

BIPO TIMES

Oct 2025 Vol. 98

www.biposervice.com

德国劳动法与雇佣条例解读 Germany's Labour Law & Employment Regulations

概述

德国是欧洲最大的经济体，地处欧盟核心位置，是全球贸易、创新和投资的重要枢纽。德国人口为8490万，拥有高素质的劳动力，在先进制造、工程技术和绿色科技领域保持世界领先地位。

依托强大的工业基础、创新研究和出口，德国经济由工业、服务业和农业共同支撑。2024年，制造业在德国经济中贡献了近20%的国内生产总值，成为就业创造和竞争力的支柱。近期的改革措施，如《技术移民法》（2023年）以及在能源转型和数字基础设施方面的投资，体现了德国对可持续增长和长期韧性的承诺。

基本概况



首都
柏林



人口
8,490 万



货币
欧元 (EUR, €)
(1 欧元 ≈ 8.3479 人民币)



人均GDP
USD 72,600
(截至2025年)

德国劳动法与雇佣条例

1. 劳动合同

合同类型：固定期限合同和无固定期限合同。

劳动合同应以书面形式订立，并包含以下内容：

- 姓名和地址；
- 合同结束日期（如未注明，则视为无固定期限合同）；
- 工作地点；
- 薪酬和福利；
- 工作时间；
- 竞业限制条款（并非适用于所有职位，可选择性约定）。
- 合同开始日期；
- 试用期时长：在此期间解除劳动关系相对容易；
- 职位和工作描述；
- 适用的休假和假期权益；
- 解约通知期；

自2025年1月1日起，德国员工将能够以电子方式签署劳动合同，无需提供手写签名以确认合同的有效性。但在以下情况下，仍必须采用手写签名：固定期限或短期合同、某些特定行业（如酒店业、物流业和肉类加工业），以及任何形式的解约。

2. 试用期

- 按照《劳动合同》、集体谈判协议或企业协议执行；
- 实务中通常不超过6个月。在此期间，雇主一般可以在提前两周通知或依照劳动合同约定的通知期内解除劳动关系。

3. 最低工资

- 德国法定最低工资已从12.41欧元/小时 调整为12.82欧元/小时，并自2025年1月1日起生效；
- 德国正准备再次大幅提高法定最低工资。最低工资委员会已建议自2026年初起，将其从12.82欧元/小时提升至13.90欧元/小时；
- 但在行业层面，许多集体谈判协议中规定了不同的最低工资标准。

4. 法定缴款

类型	说明	雇主缴纳比例	雇员缴纳比例
养老保险	退休保障	9.30%	9.30%
失业保险	失业保障	1.30%	1.30%
医疗保险	医疗保障	7.30%+X (2025年已大幅上调, 额外费率最高为2.5%, 由雇主与雇员平摊)	7.30%+X (2025年已大幅上调, 额外费率最高为2.5%, 由雇主与雇员平摊)
护理保险	残疾保障	1.70%	1.90% (23岁以上无子女者需额外缴纳0.4%; 有2-5个子女的雇员, 每个子女减免0.3%, 最低缴费率为0.9%)
工伤保险	工伤及职业病保障	约0.96%, 根据雇主所在行业风险等级有所不同	-
	合计	约21.81%	约20.05%–21.45%

5. 休假和福利

类 型	适用对象	详 情
带薪年假	全体员工	按6天工作制计算, 每年24个工作日
产 假	女性员工	14周 (产假6周 + 产后假8周)
病 假	全体员工	根据实际情况确定 (同一疾病的前6周由雇主支付薪资, 不同疾病重新计算)
育儿假	有三岁以下子女的员工	14个月, 自2024年4月1日起, 父母双方仅可同时休假1个月
教育假	全体员工	3-5天 (依各联邦州规定而定)
哺乳假	女性员工	每日2次, 每次30分钟
家庭护理假	全体员工	- 短期: 最多10天 - 长期: 1-6个月
陪产假	男性员工	10天 (自2024年起)
子女病假	有12岁以下子女的员工	15天 - 单亲: 30天 - 多子女: 35-70天 (自2024年起)

6. 工作时间

a. 正常工作时间

按照《劳动合同》、集体谈判协议或企业协议执行。

b. 休息时间

- 按照《劳动合同》、集体谈判协议或企业协议执行;
- 通常休息日为周日 (6天工作制) 或周六和周日 (5天工作制), 餐饮行业除外。

c. 夜班工作

- 夜班工作指每天23:00至次日06:00之间工作超过2小时的情况;
- 按照《劳动合同》、集体谈判协议或企业协议执行。

d. 加班

超过标准工作时间的的小时数均视为加班。

加班限制:

- 雇主只有在《劳动合同》、集体谈判协议或企业协议中有明确规定的情况下, 才能要求员工加班;
- 加班报酬: 可选择以调休方式替代加班工资。

加班工资为员工正常工资的1.5倍, 或按集体谈判协议或企业协议中约定的比例支付。

7. 公共假期

德国2025年的公共假期如下所示。具体日期请参照德国联邦或各联邦州政府的官方公告。

假期名称	日期
元旦	2025年1月1日
耶稣受难日	2025年4月18日
复活节星期日	2025年4月21日
劳动节	2025年5月1日
耶稣升天日	2025年5月29日
圣灵降临节星期日 (五旬节)	2025年6月9日
德国统一日	2025年10月3日
圣诞节	2025年12月25日
节礼日	2025年12月26日

8. 解雇与补偿

解雇通知

- 按照《劳动合同》、集体谈判协议或企业协议执行；
- 如果德国雇主拥有超过5名员工且已设立企业工会委员会 (Works Council)，在解雇任何员工之前必须征求工会委员会的意见，否则解雇决定无效；
- 企业最佳实践是与员工签署解雇协议，以避免法律纠纷。

某些员工群体不适用标准规则，并根据德国劳动法享有特殊法律保护，包括：

- 残障员工：在此情况下，解雇前必须获得德国融合事务办公室 (Integrationsamt) 的批准；
- 孕期员工及育儿假员工：解雇需获得主管机关的同意；
- 企业工会委员会成员：解雇需经工会委员会明确批准，若发生争议，则需经劳动法院裁定。

补偿

按照《劳动合同》、集体谈判协议或企业协议执行。

Article contributed by

Sven Haase

HR Service Delivery Manager, Germany

E: sven.haase@biposervice.com

Jana Neuer

HR Service Delivery Manager, Germany

E: jana.neuer@biposervice.com

BIPO NEWS

静安区领导到访BIPO上海公司莅临指导

近日，静安区区委副书记、区长翟磊、静安区政府办公室主任柯琪、静安区人力资源和社会保障局局长程蓓蓓、南京西路街道党工委副书记、办事处主任李向、上海苏河湾（集团）有限公司总经理韩益等一行领导到访BIPO上海公司莅临指导。翟磊区长一行参观了BIPO上海办公室，对BIPO的办公环境、企业文化氛围以及团队精神面貌给予了积极评价。会上BIPO CEO陈水海先生重点介绍了BIPO作为全球化人力资源服务供应商的发展优势，翟磊区长也对BIPO的全球化布局、创新服务模式及行业影响力给予了充分肯定。

程蓓蓓局长也强调，静安区高度重视人力资源服务产业的发展，希望BIPO能够充分发挥全球化经验和数字化优势，积极参与区域人力资源产业生态建设，在助力企业提升全球竞争力的同时，也为静安区经济转型升级和人才战略实施贡献更大力量。此次静安区领导走访交流，不仅体现了政府对BIPO发展的高度关注与支持，更为未来政企合作奠定了良好基础。



BIPO受邀出席2025马来西亚独立68周年国庆晚宴

8月30日，BIPO受邀参与由上海马来西亚商会在浦东嘉里大酒店举办的“马来西亚独立68周年国庆晚宴”。商会特别设置了互动展区，促进来宾交流。BIPO也在现场准备了精美纪念礼品，吸引了众多嘉宾驻足互动。这场盛会不仅汇聚了来自政商各界的嘉宾，也展现了马来西亚多元文化的独特魅力与合作精神。未来，BIPO将继续深耕马来西亚市场，携手更多本地及跨国企业，共同推动区域经济发展与合作共赢，展望中马关系更加美好的未来。



BIPO出席Australian HR Institute (AHRI) National Convention

近日，BIPO受邀出席在澳大利亚举办的Australian HR Institute (AHRI) National Convention全国大会。为期两天的大会期间，BIPO澳大利亚团队积极参与讨论与互动，向参会者展示了公司在企业出海、名义雇主（EOR）服务、海外雇佣及全球薪酬外包（GPO）等领域的专业解决方案。



BIPO受邀出席Mercer Asia HR Conference, 助力企业全球化与未来人才战略

近日，BIPO受邀出席在新加坡举行的Mercer 2025 Asia HR Conference，与来自亚太地区的企业高管及人力资源领袖齐聚一堂，共同探讨AI驱动下的人力资源变革与未来人才战略。未来，BIPO将继续以科技创新为驱动，携手更多合作伙伴，赋能企业出海与国际化战略落地，推动全球人力资源管理的智能化与可持续发展。



BIPO受邀出席Vietnam HR Summit 2025

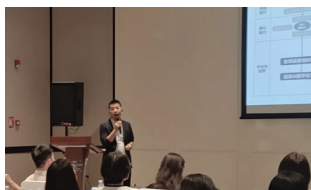
9月11日，BIPO很荣幸参与了在越南胡志明市举办的Vietnam HR Summit 2025，本次峰会以“AI – 人 – 领导力 – 文化”为核心议题，吸引了超过 1,000 位企业管理者与人力资源专业人士，共同探讨HR的战略转型与未来趋势。

峰会现场，BIPO展示了我们全面的数字化人力资源解决方案，涵盖薪酬管理、全球合规用工与人才发展等板块，获得众多参会嘉宾的高度关注。



BIPO受邀参与HRflag出海企业人力资源高管研讨会 深圳站

HRflag出海企业人力资源高管研讨会深圳站成功举办。BIPO作为联合主办方之一，再度受邀参与本次活动。BIPO企业全球化服务方案总监佟海龙先生会上分享企业出海过程中HR管理者所面临的关键课题。BIPO与现场嘉宾围绕实际案例，就本地化管理、海外雇佣合规、用工模式转型等议题展开深入探讨。未来，BIPO将继续以科技赋能，推动企业全球化战略稳健发展。



BIPO出席DHR公会·名企HRSSC卓越运营闭门研讨会北京站

近日，BIPO受邀出席DHR公会主办的“名企HRSSC卓越运营闭门研讨会·华北站”。BIPO企业全球化服务方案总监佟海龙先生受邀发表主题分享，本次闭门研讨会采用深度互动、小组讨论及主题交流等多形式融合，助力参会嘉宾深入理解共享服务中心（HRSSC）在全球化趋势中的角色演进与未来路径，也进一步展现了BIPO在企业出海与全球人力资源管理领域的专业能力与生态协同优势。



BIPO斩获双项行业大奖，荣登“HRoot领航者年度人力资源服务机构百强榜”与“2025中国人力资源服务机构HRO排行榜”

近日，BIPO凭借在全球人力资源服务领域的卓越表现与持续创新，斩获两项重磅荣誉：成功入选HRoot评选的领航者人力资源服务机构百强榜，并荣登第一资源“2025中国人力资源服务机构HRO排行榜”。这一佳绩不仅彰显了BIPO的综合实力与品牌影响力，更进一步印证了其在推动企业出海与国际化进程中的突出贡献。



BIPO在“智享会ALL IN人力资源服务展”价值大奖评选中斩获三项荣誉

9月16日-17日，ALL IN人力资源服务展在上海举行。BIPO凭借卓越的服务能力与持续创新的全球化布局，从众多候选企业中脱颖而出，一举斩获“2025出海薪酬服务HR臻选供应商”、“2025薪酬管理外包臻选服务机构”以及“2025 HCM系统—云服务 HR臻选供应商”三项荣誉。



关于我们

BIPO（必博）成立于2010年，总部位于新加坡，中国总部位于上海。作为全球领先的薪酬和人力资源解决方案提供商，BIPO的服务网络覆盖170多个国家和地区，在亚太、中东、拉丁美洲、欧洲、北美和非洲共设有50多个自营办公室，帮助企业快速实现全球化布局。

BIPO为全球企业定制的Total HR Solutions，包含了人力资源管理系统(HRMS)以及Athena BI分析工具，达成了包括全球薪酬外包(GPO)，名义雇主服务(EOR)等服务的高效交付，实现人力资源流程自动化，为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。同时依托全球资源网络，聚焦企业人力资源管理中的痛点，集合多种业务协作云应用，使服务覆盖全球。

BIPO，已发展成亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，积累了众多高能级的全球知名企业，并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案，打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商！

www.biposervice.com

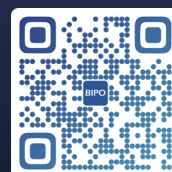
bipoinfo@biposervice.com

400-101-7100

biposvc

bipo-svc

wechat ID: BIPO-China



欢迎扫码订阅

Copyright © 2025 BIPO Service. All rights reserved.