BIPO TIMES

March 2024 Vol. 79

www.biposervice.com



西班牙&葡萄牙就业市场概览

Navigating the Labour Market in Spain & Portugal

概 述

西班牙和葡萄牙拥有各具特色的多样化就业市场。在西班牙，就业市场长期以来面临着诸如高失业率等挑战，特别是青年群体。该国已经实施了市场改革来解决这些问题，包括对就业合同和集体谈判的改变。尽管付出了努力，但就业市场的双重性质，即临时合同和永久合同之间的区别仍然存在。服务行业在西班牙经济中发挥着重要作用，而旅游业是主要的就业来源。

另一方面，葡萄牙进行了结构性改革，以提高就业市场的灵活性和竞争力。该国在降低失业率和改善经济稳定性方面取得了进展。葡萄牙拥有多元化的经济，旅游业、农业和科技等行业为就业做出了贡献。政府同时还致力于通过教育和培训计划培养更加成熟的劳动力。

两国都面临着经济挑战，但他们的就业市场正在适应不断变化的经济格局，旨在创造更加可持续和包容的就业机会。

西班牙

首都
马德里

货币
欧元 (EUR)
（1欧元≈7.7925人民币）

人口
4,778万

人均GDP
USD 29,674.50
(截至2023年)

葡萄牙

首都
里斯本

货币
欧元 (EUR)
（1欧元≈7.7925人民币）

人口
1,041万

人均GDP
USD 25,515.30
(截至2023年)

一、关于西班牙和葡萄牙就业市场

2023年南欧就业市场概况

1. **就业率：**南欧就业率为74.9%。
2. **经济指标：**
   - 通货膨胀率：6.1%
   - 能源通货膨胀率：-4.4%
   - 失业率：-3.2%
3. **远程和混合办公：**过去5年远程办公比例已从27%增加至43%。
4. **工作与生活的平衡：**主要国家所覆盖的员工福利为育儿假和病假。

Source: **INE - 西班牙国家统计局* **Eurostat - 欧洲联盟统计局*

二、西班牙&葡萄牙就业市场概述

类 型	西班牙	葡萄牙
社 保	• 社会保险登记 • 个人所得税（IRPF） • 合同签订	• 社会保险登记 • 个人所得税（IRS） • 合同签订
公共医疗保险	• 由社会保障（S.S）提供费用支持的分散式管理医疗体系 • 不包括牙科	• 由国家卫生服务（SNS）提供费用支持的分散式管理医疗体系 • 不包括牙科
健康与风险	• PRL“劳动风险预防” • 个人保险 • 由雇主支付	• 个人保险 • 由雇主支付
病 假	• 包含在社保内 • 需要提供医疗证明 • 政府承担75% • 前3天无工资	• 包含在社保内 • 政府承担75% • 前3天工资由雇主支付
育儿假	• 父母均为16周 • 带薪假期，支付100%工资 • 育儿津贴最高 4.495,5欧元每月	• 母亲：6周的强制产假+额外育儿假120-150天 • 父亲：20天陪产假+额外育儿假120-150天

三、西班牙和葡萄牙常规劳动法

类 型	西班牙	葡萄牙
最低工资	• 必须发放14薪 • 15,567.96欧元/年	• 必须发放14薪 • 9,840欧元/年
工作时间	• 每周最多40小时	• 每周最多40小时
年 假	• 22天 + 集体谈判协议（CBA）规定时间 • 14天法定假日	• 22天 + 集体谈判协议（CBA）规定时间 • 第一年为20天 • 9天法定假日
工作场所适当性评估	• 特定合同 • RWA 津贴	• 需要提供证明 • 不需要特定的合同
合 同	• 永久或固定期限 • 私人合同 + 正式合同	• 永久或固定期限 • 私人合同 + 正式合同
试用期	• 无固定期合同为1到3个月 • 固定期限合同为15天到1个月	• 常规合同为90天 • 高级职位为180天 • 高级管理人员为240天 • 固定期限合同为15天

四、西班牙和葡萄牙的薪酬与税收

类 型	西班牙	葡萄牙
雇员工资个税	员工的税收逐级递增： • €0 - €12,450 = 19% • €12,451 - €20,200 = 24% • €20,201 – €35,200 = 30% • €35,201 – €60,000 = 37% • €60,000及以上 = 45% • 超过 €300,000 = 47% 另外收取 4.7%社会保障费	员工的税收逐级递增： • €0 – €11,284 = 21% • €11,285 – €15,992= 26.5% • €15,993 – €20,700 = 28.5% • €20,701 – €26,355 = 35% • €26,356 – €38,632 = 37% • €38,633 - €50,483 = 43.5% • €50,484 - €78,834 = 45% • 超过€78,834 = 48% 另外收取11%社会保障费
薪 酬	• 薪酬周期为1-30号，最晚6周后支付 • 14薪	• 加班费为额外奖金 • 津贴
雇主为雇员缴纳的税费	公司缴费： • 常见风险：24.1% • 专业风险：2.05% • 失业金：5.5% • 培训：0.6% • 保障基金：0%	公司缴费： • 常见风险：23.75% • 专业风险：1.75% • 保障基金：1%

五、工作许可和贝克汉姆法

签证 + 工作许可

- 黄金签证
- 高技能签证
- 常规长期签证
- 学生签证
- 家庭团聚签证
- 旅游签证



西班牙贝克汉姆法和葡萄牙非常住居民(RNH)

- 两者都是针对非常住居民或外国人的税收优惠；
- 葡萄牙：对公司的税收从50%降至20%，并且海外收益最多10年内无需申报；
- 西班牙：5年内对最多499,999欧元的收入采用24%的固定所得税率。

六、2024年批准的新措施

西班牙

- 提升最低工资
- 将工作时间缩减至每周38.5小时
- 规范奖学金持有人的身份
- 可能将育儿假延长至20周

葡萄牙

- 最低工资增加至821.23欧元
- 如果有医疗证明作为依据，医疗休假的3天等待期将被免除
- 2024年职业事故抚恤金增加6%

Article contributed by

Laurent-Pierre Sans
Regional Director - Europe
E: laurent.sans@biposervice.com

Monica Preciado | Alberch
HR Service Delivery Manager, Spain & Portugal
E: monica.preciado@biposervice.com

BIPO NEWS

BIPO与Workday携手合作，引领全球人力资源管理新变革



2024年1月30日，全球领先的人力资源和薪酬解决方案供应商BIPO正式与Workday达成合作，这也标志着BIPO在全球人力资源管理领域迈出了关键的一步。

BIPO致力于为全球企业提供创新的人力资源和薪酬解决方案，而与Workday的合作更是达成了新的里程碑。通过将Workday的应用产品与BIPO的薪酬平台进行无缝整合，从而提升行业效率并带来全新的用户体验。这一合作的关键在于，BIPO和Workday共同为用户创造了全新的无缝体验。借助Workday企业财务和人力资源云应用，用户可以轻松将薪酬数据同步到BIPO平台，从而实现从入职到离职的流程简化。

BIPO CEO Michael Chen表示，这次合作代表着一次变革性的机遇。他强调说："我们与Workday的合作是一项重要的成就。通过将全球劳动力流程和薪酬数据整合到一个统一平台上，从而创造全新的员工体验，并帮助企业简化运营。"

这次与Workday的合作以及与Oracle、Oracle NetSuite和SAP等行业巨头的持续整合，进一步强化了BIPO在全球薪酬解决方案领域的领先地位。作为亚洲领先的全球人力资源科技和服务供应商，BIPO将继续致力于通过资源整合与协同合作，为客户提供最优质的服务。

BIPO菲律宾荣获「Great Place To Work卓越职场认证™」





当你有一支充满梦想的团队，并致力于建立包容的企业文化时，会产生奇妙的化学反应。恭喜BIPO菲律宾荣获「Great Place To Work卓越职场认证™」！BIPO菲律宾不仅拥有蓬勃发展的工作环境，更建立了一个充满信任、合作与尊重的文化。这是大家不懈努力的结果，也是对团队氛围与卓越管理的充分认可。

2024新年伊始，这将是BIPO菲律宾荣耀的起始，也是BIPO全球业务发展的风向标。相信BIPO菲律宾连同BIPO其他团队伙伴，都将在未来取得更大成就，为全球企业的成功提供更全面的人力资源解决方案与价值！

BIPO受邀参与Oracle's Finance & HR Transformation Executive Forum

近日，BIPO受邀参与了Oracle在泰国和新加坡举办的财务与人力资源转型高级论坛，此次活动吸引了众多业内专家和人力资源从业者，与会者有机会从各个角度审视人力资源管理，探讨提升业务流程的创新解决方案，并寻找创新的方法来应对不断变化的挑战。

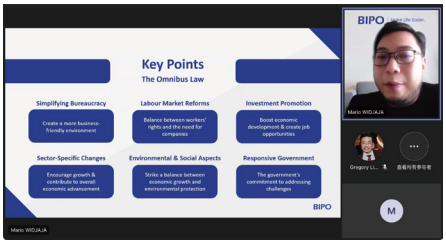
在论坛现场，BIPO展示了其在人力资源与薪资管理领域的专业知识和经验。与各界专家共同探讨了当前业务环境中的挑战，并分享了解决这些挑战的最佳实践和技术解决方案。通过这次论坛，BIPO与行业专家们建立了更紧密的联系，加深了对全球市场需求和趋势的理解。BIPO将继续为人力资源领域注入新的活力，提供卓越的解决方案，帮助企业在全球范围内实现业务转型和成功。







BIPO线上研讨会｜《印度尼西亚创造就业综合法解读》圆满落幕



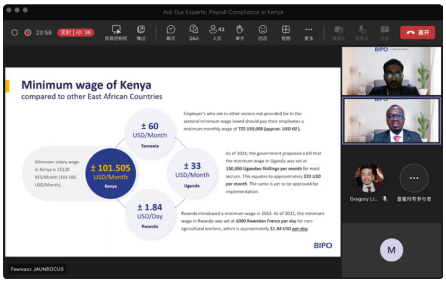
印度尼西亚于2020年推出了《创造就业综合法（Omnibus Law on Job Creation）》，旨在推动经济发展、吸引投资、创造就业机会并简化政府程序。该法案对劳工、投资、土地使用和环境管理等领域做出了重大改革。

作为一部颁布后一直备受争议的法案，在印度尼西亚的经济和政治讨论中占据重要位置，其影响和效果仍在不断发展和评估中。Mario (Country Manager, BIPO Indonesia) 在1月30日的线上研讨会中，为大家详细分享了《创造就业综合法》相关法规特点及其对当地人力资源行业的影响。

如何在经济发展和环境保护之间取得平衡、明确监管并确保法律解释的一致性及法律对劳工权利、环境和社会正义的影响，是印度尼西亚需要持续面对的挑战。与此同时，机遇与挑战并存，《创造就业综合法》的颁布赋权给中小企业、鼓励大众创业，支持技术驱动型行业的发展。该对印度尼西亚人力资源行业产生了深远的影响，人力资源部门需要及时了解新的法规要求，调整管理策略和实践，以适应新的经济环境和市场需求。

在未来的活动中，我们将持续关注行业热点话题，致力于帮助企业快速适应变化，融入当地商业环境，并将推出更多涵盖其他国家或地区主题的板块。感谢大家对我们活动的关注和支持！

BIPO线上研讨会｜《肯尼亚劳动法&雇佣条例解读》圆满落幕



BIPO于2月29日举办了《肯尼亚劳动法&雇佣条例解读》线上研讨会。由于肯尼亚的薪资合规涉及各种法律和规定，Jefferson（BIPO Kenya）从劳动法和雇佣条例等相关法规，为出海企业解析了肯尼亚当地的用工情况以及合规管理问题。

在本次活动中，Jefferson首先介绍了肯尼亚的传统文化和新兴产业，帮助参会嘉宾对肯尼亚建立一定的基础认知。随后，Jefferson从政府对投资者的激励措施切入，分享了有关税收优惠、经济特区、投资担保、基础建设支持等一系列政策，对于出海肯尼亚的企业来说更是一大利好。

随后Jefferson详细分享了雇主企业在肯尼亚当地需要了解和遵守的政策和事项，包括了雇主强制义务、行业趋势、工作文化、合同类型、薪酬管理、休假、离职等等，为参会者提供了深入了解肯尼亚用工环境的机会。

此外Jefferson还从肯尼亚的最新所得税税档划分、应税和非应税津贴、工伤和医疗保险等政策分析肯尼亚的税务变化，帮助大家了解肯尼亚的税收与社保等情况。在活动的尾声，面对各位参会嘉宾的积极提问，Jefferson给予了非常专业以及落地的解答，为大家总结了当地的用工经验，本次BIPO肯尼亚线上研讨会也圆满结束！

关于我们

BIPO（必博）创立于2010年，作为全球化的人力资源一站式服务供应商，公司立足亚太、辐射全球，推动科技赋能，为企业提升管理品质，十多年来砥砺前行，以全球化、数字化和合规化为发展理念服务客户。

我们的业务遍及全球160多个国家和地区，服务产品包括HCM系统解决方案，全球人力资源及薪酬外包（GPO），名义雇主服务（EOR）等，借助系统的科技化和服务网络的多国化，为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。BIPO自主研发的人力资源管理系统，通过“全模块”整合与敏捷开发，凭借灵活的系统架构和数据管理，打破信息孤岛，实现点对点链接，使公司运营整体化、高效化。同时依托全球资源网络，聚焦企业人力资源管理中的痛点，集合多种业务协作云应用，使服务覆盖全球。

BIPO，已发展成亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，积累了众多高能级的全球知名企业，并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案，打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商！

www.biposervice.com　bipoinfo@biposervice.com　400-101-7100

biposvc　bipo-svc

欢迎扫码订阅

Copyright © 2024 BIPO Service. All rights reserved.