



文莱劳动法和雇佣条例解读

Understanding Brunei's Labour Law & Employment Regulations

概述

文莱是一个不断增长的经济国家，是全球增长最快的经济体之一。文莱在名义国内生产总值（GDP）方面排在第135位，并且随着该国在经济旅程中的进展，将攀升到更高的位置。农业、工业和服务业是文莱的最大产业，工业占该国国内生产总值的62.7%，而服务业和农业分别占37.63%和1.26%。



首都

斯里巴加湾市



人口

429,999



货币

文莱元

(BND, B\$) (1文莱元≈5.1327人民币)



人均GDP

USD 31,723

(截至 2021年)

一. 文莱劳动法

1. 《雇佣条例》(2009年)

- 管理文莱就业条款和权益的主要立法；
- 规定了最低的就业条款和权益标准，鼓励雇主提供比最低标准更好的条款和权益；
- 尊重并保障雇员的权益，如工作时间、休息日、加班费、带薪休假和产假等。

2. 《工伤赔偿法》(1957年)

- 该法的主要用于保障因工作中发生意外而导致收入能力损失的受伤雇员的合法权益，并对其补偿条款予以规定。

3. 《工作场所安全与健康法》(2009年)

- 这是一项与工作场所雇员的安全、健康以及福利有关的法律条例。

4. 《就业机构法》(2004年)

- 该法令旨在规范文莱境内的就业机构活动；
- 旨在防止贩运人口/劳工、伪造文件和不负责的职业介绍所，保护雇主和雇员合法权益。

5. 《就业信息管理条例》(1974年)

- 规定了收集有关私营部门就业人员信息的相关条款；
- 劳工部每年将进行一次年度普查，雇主必须在每年11月30日前按规定提交报告。

二. 雇佣合同

- 雇佣合同在雇主和雇员之间建立了合法的雇佣关系；

- 合同应采用书面形式，并由双方签署（根据2009年《雇佣条例》第10条）；

- 合同中商定的雇佣条款以及权益不得低于《雇佣条例》中规定的标准；

- 雇主如未能提供雇佣合同，即属违法，一经定罪，可处不超过3,000文莱元的罚款、一年以下监禁或两者兼施。

三. 试用期

- 在雇员入职后，公司可设置连续90天的试用期，以对其是否符合岗位要求进行考核；

- 如果雇员在连续90天试用期内并未获得认可，其试用期可以再延长90天，但最多只能延长一次；

- 在试用期内，雇员或者雇主可以根据雇佣合同中双方约定的书面终止条款终止雇佣关系。如果合同中没有说明相关的终止条款，则处于试用期内的雇员可以在不经通知的情况下终止雇佣关系；

- 当处于试用期的雇员被评估为不符合该岗位的要求时，雇主可以在不经通知的情况下将其解雇，并且不用支付遣散费。

四. 工作时间

1. 非轮班制雇员

- 一天内工作不超过8小时/一周内不超过44小时；
- 如加班，一天内工作不超过12小时；
- 如果连续工作超过6小时，需要有休息时间。

2. 轮班制雇员

- 该类雇员可能被要求连续工作6小时以上,或在任意一天内工作超过8小时,或在任意一周内工作超过44小时。但是,在任意连续的3周内,平均工作时间不应超过每周44小时(例如,平均每天工作不超过11小时,4天/周);
- 在任何情况下都不允许每天工作超过12小时。

在下列情况下,雇主可要求雇员超过工作时间限制,并在休息日或公共假期工作:

- 意外事件,发生实际或威胁的事故;
- 对社会生活至关重要的工作;
- 对国防或安全至关重要的工作;
- 需要对机器或工厂进行的紧急工作;
- 不可预见的各类突发情况。

3. 工作时间规定:

工作日	正常工作时间	斋月工作时间 (穆斯林雇员)
周一至周四	8am - 5pm (1 小时午休)	8am - 2pm (没有午休)
周五	8am - 5pm (2 小时午休)	8am - 12pm

*在斋月期间,穆斯林雇员应严格遵守每天从黎明到日落期间的禁食,他们在白天不允许吃喝。同时他们的工作时间也将被缩短,以使雇员得到充分的休息,避免长时间斋戒可能导致的疲劳和安全风险。

五. 加班与休息日

如果雇员被要求在其合同规定的工作时间之外工作,则雇主必须向其支付对应的加班费:

- 应付加班费为每小时基本工资的1.5倍;
- 雇员在一个月内最多加班72小时。但是,如果得到雇员的同意,可以超过这一限制;
- 加班费必须在公司工资期结束后的14天内完成支付。

休息日

- 雇员有权每周享受1个无薪休息日(0点至24点)。该休息日应为周日,或每月开始前由雇主安排/通知的任何其他日子;
- 对于轮班制雇员来说,休息日可以是连续的30个小时。

六. 休假政策

1. 休假权益

休假类型	服务年限	休假天数	描述
年假	1年	7天	- 雇佣合同中的年假不得少于雇佣条例中规定的最低休假天数标准; - 当地企业比较常见的休假天数为14天、18天、21天和24天。
	2年	8天	
	3年	9天	
	4年	10天	
	5年	11天	
	6年	12天	
	7年	13天	
	8年以上	14天	
病假	至少6个月	14天	- 雇员必须在公司工作满6个月; - 需要有符合资质的医生所开具的医疗证明; - 请病假必须在48小时内通知雇主。
住院病假		46天	住院时间不超过60天。

休假类型	服务年限	休假天数	描述
产假	至少6个月	105天	当地雇员 所有公民或拥有永久居住权的女性雇员都受雇佣条例的保护,有权享受15周产假,具体如下: - 分娩前2周; - 产后13周。 工资补贴 - 雇主支付前8周的工资补贴; - 在此之后,由政府资助5周的工资补贴,这5周的工资将由雇主预先支付,然后再向政府提交申请予以报销; - 剩余的最后两周为无薪。
		63天	外籍雇员 外籍女性雇员受雇佣条例的保护,有权享受9周产假,具体如下: - 分娩前4周; - 产后5周。 经雇佣双方同意,产假的最后4周可在分娩之日起6个月内休完。同事外籍女性雇员必须满足其在该公司为雇主工作超过180天,且只能获得8周的工资补贴。

2. 其他休假

以下假期不是强制性的,也没有在雇佣条例中规定。但是,公司可以根据其休假政策自主选择:

- 陪产假
- 抚恤假
- 婚假
- 探亲假
- 培训假

七. 雇佣合同终止

1. 符合以下情况可终止雇佣合同:

- 合同中规定的工作已经完成或合同中规定的到期;
- 雇佣双方决定根据合同中的相应条款终止雇佣关系,并符合规定的通知期限要求;
- 某一方存在发送违反雇佣合同的行为。

2. 不经通知而终止雇佣合同的情况:

- 雇佣合同的任何一方都可以不经通知而终止雇佣合同,或者如果通知已经发出,则无需等待通知期满;
- 终止方有义务按照约定的通知期限向另一方支付相应的全额/按比例补偿;
- 如果雇佣合同的任何一方故意违反合同中的约定条款,则另一方可以不经通知地终止合同。

八. 工资支付与截止日期

雇主必须在工资期结束后的7天内至少向雇员支付一次工资。加班费必须在工资期结束后的14天内支付。

1. 辞职雇员的工资支付:

- 辞职的雇员如果符合及满足合同终止条款及通知期要求,则雇主应在工作的最后一天支付给他们应得的工资;
- 在没有符合相应通知期规定进行通知的情况下便辞职的雇员,则雇主应在工作的最后一天起的7天内支付给他们应得的工资。

2. 被解雇雇员的工资支付：

雇主必须在雇员工作的最后一天支付被解雇雇员的工资。如果无法做到这一点，则应在解雇或雇佣关系终止之日起的3个工作日内完成支付。

3. 工资的扣除：

除非在《雇佣条例》中被允许，或法院命令，否则雇主不能随意对雇员的工资进行扣除，允许从雇员的工资中扣除的条件如下：

- 旷工；
- 货物/钱财的损坏或丢失；
- 雇主应雇员要求提供的餐饮费用；
- 房屋住宿费；
- 用于便利设施和服务；
- 收回预付款、贷款或调整多付的工资；
- 所得税的支付；
- TAP/SCP/TBK法定缴款；
- 退休金缴款；
- 对任何注册合作协会的付款；
- 其他可能被批准允许的扣款项目。

九. 工资标准

文莱没有最低工资，具体工资须经雇主与雇员双方协商并达成一致。为了增加文莱石油和天然气等行业的本地就业，文莱引入合理工资(RW)，为所有在下列表中所述业务行业领域中工作的低资质本地员工提供保障。

符合的业务行业领域	合理工资(RW) 标准
1. 钻井平台 2. 井下服务 3. 海洋产业 4. 离岸工程	• 岸上——每月700文莱元(仅适用于技术工人)； • 离岸——每月1,000文莱元(适用于所有工人，包括离岸的技术和非技术工人) 工作时间： • 根据2009年《雇佣条例》规定，岸上/离岸轮班时间为最长为:2周上班/2周休息。

十. 法定缴款(TAP/SCP/SPK)

1. 在文莱，无需缴纳个人所得税，这既适用于本地人，也适用于外派人员。
2. 然而，文莱的所有公民和永久居民必须将他们的基本工资按一定费率缴纳进国家管理的公积金(Tabung Amanah Pekerja (TAP))计划中，具体如下：

a. TAP 计划：

55岁以下的雇员，缴费率为基本工资的5%。

b. SCP 计划：

18-60岁之间的雇员，缴费率为基本工资的3.5%(最低缴纳额为17.50文莱元，上限为98文莱元)。

*所有类型的雇员，包括试用期雇员，都应参与上述两个计划。

c. SPK 计划：

文莱将于2023年实施SPK计划，针对50岁以下的雇员，其已缴纳的TAP和SCP将转换合并成SPK；50~60岁的雇员可选择是否将TAP和SCP转换合并成SPK；60岁以上的雇员不进行调整。该计划具体实施日期目前待定。

SPK 计划缴费率：

- 雇员：基本工资的8.5%
- 雇主：基本工资的8.5%~11.5%

雇主缴费率按以下工资范围计算：

工资范围	缴费率
<B\$500	最低B\$57.50
B\$500.01 - B\$1,500	10.5%
B\$1,500.01 - B\$2,800	9.5%

十一. 健康保险

根据公司的赔偿与福利政策，公司可以考虑在当地提供的下列保险：

- 团体定期寿险和完全永久残疾险
- 团体个人意外事故险
- 团体住院和手术险
- 团体重大疾病险
- 团体组合保险
- 旅游保险
- 其他定制化保险

十二. 雇主成本

除了雇员的薪金外，雇主在雇佣雇员期间可能需要支付下列开支：

	项目	当地雇员	外籍雇员
工作许可证	工作许可申请+保证保险+外籍工人健康检查+雇佣合同续签	/	约B\$1,000
雇员就职	入职前的健康评估(以公司招聘政策为准)	B\$100	/
	工伤保险+其他	B\$80 - B\$190	
	法定缴款——TAP/SCP/SPK	雇员基本工资的8.5%	/
特殊岗位需求	培训/认证	根据职位要求，费用可能有所不同	
	个人防护用品(PPE)	B\$200 - B\$300	
	健康检查(可选)	B\$200 - B\$500	

倒计时! BIPO将亮相第五届中国国际进口博览会

BIPO作为全球化的一站式人力资源合作伙伴,同时已经连续四届成为中国国际进口博览会入驻服务贸易展区的参展企业之一,今年再次受到新加坡工商联合总会的邀请将继续亮相此次贸易盛宴。

在今年的展会现场,BIPO不仅会展示适用于企业全球化发展,数字化转型等需求的人力资源解决方案。同时BIPO也会在现场带来多样精彩的主题分享,深入解析行业发展趋势,助力人力资源行业在未来的积极发展。

「BIPO进博会亮点抢先看」

11月6日

15:30 - 15:50

新加坡展区企业专场直播

地点

国家会展中心8.2H
服务贸易展区 - 新加坡展台



Mok Kai Lynn

BIPO Corporate & International
Relations Director (Asia Pacific)

11月7日

9:30 - 12:30

2022新中经贸与投资论坛(SCTIF)

新加坡企业商务推介分享

地点

上海虹桥金臣皇冠假日酒店



Roger Huang

BIPO Business Development
Director

11月7日

10:00 - 12:00

BIPO主题专场分享:

企业海外拓展新趋势 -
合规化,数字化、系统化的
人力资源管理

地点

服务贸易展区-苏河湾人力资源联合展区



Yury Karp

BIPO Global
Account Director



Henry Mao

BIPO Senior
Client Solution Manager

11月9日

10:30 - 12:00

新加坡展区现场讲座会

地点

国家会展中心8.2H
服务贸易展区 - 新加坡展台



Spud Shi

BIPO Sales Account Manager

BIPO展位位于**“服务贸易展区” 8.2A5-01**,期待大家莅临前往,与我们共赴进博之约!

BIPO受邀参与SAP“美术馆奇妙夜”主题CHO私享会

10月21日,SAP携手多家生态伙伴于上海最新的文化地标建筑-浦东美术馆,共度“美术馆奇妙夜”。BIPO作为SAP的Silver Partner,也受邀参与了此次活动,共同探讨帮助组织应对持续快速变化,并在竞争中占据主导地位,实现快速、稳健的可持续发展。

在现场的分享环节,BIPO销售经理 Spud Shi 也向大家介绍了在全球化趋势背景下,BIPO在海外人力资源服务领域不断深耕和拓展,在全球人力资源服务方面持续发力,海外自有网络已经成功覆盖30多个国家和地区,合作伙伴遍及超过140个国家和地区,目前已为众多企业提供全球化、合规化、数字化的服务支持。而BIPO的全球薪酬管理方案与SAP SuccessFactors® Employee Central的整合,使企业能够通过安全的多国薪酬解决方案,利用BIPO和SAP技术的综合专长和能力,为企业提供更便捷的用户体验

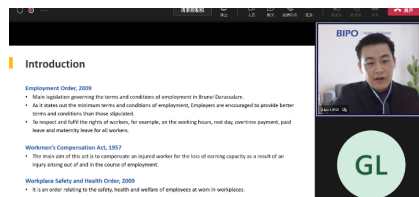
同时在活动现场的交流中,参会嘉宾们也深度探讨了数字化背景下的未来HR角色的难点与未来,面对新形势下的HR技术、科技化HR与DHR的转型,也将对工作世界、组织发展与人才管理带来巨大变革。



BIPO文莱用工超级研讨会 | 文莱劳动法和雇佣条例解读 圆满落幕

10月19日, BIPO Brunei的Alan Liew来到本次BIPO海外用工超级研讨会,为大家详细分析企业出海文莱会遇到的机遇和挑战,帮助企业更好地了解文莱劳动法和雇佣条例。

Alan首先就文莱当地劳动和雇佣条例相关内容做了深入剖析,并通过举用实际案例和具体法律条款,对文莱雇佣合同、工作时间、加班和休假政策予以了讲解。同时针对社会保障制度和当地最低工资标准, Alan也是进行了专业的说明和解读,帮助大家更好地理解文莱的整体用工环境和以及与其他国家在劳动政策中的异同。



BIPO受邀参与汉得欧洲“数字化护航 中企出海欧洲”论坛

10月18日, 汉得欧洲在荷兰举办了年度最大规模的论坛——“数字化护航中企出海欧洲”论坛, 通过线下活动结合线上直播, 吸引众多本地客户, 以及数千名在线观众。BIPO荷兰也受邀参与了此次盛会, 共同探讨企业出海欧洲的机遇与数字化策略。



BIPO企业与国际关系欧洲地区总监 Roland Brouwer 在活动现场带来了“欧洲人才的吸引与管理”主题分享, 介绍了当前欧洲的投资环境、企业布局欧洲所面临的挑战, 欧洲人才管理趋势以及BIPO配套中企出海的一系列产品和服务。他介绍道, 荷兰是进入欧洲市场的重要门户, 目前约有700家中国企业在荷兰投资, 创造了约2.5万个就业岗位。近年来, 京东、腾讯、小米、上汽、字节跳动等巨头纷纷在荷兰投资。这些公司投资欧洲的主要原因认为荷兰地理位置优越, 位于欧洲三大市场(德国、英国和法国)的中间, 是一个国际商业环境优势明显、享有多方位政府优惠政策和测试新商业模式的绝佳场所。企业出海欧洲需要面对一系列挑战, 例如: 地缘政治紧张局势、数据保护法和通货膨胀。而另一主要挑战是人才/员工的招聘以及与员工管理和合规相关的监管事项和流程。此外, 年轻一代给工作模式和文化带来了新的挑战, 他们非常重视灵活的工作、健康的工作/生活平衡和学习机会。

BIPO广州·深圳公开课 | 企业“出海”大势下, 用工合规风险防范之策 圆满结束

2022年10月19日和20日, 由BIPO主办的“企业‘出海’大势下, 用工合规风险防范之策”线下公开课活动分别在广东广州和广东深圳成功举办。作为今年首次华南地区的线下公开课, 本次我们特邀了BIPO高级顾问周凯刚老师, 来为大家就企业“出海”大势下的用工合规风险防范相关话题做专业解读。



在两场活动中, 周凯刚老师针对企业“出海”大势下, 合规对于企业“出海”的现实意义, 以及关于用工管理“合规”的基本方向进行了多层面的分析和解读。同时就企业现时在出海用工和管理的过程中, 应如何应对各国政策的不同和文化差异的影响, 谋划跨域一体化管控, 构建跨文化沟通桥梁, 促进企业内外部合规融通等相关内容予以深入解析, 提出相应合规有效的解决方案和专业意见。在分享过程中, 周老师也着重为大家介绍了BIPO的全球化、数字化和合规化的发展理念, 广州和深圳活动现场整体反响热烈, 课后大家仍积极与周老师沟通交流, 许多细节问题周老师也耐心地为大家答疑解惑。



BIPO受邀参与中国欧盟商会2022年卓越人力资源大会

10月27日,中国欧盟商会举办了2022年卓越人力资源大会,BIPO也受邀参与了此次行业峰会,共同交流与探讨后疫情时代人力资源管理最新挑战和解决方案。

在大会第二场专家讨论中,BIPO Global Account Director, Yury Karp作为的主持人,与嘉宾进行热烈的讨论和互动,探讨在当下不确定性突出的时代,企业吸引、留住和培养优秀人才的挑战和成功案例,以及它如何帮助企业可持续性发展。嘉宾们也深入讨论了人才市场当前面临的挑战,例如“躺平”运动、疫情带来的影响、代际差异、某些行业的经济放缓等,企业吸引和留住人才主要的挑战在哪,如何激励员工并让员工工作效率最大化。同时Yury也谈到BIPO自主开发的人力资源管理系统和配套服务,可以帮助人力资源管理者高效管理,逐渐将他们的双手和精力从基础性日常工作解放出来,能更专注于制定提升员工体验、塑造企业文化、增强员工归属感和员工实现自我价值的人才管理战略。



关于我们

BIPO创立于2010年,作为全球化的人力资源一站式服务供应商,公司立足亚太、辐射全球,推动科技赋能,为企业提升管理品质,十多年来砥砺前行,以全球化、数字化和合规化为发展理念服务客户。

我们的业务遍及全球140多个国家和地区,服务产品包括BIPO HRMS,全球薪酬解决方案,名义雇主服务(EOR)等,借助系统的科技化和服务网络的多国化,为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。

BIPO自主研发的人力资源管理系统,通过“全模块”整合与敏捷开发,凭借灵活的系统架构和数据管理,打破信息孤岛,实现点对点链接,使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络,聚焦企业人力资源管理中的痛点,集合多种业务协作云应用,使服务覆盖全球。

BIPO,已发展成亚太区服务网络最广,落地最深的一站式人力资源合作伙伴,积累了众多高能级的全球知名企业,并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案,打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

400-101-7100

bipoinfo@biposervice.com

www.biposervice.com

biposvc

bipo-svc



扫码关注,留下联系方式
我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱

Copyright © 2022 BIPO Service. All rights reserved.

Asia Pacific • Americas • Europe • Middle East & Africa