

BIPO TIMES

Nov 2025 Vol. 99

www.biposervice.com

土耳其劳动法与雇佣条例解读 Türkiye's Labour Law & Employment Regulations

概述

土耳其位于地理与机遇的交汇点，是连接欧洲与亚洲的桥梁，蕴藏着巨大的国际商业潜力。根据国际货币基金组织（IMF）2025年的数据，土耳其拥有8600万人口，以其相对年轻的劳动力和充满活力的经济抱负而著称。

依托制造业、交通与物流、建筑业及服务业等支柱产业，土耳其正加速崛起为区域贸易、生产与创新中心。政府推行的重要改革措施，如取消实缴最低注册资本要求、简化公司注册流程、完善线上税务申报系统，有效推动企业设立与运营的便利化。对于计划拓展业务的跨国企业而言，尽管仍存在一些挑战，土耳其的监管环境正日益简化，并朝着更有利于外资投资的方向发展。

基本概况



首都
安卡拉



人口
8,603 万



货币
土耳其里拉 (TRY, ₺)
(1 土耳其里拉 ≈ 0.169 人民币)



人均GDP
USD 18,200
(截至2025年)

劳动法与雇佣条例

1. 所得税

土耳其税务机关将计算、代扣代缴员工个人所得税的责任交给雇主。员工的所得税按月计算并申报，对于工资收入无需进行年度报税。

全年应纳税所得额 (TRY)	所得税税率 (%)
不超过158,000	15%
超过158,000 至 330,000的部分	20%
超过330,000至1,200,000的部分	27%
超过1,200,000至4,300,000的部分	35%
超过4,300,000的部分	40%

*所得税分级每年更新，上述数据适用于截至2025年12月31日。

2. 劳动合同

合同类型有：固定期限/定期合同、全职、兼职。

- 固定期限/定期雇佣合同

此类合同有明确的结束日期。固定期限合同通常只能续签一次（特定情况除外），之后将转为无固定期限合同。

- 全职雇佣合同

全职员工合同规定每周工作45小时的正常工作时长。工作时间可以在一周内不均匀分配，但单日工作时间不得超过11小时。

- 兼职雇佣合同

适用于每周正常工作时间明显少于全职员工的员工。实际操作中，每周最长工作时间通常为120小时。

3. 试用期

- 最长期限为两个月，但若集体劳动协议中有规定，可延长至四个月；
- 在试用期内，任何一方均可无需提前通知或支付遣散费终止合同；
- 所有工作场所规章制度同样适用于试用期员工。

4. 最低工资

2025年生效，全国最低工资为每月22,104.67土耳其里拉(TRY)。

5. 法定缴费

保险类型	覆盖范围	雇员缴费比例	雇主缴费比例	合计
短期社会保险	工伤事故/职业病 病假/产假	0%	2.25%	2.25%

(接上表)

保险类型	覆盖范围	雇员缴费比例	雇主缴费比例	合计
一般医疗保险	公共医疗服务	5%	7.5%	12.5%
长期社会保险	残疾/退休/遗属福利	9%	11%	20%
失业保险	享受失业救济	1%	2%	3%

6. 休假与福利

休假类型	说明	备注
年假	- 服务年限1-5年:14天 - 服务年限5-15年:20天 - 服务年限15年以上:26天	- 年假差旅时间:如员工提供证明显示休假地点在工作地点之外,雇主应给予最多4天的差旅时间; - 年假期间工资:按员工日均工资的100%支付; - 年假结转:未使用的年假在终止劳动合同时按现行日工资补偿; - 未休年假补偿:按员工日均工资的100%支付。
病假	全额支付7天病假,其中由社会保险支付平均日工资的66%(最高限额)	带薪休假
产假	- 所有女性员工产前8周及产后8周有权休产假; - 多胞胎情况下,产前额外增加2周。	- 带薪休假,员工可在产假结束后申请最长6个月无薪产假; - 社会保险支付员工日均工资的66%,雇主不额外支付产假工资
婚假	3天	带薪休假
陪产假	员工配偶分娩时享有5天假	带薪休假
丧假	员工父母、配偶、兄弟姐妹或子女去世时享有3天假	带薪休假
残疾子女共同照护假	对残疾率70%以上或患有慢性病的子女的父母员工,每年享有10天(连续或分段)带薪假,用于陪同治疗	带薪休假
哺乳假	- 女性员工在返岗至婴儿满1岁期间,每日可享有1.5小时哺乳假; - 哺乳假计入每日工作时间,由员工自行决定使用时间和分段。	带薪休假
收养子女假	员工收养子女时享有3天假	带薪休假

(接上表)

休假类型	说明	备注
新就业求职假	- 所有员工每周享有至少2小时工作时间内的休假用于求职； - 可将求职时间合并一次性使用。	带薪休假，员工必须是签订无固定期限合同，并处于通知期终止情形。

7. 工作时间

类型	说明
每日工作时间	根据《土耳其劳动法》第63条，每日工作时间不得超过11小时。
每周工作时间	根据《土耳其劳动法》第63条，每周工作时间不得超过45小时。
休息时间	- 工作时间不超过4小时：休息15分钟 - 工作时间超过7.5小时：休息1小时 - 工作时间不超过7.5小时：休息30分钟
休息日	- 员工每七天内至少应有连续24小时的休息（每周休息日），前提是其于休息日前按《土耳其劳动法》第63条的规定工作； - 若员工在休息日不工作，雇主仍应支付其日工资，无需员工提供劳动。

加班

- 每周工作时间超过约定工作时长，但不超过45小时的部分，加班工资按正常小时工资的125%支付；
- 每周工作时间超过45小时的部分，加班工资按正常小时工资的150%支付；
- 员工可选择调休代替加班工资；
- 加班工资豁免：无。

每周标准工作时长	实际工作时长	工作日	周末	公共假期
45小时	不超过45小时	无加班费用	100%	200% (不可调休)
	超过45小时	150% (可选择调休)	周末工作必须支付至少1.5倍工资，员工也可选择调休（1小时加班可换1.5小时休息）	200% (不可调休)
支付公式	加班工资=((月工资总额/225)×倍率)×加班小时数			

8. 公共假期

土耳其2025年的公共假期如下所示。具体日期请参照土耳其联邦/辖区政府的公告。

假期	日期	星期	时长	是否包含周末
元旦	2025年1月1日	星期三	1天	-

(接上表)

假期	日期	星期	时长	是否包含周末
开斋节	前夕:2025年3月29日 假期:2025年3月30-31日, 4月1日	前夕:星期六(半天) 假期:星期日、星期一、星期二	3.5天	2天
国民主权与儿童节	2025年4月23日	星期三	1天	-
劳动与团结日	2025年5月1日	星期四	1天	-
纪念阿塔图尔克、青年与体育日	2025年5月19日	星期一	1天	-
古尔班节(宰牲节)	前夕:2025年6月5日 假期:2025年6月6-9日	前夕:星期四(半天) 假期:星期五、星期六、星期日、星期一	4.5天	2天
民主与民族团结日	2025年7月15日	星期二	1天	-
胜利日	2025年8月30日	星期六	1天	1天
国庆日	前夕:2025年10月28日(半天) 假期:10月29日	前夕:星期二(半天) 假期:星期三	1.5天	-

9. 离职补偿与通知期

a. 离职补偿

- 工作年限: 员工必须至少有满一年的工作服务(365天)才能获得离职补偿, 工作年限指的是根据《劳动法》规定的服务期限, 包括允许的休息期间, 计算服务年限对离职补偿的资格至关重要;
- 计算方式: 离职补偿基于员工最后一个月的总工资计算, 且免征所得税, 仅需缴纳印花税;
- 在计算离职补偿时, 除了月薪外, 工资和与薪酬相关的各类补贴(如福利、津贴和奖金) 也会被纳入计算;
- 计算离职补偿时使用的总工资不得超过由土耳其劳动与社会保障部每六个月确定的上限;
- 2025年7月1日至12月31日期间, 离职补偿上限为53,919.68土耳其里拉 (TRY)。

离职补偿的计算公式: 总工资/365*服务年限(天数) - 印花税 (0.00759×总工资)。

b. 通知补偿

如果雇主在解除劳动合同时没有提前提供通知, 依据土耳其劳动法的相关规定, 雇主需要支付员工一笔补偿金额。因此, 如果雇主希望立即解除劳动合同而不提供通知期, 雇主应支付给员工以下金额的工资, 以补偿该期间:

- 工作不满6个月的员工, 支付2周工资;
- 工作大于等于6个月但不满18个月的员工, 支付4周工资;
- 工作大于等于18个月但不满36个月的员工, 支付6周工资;
- 工作大于等于36个月的员工, 支付8周工资。

Article contributed by

Erkin Senbay

Country Manager, Türkiye

E: erkin.senbay@biposervice.com

BIPO NEWS

BIPO受邀参与新加坡IHRP People Behind People Forum

近期, BIPO受邀参与由新加坡人力资源专业学会(IHRP)主办的People Behind People Forum上, 与700多位企业高管以及人力资源领袖齐聚一堂。在活动中, Albert Liew (Managing Director Southeast Asia, BIPO)在主题环节SME Success Track上带来关于BIPO国际化历程的精彩分享。从企业文化差异、工作伦理、多元化人才结构, 到各市场在技能与知识成熟度上的不同, 每一次跨国探索都为我们带来了新的启发。



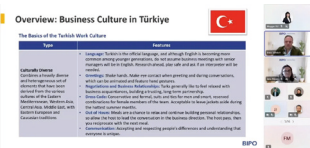
BIPO携手行业伙伴举办了“Surviving the Conversational AI Wave”活动

近日, BIPO携手合作伙伴iXchange与Intellect在BIPO新加坡办公室成功举办了线下活动——“Surviving the Conversational AI Wave”。本次活动汇聚了新加坡及亚太地区的人力资源高管、企业出海负责人及科技创新专家, 围绕人工智能(AI)在HR管理与全球化人力资源运营中的应用前景展开深入探讨。



BIPO线上研讨会 | 《土耳其出海指南: 劳动法解析》圆满落幕

本次线上研讨会聚焦“企业出海土耳其实务”, BIPO Türkiye负责人Erkin结合实践经验, 通过案例分析和政策解读, 帮助企业理解劳动法规风险, 掌握可行策略, 实现合法、高效的本地化运营。本场BIPO土耳其线上研讨会旨在帮助出海企业更好地在土耳其市场拓展业务, 确保合规运营, 并有效地管理跨国人才。



BIPO亮相第23届中国国际人才交流大会, 助力企业出海与全球化人力资源发展

10月21日至22日, 第23届中国国际人才交流大会在上海世博中心隆重举行。本届大会由人力资源社会保障部和上海市人民政府共同主办, 汇聚政府部门、科研院所、跨国企业及人力资源服务机构代表, 共同探讨全球化背景下的人才交流与协同创新。会议期间, 人力资源社会保障部人力资源流动管理司副司长孙晓丽、市人社局市场处(国际处)处长, 二级巡视员林华到访BIPO展位, 深入了解BIPO在全球化人力资源管理领域的核心服务能力及业务布局, 并对BIPO在促进国际企业人力资源管理优化和支持企业全球化发展中发挥的作用给予认可。



关于我们

BIPO (必博) 成立于2010年, 总部位于新加坡, 中国总部位于上海。作为全球领先的薪酬和人力资源解决方案提供商, BIPO的服务网络覆盖170多个国家和地区, 在亚太、中东、拉丁美洲、欧洲、北美和非洲共设有50多个自营办公室, 帮助企业快速实现全球化布局。

BIPO为全球企业定制的Total HR Solutions, 包含了人力资源管理系统(HRMS)以及Athena BI分析工具, 达成了包括全球薪酬外包(GPO), 名义雇主服务(EOR)等服务的高效交付, 实现人力资源流程自动化, 为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。同时依托全球资源网络, 聚焦企业人力资源管理中的痛点, 集合多种业务协作云应用, 使服务覆盖全球。

BIPO, 已发展成亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 积累了众多高能级的全球知名企业, 并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案, 打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

 www.biposervice.com

 bipoinfo@biposervice.com

 400-101-7100

 [biposvc](#)

 [bipo-svc](#)

 wechat ID: BIPO-China



欢迎扫码订阅

Copyright © 2025 BIPO Service. All rights reserved.