

BIPO TIMES

May 2026 Vol. 103

www.biposervice.com

印度劳动法与雇佣条例解读 India's Labour Law & Employment Regulations

概述

印度作为全球人口最多的民主国家，按名义GDP计算是世界第五大经济体。凭借年轻、专业且具备英语沟通能力的劳动力，印度已发展成为全球科技、服务、制造与创新的重要枢纽。该国GDP增长率为6.5%。

目前，印度人口已超过14.8亿，文化、语言和宗教构成高度多元。印度的医疗卫生和社会保障体系也在快速现代化，代表性举措包括国家医疗保障计划 (Ayushman Bharat) 及雇员国家保险 (ESI) 计划。印度正通过新的全面经济伙伴关系协定 (CEPA) 和自由贸易协定 (FTA) 积极扩大国际贸易版图，以促进出口和投资。近期重要协议包括具有里程碑意义的2026年印度-欧盟自贸协定、2024年印度-EFTA贸易与经济伙伴关系协定 (TEPA)，以及与澳大利亚 (ECTA) 和阿联酋签署的相关协议。

基本概况



首都
新德里



人口
14.8 亿



货币
印度卢比 (INR, ₹)
(1 印度卢比 ≈ 0.073 人民币)



人均GDP
USD 2,810

劳动法与雇佣法规

1. 劳动用工法规

印度近期对劳动用工制度进行了重大改革，并自2025年11月21日起，将29部中央劳动法律整合为四部综合性劳动法典。此次改革旨在简化合规要求，推动独立前制定的劳动法规现代化，并将社会保障覆盖范围扩大至新型劳动群体。

2. 四部新劳动法典

法典	整合的主要法律	重点内容
2019年《工资法典》	《最低工资法》、《工资支付法》、《奖金支付法》、《同酬法》	设立全国最低工资基准；明确所有性别同工同酬；确保各行业普遍适用最低工资保障
2020年《产业关系法典》	《产业争议法》、《工会法》、《工业就业(常设规则)法》	将无需政府批准即可裁员的门槛提高至300名员工；正式确立固定期限劳动合同(FTE)制度，并明确同等福利待遇
2020年《社会保障法典》	《雇员公积金法》、《雇员国家保险法》、《产假福利法》、《离职金法》、《非组织部门劳动者社会保障法》	将社会保障覆盖扩展至零工及平台从业者；将固定期限合同工的服务奖金(Gratuity)领取资格年限缩短至一年(此前为5年)；引入基于Aadhaar身份系统的统一社保账户
2020年《职业安全、健康与工作条件法典》	《工厂法》、《合同劳工法》、《矿山法》、《种植园劳工法》	将工作班次控制在8-12小时(每周最高48小时)；要求向所有员工发放聘用通知书；要求为40岁以上劳动者提供免费的年度体检

3. 少付或迟付工资的刑事责任及其他事项

根据2019年《工资法典》，低于最低工资标准支付工资或拖欠工资，可能产生以下后果：

- 首次违法最高可处₹50,000罚款；
- 再次违法可处最高3个月监禁，或最高₹100,000罚款，或两者并罚；
- 对故意不合规的雇主可依法提起诉讼。

4. 社会保障缴费

雇主缴费 (按基本工资+生活津贴的比例计算，并受工资上限限制)：

计划/险种	缴费比例(占工资)	月工资上限
雇员公积金(EPF)	3.67%或12%(视具体计划而定)	₹15,000
雇员养老金计划(EPS)	8.33%	₹15,000

计划/险种	缴费比例(占工资)	月工资上限
雇员存款关联保险(EDLI)	0.5%	₹15,000
雇员国家保险(ESI)	3.25%	₹21,000

员工缴费

- 公积金 (EPF) : 工资的12% (特定机构为10%) ;
- 国家保险 (ESI) : 工资的0.75%。

缴费期限

- 公积金 (EPF) 和国家保险 (ESI) 的缴费须在次月15日前缴纳;
- 逾期缴纳将产生利息 (EPF年利率12%) 及罚款。

新的“发薪日”合规要求

自2026-27财年起, 政府将试点通过e-SHRAM平台及Aadhaar关联支付网关, 对工资发放及社会保障缴纳情况进行实时报告。

5. 员工权益与保护

劳动法典/法律	常设规则(州级)	用人单位内部政策	雇佣合同
规定最低工资和工作条件	常设规则适用于工业企业	公司员工手册及人力资源政策	约定额外福利
纳入法定社会保障	涵盖工时、休假、纪律和解雇	通过员工协商制定或调整	不得降低法定最低权益

6. 全国最低工资

截至2026年4月为止, 印度全国最低工资基准为每日₹375 (约每月₹9,750)。各邦可以根据特定行业或者工种制定更高的最低工资标准。

7. 主要法定权益概览(依据劳动法典)

权益项目	全体员工(部分豁免类别除外)	零工/平台劳动者(部分邦)
年假	✓ 每工作20天享有1天年假(约每年15-18天, 因邦而异)	✗ 全国层面尚未强制要求; 拉贾斯坦邦和卡纳塔克邦已提出相关法案
病假	✓ 每年6-12天带薪假(因邦而异)	✗ 未强制要求
事假	✓ 每年6-12天带薪假(因邦而异)	✗ 未强制要求
产假	✓ 前两个子女可享26周; 第三个子女起享12周; 需满足180天服务期方可享有	✗ 国家法律暂未覆盖

权益项目	全体员工 (部分豁免类别除外)	零工/平台劳动者 (部分邦)
陪产假	✓ 中央政府雇员15天;私营部门可以自行决定	✗ 未强制要求
育儿假	✓ 国家法律未强制要求;雇主可酌情提供	✗ 不适用
最长工时	✓ 每日9小时/每周48小时;加班按双倍工资支付	✓ 因邦而异;无统一加班强制要求
公共假日	✓ 3个全国性假日+最多8个邦规定假日(带薪)	✓ 除另有规定外不带薪
终止通知期	✓ 按月计薪工人为1个月;非工人类别按合同约定	✓ 无法定通知期
裁员补偿	✓ 每完成1年服务支付15天工资(适用于拥有100名以上工人的机构中的工人)	✗ 不适用
离职金	✓ 连续服务满5年,每服务1年支付15天工资;固定期限员工服务满1年后可享有	✗ 不适用
固定期限雇佣	✓ 享有与长期员工相同的全部法定福利	✗ 不适用
试用期	✓ 3个月,可再延长3个月	✗ 不适用

8. 雇佣合同

在印度,雇佣合同可以采用书面或口头形式;但根据《产业关系法典》,拥有100名以上工人的机构必须签订书面合同。

- **长期雇佣:** 持续性的常规雇佣关系,员工享有全部法定福利;
- **固定期限雇佣:** 约定特定期限的合同;员工享有与长期员工相同的福利(如合同续延且服务满1年,可享离职金);
- **临时/短期雇佣:** 为短期用工需求而聘用;通常不享有带薪休假或离职金;
- **合同劳工:** 通过承包商雇佣;用工单位根据《合同劳工(规制与废止)法》承担一定合规义务。

注:印度允许设置试用期(通常为3-6个月),但中央法典未作统一定义,具体适用各邦规则。

9. 法定缴费

1. 雇主缴费/承担

- 公积金 (EPF): 工资的3.67% (工资基数₹15,000上限);
- EPF行政管理费: 工资的0.5% (最低₹500/月);
- 养老金 (EPS): 工资的8.33% (工资基数₹15,000上限);
- 存款关联保险 (EDLI): 工资的0.5%;
- 国家保险 (ESI): 工资的3.25% (适用于月薪不超过₹21,000的雇员);

- 离职金基金: 按精算预提, 员工离职时支付;
- 职业税: 每月₹200-₹2,500 (视邦而定);
- 劳工福利基金: 名义金额 (视邦而定)。

2. 员工缴费/承担

- 公积金 (EPF): 工资的12% (特定机构为10%);
- 国家保险 (ESI): 工资的0.75%;
- 所得税 (TDS): 按所得税税率表扣缴 (年收入不超过₹300,000免税; 累进税率最高30%);
- 职业税: 按适用规定缴纳。

10. 职业健康与安全

2020年《职业安全、健康与工作条件法典》(OSH Code) 适用于拥有10名以上员工的机构(危险行业可适用更低门槛)。

主要义务包括:

- 雇主义务: 提供安全、无危害的工作场所, 并确保通风、卫生和饮用水等条件充足;
- 工厂许可证: 制造业单位须取得相关许可证;
- 安全委员会: 拥有250名以上工人的机构须设立安全委员会;
- 年度健康检查: 适用于部分危险行业。

工伤/雇员赔偿受1923年《雇员赔偿法》规制(拟并入《社会保障法典》)。以下情形可获得赔偿:

- 死亡: 月工资的50% × 相应系数 (最低₹120,000);
- 永久完全丧失劳动能力: 月工资的60% × 相应系数;
- 医疗费用全额报销。

员工义务

员工应合理注意自身及他人安全, 正确使用所提供的安全设备, 并不得故意损坏安全装置。

Article contributed by

Amit Kumar

HR Service Delivery Manager

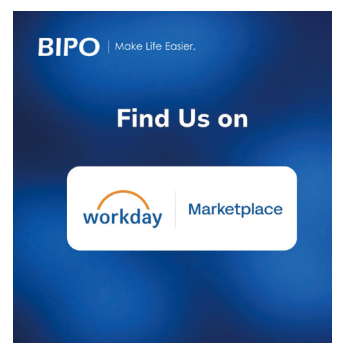
E: clara.tang@biposervice.com

BIPO NEWS

荣誉 | BIPO正式入驻Workday全球应用市场, 并获得Workday GPC认证

BIPO正式上线Workday全球应用市场(Global Marketplace), 并成功获得Workday GPC (Global Payroll Connect) 认证。这标志着BIPO在全球薪酬管理与人力资源数字化服务领域的的能力, 进一步获得国际领先平台的认可。通过此次认证, 使用Workday的企业客户可直接与BIPO实现系统集成, 更高效地开展全球薪酬管理, 无需复杂的对接流程。该解决方案已完成测试与认证, 可为企业跨境用工和全球发薪提供更加顺畅、可靠的支持。

如希望进一步了解BIPO与Workday的集成方案如何助力企业全球化发展, 欢迎联系BIPO或访问Workday Marketplace了解更多信息: <https://marketplace.workday.com/en-US/apps/800070/bipo-global-payroll-connect/overview>



BIPO亮相North America Expansion Forum, 探讨企业拓展北美市场新机遇

近日, BIPO受邀参与由iCHRDA在美国洛杉矶举办的North America Expansion Forum行业交流活动。本次论坛围绕“企业进入加州市场”与“LA28经济周期机遇”两大核心主题展开。与会嘉宾从企业跨境发展的关键环节出发, 重点探讨了跨境企业架构设计、资本布局与投资节奏、合规法律体系以及全球人才引进等核心议题。



BIPO亮相2026 HR Tech Europe, 赋能企业全球化人力资源管理

4月22-23日, 欧洲人力资源科技盛会HR Tech Europe在荷兰举办, BIPO受邀参与此次活动, 并作为参展企业亮相现场, 与来自欧洲及全球的企业管理者、人力资源决策者及行业专家, 共同探讨人力资源数字化转型与未来组织发展趋势。



BIPO受邀参与西雅图“AI & Business Afternoon Tea: Leaders & Innovators Gathering”闭门会议

4月25日, BIPO受邀参与由国际人力资源发展联盟iCHRDA发起, 于美国华盛顿州贝尔维尤市市政厅举办的“AI & Business Afternoon Tea: Leaders & Innovators Gathering”。并与来自科技、法律、人力资源、工程、投资及教育等多领域的专业人士围绕人工智能时代的组织与商业未来展开讨论。



喜讯 | “开新局·向未来”BIPO大连全球交付中心焕新启航

4月10日上午, BIPO (大连) 全球交付中心乔迁仪式在大连数智大厦隆重举行。大连全球交付中心的焕新出发, 是公司发展历程中的又一重要里程碑。



剪彩仪式, 我们特别邀请到大连吴益实业有限公司董事长苏明利先生作为特别来宾, 与BIPO CEO陈水海、BIPO企业全球化服务方案总监佟海龙, BIPO中国区副总经理朱茜群、BIPO首席战略官张朝翔共同见证这一重要时刻。期间, BIPO与大连吴益实业有限公司、三众集团、大连欣龙德智能工程有限公司于BIPO (大连) 全球交付中心举行会谈。BIPO重点介绍了人力资源出海服务体系, 双方围绕企业国际化发展需求及后续合作机会进行了深入交流。

BIPO大连“智启全球·韧性增长——AI时代的全球化HR新机遇”研讨会圆满落幕

4月10日, 由BIPO主办, 墨耕堂、数智大厦、海创人力、大连软件行业协会、交通银行联合承办的「智启全球·韧性增长——AI时代的全球化HR新机遇」研讨会于大连数智大厦墨耕堂成功举办。大连高新区市场监督管理局副局长于健、大连高新区财政金融局副局长朱扬军、大连高新区投资促进局副局长毛辛阳、大连吴益实业有限公司董事长苏明利、交通银行国际部总经理王晓文、大连软件行业协会秘书长秦健特别出席本次研讨会。



BIPO CEO陈水海致开场辞, BIPO企业全球化服务方案总监佟海龙、BIPO业务战略智库首席专家孙洪凤、BIPO China高级业务总监郁浩然、德勤人力资本咨询总监钱翊亮、交通银行国际业务部产品经理王晗带来了各自的主题分享。会议围绕企业出海和全球化人力资源管理中的关键议题, 汇聚了来自专业服务、咨询与金融领域的多方智慧, 既回应了企业在国际化进程中的现实关切, 也展现了AI时代全球化HR管理的广阔前景。

最后, 参会嘉宾前往BIPO大连全球营运中心进行参观。通过实地走访与现场交流, 嘉宾们进一步了解了BIPO在全球交付、数字化运营、专业服务能力建设等方面的布局与成果。

BIPO (大连) 全球交付中心

联系人: 佟海龙

电话: +86 158 4096 5965

邮箱: hailong.tong@biposervice.com

地址: 辽宁省大连市甘井子区高新街6号数智大厦19楼

荣誉 | BIPO荣获“最佳出海人力资源服务机构奖”;BIPO CEO Michael Chen获“中国人力资源科技影响力TOP人物”

近日, HRTech颁布了“2025-2026年度最佳出海人力资源服务机构奖”。BIPO凭借在全球人力资源出海服务领域的深耕积累与卓越口碑, 获得这一重要荣誉。与此同时, “Inspire 2026人力资源科技发展趋势论坛”发布了备受行业关注的“2025-2026中国人力资源科技影响力TOP人物”榜单。BIPO CEO Michael Chen凭借其在人力资源科技领域的持续创新与卓越贡献, 再次荣登榜单, 蝉联这一重要荣誉。



喜讯 | BIPO深圳、广州办公室乔迁新址, 持续深化华南战略布局

BIPO深圳办公室于2026年4月3日正式迁入新址, 标志着华南区域服务能力迈入新阶段。本次乔迁是BIPO华南业务持续增长的直接体现。全新的深圳办公室在空间规划、团队协作与客户接待体验上全面升级, 将作为BIPO华南区的重要服务枢纽, 进一步加强区域交付能力, 为本地及跨境企业提供更加专业、快速、稳定且合规的一站式服务。



2026年4月24日, BIPO广州办公室正式乔迁新址, 以全新姿态开启区域发展新篇章。广州拥有成熟的产业体系、活跃的国际贸易生态及广阔的企业服务需求。未来, BIPO将持续深耕广州市场, 依托本地团队与全球资源协同, 为企业提供覆盖全球用工管理全流程的一站式人力资源解决方案, 助力企业在复杂多变的市场环境中实现稳健发展。



BIPO深圳办公室

联系人: 肖静静

办公电话: 0755-86533590

邮箱: jingjing.xiao@biposervice.com

地址: 深圳市南山区白石路中南大学深圳产学研大楼1303

BIPO广州办公室

联系人: 沈迎迎

办公电话: 020 - 89114124

邮箱: yingying.shen@biposervice.com

地址: 广州市海珠区琶洲大道68号华新中心13楼1306单元


关于我们


BIPO (必博) 成立于2010年, 亚太总部位于新加坡, 中国总部位于上海。作为全球领先的薪酬和人力资源解决方案提供商, BIPO的服务网络覆盖170多个国家和地区, 在亚太、中东、拉丁美洲、欧洲、北美和非洲共设有50多个自营办公室, 帮助企业快速实现全球化布局。


BIPO为全球企业定制的Total HR Solutions, 包含人力资源管理系统(HRMS)、Athena BI分析工具, 达成了包括全球薪酬外包(GPO), 名义雇主服务(EOR)等服务的高效交付, 实现人力资源流程自动化, 为客户提供多地区、高效率、合规化的用户体验。同时依托全球资源网络, 聚焦企业人力资源管理中的痛点, 集合多种业务协作云应用, 使服务覆盖全球。


BIPO, 已发展成亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 积累了众多高能级的全球知名企业, 并在不断加速中提升链接全球的服务辐射能力、优化科学先进的系统方案, 打造品质卓越的国际级人力资源服务供应商!

 www.biposervice.com

 bipoinfo@biposervice.com

 400-101-7100

 [biposvc](#)

 [bipo-svc](#)

 wechat ID: BIPO-China



欢迎扫码订阅