

业务出海背景下 人力资源的作用和价值体现调研报告

The Role and Value of Human Resources
in the Context of Business Marching the
International Market

调研主办方



联合主办方



© 版权声明 本调研报告属智享会&BIPO所有。未经双方书面许可, 任何其他个人或组织均不得以任何形式将本调研报告的全部或部分内容转载、复制、编辑或发布用于其他任何场合。

© Copyright ownership belongs to HR Excellence Center & BIPO. Reproduction in whole or part without prior written permission from HR Excellence Center & BIPO is prohibited.



目录 CONTENTS

前言	4
一、出海发展现状	7
（一）现状	7
（二）出海原因及海外用工情况	8
二、出海推进和跨国经营管理	15
（一）前期准备	15
（二）跨国经营管理	20
1. 企业跨国管理模式	20
2. HR 职责范围与汇报对象	21
三、出海人才的获取	26
（一）整体人才规划	26
（二）人才获取渠道	28
1. 外部招聘	28
2. 内部孵化	37
四、派遣员工及海外员工的管理与安置	42
（一）派遣员工及海外员工管理	42
1. 合规管理	42
2. 数字化管理	46
（二）派遣员工及海外员工安置	50
五、供应商选择	53
案例精粹	57
参调样本	61
标杆数据	62



后台将会审核官网提交信息
审核完成后会通过邮件发送完整版调研报告
感谢您的理解与支持

业务出海背景下 人力资源的作用和价值体现调研报告

The Role and Value of Human Resources in the Context of Business Marching the International Market