

# BIPO TIMES

Oct 2024 Vol. 86

www.biposervice.com

## 英国劳动法与雇佣条例解读 UK's Labour Law and Employment Regulations

### 概述

英国经济实力雄厚，总GDP达3.2万亿美元，位居欧洲第二、全球第六，通货膨胀率低至2%。其商业环境以易于创业而闻名，并拥有完善的法律体系，辅以高技能、高学历、多元化的劳动力，就业率达75%。

其医疗系统（NHS）由公共资金支持，为公民、居民和长期签证持有者提供免费的医疗服务。且英国地处全球贸易路线的战略枢纽，具备时区优势，其灵活的劳动法使招聘和劳动力管理变得更加便捷。

### 基本概况



首都  
伦敦



人口  
6,843万



货币  
英镑 (£或者GBP)  
(1英镑≈9.3132人民币)



人均GDP  
USD 51,070  
(截至2024年)

# 一、劳动法与雇佣条例

## 1. 英国雇佣法

主要法律	备注
1996年《就业权利法》	管理个人就业权利：不公平解雇、裁员、合同条款
2010年《平等法》	反歧视法确保职场平等，涵盖受保护的特征：年龄、性别重置、婚姻或民事伴侣关系、怀孕与产假、残疾、种族、宗教或信仰、性别、性取向
1998年《工作时间规定》	工作时间、休息时间、假期权利
1998年《国家最低工资法》	最低时薪保障
1974年《工作场所健康与安全法》	雇主确保安全工作环境的责任
2018年《数据保护法》	GDPR合规：合法性、公平性、透明性

辅助主要法律的次级法规包括：

- 1999年《产假和父母假等规定》
- 《就业法庭程序规则》

## 2. 在英国设立新企业

以下是雇主在英国设立新企业的分步指南：

- 设立企业结构：**设立法人实体、开设银行账户、注册公司税（有限公司）
- 招聘：**发布招聘广告、面试、背景/推荐人检查
- 工作资格检查：**护照/分享代码、犯罪记录证明（DBS）、弱势群体、受监管行业、律师及会计师等
- 签订合同：**检查合同中应包含的内容、法定合规性
- 注册为雇主：**设立 PAYE（所得税预扣缴纳）——不能在开始发工资前的两个月内注册、设立工作场所
- 购买雇主责任保险**
- 确保工作场所安全**

# 二、雇佣合同

## 1. 合同类型

合同类型	说明
全职就业	<ul style="list-style-type: none"><li>最常见的雇佣关系</li><li>每周35小时以上</li></ul>
兼职就业	合同规定的工作时间比全职少
固定期限或临时就业	<ul style="list-style-type: none"><li>与全职员工享有相同的法律保护 and 权利</li><li>工作满4年或以上将自动转为正式员工</li></ul>
零工合同	没有固定的工作时间
自由职业者和承包商	<ul style="list-style-type: none"><li>员工自行负责缴纳税款和国家保险（NINO）</li><li>雇主不负责缴纳税款或国家保险</li></ul>

## 2. 雇佣合同 - 关键点

- 时间框架:** 在入职第一天签署合同, 2个月内提供更全面的书面说明
- 职位描述的模糊性:** 清晰且详细的职位描述
- 薪资:** 工资、奖金, 福利或其他形式的补偿, 强制培训
- 就业状态的错误分类:** 员工与自雇承包商
- 竞业禁止协议:** 可执行性
- 条款与条件的变更:** 书面说明

## 3. 国家最低工资

英国的国家最低工资每年在4月1日进行调整, 具体金额取决于员工的年龄以及是否为学徒。

年龄段	2024年4月生效的工资标准	增加金额	增加比例
国家生活工资 (NLW, 21岁及以上)	£11.44	£1.02	14.8%
18-20岁工资标准	£8.60	£1.11	21.2%
16-17岁工资标准	£6.40	£1.12	21.2%
学徒工资标准	£6.40	£1.12	9.8%

## 4. 工作时间、休息时间和加班

1998年《工作时间规定》(WTR) 规定了英国大多数员工的工作时间、休息时间和休息间隔。

每周最长工作时间	休息时间	加班
<ul style="list-style-type: none"><li>平均每周工作时间为48小时</li><li>超过48小时工作需提供书面同意</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>工作6小时后休息20分钟</li><li>每24小时内连续休息11小时</li><li>每周连续休息24小时, 没有任何工作</li><li>每两周连续休息48小时, 无任何工作</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>加班时间没有限制, 但不得超过每周的最大工作时间, 除非得到员工的同意</li><li>在英国, 除非在雇佣合同中明确规定, 否则没有法定的加班工资权益</li></ul>

## 5. 休假类型

假期类型	假期长度	支付
法定病假工资 (SSP)	<ul style="list-style-type: none"><li>从第四天开始支付</li><li>最长可达28周</li></ul>	从2024年4月6日起为£109.40
产假	<ul style="list-style-type: none"><li>普通产假26周, 加上额外产假26周</li><li>法定产假工资 (SMP) 最多支付39周</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>前6周支付平均周收入的90%</li><li>接下来的33周为£184.03或平均周收入的90% (以较低者为准)</li></ul>
陪产假	可以请1周或2周的连续假期	法定陪产假工资的周支付标准为£184.03或平均周收入的90% (以较低者为准)

## 6. 合同终止

行为	对于这些不当行为, 应进行纪律处分程序: 出勤不良、不服从命令、疏忽大意、身体暴力、盗窃、诈骗
----	---

能力	如果出现这些情况, 应进行绩效管理程序: 员工没有能力、技能或资格胜任该职位
裁员	如果出现这些情况, 应进行裁员程序: 某个职位不再需要、企业关闭、员工的工作量减少、工作地点发生变化
违反法定限制	驾驶执照、工作资格
其他重大原因	信任关系破裂、条款和条件的变化、固定期限合同到期、重大利益冲突

## 7. 离职补偿金

未支付工资 + 应得假期 + 通知工资 + 裁员补偿金 (连续服务2年)

**未支付工资:** 到终止日期为止应支付的任何工资, 以及到终止日期为止应支付的合同奖金、佣金或与绩效相关的工资。

**应得假期:** 到终止日期为止的已积累但未使用的假期权益, 包括前几年未使用的假期。

**通知工资:** 雇佣合同中规定的通知期和替代通知支付 (PILON)。

**裁员补偿金 (连续服务2年):**

- 每满一年工作, 22岁以下的员工可获得半周工资;
- 每满一年工作, 22岁及以上但未满41岁的员工可获得一周工资;
- 每满一年工作, 41岁及以上的员工可获得一周半工资。

每周上限: £700; 服务年限上限: 20年; 法定裁员补偿金上限: £21,000

## 8. 常见员工福利

英国为员工提供了许多福利。以下是一些常见的福利:

- 自动注册工作场所养老金
- 基于绩效的奖金
- 员工优惠
- 私人医疗计划
- 灵活工作安排
- 增加的年假
- 人寿保险
- 培训与发展
- 带薪病假
- 牙科/眼科服务
- 汽车/手机/宽带津贴

## 9. 法定福利

工作场所养老金

缴款人	最低缴款比例
雇员	5%
雇主	3%

自动注册	常见设定
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 被视为“工作人员”</li> <li>• 年龄在22岁到国家养老金年龄之间</li> <li>• 年收入至少为£10,000</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合格收入: £6,240 – £50,270/年</li> <li>• 基本收入</li> <li>• 总收入</li> </ul>

\*雇主可以将员工自动注册养老金计划的日期延迟最多3个月。

## 10. 常规工作签证

### 技术工人签证:

- 可在英国停留最长5年, 并申请无限期居留许可
- 只要仍符合资格要求, 可以延长签证

### 高级或专业工人签证:

- 高级职位
- 年薪至少为£48,500
- 可在英国停留最长5年, 无法申请定居

派遣工人签证: 可在英国停留最长2年, 无法申请定居

### 英国扩展工人签证:

- 在英国以外为您的雇主工作超过12个月
- 在英国没有合适的员工
- 年薪至少为£48,500或您职位的“行业标准”

## BIPO NEWS

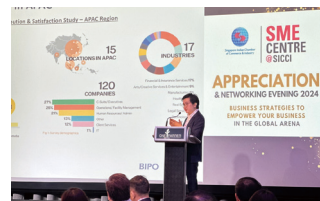
### BIPO受邀参与了新加坡HRM Asia's CHRO峰会

BIPO受邀参加了新加坡的HRM Asia's CHRO峰会。在此次的盛会上, BIPO Singapore 的 Albert Liew 于周三出席了圆桌会议, 与在场人力资源高管深入探讨了多个关键议题。Albert先分析了如何利用文化推动全球商业成功, 接着还提出了将合规性整合到全球战略规划中的重要性。此次峰会不仅是一次行业精英的思想碰撞, 更是一次前瞻性的人才管理策略分享。



### BIPO受邀参与SME Centre@SICCI 2024答谢晚宴

近日, BIPO受邀参与SME Centre@SICCI举办的2024答谢晚宴, 共同探讨了包括可持续发展和合规与国际化之间的复杂关系等重要话题。BIPO Managing Director, Singapore & Indochina, Albert Liew作为分享嘉宾, 现场分享了BIPO在全球人力资源合规管理方面的经验与见解, 强调了有效的人力资源管理如何促进企业在国际化进程中的合规性与灵活性。



### BIPO荣获HRflag金帜奖(HRflag Awards)“2024人力资源服务业品牌大奖”

8月26日, 人力资源服务业旗帜性商业奖项2024金帜奖(HRFLAG AWARDS)重磅揭幕, BIPO凭借其在人力资源科技领域内的专业服务及优质口碑, 荣获“2024人力资源服务业品牌大奖”。



### BIPO荣获HRTech INNO Awards“2024人力资源科技出海创新产品奖”

9月13日, 2024人力资源科技创新奖(HRTech INNO Awards)重磅揭幕, BIPO凭借在人力资源出海领域的深耕以及对产品与服务的不断探索和创新, 荣获“2024人力资源科技出海创新产品奖”。



## 关于我们

BIPO (必博) 创立于2010年, 作为全球化的人力资源一站式服务供应商, 全球服务网络已覆盖160多个国家和地区, 公司立足亚太、辐射全球, 推动科技赋能, 为企业提升管理品质, 十多年来砥砺前行, 以全球化、数字化和合规化为发展理念服务客户。

BIPO为全球企业定制的Total HR Solution, 包含HRMS、Butter、Athena BI, 实现了包括全球人力资源及薪酬外包(GPO), 名义雇主服务(EOR)、独立承包服务(Contractor)等服务的高效交付, 借助系统的科技化和服务网络的多国化, 为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。同时依托全球资源网络, 聚焦企业人力资源管理中的痛点, 集合多种业务协作云应用, 使服务覆盖全球。

BIPO, 已发展成亚太区服务网络最广、落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 积累了众多高能级的全球知名企业, 并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案, 打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

www.biposervice.com    bipoinfo@biposervice.com    400-101-7100

biposvc    bipo-svc    wechat ID: BIPO-China



欢迎扫码订阅