

BIPO TIMES

December 2023 Vol. 76

www.biposervice.com

柬埔寨劳动法与雇佣条例解读 Cambodia's Labour Law and Employment Regulations

概述

柬埔寨《劳动法》和《雇佣条例》旨在规范该国雇主和雇员之间的关系，确保公平的劳动实践和对工人权利的保护。

这有助于保障员工的权利和工作条件，制定了工作时间、工资和安全的标准。最近的法规更新表明，政府致力于使劳动法适应不断变化的就业形势，包括零工经济的出现。

基本概况



首都
金边



人口
1,676万



货币
柬埔寨瑞尔 (KHR)
(1柬埔寨瑞尔≈0.0017人民币)



人均GDP
USD 1,786.6
(截至2022年)

最低工资

自2024年1月1日起生效的最低工资标准。适用于纺织、服装、鞋类、旅行用品和箱包行业的员工。

员工类型	2024年最低工资标准
试用期员工	每月202美元
正式雇员	每月204美元

工作时间与安排

工作时间

- 正常工作时间不能超过每天8小时或每周48小时；
- 连续工作8小时的员工有权享受一小时的午餐休息；
- 从晚上10:00到早上5:00的时段被规定为“夜间工作”。夜间工作按正常工资标准的130%支付。如果员工需要夜间工作，雇主必须提供住宿或交通。

工作安排

- 雇主必须给予员工每周至少连续24小时的休假权利。正常休息日是星期日，但员工可以根据企业的运营需求安排轮休；
- 如果企业每天工作多于1个班次，每个班次的工作时间不得超过最大工作时间/天。

加班

加班类型	工资比例
正常工作日(非夜间工作/每周休息日)	150%
每周休息日	200%
公共假期	200%
夜间工作(晚上10:00 - 早上5:00)	200%

法定休假

休假类型	休假时长	条款与条件
年假	18天(工作日)	<ul style="list-style-type: none">每3年递增1天；12天后的剩余年假可结转至最多3年。
特别假期	7天(工作日)	<ul style="list-style-type: none">直接影响员工直系家属的事件，如结婚、分娩、住院、死亡等；如果员工年假余额仍有剩余，可以从当年的年假中扣除。
长期病假(住院假)	6个月(自然日)	<ul style="list-style-type: none">住院假的第1个月支付100%的工资；住院假的第2和第3个月支付60%的工资；住院假的第4到第6个月为无薪假；关于短期(医疗)病假没有法律规定，但企业可以在内部政策中设定。
产假	3个月(自然日)	<ul style="list-style-type: none">如果女性员工在公司工作满1年，产假期间有权获得50%的工资；女性员工每天有权获得两次带薪哺乳休息，每次30分钟，直到孩子满一岁。

商务 (E类) 签证

- 收到柬埔寨注册公司的聘用邀请或因商务目的而收到邀请。
- 候选人可以在他/她的祖国的柬埔寨大使馆申请商务 (E 类) 签证, 或在金边国际机场入境厅向移民官员提出申请。
- 第一次商务 (E 类) 签证: 单次入境签证、有效期为3个月、只允许停留30天。
- 到达柬埔寨后, 商务 (E 类) 签证需要在柬埔寨移民局申请续签。
- 续签期可以为6个月或12个月。

外国员工配额与就业卡

外国员工配额

- 在柬埔寨, 有意雇佣外国员工的企业必须通过柬埔寨劳动和职业培训部 (MLVT) 的外国劳工集中管理系统 (FWCMS) 申请外国员工配额;
- MLVT规定, 企业内外国员工的最大配额不能超过总柬埔寨员工的10%;
- 2024 年外籍员工配额的申请有效期至 2023 年 11 月底。如未按期申请, 将被处以 650 美元至 900 美元的罚款;
- 获得配额后, 公司可以通过MLVT的外国劳工集中管理系统 (FWCMS) 申请外国就业卡。

外国就业卡 (工作许可证)

- 劳动法要求外国员工必须持有由MLVT颁发的外国就业卡;
- 外国就业卡的有效期为1个自然年 (12月31日到期);
- 续签期为每年1月至3月。

雇佣合同规定

雇佣合同类型

- 固定期限合同 (FDC)
 - 书面形式;
 - 有具体的开始和结束日期;
 - 期限不得超过四年 (除非有就业间隔 - 一个月的休息期);
 - 初次固定期限合同: 最多两年;
 - 后续续签: 可以一次或多次, 但续签总期限不能超过两年;
 - 总最长期限为四年; 四年后自动变为无固定期限合同。
- 无固定期限合同 (UDC)
 - 书面或口头形式
 - 从开始日期起无终止日期。
- 试用期 (适用于FDC和UDC)
 - 3个月 (普通员工)
 - 2个月 (专业员工)
 - 1个月 (非专业员工)

按雇佣合同类型划分的法定福利

固定期限合同 (FDC): 离职补偿金 (5%)

- 根据工资和合同期限的比例支付, 离职补偿金的金额在集体谈判协议中规定;
- 如果没有集体谈判协议, 这笔离职补偿金应至少为工人/员工在合同期间获得的工资的5%;
- 离职补偿金无需纳税。

无固定期限合同 (UDC): 工龄赔偿金 (每年15天)

- 工龄赔偿金 (自2019年起) 相当于每年15天的工资, 每年支付2次 (劳动部第 443 号公告);
- 6月份支付7.5天;
- 12月份支付7.5天;
- 在雇佣的第一年, 连续工作1至6个月的员工将获得7.5天的工龄赔偿金。

2020年起工龄赔偿金免税(Circular 002 MEF)：

- 工龄赔偿金的第一笔支付:小于/等于2,000,000瑞尔的金额不纳税,超过2,000,000瑞尔的金额按月应税工资基数计算;
- 工龄赔偿金的第二笔支付:与第一笔支付相同。

劳动合同终止

固定期限合同的终止

法定赔偿款	合同到期	双方协商	严重不当行为或不可抗力	雇主提前终止	雇员提前终止
工资(基本工资+其他津贴)	√	√	√	√	√
剩余(未使用的)年假赔偿	√	√	√	√	√
损害赔偿	X	X	X	√	√
离职补偿金	√	√	√	√	X

无固定期限合同的终止

法定赔偿款	辞职	因严重不当行为被免职	有正当理由的解雇	无故解雇
工资(基本工资+其他津贴)	√	√	√	√
剩余(未使用的)年假赔偿	√	√	√	√
提前通知	X	X	√	√
工龄赔偿金	X	X	√	√
损害赔偿	X	X	X	√

薪酬管理

薪资货币

- 官方薪资货币为柬埔寨瑞尔(KHR)。但并没有规定禁止以其他货币支付。最常用的薪资货币是美元(USD);
- 薪税的计算必须使用柬埔寨国家银行(www.nbc.gov.kh)在每月15日发布的官方汇率。如果15日是公共假日或周末,公司可以选择使用15日前一天的汇率。

薪资时间表

根据No. 442/18通知,从2019年1月起,所有受劳动法规定范围的企业都应每月向员工支付两次薪资。

- 第一次薪资相当于每月基本工资的50%,将在第2周支付;
- 第二次薪资相当于剩余工资和员工每月应获得的其他福利,将在第4周支付。

工资税

月度缴税区间	缴税比例	超额部分的起征点(TE)
0 - 1,500,000 瑞尔	0%	0 瑞尔
1,500,001 - 2,000,000 瑞尔	5%	75,000 瑞尔
2,000,001 - 8,500,000 瑞尔	10%	175,000 瑞尔
8,500,001 - 12,500,000 瑞尔	15%	600,000 瑞尔
超过12,500,000 瑞尔	20%	1,225,000 瑞尔

计算公式

- 配偶和子女的税收减免 = 150,000瑞尔 × 配偶和子女
- 应纳税工资的基数 (BTOS) = 应纳税工资 (TS) - 配偶和子女的减免 - 养老金缴费 (员工)
- 工资税 (ToS) = (BTOS × 税率) - TE

法定缴款

社保基金 (NSSF)

NSSF缴款	雇主的缴款比例	雇员的缴款比例
职业风险计划 (最低200,000瑞尔;最高1,200,000瑞尔)	员工工资总额的0.8% (最高9,600瑞尔)	无
医疗保健计划 (最低 200,000 瑞尔;最高1,200,000瑞尔)	员工工资总额的2.6% (最高31,200瑞尔)	无
养老金计划 (最低400,000瑞尔;最高1,200,000瑞尔)	员工工资总额的2% (最高24,000瑞尔)	员工工资总额的2% (最高24,000瑞尔)

注意事项:

- NSSF根据以下时间调整了养老金缴款率的增量:
 - 2022年10月至2027年9月为4%
 - 2027年10月至2032年9月为8%
 - 2032年10月至2042年9月为10.75%
 - 每10年继续增加2.75%
- NSSF缴费计算必须使用NSSF机构发布的官方汇率。

Article contributed by

Bros Hou
HR Service Delivery Manager, BIPO Cambodia
E: bros.hou@biposervice.com

Monn Tola
HR Service Delivery Specialist, BIPO Cambodia
E: monn.tola@biposervice.com

BIPO NEWS

共聚进博 畅想未来 | BIPO连续第六届亮相中国国际进口博览会

2023年11月5日-10日,第六届中国国际进口博览会(以下简称“进博会”)在国家会展中心盛大召开。BIPO作为亚太领先的全球化一站式人力资源合作伙伴,同时也是首届进博会的参展企业,今年再次受新加坡工商联合总会(SBF)的邀请连续第六年亮相此次贸易盛宴,和160多家展商一同入驻新加坡贸易服务馆,希望与世界各国合作伙伴构建更紧密的关系。

BIPO CEO Michael Chen在进博会现场接受东方卫视直播采访,和大家分享BIPO第六年参展的感想和期待。BIPO企业与国际关系总监Mok Kai Lynn在现场接受东方财经的采访,向大家介绍了BIPO的全球化发展理念及业务版图。BIPO企业与国际关系总监Crystal Zhao在展会现场为上海市人力资源和社会保障局局长、党组书记杨佳瑛和静安区委常委、常务副区长傅俊介绍了《中国企业出海人力资源服务指引》手册的相关介绍。

在展会期间,BIPO也有幸接受了多位政府领导的莅临指导。上海市人力资源和社会保障局局长、党组书记杨佳瑛、静安区委常委、常务副区长傅俊、静安区人力资源和社会保障局党组书记程蓓蕾、上海市人才服务行业协会秘书长朱庆阳、静安区外商投资企业协会副会长楼正民等实地走访了BIPO展台进行交流。新加坡贸工部兼文化、社区及青年部政务部长刘燕玲也亲自来到新加坡服务贸易展区与参展商企业合影留念。



同时今年新加坡工商联合总会再次为新加坡参展企业特设了云直播、云洽谈等线上版块,为参展企业搭建更全面的品牌宣传及产品展示的平台。BIPO企业与国际关系经理Catherine Huang也作为直播嘉宾坐镇直播间,通过与主持人的交流互动,为线上观众介绍了BIPO的各项服务。



11月9日, BIPO于苏河湾人力资源服务展区进行了“链接全球 赋能双向发展”为主题的专场分享,助力企业更好地理解全球化背景下企业人力资源管理的挑战与转型。BIPO企业与国际关系总监Crystal Zhao和其他企业伙伴们一道,就全球人力资源发展新格局,跨境人才管理和企业出海实践做了分享,并进行了人力资源全球服务促进中心签约仪式。



联通中国和世界,进博会搭建起互利共赢、共同繁荣的大舞台, BIPO也从中受益,与进博会共同成长。未来BIPO也会更好地利用产品和服务优势,加强专业服务各领域的交流合作,携手全球合作伙伴,用领先的专业服务探索全球发展的新机遇。

BIPO CEO Michael Chen接受深蓝君访谈,畅聊企业全球化之道

11月8日, BIPO CEO Michael Chen接受深蓝君Andrew Xu访谈,围绕中国企业海外发展中的人力资源管理难点进行了深入探讨。BIPO成立于2010年,如今已发展成为一家全球化服务提供商,覆盖40多个国家。

在解决人力资源管理难题时, BIPO注重雇佣熟悉当地法规和文化的本地HR员工,尤其对初次出海的企业提出通过与当地供应商合作以降低风险。BIPO在业务战略上强调聚焦核心领域以提高服务匹配度。对于中央与地方管理的平衡, Michael建议总部总控业务战略,同时根据当地情况采取不同策略,并提供必要支持。在HR应对出海的道路上, HR需要了解老板需求,保持全球化思维,注重业务痛点。HR的核心任务是为业务找到合适的人才,并强调数字化技术在提高管理效率方面的作用。对于企业出海如何避免坑, Michael认为合规是关键,包括用工合规和数据合规。他提到BIPO通过与专业机构合作,建立适应各国政策的管理体系,帮助客户应对海外合规需求。



最后, Michael表示, BIPO通过全球经验、本地服务网络和数字系统,致力于帮助客户实现全球化目标,通过自动化全球HR流程、简化工作流程和生成可操作洞见,真正让HR的工作更轻松。

BIPO X SHCX | 零售行业人力资源沙龙《如何优化企业效率与生产力》圆满落幕

11月24日, BIPO特别联合SHCX举办零售行业人力资源沙龙《如何优化企业效率与生产力》,由Shirman Li (Client Solutions Director, BIPO)、Tom Ho (Senior Principal Consultant, SHCX)、Oscar Peng (Sr. Business Partner, CRI) 三位行业引领者,来为大家分享当今全球零售行业动态&趋势,帮助企业了解如何设计有效的销售激励计划和人力资源管理系统,并优化零售行业劳动力管理。

BIPO CEO Michael Chen为本次活动进行了开场致辞,简述了零售行业目前的市场形势并介绍了BIPO如何在零售行业中帮助企业打造完善的人力资源管理。随后的活动中, Shirman、Tom、Oscar三位根据事情调研的零售行业市场数据,就零售市场动态与薪酬趋势、销售激励设计与效果、劳动力管理优化、就业市场趋势等主题内容,进行了各自的分享和互动。

为了更好地整合几位行业引领者的想法,解答现场来宾的疑惑,三位分享嘉宾连同Henry Fu (Solution Director, BIPO Shanghai) 开展了新一轮圆桌讨论,针对现场来宾提出的人力资源转型(HRT)和分析(HRA)的当前形势、新趋势与新挑战、HR所需要的职业技能、如何适应变化并进行实践等疑问分享了自己的见解。



BIPO亮相第二届全国人力资源服务业发展大会

11月22日-23日,第二届全国人力资源服务业发展大会在深圳盛大召开。BIPO 作为亚太区领先的一站式人力资源合作伙伴,第二次受邀参与了此次行业盛会,借此机会共同促进探讨行业发展趋势。

上海市人力资源和社会保障局局长、党组书记杨佳瑛、深圳市南山区人资局领导分别到访BIPO展位，BIPO华南区总经理肖静静在现场向他们介绍了BIPO的全球化发展理念及业务版图。开展期间，BIPO也有幸接受了人力资源第一声音的现场采访。BIPO华南区总经理肖静静表示在人力资源环境快速变革的大环境下，更多企业选择全球化出海的发展方向，面对出海过程中的难题与困境，BIPO有效赋能有海外拓展需求的中国企业，提供一站式合规化、数字化、专业化的服务支持。



荣誉 | BIPO CEO Michael Chen连续第五年入选“2023中国人力资源科技影响力TOP人物”

11月24日，人力资源科技媒体HRTech China于2023 HRTech XPO 超级盛典上权威发布“2023中国人力资源科技影响力TOP人物”榜单。

BIPO CEO Michael Chen凭借在人力资源科技领域的创新力、领导力与影响力，连续第五年荣获“2023中国人力资源科技影响力TOP人物”称号。Michael始终秉持企业全球化、数字化、合规化的理念，不断为中国人力资源科技的持续发展扩大贡献力量。此次获奖不仅是个人荣誉，也是对BIPO在人力资源科技领域的持续创新能力能力的认可。



BIPO线上研讨会 | 《土耳其薪酬合规&人力资源政策解读》圆满落幕

11月14日，我们特别邀请了BIPO Europe的Laurent Sans与BIPO Turkey的Erkin Senbay参加《土耳其薪酬合规&人力资源政策解读》线上研讨会，为大家详细分析企业进入土耳其市场会遇到的机遇和挑战，帮助企业更好地了解土耳其当地的劳动法规。

活动中，Erkin与Laurent先为大家介绍了土耳其的市场形势与商业文化，让与会者对土耳其有一个基础的认知。随后，两位分享了土耳其薪酬合规相关的人力资源政策，对土耳其的公司注册、签证&工作许可、劳动合同、税法、员工福利等法规进行了详细的分享与解读。Erkin与Laurent的配合分享与专业知识让整个活动更加生动和实用。

Insurance Branch	Employer's Liability	Employee's Liability	Total
Short-term social security premiums	2%	0%	2%
Long-term social security premiums	11%	9%	20%
Unemployment Employee Premiums	2%	1%	3%
General health insurance premiums	7.5%	5%	12.5%
Total	22.5%	15%	37.5%

5% of the employer's share in the long-term social security premiums of the employees are also subsidised by the Turkish state for the private sector employers provided that they pay the social security premiums for their employees on time and have no outstanding debt to the social security institution. In that case, the total social security premium burden decreases from 37.5% to 32.5%.

关于我们

BIPO (必博) 创立于2010年，作为全球化的人力资源一站式服务供应商，公司立足亚太、辐射全球，推动科技赋能，为企业提升管理品质，十多年来砥砺前行，以全球化、数字化和合规化为发展理念服务客户。

我们的业务遍及全球150多个国家和地区，服务产品包括HCM系统解决方案，全球人力资源及薪酬外包 (GPO)，名义雇主服务 (EOR) 等，借助系统的科技化和服务网络的多国化，为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。BIPO自主研发的人力资源管理系统，通过“全模块”整合与敏捷开发，凭借灵活的系统架构和数据管理，打破信息孤岛，实现点对点链接，使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络，聚焦企业人力资源管理中的痛点，集合多种业务协作云应用，使服务覆盖全球。

BIPO，已发展成亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，积累了众多高能级的全球知名企业，并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案，打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商！

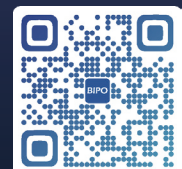
www.biposervice.com

bipoinfo@biposervice.com

400-101-7100

biposvc

bipo-svc



欢迎扫码订阅

Copyright © 2023 BIPO Service. All rights reserved.