胀，以及提高生活水平。

年度	养老金基本存款(BRS)
2022	SGD 96,000

年度	养老金基本存款(BRS)
2023	SGD 99,400
2024	SGD 102,900
2025	SGD 106,500
2026	SGD 110,200
2027	SGD 114,110

Source: CPF Website

3. 退休年龄

从2022年7月1日起，新加坡退休年龄从62岁提高到63岁，与此同时，再就业年龄也从67岁提高到68岁。55岁及以上受雇的雇员如果在同一公司为同一雇主工作至少两年，其便有资格拥有再就业的权利。

4. 工作准证

从2022年9月起，持有新加坡工作准证Employment Pass和S Pass的外国雇员的最低工资要求将有所提高：

	Employment Pass		S Pass	
	非金融服务行业	金融服务行业	非金融服务行业	金融服务行业
2022年9月1日之前	SGD 4,500	SGD 5,000	SGD 2,500	SGD 2,500
2022年9月1日之后	SGD 5,000	SGD 5,500	SGD 3,000	SGD 3,500

Source: Ministry of Manpower Website

在2023年9月1日和2025年9月1日，新加坡工作准证S Pass的最低工资要求还将有进一步调整，最终的工资要求将在临近实施日期时公布，其将基于当地助理、专业人员和技术人员(APT)的工资水平。

随着新加坡工作准证S Pass持有人的最低工资要求的增加，人头税的征收也将增加。2023年9月1日起，1级人头税将从目前的SGD450增加到SGD450至SGD550之间。2025年9月1日起，1级人头税将再次增加到SGD550至SGD650。

五. 韩国**1. 最低工资**

韩国的最低工资每年都会更新，新的最低工资标准会在当年8月前决定，并于次年1月1日生效。与2022年最低工资相比，2023年最低工资增加了5%。

年度	最低工资	
	每小时	每月(209小时)
2022	KRW 9,160	KRW 1,914,440
2023	KRW 9,620	KRW 2,010,580

2. 法定缴款

法定缴款费率于2022年7月1日提高，同时于2023年1月1日还将进一步提高，届时具体费率调整细节将在之后披露。

a. 国民养老金 (National Pension) 费率 (2022年7月1日生效) :

年度	国民养老金(National Pension)		费率	
	最低工资基数	最高工资基数	雇主	雇员
2021	KRW 330,000	KRW 5,240,000	4.5%	4.5%
2022	KRW 350,000	KRW 5,530,000		

b. 国民健康保险 (NHI)、长期疗养保险 (LCTI) 和雇佣保险 (EI)

费率:

年度	NHI (雇员/雇主)	LCTI(雇员/雇主)	EI (雇员)	EI (雇主)
2021	3.43%	3.43%*11.52%	0.8%	1.05%
2022	3.495%	3.495%*12.27%	0.9%	1.15%
调整日期	2022年1月1日	2022年1月1日	2022年7月1日	2022年7月1日

BIPO Singapore再次荣获2022-2023年度“Great Place to Work” (卓越职场) 认证

近日, 由全球职场文化研究机构Great Place to Work®发布了2022年度卓越职场榜单, BIPO新加坡也连续第二年荣获2022-2023年度 Great Place to Work “卓越职场认证”。

这份荣誉是对BIPO企业文化及持续影响力的国际认可。BIPO的团队是由全球各地不同背景、不同种族的员工所组成的多元化组织, 在企业飞速发展的同时, BIPO也将全面关注职场文化及员工体验, 提倡生活与工作的平衡, 塑造员工支持的工作场所文化氛围。



喜讯 | BIPO印尼办公室正式乔迁新所

随着BIPO印尼团队规模的不断扩大, 为了更好地向客户提供优质、高效的服务, 迎合不断增长的业务需求, 9月12日, BIPO印尼的团队正式乔迁全新办公室, 并开展乔迁庆典活动, 迎来崭新篇章。



联系方式

Mario Widjaja

Tel: +62 8129 477 499

E-mail: mario.widjaja@biposervice.com

Address: APL Tower, Lt.15, Central Park, Jl. Letjen S. Parman No.Kav 28, RT.12/RW.7, Petamburan, Kec. Grogol petamburan, Kota Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11440

BIPO受邀参与马来西亚独立65周年国庆晚宴

2022年8月27日, BIPO受邀参与了上海马来西亚商会在浦东香格里拉酒店举办的“马来西亚独立65周年国庆晚宴”, 共同欢庆马来西亚独立65周年, 展示马来西亚的特色和精神。

在宴会前的展览活动中, 马来西亚商会也设置了展位区域以便现场来宾进行互动。BIPO也为大家准备了精美的纪念品, 吸引了不少宾客前来。马来西亚驻上海总领事馆总领事也来到BIPO展位前亲切交流, BIPO在马来西亚也设立了分公司, 并且服务网络已遍布全球100多个国家及地区, 能够为企业提供高效的全球人力资源解决方案。

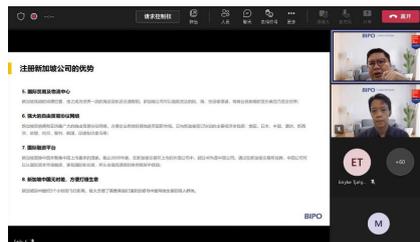
展览交流结束后, 在音乐声中晚宴正式开始, 整个晚宴中商会精心准备了马来西亚特色美食, 同时策划了精彩的表演节目以及抽奖等互动环节, 使在场宾客都能感受到来自马来西亚的魅力与活力。



BIPO“企业出海新加坡政策合规指南”线上研讨会圆满落幕

9月15日,我们特别邀请到了BIPO企业解决方案总监Felix Ji和BIPO新加坡高级财务经理Alex Lau来为大家分享企业出海新加坡攻略,帮助了解建立企业实体的各类复杂情况和注意事项,保障合规,护航企业开拓海外市场。

活动中,Felix同Alex首先就注册新加坡公司的优势、企业注册要求以及企业注册类型等相关内容做了详细介绍,并针对企业注册后的年度申报要求予以了专业讲解。同时对注册新加坡公司程序及所需资料,Felix和Alex也是进行了说明和解读,以帮助大家更好地了解企业出海新加坡过程中的诸多注意事项,保障企业合规。



BIPO受邀参与2022HR学习嘉年华广州站

9月23日,BIPO受邀参与了GHR在广州举办的HR学习嘉年华,此次展会聚焦人力资源管理科技变革、HR数字化转型、企业生态体系的变革,积极探索广州地区人力资源服务的未来创新发展之路。

在展会现场,BIPO向参会者展示了先进的人力资源服务产品及专业的服务理念。



BIPO通过此次展会,同众多参会HR充分互动交流,也深入了解到广州地区的人力资源业务需求。

荣誉 | BIPO成功入选36氪“2022中国出海先锋企业TOP36”

36氪正式发起“2022中国出海先锋企业调研”,面向出海领域的企业进行广泛征集,并得到了出海版图中各个领域企业的广泛关注和参与,积极讲述企业值得期待的未來增长点。



BIPO凭借其在出海领域的快速发展,结合全球化的产品及服务理念,成功入选“2022中国出海先锋企业TOP36”。这不仅是对BIPO企业出海服务创新成果的认可,更加肯定了BIPO在出海赛道竞争中的杰出表现。

关于我们

BIPO创立于2010年,作为全球化的人力资源一站式服务供应商,公司立足亚太、辐射全球,推动科技赋能,为企业提升管理品质,十多年来砥砺前行,以全球化、数字化和合规化为发展理念服务客户。

我们的业务遍及全球140多个国家和地区,服务产品包括BIPO HRMS,全球薪酬解决方案,名义雇主服务(EOR)等,借助系统的科技化和服务网络的多国化,为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。

BIPO自主研发的人力资源管理系统,通过“全模块”整合与敏捷开发,凭借灵活的系统架构和数据管理,打破信息孤岛,实现点对点链接,使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络,聚焦企业人力资源管理中的痛点,集合多种业务协作云应用,使服务覆盖全球。

BIPO,已发展成亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,积累了众多高能级的全球知名企业,并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案,打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

400-101-7100

bipoinfo@biposervice.com

www.biposervice.com

biposvc

bipo-svc



扫码关注,留下联系方式
我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱

Copyright © 2022 BIPO Service. All rights reserved.